

INFORME DEL DESARROLLO SOSTENIBLE 2025

INFORME DEL DESARROLLO SOSTENIBLE 2025



TIANQI LITHIUM

Corporación de Tianqi Lithium

Calle Hongliang Oeste 1ª No. 166, Distrito Nuevo de Tianfu, Ciudad de Chengdu,

Provincia Sichuan, China, 610299

Tel: +86 28 8515 1231



WeChat

TIANQI LITHIUM



Índice



Acerca del presente Informe

Mensaje de la Presidenta

Prólogo	01
Acerca de Tianqi Lithium	01
Participación de las partes interesadas y evaluación de temas de materialidad	08

Gobernanza	17
Gobernanza en materia de desarrollo sostenible	19
Cumplimiento normativo y gestión de riesgos	35
Ética empresarial y transparencia	43
Desarrollo y garantía de la informatización	53
Historias de responsabilidad	57

Respuesta al cambio climático	61
Gestión del cambio climático	63
Gestión de la energía	77
Historias de responsabilidad	83

Amigable con el medio ambiente	87
Gestión del cumplimiento medioambiental	89
Gestión de los recursos hídricos	107
Conservación de la biodiversidad	113
Historias de responsabilidad	117

Centrado en las personas	121
Salud y seguridad en el trabajo	123
Gestión de la seguridad de los productos químicos	137
Gestión del capital humano	145
Historias de responsabilidad	161

Socios y beneficio compartido	165
Garantía de responsabilidad sobre los productos	167
Investigación, innovación y desarrollo	177
Cadena de suministro responsable	189
Inclusión social y contribución	201
Historias de responsabilidad	209

Rendimiento global	213
--------------------	-----

Declaración de Aseguramiento Independiente	223
--	-----

Índice de contenidos	227
----------------------	-----

Anexos	247
--------	-----

Acerca del presente Informe

Visión General

Ésta es la novena edición del Informe del Desarrollo Sostenible (en adelante, "el presente Informe") publicado por Tianqi Lithium Co., Ltd. (en adelante "la empresa", "Tianqi Lithium", "nosotros"; código de acciones A: 002466.SZ, código de acciones H: 9696.HK). El presente Informe expone de forma sistemática los principios de sostenibilidad y los resultados prácticos de Tianqi Lithium en los ámbitos medioambiental (Environmental), social (Social) y de gobernanza (Governance) (en adelanate "ESG") durante el año 2025. Esperamos que la publicación de este Informe del Desarrollo Sostenible contribuya a reforzar aún más la comunicación y el vínculo con las partes interesadas, con el fin de alcanzar consenso en materia de sostenibilidad.

Periodo cubierto por el Informe

El presente Informe abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 ("el periodo del presente Informe" o "este año"). Para mejorar la continuidad y la comparabilidad del presente Informe, algunos contenidos se han ampliado, según sea necesario, más allá del periodo mencionado.

Ámbito de las entidades objetos del reporte

El presente Informe cubre la sede central y todas sus filiales y subsidiarias de la empresa, coincidiendo con el ámbito de aplicación de los estados financieros consolidados. A menos que se especifique lo contrario, los datos y la información divulgados en este Informe abarcan todos los centros de operaciones de la empresa ubicados en la parte continental, las regiones de Hong Kong, Macao y Taiwán de China y en el extranjero. En los casos en que el ámbito de aplicación difiera, se ha incluido una explicación al respecto en el lugar correspondiente.

La delimitación del alcance del presente Informe tiene por objeto reflejar con precisión los resultados de la introducción y aplicación de las políticas de ESG por parte de la empresa y sus filiales y subsidiarias, y debe leerse conjuntamente con los capítulos correspondientes del Reporte de Gobernanza Corporativa del Informe Anual 2025 de la empresa, de modo que el lector pueda obtener un conocimiento más completo de nuestro desempeño en materia de sostenibilidad y realizar una comparación y una interpretación significativas entre el desempeño en materia de ESG y el desempeño financiero.

Fundamento de redacción

El presente Informe se ha elaborado de conformidad con la Guía de Informes sobre Medio Ambiente, Sociedad y Gobernanza (en adelante, "Guía de Informes ESG"), bajo el Anéxo C2 de las Normas de Cotización de la Bolsa de Valores de Hong Kong Limited (en adelante, "HKEX"), así como con los requisitos de las Directrices N° 1 de la Bolsa de Valores de Shenzhen sobre Autorregulación y Supervisión de las Empresas Cotizadas - Operación Estándar de las Empresas Cotizadas en el Mercado Principal, las Directrices N° 17 de la Bolsa de Valores de Shenzhen sobre Autorregulación y Supervisión de las Sociedades Cotizadas - Informe del Desarrollo Sostenible (Provisional) y las Directrices N° 3 de la Bolsa de Valores de Shenzhen sobre Autorregulación y Supervisión de las Sociedades Cotizadas - Elaboración del Informe del Desarrollo Sostenible. Al mismo tiempo, la redacción del presente Informe se ha tomado como referencia las Normas de Informes de Desarrollo Sostenible emitidas por la Iniciativa Global de Reportes (GRI), la Norma Internacional de Información Sostenible - Requisitos Generales para la Divulgación de Información Financiera Relacionada con la Sostenibilidad de IFRS S1 y para la Divulgación de Información Relacionada con el Clima de IFRS S2, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS o "SDGs" en inglés), así como los contenidos pertinentes de las Normas Generales de Divulgación de Información Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG por su sigla en inglés) para Empresas Mineras.

Materialidad:

Basándose en el principio de materialidad dual, la empresa ha llevado a cabo una evaluación de la importancia financiera y de impacto para identificar los temas que resultan relevantes para la empresa y sus partes interesadas durante el período del presente Informe. Los temas identificados, tras ser examinados por el Consejo de Administración de la empresa, constituyen los aspectos principales que se divulgan en el presente Informe;

Cuantificación:

La empresa ha proporcionado en el presente Informe los datos relativos a los criterios, métodos, hipótesis y herramientas de cálculo utilizados para obtener los datos correspondientes;

Equilibrio:

El presente Informe presenta de forma objetiva el rendimiento de la empresa durante el período mencionado, evitando cualquier selección, omisión o formato de presentación que pueda influir indebidamente en las decisiones o juicios de los lectores del Informe;

Coherencia:

La empresa utiliza métodos de recopilación de datos coherentes con los utilizados anteriormente y proporciona las explicaciones necesarias sobre cualquier cambio en dichos métodos.

Proceso de elaboración del Informe

El proceso concreto de elaboración del presente Informe ha seguido los siguientes pasos:

- Puesta en marcha del proyecto: definir el plan de trabajo y el alcance del Informe;
- Identificación y confirmación de los temas de importancia: analizar las nuevas tendencias y normas ESG a nivel nacional e internacional, así como de los puntos de interés de las partes interesadas, para confirmar los temas de importancia;
- Recopilación de datos: elaborar y perfeccionar el sistema de recopilación de indicadores, seleccionar los casos destacados y recopilar los datos y material escrito junto con las filiales y los departamentos funcionales;
- Redacción del Informe: elaborar el marco del Informe y redactar el borrador;
- Perfeccionamiento del Informe: revisar el borrador por parte de los departamentos funcionales de la sede central, revisar y perfeccionar el Informe en función de los comentarios recibidos;
- Diseño del Informe: diseñar la maquetación del Informe teniendo en cuenta aspectos como la estética, la legibilidad y la innovación;
- Publicación del Informe: divulgar públicamente el Informe de Desarrollo Sostenible y comunicar a las partes interesadas la filosofía y los resultados de la empresa en materia de ESG;
- Resumen y mejora: resumir y analizar las deficiencias detectadas en la elaboración del Informe de presente año y elaborar un plan de mejora.

Fuentes de información

La información cualitativa y cuantitativa utilizada en el presente Informe procede de información pública, documentos internos y datos estadísticos relevantes de Tianqi Lithium. Salvo que se indique lo contrario, los datos financieros del presente Informe están expresados en yuanes chinos. En caso de que los datos financieros del presente Informe difieran de los que figuran en el Informe Anual 2025 de la empresa, prevalecerán los datos del Informe Anual 2025.

Formatos de publicación

El presente Informe se publica en chino simplificado, chino tradicional, inglés y español. En caso de discrepancias en la interpretación del contenido, prevalecerá la versión en chino simplificado. Puede consultarlo y descargarlo en la página web de Juchao Information (www.cninfo.com.cn), en la página web "HKEX Disclosure Easy" de la Bolsa de Hong Kong (www.hkexnews.hk) y en la página web oficial de Tianqi Lithium (https://www.tianqilithium.com).

Aseguramiento del Informe

La empresa ha contratado a SGS (Tongbiao) Standard Technical Services Co., Ltd. para que preste servicios de certificación independientes como tercera parte en relación con el presente Informe, certifique la información divulgada en el mismo y emita una declaración de aseguramiento de tercera parte (véase la sección "Declaración de Aseguramiento Independiente" para más detalles).

Confirmación y aprobación

El presente Informe, tras haber sido examinado y aprobado por el Comité de ESG y Desarrollo Sostenible del Consejo de Administración de la empresa, se ha sometido a la consideración del Consejo de Administración, donde ha sido aprobado, y ahora se publica.

Contáctenos

Si tiene alguna duda, sugerencia u opinión sobre nuestra gestión de la sostenibilidad o sobre este Informe, no dude en ponerse en contacto con:

Departamento de ESG y Desarrollo Sostenible de Tianqi Lithium Corporation

Dirección: Calle Hongliang Oeste 1ª N.º 166, Distrito Nuevo de Tianfu, Ciudad de Chengdu, Provincia de Sichuan, China

Teléfono: +86 28 8514 6615

Fax: +86 28 8515 9451

Correo electrónico: esg@tianqilithium.com

E-mail: esg@tianqilithium.com

Mensaje de la Presidenta

En 2025, la industria del litio mundial sigue evolucionando en un contexto internacional y una dinámica de mercado complejos y cambiantes. Ante un entorno externo en el que conviven oportunidades y desafíos, Tianqi Lithium, manteniéndose fiel a su filosofía de responsabilidad de "Cambiar el Mundo con el Litio" y guiándose por el desarrollo sostenible, trabaja firmemente por la transformación y la innovación, explora activamente ámbitos de vanguardia como los materiales para baterías de alto rendimiento de próxima generación, acumula fuerzas de forma sólida en los nuevos modelos de negocio e impulsa continuamente la transición hacia una energía verde.

—Perfeccionar el sistema de gobernanza para consolidar las bases del desarrollo empresarial

Una gobernanza sólida en materia de desarrollo sostenible es la garantía fundamental para que la empresa avance con firmeza y llegue lejos. Tianqi Lithium optimiza continuamente su estructura de gobernanza corporativa, vinculando al 100% la remuneración de los altos directivos con los indicadores ESG, lo que impulsa la implementación eficaz de los objetivos de desarrollo sostenible. Al mismo tiempo, sigue mejorando la serie de iniciativas de "Integridad de Tianqi", ampliando la cobertura de las auditorías específicas relacionadas con la ética empresarial. Se ha puesto en marcha oficialmente el sistema digital de control de riesgos, que abarca indicadores clave de las áreas de compras, suministro, ventas y finanzas. Al mismo tiempo, profundizamos en la aplicación de la digitalización en ámbitos clave como I+D, producción, recursos humanos y ESG, reforzando la seguridad de los datos y mejorando el nivel de gestión lean.

—Asumir la responsabilidad medioambiental para liderar la transición hacia una economía verde y baja en carbono

Tianqi Lithium, perseverado firmemente en su compromiso climático y manteniendo el "Li-Tech4Good" como eje central de su estrategia de desarrollo sostenible, incorpora las "emisiones netas cero" entre sus objetivos principales e impulsa con todas sus fuerzas la transición hacia una economía baja en carbono en la cadena industrial. La empresa ha mejorado continuamente su sistema de gestión climática. En 2025, los niveles de emisiones de Alcance 1, 2 y 3 en el ámbito de su actividad principal se reducen en un 18,8 % con respecto al año de referencia, un logro destacado en la transición hacia una economía baja en carbono. Mediante la innovación tecnológica, reciclamos la escoria de litio para producir micropolvo de silicio-aluminio rico en litio, cuya huella de carbono es más de un 52 % inferior a la de la talcita tradicional. Al lograr la gestión de los residuos sólidos mediante el proceso de "Triple Transformación" (reducción, valorización e inocuización), hemos obtenido numerosos premios del sector, como el Premio Especial a la Economía Circular por las Prácticas ESG de la industria china de los metales no ferrosos.

—Poner en práctica el Concepto Centrado en las Personas para dinamizar el desarrollo de la organización

Tianqi Lithium implementa rigurosamente las políticas relacionadas con los derechos humanos y sus normas de aplicación, y ha establecido un mecanismo de prevención y control de riesgos en materia de derechos humanos durante todo el proceso para garantizar de forma exhaustiva los derechos de los empleados y de las partes interesadas de la cadena de suministro. La empresa mejora continuamente su sistema de desarrollo del talento, actualiza su sistema de gestión de recursos humanos, impulsa la creación conjunta de valor entre los empleados y la empresa, y mejora notablemente la eficacia de la gestión del capital humano. En

materia de salud y seguridad en el trabajo, la empresa ha mantenido en cero la tasa de accidentes laborales graves y la incidencia de enfermedades profesionales en 2025, lo que ha permitido construir una sólida barrera de seguridad para todos los empleados.

—Colaborar con los socios para lograr el beneficio mutuo y construir juntos un ecosistema de valor sostenible

Tianqi Lithium siempre se adhiere a la apertura y la colaboración para construir junto con todas las partes interesadas un ecosistema de valor que beneficia a todos. La empresa cumple estrictamente con su sistema de control de calidad y ha logrado numerosos avances revolucionarios en campos como los materiales para baterías de próxima generación y el reciclaje de baterías de litio, ha obtenido múltiples certificaciones internacionales y ha liderado la elaboración de la primera norma internacional de terminología básica de la industria del litio. Al crear un sistema de gestión de calidad y trazabilidad que abarca todo el ciclo de vida, la satisfacción de los clientes de la empresa supera el 95%. En 2025, la tasa de cobertura y la tasa de respuesta a la auditoría ESG en toda la cadena de suministro de la empresa alcanzaron el 100%, lo que impulsó eficazmente el desarrollo coordinado de la cadena industrial. Además, la empresa publicó por primera vez el "Informe sobre la gestión responsable de la cadena de suministro de minerales de Tianqi Lithium", optimizando continuamente el sistema de gestión responsable de los minerales de Tianqi Lithium. En cuanto a la contribución social, la empresa ha reforzado la inversión y la comunicación con la comunidad, organizando diversos tipos de actividades de voluntariado y proyectos de interés público. El Museo de Ciencia del Litio completó la actualización de su zona de exposición y divulgación científica y de los proyectos interactivos, galardonado como "Base de Divulgación Científica de la Ciudad de Chengdu", lo que ha permitido potenciar el intercam-

bio industrial mediante la divulgación científica profesional, convirtiéndose en una importante plataforma para la divulgación científica y el intercambio internacional en el sector.

De cara al futuro, Tianqi Lithium profundizará en su estrategia de desarrollo de "consolidar el upstream, fortalecer el midstream y penetrar en el downstream", construirá unas bases sólidas de gobernanza, se mantendrá fiel a su vocación original de respeto al medio ambiente, cumplirá su responsabilidad y misión para convertirse en un "impulsor de la transformación energética centrada en el litio con influencia global". ¡Estamos dispuestos a colaborar con todas las partes para crear juntos un nuevo futuro basado en el litio y emprender juntos un nuevo viaje hacia la sostenibilidad!



Tianqi Lithium Corporation Chairlady



Acerca de Tianqi Lithium

Perfil de la empresa >>

Tianqi Lithium es una empresa dedicada a los materiales para energías renovables, con el litio como actividad principal, que cotiza en la Bolsa de Valores de Shenzhen (002466.SZ) y en la Bolsa de Hong Kong (9696.HK). Con más de treinta años de experiencia en la industria del litio, se ha convertido en una de las principales empresas mundiales de materiales para energías renovables centrada en el litio, y ha ido consolidando diez competencias clave: reservas de recursos de litio en yacimientos de roca dura y salares de litio de alta calidad, aumento de la capacidad de producción de concentrado de litio y productos químicos de litio, ventajas operativas y de costes basadas en los recursos naturales y el modelo de integración vertical, marca de I+D e innovación y economía circular, tecnología de procesos de excelencia, sistema de clientes globales y estrategia de venta flexible, equipos directivo y de gestión sobresalientes, buen gobierno corporativo y desarrollo sostenible, reconocimiento de los mercados de capitales y la imagen de marca, así como la transformación digital e inteligente. La empresa, comprometida con la estrategia de desarrollo a largo plazo de "consolidar el upstream, fortalecer el midstream y penetrar en el downstream", con el lema "Cambiar el mundo con el litio" como filosofía de responsabilidad, está decidida a convertirse en "un impulsor de la transformación energética centrada en el litio con influencia global".

Generalidades del negocio >>

Segmentos de negocio

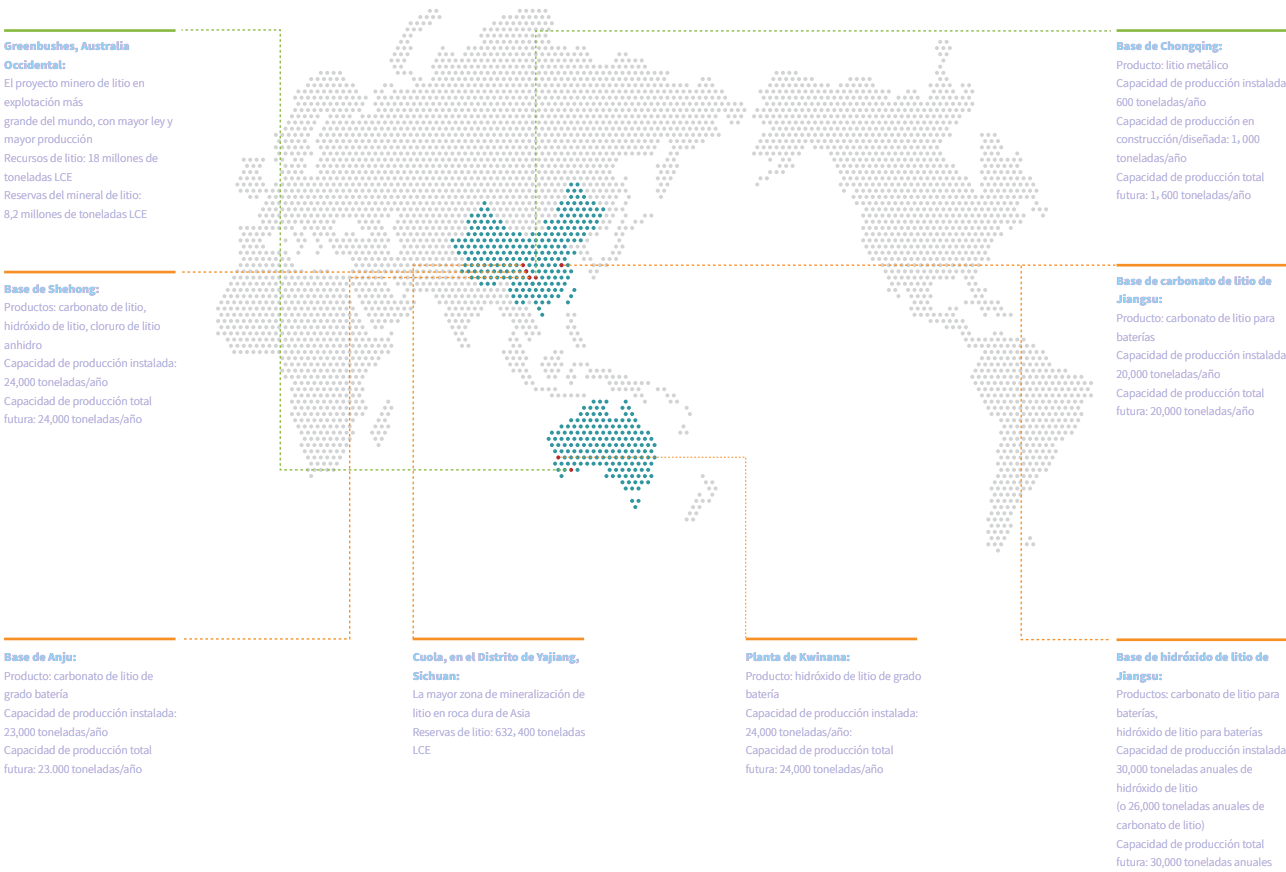
Tianqi Lithium ha desarrollado una estructura diversificada de actividades principales que abarca las etapas clave de la cadena industrial del litio, incluyendo la explotación de yacimientos de litio en roca dura, la producción y venta de concentrado de litio, así como la producción y venta de productos químicos de litio. Actualmente, los productos de su actividad principal se dividen en dos grandes categorías: (i) concentrado de litio (incluidos concentrados de grado químico y técnico), y (ii) productos químicos de litio (incluidos carbonato de litio, hidróxido de litio, litio metálico y cloruro de litio, entre otros). Los citados productos se utilizan ampliamente en mercados finales como vehículos eléctricos, productos electrónicos de categoría III, nuevos sistemas de almacenamiento de energía, drones, vidrio y cerámica. La empresa, con el enforque puesto en la mejora permanente del valor de la cadena industrial y mediante la recopilación y el análisis de información del mercado global y la evaluación de la situación del desarrollo del sector, busca activamente oportunidades de inversión en las fases iniciales y finales de la cadena, impulsa el crecimiento sostenible y estable del negocio, lidera el desarrollo saludable del sector de los materiales de nuevas energías y contribuye a la transformación energética global.



Distribución de negocios y recursos

Como fabricante líder mundial de productos de litio, Tianqi Lithium se apoya en la base de recursos clave de la mina de litio Greenbushes en Australia y en la importante base de reserva de recursos de la mina de litio Cuola en Yajiang, Sichuan (China), para construir un sistema de suministro de materia prima de litio estable, de bajo coste y de alta calidad, lo que proporciona una sólida garantía para la producción eficiente, estable y flexible de los productos químicos de litio de la empresa. Con la implementación de una estrategia de distribución a lo largo de la cadena industrial del litio en China, Australia y Chile, la empresa ya dispone de una capacidad total de 121,600 toneladas anuales de productos químicos de litio en sus seis bases de producción en Shehong (Sichuan), Suining (Sichuan), Zhangjiagang (Jiangsu, que incluye un centro de carbonato de litio y otro de hidróxido de litio), Tongliang (Chongqing) y Kwinana (Australia Occidental). Gracias a su presencia en todos los eslabones clave de la cadena industrial y a su ventaja competitiva global, la empresa profundiza activamente en la colaboración con clientes de todo el mundo para impulsar conjuntamente el desarrollo sostenible de la industria de las energías renovables.

Recursos de litio/Bases de producción





Gobernanza

- La calificación ESG de MSCI se elevó a la categoría **A**; la empresa fue incluida en el Anuario de Desarrollo Sostenible 2026 de S&P Global; e incluida por tercer año consecutivo en la Serie de Índices FTSE4GOOD (FTSE4GOOD Index Series);
- La proporción de directoras y de directores independientes no ejecutivos en el Consejo de Administración no fue inferior al **50%** en ambos casos;
- Los indicadores ESG de este año abarcan **22** temas, con la plena incorporación al ámbito de evaluación de los altos directivos de indicadores clave a nivel corporativo, como la intensidad de carbono, la tasa de reciclaje de agua y la formación en ética empresarial, logrando vincular al **100%** la remuneración de los altos directivos y del equipo directivo con el rendimiento ESG y con un seguimiento dinámico;
- Durante el periodo del presente Informe, el número de incidentes relacionados con la privacidad y la filtración de información de la empresa fue **0**, y el número de reclamaciones de clientes por violación de la privacidad y pérdida de datos fue **0**;
- Los requisitos de gestión ESG fueron incorporados plenamente en todo el proceso, desde la selección previa a la inversión hasta el control durante la inversión y el seguimiento de riesgos posterior a la inversión, optimizando continuamente el sistema de inversión responsable;
- Se publicó el modelo de liderazgo "Tres Virtudes y Cinco Capacidades" aplicado en todo el proceso de contratación, promoción y planificación de la sucesión de personal.



Medio ambiente

- Se constituyó el mecanismo de inventario mensual de carbono en las bases de producción, para promover la creación de un sistema digital de gestión del carbono a través de la identificación de fluctuaciones anómalas en la producción mediante la supervisión de la intensidad de carbono;
- La tasa de uso de energía verde en la base de carbonato de litio de Jiangsu superó el **95%** durante todo el año;
- El micropolvo de silicio y aluminio rico en litio, producto de alta valorización y reciclaje de la escoria de litio, fue incorporado exitosamente a una nueva fórmula de fibra de vidrio, lo que ha reducido su huella de carbono en más de un **52%** en comparación con los minerales vírgenes;
- Participó en la divulgación de los cuestionarios sobre clima y seguridad hídrica del Centro de Datos sobre el Medio Ambiente (CDP), obteniendo una calificación de nivel **B** en ambos temas.



Social

- Chongqing Tianqi obtuvo la medalla de plata en la evaluación de sostenibilidad de EcoVadis, situándose entre el **15%** de las mejores empresas evaluadas a nivel mundial;
- Con el apoyo del grupo de gestión de la cadena de suministro sostenible, optimizó el sistema de gestión de la responsabilidad en la extracción de minerales y publicó por primera vez el "Informe de gestión responsable de la cadena de suministro de minerales de Tianqi Lithium" (versión en chino/versión en inglés);
- La iniciativa benéfica de Tianqi "Proyecto Hábitat" completó la creación del primer libro ilustrado de divulgación científica sobre la biodiversidad titulado "Descubriendo el reino ecológico de Yajiang" y llevó a cabo una serie de **23** actividades de servicio voluntario con la colaboración del Distrito de Yajiang y la ciudad de Chengdu que cubrió a un total de **1,092** personas;
- La actividad benéfica de ciclismo con motivo del Día de la Tierra logró por primera vez la participación conjunta de todas las bases de producción a nivel mundial, con un total de **718** horas de voluntariado, lo que profundizó el consenso sobre la sostenibilidad entre los empleados y las comunidades.

Honores y Premios (Parciales)

Nombre del premio	Organismos otorgantes
La Base de Carbonato de Litio de Jiangsu ha sido incluida en la lista provincial de fábricas ecológicas de 2025	Departamento de Industria e Información de la Provincia de Jiangsu
El carbonato de litio de la marca "Tianqi Lithium" es la primera marca registrada para los futuros de carbonato de litio en la Bolsa de Futuros de Guangzhou	Bolsa de Futuros de Guangzhou
Seleccionado como Caso de Mejores Prácticas del Consejo de Administración de empresas cotizadas para el año 2025	Asociación China de Empresas Cotizadas
Incluida en el "Anuario de la Sostenibilidad (edición china) 2025" y el "Anuario de la Sostenibilidad 2026" de S&P Global	S&P Global
Las 100 Mejor Práctica de ESG 2025 de Wind de las empresas cotizadas en bolsas de China	Wind
Premios Sedex a la Cadena de Suministro 2025 - Premio a la Contribución Medioambiental	Sedex (plataforma de intercambio de información sobre la ética empresarial de los proveedores)
Las 100 empresas de la bolsa de Hong Kong con mejor desempeño en materia de ESG en 2025, según Huazheng	Índice Huazheng
Seleccionado como Caso de Buena Práctica en ESG del sector de los metales no ferrosos · Categoría de Prácticas de Excelencia Seleccionado como Caso de Buena Práctica en ESG del sector de los metales no ferrosos · Categoría de Desarrollo Sostenible Seleccionado como Caso de Buena Práctica en ESG del sector de los metales no ferrosos · Categoría de Economía Circular Seleccionado como Caso de Buena Práctica en ESG del sector de los metales no ferrosos · Categoría de Contribución Social Seleccionado como Caso de Buena Práctica en ESG del sector de los metales no ferrosos · Categoría de Innovación en Gobernanza	Organizado por el Centro de Investigación sobre Medio Ambiente, Sociedad y Gobernanza de los Metales No Ferrosos de China
Premio "Crystal Ball" a la divulgación de información de las empresas cotizadas de 2025 Premio "Crystal Ball" a las relaciones con los inversores de las empresas cotizadas de 2025 Premio "Crystal Ball" a la rentabilidad para los accionistas de las empresas cotizadas de 2025 Premio "Crystal Ball" a la gestión ESG de las empresas cotizadas de 2025	Semanario Mercado de Valores
Premio Zhiyuan 2025 de Cailian Press: Premio a la Excelencia en la Divulgación de Información sobre Desarrollo Sostenible	Cailian Press
Premio "New Fortune" a la mejor empresa de relaciones con inversores de la Bolsa de Hong Kong (acciones A+H) en su octava edición	New Fortune
Premio "Tauro" al Gobierno Corporativo 2025 y Premio "Jin Xinpi" 2024	China Securities Journal
El Museo de Ciencia del Litio de Tianqi Lithium ha sido galardonado con el premio "Casos de Marcas Emblemáticas de Empresas Cotizadas en China 2025"	Diario de Noticias Económicas
Seleccionado para los Casos de Marcas y Valor Empresarial de "Competitividad Sostenible" 2025	China Business News
Premio a las Empresas Ejemplares en Prácticas ESG de China 2024	Corporate Finance
Premio "Cluster Fresh" - Premio a los productos con bajas emisiones de carbono	The 5th Advanced Battery Industry Cluster Forum (2025)
"Avanzar lejos con pasos firmes: Informe sobre las empresas chinas líderes en ESG 2025" y "Líderes en ESG"	SynTao Green Finance
Empresas pioneras en la nueva productividad de calidad, galardonadas como "Empresas más respetadas" 2024-2025	Economic Observer

Participación de las partes interesadas y evaluación de temas de materialidad

Participación de las partes interesadas >>

Tianqi Lithium, adhiriéndose a su filosofía de responsabilidad y sobre el "modelo de derechos - intereses de las partes interesadas", ha establecido un mecanismo de comunicación sólido y duradero con las partes interesadas a lo largo de todo el proceso de sus operaciones y servicios diarios. En lo que respecta a las partes interesadas locales, como la comunidad y el público en general, la empresa ofrece continuamente apoyo para el desarrollo de capacidades, con el fin de ayudarles a mejorar la eficiencia y la calidad de la expresión de sus demandas, y lleva a cabo periódicamente encuestas sobre la retroalimentación relativa a los mecanismos de participación actuales, con el objetivo de aumentar la pertinencia y la eficacia de la comunicación. Durante el período que abarca este Informe, la empresa ha puesto en práctica planes de participación de las partes interesadas en todos sus lugares de operación, lo que pone de manifiesto la gran importancia que la empresa concede a la participación de las partes interesadas y su actuación pragmática. En lo que respecta a las partes interesadas clave de alto riesgo o con un alto grado de dependencia, la empresa ha establecido de forma proactiva un modelo de comunicación específico, frecuente y en profundidad, y ha profundizado la comunicación bidireccional y la colaboración mediante la creación de grupos de trabajo conjuntos y la organización periódica de mesas redondas.

Para conocer en profundidad el impacto de sus operaciones en las distintas partes interesadas y en la comunidad y satisfacer mejor sus expectativas, la empresa lleva a cabo anualmente una evaluación del impacto en las partes interesadas y en la comunidad. Este año, la empresa ha identificado nueve categorías principales de partes interesadas y, mediante el análisis de los temas que más les preocupan, el registro, el balanceo y la revisión periódicos de la comunicación, garantiza una comunicación eficaz y una estrecha colaboración con ellas.



Categorías de las partes interesadas	Temas de interés	Categorías de riesgo	Análisis de impacto	Respuesta de Tianqi Lithium	Frecuencia
Clientes	Responsabilidad por los productos	Riesgos relacionados con la calidad de los productos	Si la calidad de los productos no cumple los requisitos o existen riesgos para la seguridad, esto afectará directamente a la entrega de los proyectos de los clientes	Reforzar la gestión de la calidad de los productos	Esporádica
	Investigación, innovación y desarrollo	Riesgos relacionados con la competencia en el mercado	El retraso en la innovación tecnológica provocará una disminución de la competitividad de los productos, lo que impedirá satisfacer la demanda de materiales de alto rendimiento y bajas emisiones de carbono de los clientes, afectando así a las relaciones de colaboración a largo plazo con los clientes y a la competitividad en el mercado	Aumentar la inversión en I+D e Innovación	Anual
	Oportunidades en tecnologías limpias	Riesgos de la transición hacia una economía baja en carbono	Si no maneja las tendencias en tecnologías limpias, no podrá cumplir los objetivos de neutralidad en carbono de los clientes y perderá cuota de mercado	Acelerar la investigación y el desarrollo de tecnologías limpias	Anual
Empleados de la empresa	Contratación y gestión laboral	Riesgos de conflictos laborales	La infracción de las leyes y normativas laborales puede dar lugar a procedimientos de arbitraje laboral, perjudicar los derechos legítimos de los empleados y mermar la estabilidad del equipo y la seguridad laboral	Aplicar los principios de contratación conforme a las leyes y normativas	Esporádica
	Diversidad, igualdad e inclusión	Riesgos de discriminación y de pérdida del talento	La falta de mecanismos de diversidad e inclusión limitará el desarrollo profesional de los empleados, provocará la pérdida de personal clave y minará la cohesión y el sentido de pertenencia del equipo	Defender la igualdad de derechos de los empleados	Esporádica
	Desarrollo y formación profesional	Riesgo de interrupción de competencias	La falta de sistema de formación provoca que las competencias de los empleados no se adapten a la evolución empresarial y limite su desarrollo profesional.	Mejorar las habilidades de los empleados	Anual
	Salud y seguridad en el trabajo	Riesgos de accidentes laborales y enfermedades profesionales	Las deficiencias en la gestión de la seguridad pueden provocar accidentes laborales y enfermedades profesionales, lo que afecta a la vida y la salud de los empleados	Mejorar el sistema de competencias profesionales y seguridad en el trabajo	Anual
	Responsabilidad en materia de los derechos humanos	Riesgo de violación de los derechos humanos	Descuidar la protección de los derechos humanos supone una violación de los derechos fundamentales de los empleados y provoca una crisis de confianza laboral	Tener plenamente en cuenta y respetar los derechos del personal local y de la empresa	Esporádica
Accionistas e inversores	Gobernanza corporativa	Riesgos de fallos en la gestión y de errores en la toma de decisiones	Una estructura de gobernanza corporativa deficiente puede provocar fallos en los controles internos y errores en la toma de decisiones, perjudicando directamente los intereses de los accionistas	Mejorar la estructura de gobierno corporativo y el sistema de gestión empresarial	Esporádica
	Cumplimiento normativo y gestión de riesgos	Riesgos de cumplimiento	La ausencia de un sistema de control de riesgos puede dar lugar a incumplimientos graves y pérdidas financieras, afectando los beneficios de los accionistas	Optimizar los sistemas jurídico y de control de riesgos	Anual
	Ética empresarial y transparencia	Riesgo de reputación	Las faltas de ética y transparencia generarán desconfianza en el mercado y provocarán fluctuaciones en el precio de las acciones	Implantar mecanismos de denuncia y supervisión	Esporádica
	Beneficios económicos y responsabilidad financiera	Riesgos financieros	La disminución de la rentabilidad y la falta de responsabilidad financiera provocarán una reducción de la rentabilidad de los accionistas	Publicar informes anuales, semestrales y trimestrales, y cumplir las obligaciones fiscales	Anual, semestral, trimestral
Gobierno y autoridades reguladoras	Responsabilidad por las emisiones de gases de efecto invernadero	Riesgos de cumplimiento normativo	El exceso de emisiones de carbono dará lugar a sanciones regulatorias, como impuestos sobre el carbono o restricciones a la producción, lo que afectará al cumplimiento de los objetivos climáticos locales y al desempeño de la gestión gubernamental	Acelerar la puesta en marcha de proyectos de reducción de emisiones de carbono	Mensual, anual
	Resiliencia al cambio climático	Riesgos climáticos	La falta de resiliencia climática provocará interrupciones en la producción y pérdidas de activos a causa de fenómenos meteorológicos extremos, lo que afectará a la estabilidad económica local y a la capacidad de gestión de emergencias del Gobierno	Identificar los riesgos y oportunidades del cambio climático, y elaborar y aplicar estrategias de gestión	Semestral
	Gestión energética	Riesgos de seguridad energética y transición	Una gestión energética inadecuada provocará un aumento de los costes de consumo energético y fluctuaciones en el suministro, lo que afectará a la seguridad energética local y al avance de los objetivos de "doble carbono"	Aplicar medidas de ahorro energético y reducción de emisiones de carbono, y crear un sistema de gestión energética digital	Trimestral
	Gestión de los recursos hídricos	Riesgos de escasez de agua y riesgos ecológicos	Una gestión inadecuada de los recursos hídricos provocará escasez de agua y daños ecológicos en la región, lo que aumentará la presión sobre el gobierno en materia de gobernanza y supervisión ecológica	Fomentar el uso circular del agua y desarrollar tecnologías de uso eficiente del agua	Semestral

Categorías de las partes interesadas	Temas de interés	Categorías de riesgo	Análisis de impacto	Respuesta de Tianqi Lithium	Frecuencia
Gobierno y autoridades reguladoras	Gestión de la calidad del aire	Riesgos medioambientales y para la salud	Los niveles excesivos de contaminantes atmosféricos afectan a la calidad del aire del local y a la salud de los residentes, y aumentan los costes de gestión medioambiental del Gobierno y la responsabilidad en materia de supervisión	Aplicar medidas de reducción de emisiones de contaminantes atmosféricos	Esporádica
	Gestión de materiales, residuos sólidos y escorias mineras	Riesgos medioambientales	La gestión inadecuada de los residuos sólidos provocará la contaminación del suelo y las aguas subterráneas, lo que aumentará los costes de restauración ecológica y la presión regulatoria para el Gobierno	Mejorar la gestión de los residuos sólidos y las escorias mineras, y promover la economía circular	Esporádica
	Conservación de la biodiversidad	Riesgos ecológicos y de cumplimiento normativo	La destrucción de la biodiversidad dará lugar a sanciones ecológicas y afectará a la seguridad ecológica de la región y a la eficacia de la gestión ecológica del Gobierno	Fortalecer la construcción de minas ecológicas	Anual
	Seguridad de los productos químicos	Riesgos de seguridad y de competencia en el mercado	La presencia de sustancias químicas nocivas en los productos puede dar lugar a su rechazo o retirada del mercado; el endurecimiento de la normativa amenaza el acceso al mercado; el aumento de la concienciación de los clientes provoca una caída de la demanda, lo que afectará a las ventas y a la prima de marca	Establecer un mecanismo de identificación de sustancias químicas y elaborar procesos de gestión y planes de contingencia	Esporádica
	Beneficios económicos y responsabilidad financiera	Riesgos económicos y de cumplimiento normativo	La falta de responsabilidad financiera afectará a los ingresos fiscales y el desarrollo económico locales, lo que generará presiones en materia de rendición de cuentas regulatoria y gobernanza del Gobierno	Publicar informes anuales, semestrales y trimestrales, y cumplir con las obligaciones fiscales según la ley	Anual, semestral, trimestral
Socios del sector	Investigación, innovación y desarrollo	Riesgos de iteración tecnológica	El retraso en la innovación tecnológica provocará una disminución de la eficiencia en la coordinación de la cadena de valor, lo que afectará a la competitividad general del sector y a su transformación y modernización	Aumentar la inversión en I+D e Innovación	Anual
Público y comunidad	Inclusión y contribución sociales	Riesgo de conflictos comunitarios	La falta de inversión en la comunidad puede provocar el descontento de los residentes y generar conflictos sociales, lo que afecta a la calidad de vida de la comunidad	Fomentar la comunicación comunitaria y aumentar la implicación de la comunidad, poniendo en marcha diversos proyectos de interés social y de voluntariado	Trimestral
Proveedores	Cadena de suministro responsable	Riesgos de cumplimiento normativo en la cadena de suministro	Las deficiencias en la gestión de la cadena de suministro provocarán un aumento de los costes de cumplimiento normativo de los proveedores y una mayor presión sobre la liquidez	Establecer un modelo de compras justo y transparente, crear una cadena de suministro responsable e impartir formación y seminarios a los proveedores	Anual
Instituciones especializadas/académicos	Oportunidades en el ámbito de las tecnologías limpias	Riesgos de iteración tecnológica	El retraso en la I+D de tecnologías limpias provocará un retraso en la transformación del sector y afectará a la orientación de la investigación académica	Acelerar la I+D de tecnologías limpias y dar prioridad a la inversión en ellas	Anual
	Investigación, innovación y desarrollo	Riesgo de brecha tecnológica	La insuficiente inversión en I+D provocará una brecha tecnológica en el sector, lo que afectará a la capacidad de innovación de la industria mundial del litio y a la transferencia de los resultados de la investigación académica	Aumentar la inversión en I+D e Innovación	Anual
Medios de comunicación	Gobernanza corporativa	Riesgo reputacional	La revelación de problemas de gobernanza provocará una crisis de opinión pública	Mejorar la estructura de gobernanza corporativa y el sistema de gestión empresarial	Esporádica
	Ética empresarial y transparencia	Riesgo reputacional	Las faltas éticas y la falta de transparencia pueden afectar a la credibilidad de las informaciones y a la confianza del público	Implantar mecanismos de denuncia y supervisión	Esporádica
	Beneficios económicos y responsabilidad financiera	Riesgo reputaciona	La divulgación de problemas financieros puede generar dudas entre el público sobre la credibilidad de la información publicada por los medios de comunicación, lo que afectará a la reputación del sector	Publicar informes anuales, semestrales y trimestrales, y cumplir con las obligaciones fiscales	Anual, semestral, trimestral

Evaluación de temas de materialidad

Para identificar con precisión y evaluar de forma sistemática las oportunidades estratégicas y los riesgos y desafíos originados por los cambios de los factores internos y externos, Tianqi Lithium, tomando como referencia los requisitos fundamentales de las Directrices N° 17 de la Bolsa de Valores de Shenzhen sobre Autorregulación y Supervisión de las Sociedades Cotizadas - Informe de Desarrollo Sostenible (Provisional), la Guía de Informes Ambientales, Sociales y de Gobernanza de la Bolsa de Valores de Hong Kong y las Normas de Informes de Desarrollo Sostenible de la Iniciativa Global de Reportes (GRI) y, siguiendo el principio de importancia dual, evalúa periódicamente la doble importancia de cada tema ESG: es decir, el impacto sustancial y significativo de cada tema en los ámbitos económico, social y medioambiental (materialidad del impacto), así como el impacto significativo de cada tema en el ámbito financiero de la empresa (materialidad financiera).



Proceso de análisis de temas de materialidad >>



Matriz de temas de materialidad¹ >>

Este año, la empresa ha llevado a cabo una evaluación de la importancia de los temas ESG basándose en el principio de doble importancia, cuya dimensión central es la "importancia financiera" y la "importancia del impacto", tomando como referencia los datos de los Informes de años anteriores para garantizar la continuidad de la divulgación.

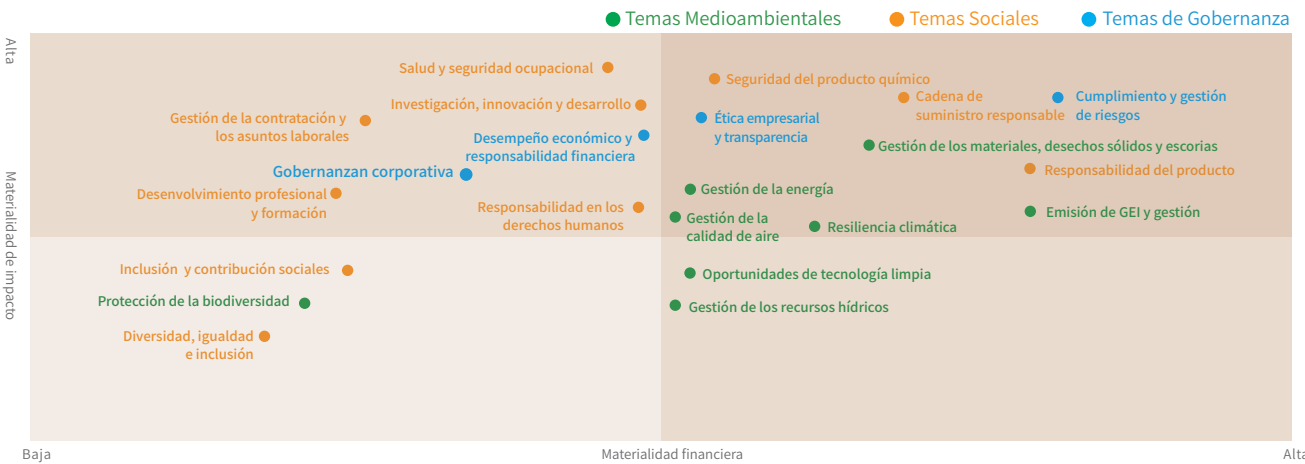
El análisis de la importancia financiera muestra que, influenciado por el endurecimiento de la supervisión de cumplimiento medioambiental y el refuerzo de los controles de riesgo en la cadena de suministro, se ha elevado la ponderación del impacto financiero de la seguridad de los productos químicos, la gestión de la calidad del aire, la ética empresarial y la transparencia, mientras se ha reducido la categoría de prioridad de la importancia financiera debido a la madurez de los sistemas de control de la gobernanza corporativa, el rendimiento económico y la responsabilidad financiera, la responsabilidad en materia de derechos humanos y la salud y seguridad en el trabajo y la reducción de la exposición a los riesgos. El análisis de la importancia del impacto muestra que, debido a la regulación y a la demanda del mercado, se han aumentado los impactos de la responsabilidad por los productos, la gestión de las energías y las emisiones y la gestión de gases de efecto invernadero sobre las partes interesadas, mientras se ha reducido la categoría de prioridad de la importancia del impacto debido a la diversidad, la igualdad y la inclusión fruto de la implementación de los sistemas y la respuesta adecuada a las demandas.

La empresa, basándose en su capacidad de gestión operativa, estableció umbrales, identificó finalmente diez temas de doble importancia e hizo divulgación destacada de los temas de alta relevancia en el Informe, ofreciendo una orientación fundamental para la gestión de riesgos y las prácticas estratégicas posteriores.

Base de datos de temas ESG 2025 de Tianqi Lithium

Temas Ambientales		Temas Sociales		Temas de Gobernanza
Emisión de GEI y gestión	Gestión de la calidad de aire	Responsabilidad del producto	Responsabilidad en los derechos humanos	Gobernanza corporativa
Resiliencia climática	Gestión de los materiales, desechos sólidos y escorias	Investigación, innovación y desarrollo	Diversidad, igualdad e inclusión	Cumplimiento y gestión de riesgos
Gestión de la energía	Oportunidades de tecnología limpia	Cadena de suministro responsable	Desenvolvimiento profesional y formación	Ética empresarial y transparencia
Gestión de los recursos hídricos	Protección de la biodiversidad	Gestión de la contratación y los asuntos laborales	Inclusión y contribución sociales	Desempeño económico y responsabilidad financiera
		Salud y seguridad ocupacional		

Matriz de temas materiales de Tianqi Lithium para 2025



Los resultados del análisis orientan la divulgación y la práctica >>

La empresa concede gran importancia a la integración global de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y los considera un elemento central de la gobernanza ESG. En lo que respecta a los temas de importancia financiera, hemos analizado sistemáticamente su alcance, su impacto potencial en las operaciones de la empresa y en toda la cadena de valor, así como su ciclo de impacto, y los hemos relacionado de forma precisa con los ODS correspondientes, elaborando así una lista de evaluación completa. En los apartados correspondientes, hemos aplicado el marco de los cuatro pilares del TCFD para realizar una divulgación exhaustiva.

En cuanto a los temas de importancia no financiera, la empresa también les presta una atención continua y los gestiona de forma sistemática, y los ha divulgado ampliamente en los capítulos correspondientes. Temas como la responsabilidad en materia de derechos humanos, la diversidad, la igualdad y la inclusión, la gestión del empleo y la mano de obra, y el desarrollo profesional y la formación se presentan de forma agrupada en el capítulo "Gestión del capital humano"; temas como el gobernanza corporativa, la rentabilidad económica y la responsabilidad financiera se presentan de forma agrupada en el capítulo "Gobernanza de la sostenibilidad"; y temas como la salud y la seguridad en el trabajo, la investigación, la innovación y el desarrollo, la inclusión social y contribución a la sociedad, y la protección de la biodiversidad se presentan en los capítulos correspondientes.

Las prácticas de gestión y los datos de rendimiento relativos a los temas mencionados también pueden consultarse en el Anexo "Rendimiento integral".



¹ En el apéndice "Índice de contenidos" del presente Informe se indica, punto por punto, la ubicación de la información relativa a todos los temas, de conformidad con los requisitos de divulgación establecidos en las "Directrices N° 17 de la Bolsa de Valores de Shenzhen sobre Autorregulación y Supervisión de las Empresas Cotizadas: Informe del Desarrollo Sostenible (Provisional)" y en la "Guía de Informes sobre Medio Ambiente, Sociedad y Gobernanza de la Bolsa de Hong Kong". Las prácticas de gestión, los datos de rendimiento y la gestión de riesgos relacionados con cada tema pueden consultarse rápidamente siguiendo las indicaciones del Índice.

Lista de Temas de Materialidad Financiera y Gestión de la Divulgación¹

Temas	Análisis de impacto		Análisis de riesgos y oportunidades		ODS correspondientes	Capítulo sobre gestión y práctica
	Ámbito del impacto	Periodo de tiempo	Tipo de riesgo/oportunidad	Periodo de tiempo		
Cumplimiento normativo y gestión de riesgos	Operaciones propias de la empresa	A largo plazo	Riesgos: Sanciones regulatorias, acciones legales, pérdidas financieras y daño a la reputación. Oportunidades: Mejorar el nivel de gobernanza, reforzar la confianza de los inversores y garantizar la continuidad del negocio.	A largo plazo		Cumplimiento normativo y gestión de riesgos
Ética empresarial y transparencia	Operaciones propias de la empresa, en toda la cadena de valor	A largo plazo	Riesgos: Corrupción, competencia desleal, daño a la reputación, sanciones legales. Oportunidades: Generar la confianza, crear un entorno empresarial equitativo y aumentar el valor de la marca.	A largo plazo		Ética empresarial y transparencia
Resiliencia ante el cambio climático	Operaciones propias de la empresa, fases anterior y posterior de la cadena de valor	A medio y largo plazo	Riesgos: Riesgos físicos (como condiciones meteorológicas extremas) y riesgos de transición (como cambios normativos y tecnológicos). Oportunidades: Mejorar la eficiencia energética, desarrollar tecnologías bajas en carbono y reforzar la resiliencia de la cadena de suministro.	A medio y largo plazo		Gestión del cambio climático
Emisiones y gestión de gases de efecto invernadero	Operaciones propias de la empresa, fases anterior y posterior de la cadena de valor	A medio y largo plazo	Riesgos: Endurecimiento de las políticas, aumento de los costes de cumplimiento a corto plazo y proliferación de los desafíos medioambientales en los mercados nacionales e internacionales. Oportunidades: Impulsar la investigación, el desarrollo y la innovación, la iteración tecnológica, reducir los costes operativos a largo plazo; mejorar la imagen de marca y satisfacer la demanda de consumo sostenible.	A corto, medio y largo plazo		Gestión del cambio climático
Gestión energética	Operaciones propias de la empresa	A medio y largo plazo	Riesgos: La elevación de los costes energéticos y el endurecimiento de las políticas aumentan la presión sobre las operaciones. Oportunidades: Impulsar las mejoras tecnológicas para el ahorro energético y la sustitución por energías renovables, reducir los costes y reforzar la resiliencia de la cadena de suministro.	A medio y largo plazo		Gestión energética
Oportunidades de las tecnologías limpias	Operaciones propias de la empresa, fase posterior de la cadena de valor	A medio y largo plazo	Riesgos: El ciclo de I+D es largo. Una elección errónea de la estrategia puede provocar una mala asignación de recursos. Oportunidades: La comercialización de tecnologías limpias puede ampliar las fuentes de ingresos y reforzar la posición estratégica de la empresa en la cadena de valor de la transición energética.	A medio y largo plazo	 	Gestión energética

Temas	Análisis de impacto		Análisis de riesgos y oportunidades		ODS correspondientes	Capítulo sobre gestión y práctica
	Ámbito del impacto	Periodo de tiempo	Tipo de riesgo/oportunidad	Periodo de tiempo		
Gestión de la calidad del aire	Operaciones propias de la empresa, fase posterior de la cadena de valor	plazo	Riesgos: El exceso de emisiones puede dar lugar a sanciones administrativas y quejas de la comunidad. Oportunidades: Invertir continuamente en tecnologías de tratamiento final, mejorar los resultados en materia de emisiones y fortalecer la confianza de la comunidad y de la imagen de cumplimiento normativo.	A medio y largo plazo	 	Gestión del cumplimiento normativo medioambiental
Gestión de materiales, residuos sólidos y relaves	Operaciones propias de la empresa, fase posterior de la cadena de valor	A largo plazo	Riesgos: Contaminación ambiental, conflictos comunitarios, responsabilidad legal, agotamiento de los recursos. Oportunidades: Mejorar la eficiencia en el uso de los recursos, desarrollar la economía circular y reducir los costes de gestión de residuos.	A medio y largo plazo		Gestión del cumplimiento normativo medioambiental
Gestión de los recursos hídricos	Operaciones propias de la empresa, fase posterior de la cadena de valor	A largo plazo	Riesgos: La distribución desigual de los recursos hídricos en las zonas de operación y el vertido de aguas residuales que no cumplan con los requisitos normativos pueden dar lugar a sanciones administrativas y conflictos con la comunidad. Oportunidades: Impulsar la reutilización de aguas residuales y el objetivo de cero vertidos, reducir la dependencia del abastecimiento de agua y mejorar las relaciones con la comunidad y el nivel de cumplimiento normativo.	A largo plazo		Gestión del cumplimiento normativo medioambiental
Seguridad química	Operaciones propias de la empresa, fase posterior de la cadena de valor	A largo plazo	Riesgos: El endurecimiento de la normativa sobre productos químicos provoca un aumento de los costes de cumplimiento y limita el acceso al mercado. Oportunidades: El desarrollo de tecnologías alternativas de bajo riesgo permite reducir los costes de seguridad y mejorar la competitividad en el mercado.	A largo plazo	 	Seguridad química
Responsabilidad sobre los productos	Operaciones propias de la empresa, fase posterior de la cadena de valor	A medio y largo plazo	Riesgos: Retirada de productos, reclamaciones de los clientes, daño a la reputación de la marca, acciones legales. Oportunidades: Mejorar la satisfacción y la fidelidad de los clientes, aumentar la competitividad de los productos y liderar la normalización del sector.	A corto, medio y largo plazo		Garantía de responsabilidad por el producto
Cadena de suministro responsable	Operaciones propias de la empresa, fases anterior y posterior de la cadena de valor	A medio y largo plazo	Riesgos: Interrupción de la cadena de suministro, responsabilidad solidaria derivada del incumplimiento de las normas por los proveedores y fluctuaciones en los precios de las materias primas. Oportunidades: Reforzar la resiliencia y la transparencia de la cadena de suministro, colaborar con los proveedores para mejorar el desempeño en materia de ESG y crear valor de forma conjunta.	A medio y largo plazo	 	Cadena de suministro responsable

¹ Este Informe adopta un marco unificado de cuatro pilares "Gobernanza, Estrategia, Gestión de impactos, riesgos y oportunidades, Indicadores y objetivos" para la divulgación consolidada de los temas de materialidad financiera. Los temas de "Gestión energética" y "Oportunidades de tecnologías limpias" se divulgan en el capítulo de "Gestión energética" dentro de este marco; los temas de "Resiliencia climática" y "Emisiones y gestión de gases de efecto invernadero" se divulgan en el capítulo de "Gestión del cambio climático" dentro de este marco; y los temas de "Gestión de la calidad del aire", "Gestión de materiales, residuos sólidos y relaves" y "Gestión del recursos hídricos" se divulgan en el capítulo de "Gestión medioambiental y cumplimiento" dentro de este marco.

Gobernanza como base

Tianqi Lithium se esfuerza por construir un sistema de gobernanza estandarizado, eficiente y con características propias. Mediante la continua optimización y perfeccionamiento del sistema de gestión ESG "1+4+1", integra profundamente el concepto de desarrollo sostenible en la cultura corporativa. A través del refuerzo de los mecanismos de control interno y de riesgos, pone en práctica el concepto de inversión responsable y se adhiere estrictamente a altos estándares de ética empresarial para lograr así una profunda integración entre la gobernanza corporativa, la estrategia y la gestión de riesgos. Al mismo tiempo, mejora la eficiencia operativa mediante la digitalización y la inteligencia artificial, y promueve el desarrollo sólido y a largo plazo de la empresa con un fuerte respaldo tecnológico y una garantía de información fiable.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que responde este capítulo:



Temas de materialidad que se abordan en este capítulo:

Gobernanza corporativa
Cumplimiento y gestión de riesgos
Ética empresarial y transparencia
Eficiencia económica y responsabilidad financiera



Gobernanza en materia de desarrollo sostenible

Guiada siempre por el concepto de responsabilidad de "Cambiar el Mundo con el Litio" y sobre los cimientos de gobernanza cada vez más consolidados, Tianqi Lithium ha venido implementando en profundidad su estrategia de desarrollo sostenible y mejorando continuamente la eficacia de la gestión ESG, lo que proporciona un fuerte respaldo a la expansión de sus actividades a nivel mundial y al desarrollo sostenible de alta calidad.



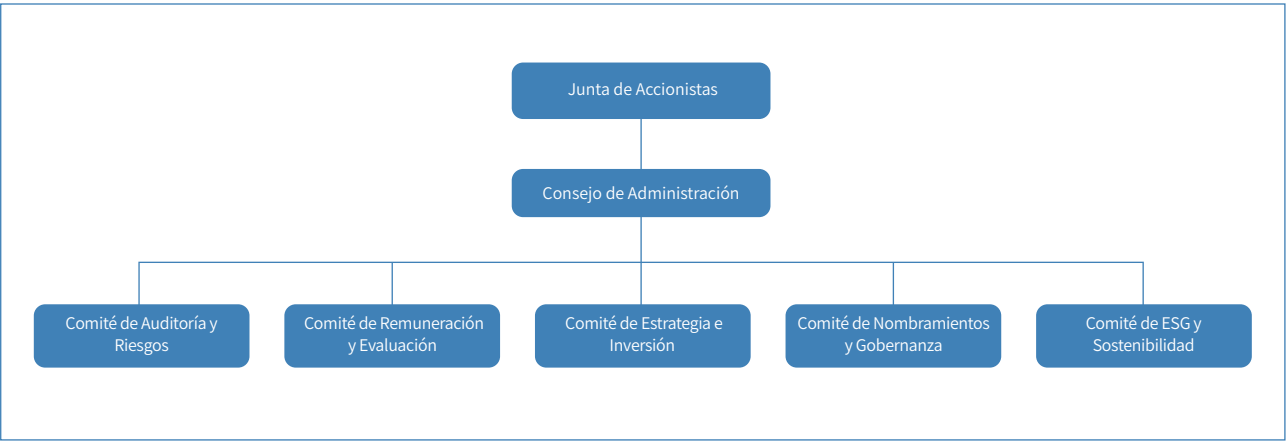
Sistema de gobierno corporativo >>

Tianqi Lithium, en estricto cumplimiento con los requisitos establecidos en la Ley de Sociedades de la República Popular China, la Ley de Valores de la República Popular China, el Código de Gobierno Corporativo para Compañías Cotizadas, las Normas de Cotización de la Bolsa de Valores de Shenzhen, las Directrices No° 1 de la Bolsa de Valores de Shenzhen sobre Autorregulación y Supervisión de las Empresas Cotizadas - Operación Estándar de Empresas Cotizadas en el Mercado Principal, las Normas de Cotización del Mercado Principal de la Bolsa de Valores de Hong Kong, y los requisitos de leyes, regulaciones y documentos regulatorios de la Comisión Reguladora de Valores de China, Tianqi Lithium ha establecido una estructura de gobernanza corporativa moderna centrada en la Junta de Accionistas, el Consejo de Administración y la dirección.

La Junta de Accionistas, como órgano de máxima autoridad de la empresa, toma decisiones sobre temas de importancia, tales como la política operacional, la financiación, las inversiones y la distribución de beneficios, de conformidad con las leyes y reglamentos y los Estatutos Sociales. Convoca y celebra las reuniones de la Junta de Accionistas en estricta observancia de los Estatutos Sociales y del Reglamento de la Junta de Accionistas, garantizando de manera efectiva la igualdad de derechos de todos los accionistas, en particular de los pequeños y medianos.

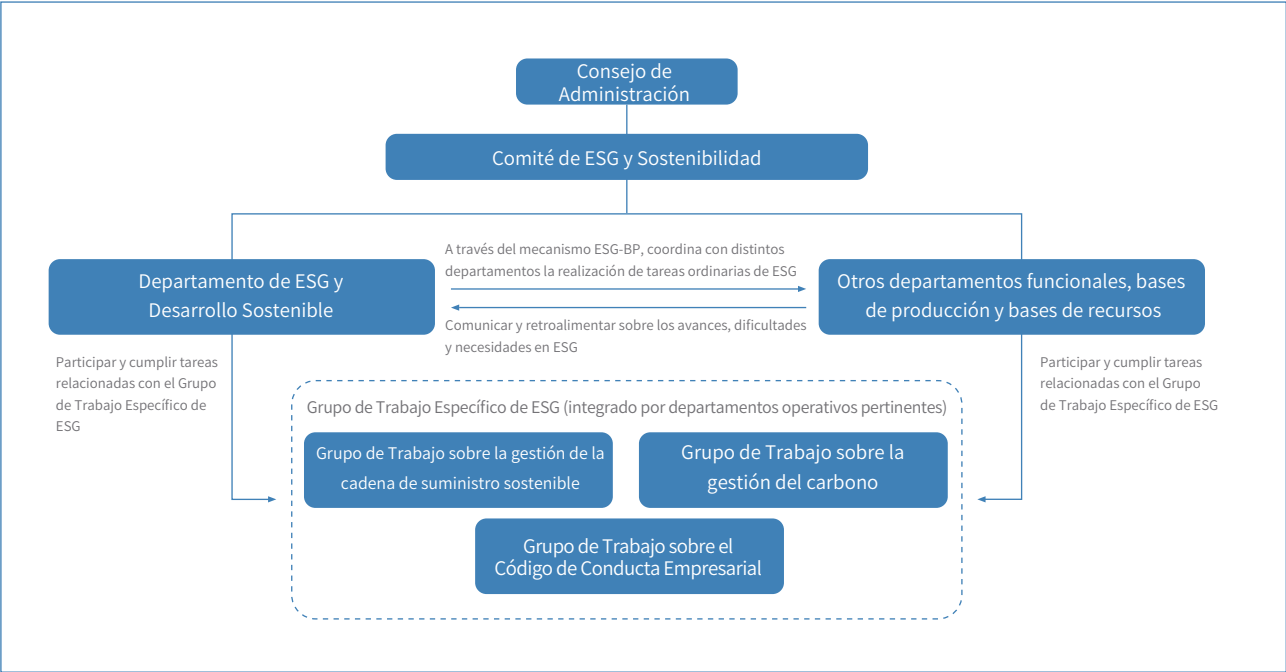
Durante el período del Informe, la empresa revisó una serie de documentos normativos, entre ellos los Estatutos Sociales, el Reglamento de la Junta de Accionistas y el Reglamento del Consejo de Administración, de conformidad con los requisitos pertinentes de la Comisión de Valores de China. El Comité de Auditoría y Riesgos del Consejo de Administración ejerció las funciones del Comité de Supervisión establecidas en la Ley de Sociedades de la República Popular China. En 2025, el Consejo de Administración llevó a cabo la supervisión de los asuntos relacionados con ESG y la sostenibilidad, y examinó un total de tres propuestas, entre las que se incluyen el Informe de Desarrollo Sostenible 2024, el Informe de Responsabilidad Social 2024 y la revisión de las Normas de Funcionamiento del Comité de ESG y Desarrollo Sostenible del Consejo de Administración. (Para más detalles sobre el desempeño de las funciones del Consejo de Administración y de los distintos comités de la empresa en 2025, véase la sección Capítulo IV: Gobernanza corporativa, medio ambiente y sociedad del Informe Anual 2025).

Estructura de gobernanza corporativa de Tianqi Lithium



Tianqi Lithium considera la sostenibilidad como un componente fundamental de la gobernanza corporativa y la gestión empresarial, y ha establecido una estructura de gobernanza ESG en la que el Consejo de Administración es el órgano de máxima responsabilidad, con funciones y responsabilidades claramente definidas y una división de competencias bien delimitada. El Consejo de Administración cuenta con un Comité de ESG y Sostenibilidad, encargado de definir la visión, los objetivos y las estrategias de desarrollo sostenible, y de supervisar su implementación. El Departamento de ESG y Desarrollo Sostenible, en su calidad de órgano de gestión y coordinación, articula a los distintos departamentos funcionales y a las bases de producción nacionales e internacionales a través del mecanismo "ESG-BP" (socios para la construcción conjunta de ESG), y colabora con los grupos de trabajo interdepartamentales especializados, como los de cadena de suministro sostenible y gestión del carbono, para impulsar conjuntamente la implementación de los temas prioritarios de ESG.

Estructura de sostenibilidad y gobernanza ESG de Tianqi Lithium



Independencia del Consejo de Administración

Tianqi Lithium cumple con las disposiciones legales y normativas establecidas en la Ley de Sociedades de la República Popular China, el Código de Gobierno Corporativo para Sociedades Cotizadas, las Normas de Gestión de Directores Independientes de Sociedades Cotizadas, las Normas de Cotización de la Bolsa de Valores de Shenzhen y las Normas de Cotización de la Bolsa de Valores de Hong Kong, entre otras. Ha elaborado el Reglamento de Funcionamiento de los Directores Independientes, que regula y garantiza su independencia en diversos aspectos, tales como la selección, las funciones, el desempeño de sus cargos, el número de directores y la divulgación de información, a fin de asegurar la transparencia y la imparcialidad del gobierno corporativo. A la fecha de cierre del Informe, el Consejo de Administración de la empresa está compuesto por 7 directores, de los cuales 4 eran directores independientes no ejecutivos, lo que representa un porcentaje más del 50%.

Todos los comités especializados de la empresa cuentan con la participación de directores independientes no ejecutivos, y son presididos por uno de ellos. En los comités de Nombramientos y Gobierno Corporativo y de Remuneración y Evaluación, los directores independientes no ejecutivos representan dos tercios del total y ninguno de ellos ocupa un cargo directivo, lo que garantiza la independencia del proceso de toma de decisiones. El Comité de Auditoría y Riesgos de la empresa está compuesto íntegramente por directores independientes no ejecutivos, y su presidente es un experto en finanzas, manteniendo su independencia tanto en su composición como en el proceso de toma de decisiones y desempeñando eficazmente sus funciones de supervisión.

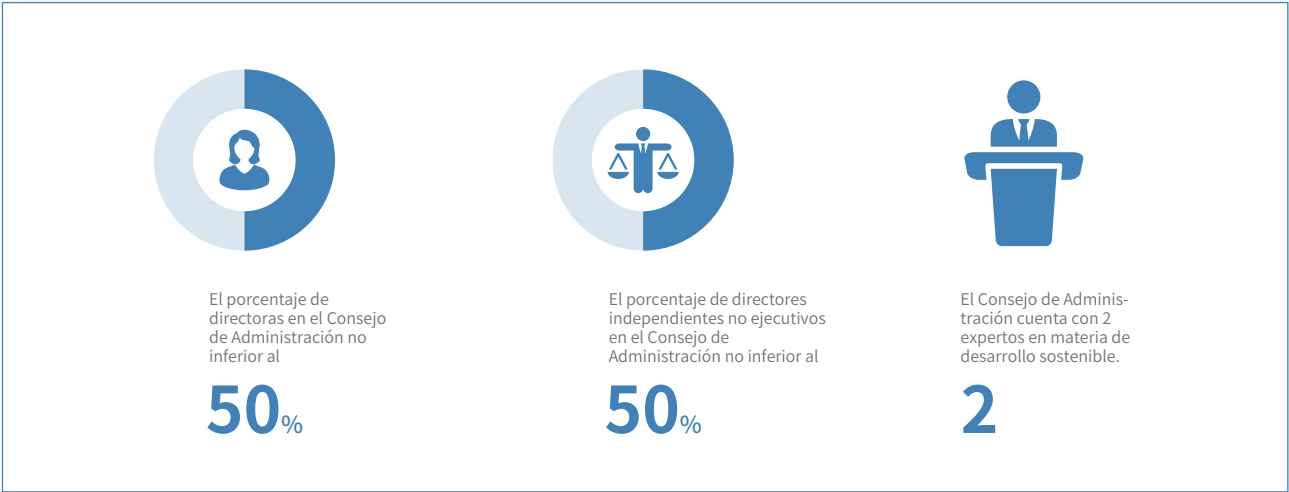
Para garantizar que el Consejo de Administración pueda obtener puntos de vista y opiniones independientes, cada director tiene derecho a recabar asesoramiento profesional independiente sobre cualquier asunto relacionado con el desempeño de sus funciones. Al mismo tiempo, el Comité de Auditoría y Riesgos tiene derecho a ponerse en contacto y mantener conversaciones anuales con los auditores externos de la empresa para cumplir con sus funciones. La empresa también anima a los miembros del Consejo de Administración a que, cuando sea apropiado, recaben ampliamente la opinión de otros miembros, empleados, inversores y otras partes interesadas a través de canales públicos, como los de relaciones con los inversores, con el fin de garantizar que se evalúen y tengan en cuenta de forma exhaustiva los diferentes puntos de vista durante el proceso de toma de decisiones. A la fecha de publicación del presente Informe, el Consejo de Administración ha publicado el "Dictamen especial del Consejo de Administración sobre la evaluación de la independencia de los directores independientes".



Diversidad en el Consejo de Administración

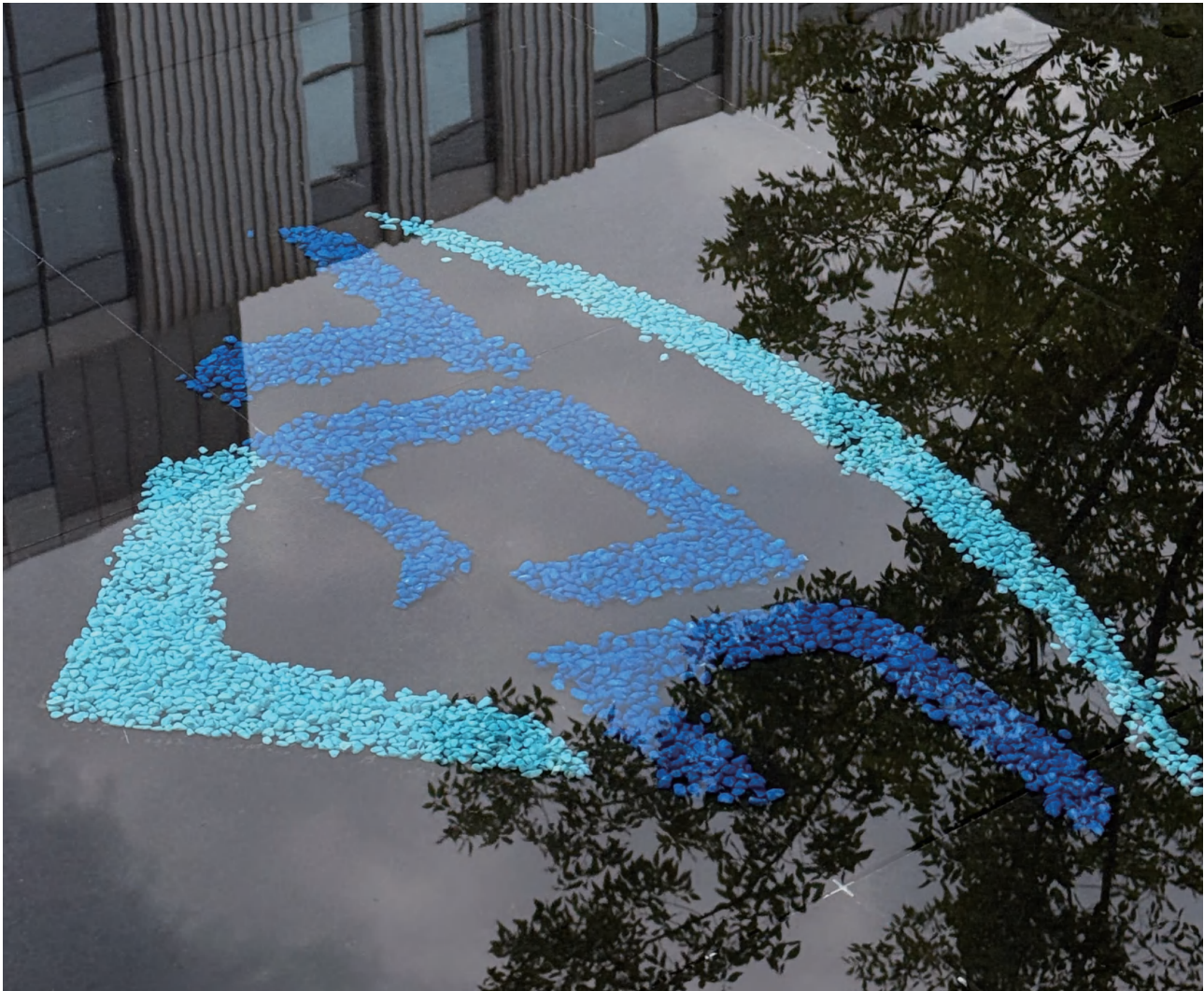
La empresa establece claramente en sus Estatutos Sociales y en el Reglamento de Funcionamiento del Comité de Nombramientos y Gobernanza del Consejo de Administración que, a la hora de seleccionar a los candidatos a directores, se tomarán como referencia una serie de criterios de diversidad, entre los que se incluyen, entre otros, género, edad, antecedentes cultural y educacional, etnia, experiencia profesional, habilidad técnica, conocimientos y duración del servicio.

A la fecha de cierre del Informe, los miembros del Consejo de Administración de la empresa poseen experiencia profesional y conocimiento sectorial en uno o varios ámbitos, incluyendo la industria del litio, la gobernanza corporativa, las finanzas/contabilidad, la gestión de riesgos, el ESG y la estrategia, y cubren un amplio abanico de edades. Entre ellos, dos expertos en criterios ESG y sostenibilidad, una directora ejecutiva y tres directoras independientes no ejecutivas, representando al menos el 50 % del total. Para consultar los antecedentes personales de los miembros del Consejo de Administración, véase la "Sección IV. Gobernanza corporativa, medio ambiente y sociedad" del Informe Anual 2025 de la empresa.



Desarrollo de capacidades en ESG del Consejo de Administración

Centrándose en el desarrollo de capacidades en aspectos como la gobernanza normalizada y las prácticas de gestión de ESG, en 2025 los directores de la empresa participaron en numerosos cursos de formación relacionadas con la gobernanza: la empresa organizó para todos los directores varias sesiones de lectura de los documentos de formación emitidos por la Oficina en Sichuan de la Comisión de Supervisión y Administración de Valores de China; la Presidenta del Consejo de Administración asistió a un curso de formación especializado en fusiones y adquisiciones de empresas cotizadas en la jurisdicción de Sichuan, organizada por la Asociación de Empresas Cotizadas de Sichuan; y los directores independientes no ejecutivos participaron en una formación para la mejora de las competencias profesionales en materia de cumplimiento normativo y gobierno corporativo, organizada por el Instituto de Gobierno Corporativo de Hong Kong, cuyos contenidos de formación abarcaron temas como el cumplimiento normativo empresarial, la divulgación de información y el control de las transacciones, así como la auditoría anual y los informes de resultados. En 2025, la empresa ofreció a los directores formación relacionada con la sostenibilidad, que cubría el análisis de riesgos climáticos y la divulgación de información ESG. En 2026 seguirá impartiendo formación trimestralmente para mejorar la capacidad de los directores en el desempeño de sus funciones.



Gestión de la remuneración y el rendimiento >>

Tianqi Lithium perfecciona la gestión de la remuneración y los mecanismos internos de incentivo y control mediante la aplicación del "Reglamento de gestión de la remuneración de los directores" y el "Plan de remuneración de los altos directivos".

La remuneración a corto plazo está vinculada al rendimiento

La remuneración de los altos directivos de la empresa está compuesta de una parte fija y una parte variable, con el objetivo de incentivar el rendimiento y ajustarla a sus responsabilidades. La parte variable de la remuneración está directamente vinculada a los resultados anuales y a la evaluación de los objetivos, y se calcula y abona al final del año, tras la evaluación anual, en función del tiempo de servicio efectivo.

Incentivos en acciones basados en el rendimiento a largo plazo

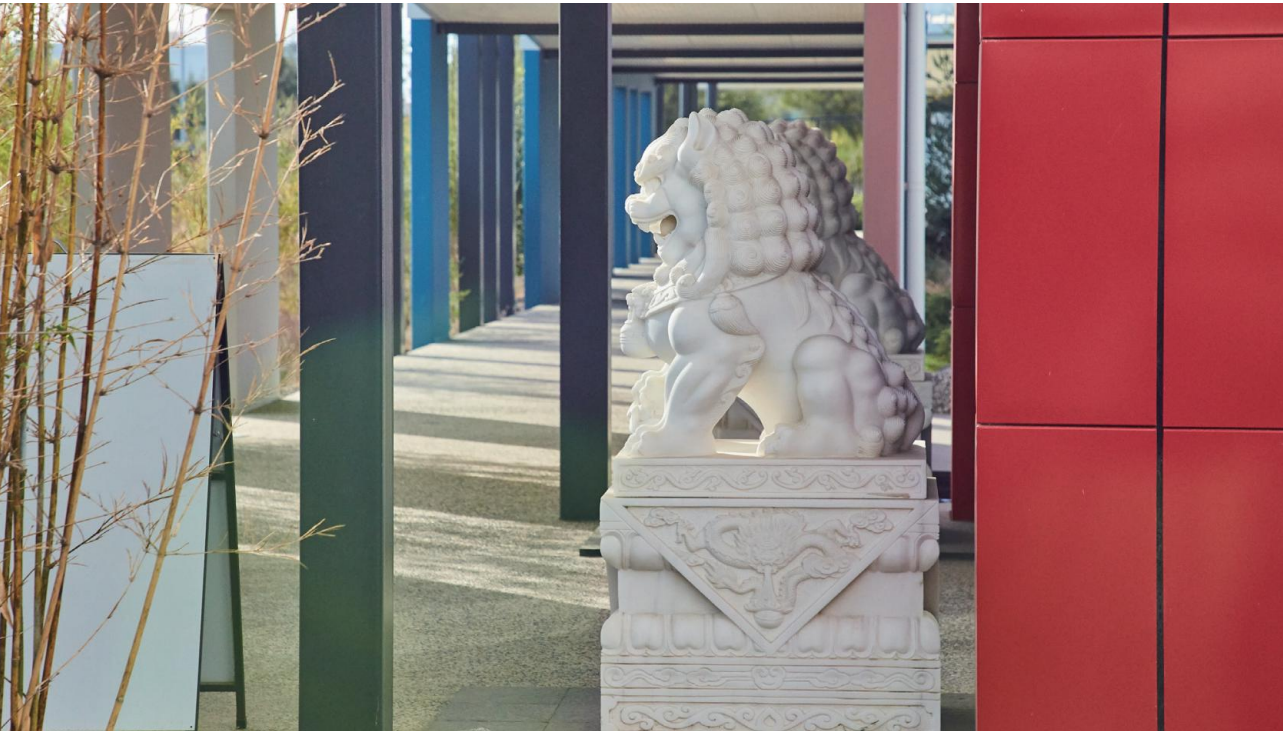
En 2025, la empresa ajustó de forma prudente los beneficiarios y el número de acciones del "Plan de incentivos de acciones restringidas de serie A 2024". Dicho plan abarca a directores, altos directivos y empleados clave, y establece un mecanismo de participación en los beneficios y de compromiso a largo plazo entre los accionistas, la empresa y el equipo directivo, con el fin de garantizar que el aumento de la remuneración se corresponda con la creación de valor de la empresa y asegurar la continuidad y la eficacia de los incentivos.

Política de recuperación y retención de remuneración

La empresa ha establecido un mecanismo claro de recuperación y retención de remuneración a través del "Sistema de gestión de bajas de directores y altos directivos" y el "Sistema de responsabilidad interna". En caso de que los directores y altos directivos incumplan sus compromisos o cometan conductas indebidas (como infracciones normativas o disciplinarias, o causar pérdidas importantes a la empresa), la empresa tiene derecho a iniciar procedimientos de responsabilidad y reclamar una indemnización que incluya, entre otros, las pérdidas directas, la pérdida de beneficios expectativos y los gastos relacionados con la defensa de los derechos. Al mismo tiempo, el Comité de Remuneración y Evaluación puede ajustar los planes de remuneración de ese año y de los siguientes, así como recuperar los incentivos ya pagados, en función de los resultados de la empresa (por ejemplo, en caso de pérdidas) o del comportamiento individual de los altos directivos.

Política de vinculación de la remuneración con el rendimiento en sostenibilidad

La empresa ha establecido indicadores correspondientes de evaluación del rendimiento en materia de ESG para cada alto directivo en función de sus responsabilidades y ámbito de competencia, que abarcan 22 temas tridimensionales del ESG. Entre ellos, el Gerente General, como máximo responsable de los indicadores de ESG, se encarga de que dichos indicadores abarquen todos los aspectos relacionados con los altos directivos de la empresa, incluyendo la intensidad de carbono a nivel corporativo, la tasa de reciclaje de agua, la formación en ética empresarial y los indicadores específicos de salud y seguridad, entre otros. Este mecanismo vincula al **100%** la remuneración de los altos directivos con los indicadores ESG y se somete a un seguimiento dinámico, lo que impulsa la profundización y la aplicación de la gestión ESG. Al cierre del periodo del Informe, la tasa de cumplimiento de los indicadores de rendimiento ESG de los altos directivos de la empresa para 2025 alcanzó al **100%**.



Beneficios económicos y responsabilidad financiera

Tianqi Lithium concede gran importancia a la integración orgánica de los beneficios económicos y la responsabilidad financiera. Siguiendo los principios de cumplimiento normativo, transparencia y sostenibilidad, ha establecido un sistema de gestión de la responsabilidad financiera que abarca aspectos fundamentales como la gestión de inversiones y la gobernanza fiscal, con el fin de garantizar que la empresa, al tiempo que crea valor económico, cumpla con las responsabilidades y obligaciones financieras que le corresponden frente a todas las partes interesadas.

La empresa mejora continuamente los mecanismos de protección de los derechos de los acreedores, centrando su gestión en la protección de los derechos de éstos y en el desarrollo de la capacidad de cumplimiento. Durante el periodo objeto del Informe, la empresa emitió bonos de innovación tecnológica, estableció un mecanismo de reuniones de tenedores de bonos y un sistema de administradores fiduciarios, y definió claramente los procedimientos para la toma de decisiones sobre asuntos importantes y la gestión de riesgos, a fin de garantizar que los tenedores de bonos ejerzan sus derechos de conformidad con la ley. Así mismo, la empresa mejora la transparencia y refuerza la capacidad de alerta y respuesta a riesgos mediante mecanismos continuos de divulgación de información y comunicación.

Inversión responsable

Tianqi Lithium se adhiere al principio de inversión responsable en su proceso de gestión de inversiones y, a través de mecanismos de comunicación y participación continuos, impulsa a las empresas en las que invierte a tener plenamente en cuenta los factores de sostenibilidad en sus actividades de gobernanza y gestión. Siguiendo los Principios para la Inversión Responsable (PRI) de las Naciones Unidas, la empresa mantiene una comunicación constante con las empresas en que invierte sobre cuestiones clave de sostenibilidad y, en algunas de ellas, designa a miembros del Consejo de Administración para que participen en la gobernanza corporativa, a fin de promover el intercambio y el debate sobre los temas pertinentes.

Durante el proceso de interacción, la empresa presta atención al desempeño de las empresas en que invierte en materia de gestión de aspectos ESG, como las emisiones de GEI, la protección y gestión de los recursos hídricos y el cumplimiento de las normas de emisión, y realiza un seguimiento periódico de las calificaciones de riesgo y los incidentes relacionados con los criterios ESG de las entidades en cuestión. Mediante el intercambio de experiencias relacionadas con la sostenibilidad y de buenas prácticas internacionales, y animando a las empresas en que invierte a tomar como referencia los estándares globales de sostenibilidad, la empresa se dedica a impulsar la mejora continua de su nivel de gestión ESG, con el fin de apoyar a las empresas en la consecución de un desarrollo sostenible, sólido y a largo plazo.

La empresa aplica permanentemente el "Procedimiento de gestión de inversiones" y ha establecido un sistema de gestión de inversiones que abarca las fases previa a la inversión, durante la inversión y posterior a la inversión. En la fase previa, excluye estrictamente los proyectos incluidos en la lista negativa por presentar un alto riesgo medioambiental, una explotación no conforme o un incumplimiento de las normas laborales, y selecciona rigurosamente socios con un alto rendimiento en materia de ESG.

Caso: Práctica de inversión responsable en 2025: la colaboración con Hidden Hill Capital

En el marco de la expansión de la cooperación industrial y la distribución de inversiones, Tianqi Lithium concede gran importancia al desempeño de sus socios en materia de medio ambiente, sociedad y gobernanza (ESG), y lo considera uno de los factores clave a la hora de evaluar una colaboración. Por ejemplo, Tianqi Lithium ha establecido una colaboración estratégica con GLP, una de las principales entidades mundiales de infraestructura industrial y gestión de inversiones, y ha creado conjuntamente con Hidden Hill Capital, su plataforma de inversión de capital privado, un fondo de inversión centrado en los sectores de nuevos materiales y nuevas energías. GLP integra desde hace tiempo los principios ESG en su estrategia empresarial y sus operaciones comerciales, y los aplica en todos los aspectos, desde la toma de decisiones de inversión hasta la gestión de activos y la gobernanza corporativa, creando valor medioambiental y social mediante la promoción de la descarbonización industrial, la innovación tecnológica y la inversión responsable.

En lo que respecta a la empresa participada, Sociedad Química y Minera de Chile (SQM), aunque la empresa no participa directamente en su gestión operativa diaria, al tratarse de una importante empresa en la que invierte, la empresa sigue de cerca sus resultados operativos y su desempeño en materia de sostenibilidad. A través de la comunicación y la interacción a nivel del Consejo de Administración, la empresa promueve activamente la aplicación de los principios de sostenibilidad. Las partes interesadas pueden consultar los informes de sostenibilidad o los informes anuales publicados por su controlador efectivo para obtener información más detallada.



Proceso de gestión de inversiones responsables de Tianqi Lithium

Gestión previa a la inversión	Gestión durante la inversión	Gestión posterior a la inversión
> Los requisitos relacionados con ESG se han integrado en el sistema y los procedimientos de gestión de inversiones de la empresa. El desempeño de ESG es como un umbral pervio a la selección, por lo que los proyectos que incumplan de forma manifiesta los requisitos ESG o que presenten riesgos significativos no superarán la selección inicial.	> Se han integrado los factores relacionados con ESG en las decisiones de inversión, se llevan a cabo evaluaciones de ESG y se realiza la diligencia debida en materia de ESG, ya sea a cargo de equipos internos o mediante la contratación de terceros. > Los resultados de la diligencia debida y la evaluación de ESG tienen derecho de veto.	> Asumir el papel de "titular responsable proactivo" y aplicar estrategias diferenciadas de gestión ESG postinversión en función de los distintos tipos de inversión, con el fin de impulsar la mejora sostenible del valor de las empresas en las que invierte.

Gestión fiscal

La empresa cumple estrictamente con las leyes y normativas fiscales de China y de los países donde opera. Para cumplir el objetivo de "cumplimiento legal, control de riesgos y sinergia de valor", ha establecido un mecanismo de control fiscal que abarca todo el proceso: revisión previa, supervisión durante la ejecución y análisis a posteriori. A través del sistema de servicios financieros compartidos, se ha establecido una conexión directa entre la administración tributaria y la empresa, y se llevan a cabo de forma habitual actividades de formación y evaluación para mejorar la competencia profesional del personal encargado de los asuntos fiscales. Al mismo tiempo, se refuerza la gestión de ciclo cerrado de riesgos mediante la actualización mensual del registro de riesgos, la presentación de informes por niveles y la elaboración de planes de corrección específicos. En lo que respecta a las operaciones en el extranjero, las filiales colaboran con los organismos locales especializados para regular la fijación de precios transfronteriza y prevenir eficazmente los riesgos fiscales internacionales. (Para más información sobre temas fiscales, consulte el Informe Anual 2025 de Tianqi Lithium)



Estrategia de desarrollo sostenible >>

Tianqi Lithium ha integrado profundamente en su desarrollo el concepto de responsabilidad de "Cambiar el Mundo con el Litio", ha establecido una estructura de gobernanza ESG unificada y un sistema de gestión completo, ha aplicado de forma exhaustiva su estrategia de desarrollo sostenible, ha reforzado continuamente la gestión de riesgos y ha mejorado la transparencia en la divulgación de información. Al tiempo de contribuir a la estrategia de la empresa, logra una interacción positiva con las partes interesadas y se dedica a aportar la "Fuerza de Tianqi" a la transición energética mundial.

Sistema de gestión ESG basado en el modelo "1+4+1"



Influencia del desarrollo sostenible >>

En 2025, Tianqi Lithium participó activamente en los diálogos de la industria a nivel global y, mediante diversas iniciativas - como la organización conjunta de cumbres sectoriales con sus socios, la publicación de iniciativas conjuntas y la presencia en ferias clave -, cumplía de manera integral su compromiso con el desarrollo sostenible para construir un ecosistema industrial abierto y colaborativo.

Conduciendo la cumbre del sector, profundiza en la cooperación estratégica global

En 2025, bajo el patrocinio de la Asociación China de la Industria de Metales No Ferrosos y la co-organización especial de Tianqi Lithium, se celebró la II Conferencia Internacional de la Industria del Litio de China 2025 que se centró en cuatro ejes fundamentales - "estabilizar el suministro, fortalecer la cadena, impulsar la innovación y buscar el beneficio compartido"- para impulsar el desarrollo de calidad de la industria de las baterías de litio. Durante el evento, la cena de negocios "Noche del Sueño por el Litio", auspiciada por la empresa, contó con la presencia de diplomáticos de varios países acreditados en China y de invitados a la conferencia, lo que contribuyó a profundizar eficazmente las relaciones entre los socios globales. Al mismo tiempo, la empresa organizó el foro paralelo "Oportunidades y desafíos de la transición energética global", en el que exploró junto con expertos del sector las vías para la transición energética mundial. Además, la empresa fue invitada a participar en la Cumbre de Verano del Foro de Inversión Responsable de China 2025 y fue incluida en el "Informe de líderes ESG de empresas chinas 2025" gracias a su excelente desempeño en materia de sostenibilidad. En el Foro de Sostenibilidad de la Minería de China 2025, la empresa compartió sus prácticas de gestión del carbono y economía circular, lo que puso de manifiesto su papel de referente en la transición ecológica del sector.



Aunando consenso del sector, construye juntos un ecosistema de cadenas de suministro ESG

En junio de 2025, la empresa, junto con 12 empresas líderes del sector, puso en marcha la "Iniciativa de Gestión ESG de la Cadena de Suministro" (Supply Chain ESG Stewardship Initiative, abreviada como SCSI en inglés). Guiándose por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas para 2030, se comprometió a construir un sistema de cadenas de suministro amigable con el medio ambiente, responsable y con una gobernanza eficiente, con el fin de forjar juntos un nuevo panorama global de sostenibilidad y beneficio compartido.

Centrándose en la economía circular, presenta los logros en innovación tecnológica

En el XXV Foro Internacional y Feria Comercial de Metales Reciclados, la empresa presentó una serie de productos reciclados y las tecnologías de I+D relacionadas, respondiendo así a las expectativas del sector en materia de transición hacia una economía baja en carbono mediante un modelo de ciclo cerrado que abarca todo el ciclo de vida: "recursos - productos - reciclaje".

Participando en ferias clave, da a conocer los logros en desarrollo sostenible

En mayo de 2025, la empresa debutó en la 17.ª edición de la Feria y Conferencia Internacional de Tecnología de Baterías de China con las materias primas clave propias para la próxima generación de baterías, productos de bajas emisiones de carbono y el Museo de Ciencia del Litio, mostrando de forma integral sus prácticas de sostenibilidad en materia de integración vertical de la cadena de suministro, producción ecológica y avances tecnológicos. Durante la feria, TÜV SÜD otorgó a la empresa la Declaración de Verificación Independiente del Informe de Desarrollo Sostenible de 2024, lo que supone un reconocimiento internacional de la calidad de divulgación informativa de ESG de la empresa.



Cumplimiento normativo y gestión de riesgos

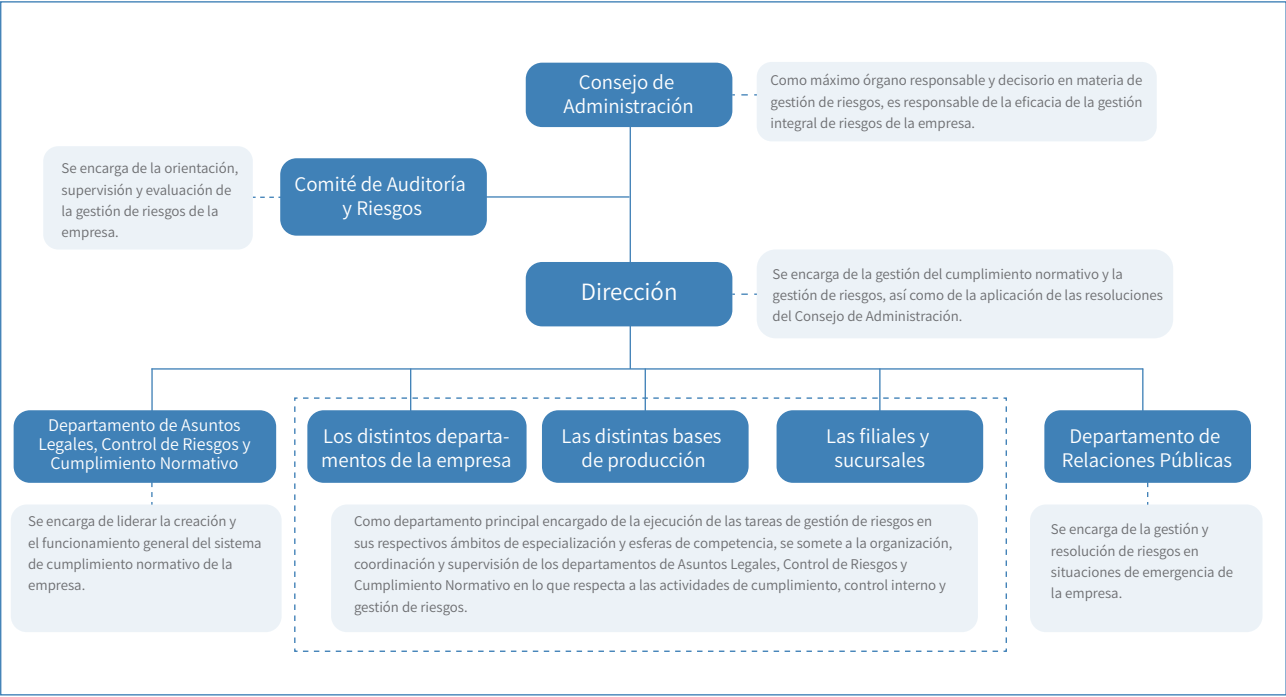
Tianqi Lithium considera el cumplimiento normativo como piedra angular de su desarrollo y asegura que tanto la empresa como sus empleados actúen de conformidad con la legislación y las normas internas; utiliza los controles internos como mecanismo operativo clave para garantizar la eficiencia y la eficacia de las operaciones, así como la seguridad de los activos financieros. La empresa identifica y evalúa todo tipo de riesgos e integra profundamente los factores ESG para elaborar estrategias de control específicas. Al mismo tiempo, se apoya en los sistemas informáticos para optimizar continuamente los procesos de gestión de riesgos y reforzar la cultura de cumplimiento y control de riesgos, garantizando así de manera integral la solidez y el desarrollo sostenible de las operaciones de la empresa.



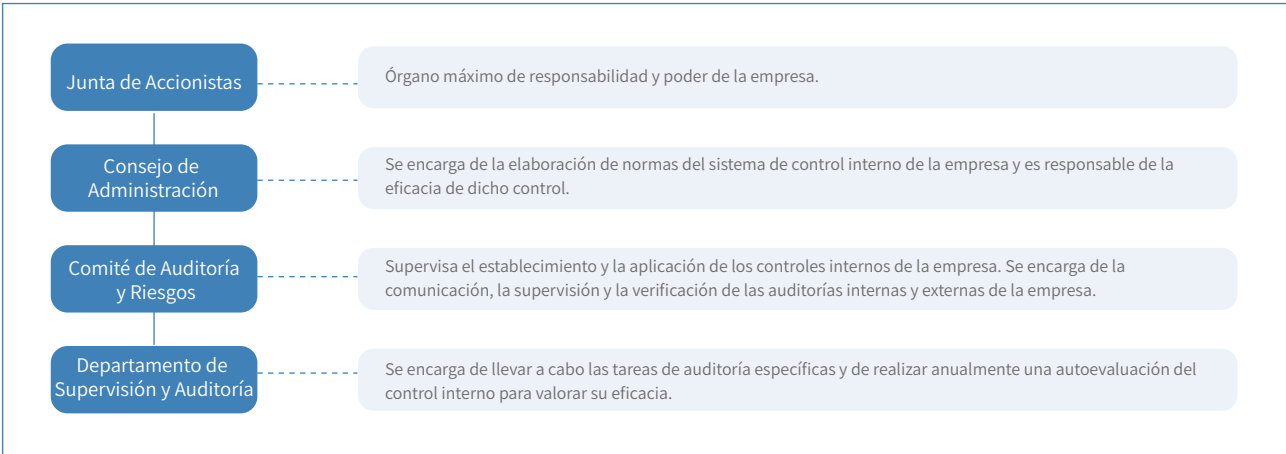
Gobernanza >>

Tianqi Lithium cumple estrictamente con la Ley de Sociedades de la República Popular China, la Ley de Auditoría de la República Popular China y otras disposiciones legales y reglamentarias. Sobre la base de la gestión del cumplimiento normativo, ha establecido un marco de control interno y gestión de riesgos en el que el Consejo de Administración asume la responsabilidad, mientras que el Comité de Auditoría y Riesgos se encarga de la orientación, la supervisión y la evaluación. Para ello, ha establecido y aplicado una serie de sistemas, como el "Sistema de gestión integral de riesgos" y el "Sistema de gestión de auditoría interna", y lleva a cabo una gestión dinámica. En 2025, la empresa revisó el "Sistema de responsabilidad interna" y el "Sistema de gestión de emergencias", y creó un grupo de trabajo para la gestión de emergencias, presidido por la Presidenta del Consejo de Administración, con el fin de reforzar continuamente la capacidad de garantía operativa.

Sistema de gestión de riesgos de Tianqi Lithium



Sistema de control interno de Tianqi Lithium



Estrategia >>

Tianqi Lithium considera que la gestión de riesgos es un pilar fundamental para garantizar la estabilidad y el crecimiento a largo plazo de la empresa, así como para lograr un desarrollo sostenible. Ante las múltiples incertidumbres que plantean la transición energética mundial y la reestructuración de la cadena de suministro, la empresa se dedica a establecer un sistema de control de riesgos que abarque tanto los riesgos tradicionales como los emergentes y las situaciones imprevistas, prestando especial atención al análisis y la gestión de los riesgos emergentes que puedan tener un impacto significativo en la producción y las operaciones de la empresa. De este modo, se busca mejorar la resiliencia operativa mediante herramientas digitales y sistemáticas, con el fin de garantizar el valor a largo plazo.

Riesgos Emergentes

Descripción del riesgo	Duración del impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de respuesta/medidas de mitigación
Las repercusiones negativas de los conflictos geopolíticos a nivel mundial	A largo plazo	El endurecimiento de las políticas comerciales a nivel mundial podría aumentar la incertidumbre en las ventas de los productos de la empresa en el extranjero, elevar los costes de las operaciones transnacionales y de cumplimiento normativo, y plantear retos potenciales para la estrategia a largo plazo de la empresa y la rentabilidad de sus activos en el extranjero.	Identificar y adaptarse de forma proactiva a los cambios. Utilizar activamente los instrumentos legales para preservar las vías de defensa de nuestros derechos ante situaciones que pongan en peligro intereses fundamentales, como los cambios en el control de las empresas asociadas en el extranjero. Seguir buscando socios estratégicos con los que establecer relaciones de beneficio mutuo, explorar nuevas oportunidades de desarrollo y ampliar nuestra presencia en recursos de litio de alta calidad. Al garantizar la seguridad medioambiental y ecológica, acelerar el ritmo de desarrollo de los recursos de litio nacionales y optimizar la estructura de la cadena de valor.
Las posibles repercusiones negativas derivadas de la aplicación de la tecnología de inteligencia artificial (IA)	A largo plazo	Si no se logra crear un sistema de seguridad resiliente con capacidad de expansión dinámica, se corre el riesgo de que la arquitectura de los sistemas digitales adolezca de falta de elasticidad, la calidad de los datos sea deficiente o se vulneren las medidas de seguridad, lo que, a su vez, afectaría indirectamente a la eficacia de la fabricación inteligente y al rendimiento financiero a largo plazo de las actividades relacionadas.	Profundizar en mayor medida en los escenarios de negocio de alto valor, promover la puesta en marcha de proyectos de digitalización prioritarios y el aprovechamiento de la tecnología de IA, y acelerar la transición de los grandes modelos hacia su implementación a gran escala. Dar prioridad al desarrollo de un sistema de "seguridad resiliente", mejorar la arquitectura elástica de los sistemas y la capacidad de expansión dinámica, y responder con agilidad a los desafíos de seguridad que plantea el crecimiento del negocio. Construir un sistema de defensa en profundidad, actualizar las tecnologías de protección de seguridad proactiva, llevar a cabo simulacros basados en situaciones reales y reforzar las líneas de defensa de los activos digitales.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades >>

Tianqi Lithium ha establecido un sistema de gestión de riesgos que cubre todo el proceso tanto a nivel directivo como operativo, desde la identificación, evaluación, respuesta hasta el cierre de riesgos. Mediante el sistema de control de riesgos y la coordinación entre los distintos departamentos y las unidades de negocio, identifica y analiza los riesgos potenciales internos y externos, así como su impacto en la empresa, aplica el mecanismo de gestión de ciclo cerrado basado en las "tres líneas de defensa", y revisa periódicamente la idoneidad y eficacia de las medidas de gestión de riesgos para introducir mejoras y optimizaciones.

Proceso de gestión de riesgos

Identificación de riesgos	Mediante un sistema de alertas y notificaciones manuales, el administrador de control de riesgos, tras confirmar los riesgos notificados, los remite para su gestión fuera del sistema, y el departamento responsable se encarga de gestionarlos de acuerdo con la norma TQC01-18P0006 "Sistema de gestión integral de riesgos".
Evaluación de riesgos	El especialista de control de riesgos del departamento analiza y evalúa las causas que han desencadenado el riesgo, así como los departamentos responsables de la gestión coordinada, y lleva a cabo las dos fases del proceso: la evaluación del riesgo de alerta y la decisión interdepartamental.
Respuesta a riesgos	El especialista de control de riesgos del departamento evalúa los riesgos que se consideren "fundados", toma decisión de gestión, elabora un plan de actuación y supervisa su ejecución.
Cierre del riesgo	Una vez resuelto el incidente de riesgo, el especialista de control de riesgos del departamento genera un informe de riesgo en el sistema, en el que detalla la ejecución del plan de actuación y adjunta la documentación justificativa, para dar por cerrado el riesgo. El responsable del departamento verifica la veracidad de la información presentada para confirmar que el riesgo se ha resuelto de forma eficaz. Los administradores de control de riesgos de los departamentos de Asuntos Jurídicos, Control de Riesgos y Cumplimiento Normativo archivan el expediente según el procedimiento establecido.

Mecanismos y medidas de gestión

La empresa ha establecido un mecanismo de coordinación y colaboración para el seguimiento y la gestión de riesgos: Por un lado, mediante la coordinación entre los departamentos comerciales y técnicos, identifica de forma sistemática las obligaciones de cumplimiento, revisa el sistema de gestión de riesgos y lo verifica y ajusta de forma dinámica; por otro lado, transmite los riesgos de cumplimiento identificados a los distintos departamentos operativos (como EHS y TI) y las bases, con el fin de garantizar una gestión coordinada. Al mismo tiempo, la empresa mantiene una estrecha colaboración con los equipos jurídicos de los lugares donde se desarrollan las operaciones, con el fin de proporcionar un servicio jurídico continuo en asuntos operativos importantes.

Las "tres líneas de defensa" para la gestión de riesgos

Tianqi Lithium implanta un mecanismo de gestión de riesgos basado en "tres líneas de defensa", que se centra en el control de cinco grandes áreas de riesgo, entre ellas, la primera línea de defensa abarca los departamentos comerciales funcionales, como el Departamento de ESG y Desarrollo Sostenible, que se encargan de la gestión de ciclo cerrado para identificar, evaluar, abordar, supervisar y analizar los riesgos de sus áreas de especialización. Por ejemplo, el Departamento de ESG y Desarrollo Sostenible lleva a cabo tareas específicas de identificación, evaluación, respuesta y supervisión de los riesgos relacionados con el ESG.

Las "tres líneas de defensa" de la gestión de riesgos de Tianqi Lithium		
Primera línea de defensa: Departamentos funcionales	Aplicar los procesos básicos de gestión de riesgos para llevar a cabo una gestión integral de los riesgos en el ámbito profesional, que incluya su identificación, evaluación, respuesta, supervisión y análisis posterior.	Riesgos estratégicos
Segunda línea de defensa: Departamento Jurídico, de Control de Riesgos y Cumplimiento Normativo	Se encarga de perfeccionar el sistema de gestión de riesgos de la empresa, estar al tanto de los cambios en la legislación y las políticas, y llevar a cabo la identificación y evaluación de riesgos en todas las actividades comerciales de la empresa.	Riesgos de mercado
Tercera línea de defensa: Departamento de Supervisión y Auditoría	Elaborar un plan integral de evaluación de riesgos y auditoría, evaluar de forma independiente la eficacia de las dos primeras líneas de defensa, y aplicar un sistema de gestión de ciclo cerrado para el seguimiento de los problemas y la verificación de las medidas correctoras.	Riesgos operativos
		Riesgos financieros
		Riesgos de cumplimiento
		Otros riesgos

Gestión de emergencias

En 2025, Tianqi Lithium perfeccionó su "Sistema de gestión de emergencias" e incorporó la gestión de emergencias al sistema de gobernanza corporativa. Definió claramente cuatro grandes categorías de emergencias de gobernanza, operaciones, medio ambiente e información, y creó un grupo directivo de emergencias, dirigido por la Presidenta, para ejercer un mando unificado. Estableció un mecanismo de respuesta basado en la prevención y la respuesta rápida, con el fin de mantener la estabilidad y el funcionamiento normal de la empresa.

Auditoría y supervisión del control interno

Tianqi Lithium ha establecido un mecanismo normalizado de ejecución y supervisión de auditorías del control interno. La empresa cumple estrictamente con la "Normativa básica de control interno empresarial" (Caikuai [2008] N.º 7) y las directrices pertinentes del país, lleva a cabo periódicamente cada año evaluaciones internas de la eficacia del control interno y auditorías externas independientes, y realiza auditorías internas imperiódicamente a los proyectos y unidades de negocio, con una cobertura total de la sede central y todos los centros operativos, y todas las áreas de riesgo clave como el mercado, las operaciones, las finanzas y el cumplimiento normativo, así como temas relacionados con el ESG. A partir de los resultados de la autoevaluación, elabora y publica el "Informe anual de autoevaluación de controles internos". En relación con las deficiencias y vulnerabilidades detectadas en las auditorías, arranca procedimientos de corrección y realiza un seguimiento continuo, creando así un ciclo de gestión cerrado.

En 2025, la empresa llevó a cabo evaluaciones periódicas de los controles internos, inspecciones de rutina y auditorías no periódicas en sus bases de producción y proyectos de ingeniería, y realizó auditorías específicas sobre la integridad y la eficacia de la aplicación de los sistemas de gestión de la seguridad, el medio ambiente y la salud laboral. Todos los problemas detectados se corrigieron según lo previsto.

Garantía informática del control de riesgos y el cumplimiento normativo

El sistema informático de gestión digital de riesgos de Tianqi Lithium entró en funcionamiento oficialmente en 2025 con una cobertura que abarca todo el proceso de extracción, suministro y venta, y todas las áreas clave como la cadena de suministro y los nuevos negocios, y con la incorporación de los riesgos ESG procedentes del medio ambiente, las nuevas tecnologías, los nuevos productos y el desarrollo de nuevos negocios en el marco de gestión global. El sistema no solo permite la supervisión automática y la alerta temprana de los datos operativos, sino que también se integra profundamente con el mecanismo de identificación y evaluación de riesgos de la empresa. Basándose en las tres líneas de defensa conformadas de la "autoevaluación al inicio del negocio - coordinación entre los departamentos jurídico, de control de riesgos y de cumplimiento normativo - evaluaciones específicas", se ha logrado una gestión de ciclo cerrado desde la identificación y evaluación de riesgos hasta su respuesta y supervisión, lo que ha permitido profundizar en la gestión de riesgos hasta convertirla en una capacidad estratégica y un motor digital integrado en el negocio principal de la empresa.

Fomento de una cultura de control de riesgos y cumplimiento normativo

Tianqi Lithium ha establecido un sistema de comunicación y ejecución que combina iniciativas habituales con otras específicas. A través de diversas formas, como el "Mes de la cultura del cumplimiento", cursos de formación específicos, boletín jurídico mensual dirigido al equipo directivo y publicación quincenal sobre cumplimiento dirigida al personal operativo, la empresa profundiza continuamente en el fomento de la cultura de cumplimiento normativo y control de riesgos.

El "III Mes de Promoción de la Cultura de Control de Riesgos y Cumplimiento Normativo" ha servido para mejorar la capacidad de control de riesgos y la concienciación sobre el cumplimiento normativo de todo el personal, así como para consolidar el concepto cultural de "Asumir, Crear y Ganar Juntos", a través de concursos de conocimientos, conferencias temáticas, recogida de mensajes sobre el control de riesgos y la difusión y aplicación de las normas.

Indicadores y objetivos >>

Indicador	Objetivo para 2025	Avances durante el período del Informe
Autoevaluación del control interno de la empresa en 2024	El informe no financiero no presenta defectos significativos ni importantes.	Cumplido
Auditoría de los controles internos del Informe Financiero 2024	Se mantiene el control interno financiero eficaz en todos los aspectos significativos.	Cumplido
Cobertura de la auditoría interna (incluidas todas las bases de producción y las principales centros operativos)	100%	Cumplido
Porcentaje de empleados y directivos que han recibido formación, divulgación y orientación sobre cumplimiento normativo y control de riesgos	100%	Cumplido



Ética empresarial y transparencia

Tianqi Lithium considera la integridad y el cumplimiento normativo como pilares del desarrollo sostenible, y se dedica a construir una cultura empresarial de "Claridad ética, Equidad transparente" concordante con los altos estándares morales y prácticas de cumplimiento diversificadas. En su "Política contra el soborno comercial", la empresa delimitó claramente los límites constituyentes de un acto de soborno comercial: El soborno comercial es una conducta ilícita que consiste en el pago o la recepción, directa o indirectamente de dinero en efectivo, bienes o cualquier otro beneficio con el fin de obtener oportunidades comerciales o ventajas competitivas, bajo pretextos diversos ajenos a la transacción. Además, estableció un mecanismo de prevención y control de riesgos a varios niveles, así como un mecanismo de revisión de cumplimiento normativo periódico, y se compromete a aplicar las normas de ética empresarial reconocidas internacionalmente, asumiendo la lucha contra la corrupción como una responsabilidad central.



Gobernanza >>

Tianqi Lithium ha establecido una estructura de gestión de la ética empresarial bajo la dirección unificada del Consejo de Administración, la supervisión del Comité de Auditoría y Riesgos y la ejecución del Departamento de Supervisión y Auditoría. El Consejo de Administración, en su calidad de máximo órgano de decisión, asume la responsabilidad última de la gestión de la ética empresarial; el Comité de Auditoría y Riesgos se encarga de supervisar la eficacia del sistema de control interno; y el Departamento de Auditoría e Supervisión, en su calidad de órgano de supervisión interna independiente, se encarga de elaborar normas, llevar a cabo evaluaciones de riesgos, realizar auditorías, atender las denuncias y promover la construcción de una cultura de integridad.

La empresa cumple estrictamente la legislación vigente en los lugares donde opera y, tomando como referencia el Código de Conducta Empresarial Internacional que se ajusta a la Convención contra la Corrupción de las Naciones Unidas, ha establecido un sistema integral de ética empresarial. Dicho Código establece claramente la postura de "tolerancia cero" de la empresa en materia de donaciones políticas y pagos de sobornos, y su contenido fundamental abarca las normas de conducta adecuada que deben seguir los empleados en sus relaciones comerciales.

Siguiendo las directrices del Código, la empresa ha establecido una matriz normativa "1+2+N" (1 programa rector, 2 sistemas fundamentales y N normas de gestión y reglamentos de aplicación), que incluye normativas específicas como el "Sistema de supervisión" y el "Sistema de reclamaciones y denuncias". En 2025, la empresa perfeccionó aún más las "Normativa de control de regalos, primas y hospitalidades", creó una "Cuenta de integridad" y, a través del sistema de gestión interno, implementó un ciclo cerrado de "declaración - registro - entrega - disposición" para los obsequios y el dinero en efectivo que no se pueden rechazar, lo que garantiza la transparencia y el cumplimiento normativo en las relaciones comerciales. Al mismo tiempo, la empresa ha extendido los requisitos de integridad a la cadena de valor mediante el "Código de Conducta de Proveedores de Minerales Responsables" y el "Código de Conducta de Proveedores", exigiendo a todos los proveedores que los firmen y cumplan, y prohibiendo expresamente el soborno, la corrupción y la competencia desleal. Además, la empresa vincula el cumplimiento normativo con el rendimiento de los empleados y la remuneración de los altos directivos, garantizando que la cultura de la integridad impregne todas las facetas del negocio.

Estrategia >>

Principales tipos de riesgos	Duración	Impacto financiero potencial	Estrategias de gestión
Riesgos relacionados con el cumplimiento de la ética empresarial	A medio y largo plazo	Las infracciones como el soborno y la corrupción comerciales pueden dar lugar a sanciones administrativas, indemnizaciones civiles y daños a la reputación de la marca, lo que puede provocar la pérdida de clientes y una disminución de la cuota de mercado.	Establecer un mecanismo de ciclo cerrado de "identificación - supervisión - respuesta", reforzar la auditoría interna y la supervisión externa, aplicar la rendición de cuentas de los altos directivos y consolidar la cultura empresarial, con el fin de garantizar la integridad en las operaciones.
Riesgos de cumplimiento fiscal	A medio y largo plazo	El incumplimiento de las obligaciones fiscales puede dar lugar al pago de impuestos atrasados, recargos por demora y multas, lo que afecta al flujo de caja y a los beneficios.	Perfeccionar el mecanismo de control fiscal en todo el proceso, profundizar la coordinación fiscal transfronteriza y, con el apoyo de los sistemas digitales, llevar a cabo la prevención previa, el control durante el proceso y el análisis posterior.
Principales tipos de oportunidades	Duración	Impacto financiero potencial	Estrategias de gestión
Oportunidades en materia de gestión de la integridad y el cumplimiento normativo	A medio y largo plazo	El establecimiento de unos altos estándares de ética empresarial puede reforzar la credibilidad y la confianza de los inversores, reducir los costes de transacción y ampliar el acceso a recursos de mercado de calidad.	Perfeccionar los mecanismos de identificación de riesgos, supervisión y rendición de cuentas a lo largo de toda la cadena, profundizar en el fomento de una cultura de integridad y garantizar la transparencia y el cumplimiento normativo de las operaciones mediante medidas institucionalizadas y sistemáticas.



Gestión del impacto, los riesgos y las oportunidades >>

Sistema de gestión de riesgos

La empresa ha establecido un sistema de gestión de riesgos de ética empresarial de toda la cadena "identificación - supervisión respuesta" para garantizar el cumplimiento normativo en sus operaciones.

Identificación y evaluación de riesgos

La empresa identifica los riesgos de forma periódica, dinámica y sistemática mediante el "marco de evaluación integrado de control interno y ética anticorrupción". El alcance de la evaluación abarca la corrupción, el soborno, la manipulación del mercado, el fraude comercial, la privacidad de los datos, el uso de información privilegiada y los conflictos de intereses, entre otros. El proceso de evaluación adopta una estrategia de clasificación por niveles:

>Para la dirección: evaluar la idoneidad de la estructura de gobernanza corporativa y comprobar si en los puestos directivos clave se eluden los controles fundamentales.

>Para las áreas de alto riesgo y las funciones clave: centrarse en las áreas con gran concentración de recursos o con frecuentes contactos externos, entre las que destacan la cadena de suministro, las ventas, los proyectos y los recursos humanos, con el fin de identificar posibles riesgos de corrupción y soborno.

Auditoría de supervisión de riesgos

La empresa ha establecido un mecanismo sistemático de auditoría de la ética empresarial que integra la auditoría interna y la revisión externa independiente. A nivel interno, la lucha contra la corrupción y la ética empresarial fueron definidos como objetivos de revisión obligatorios en todos los proyectos de auditoría. Al mismo tiempo, en las áreas de alto riesgo, aplicamos un modelo de supervisión precisa que combina evaluaciones periódicas de los controles internos con auditorías sorpresa no programadas. En 2025, la auditoría interna de ética empresarial cubrió todos los centros operativos. A nivel externo, contratamos anualmente a organismos independientes para que comprueben la eficacia del sistema de gestión del cumplimiento de la ética empresarial. La empresa lleva a cabo las medidas correctivas previstas para todos los problemas detectados en las auditorías, garantizando así el funcionamiento eficiente e íntegro del sistema de gestión.

Respuesta a riesgos

La empresa lleva a cabo una prevención y un control precisos de los riesgos de corrupción identificados mediante la responsabilización de los altos directivos y el fomento de una cultura de integridad. Hemos incluido los casos de "fraude" en la evaluación anual del rendimiento de los altos directivos y, una vez confirmados, se les aplica un tratamiento severo. Al mismo tiempo, mediante medidas continuas como la formación periódica en materia de integridad, la mejora de los mecanismos de protección de los denunciantes y la evaluación periódica de la eficacia de los controles, fomentamos una cultura de integridad basada en el "Cumplimiento proactivo, todos por la integridad".

Colaboración entre la policía y la empresa para la construcción conjunta, expansión continua del "ecosistema cercano y transparente"

En 2025, al tiempo que la empresa seguía reforzando la construcción de la integridad interna, colaboró activamente y en profundidad con los órganos judiciales externos para construir conjuntamente una nueva relación entre la policía y la empresa basada en la "Prevención conjunta de riesgos - Promoción conjunta del desarrollo". El 30 de octubre de 2025, representantes de la Oficina de Seguridad Pública de la ciudad de Shehong visitaron Tianqi Lithium, donde realizaron un análisis minucioso de los puntos de riesgo más frecuentes en las operaciones de la empresa y plantearon recomendaciones profesionales para su prevención, con el fin de construir conjuntamente un nuevo tipo de relación entre la policía y la empresa basada en la "Prevención conjunta de riesgos - Promoción conjunta del desarrollo".

Mecanismo de denuncias y reclamaciones

Tianqi Lithium ha establecido un mecanismo de denuncias y reclamaciones en materia de ética empresarial que abarca a todas las partes interesadas, y fomenta la denuncia, tanto de forma anónima como identificada, de cualquier conducta que incumpla las normas, sea contraria a la ética empresarial o infrinja la legislación. La empresa ha designado claramente a los departamentos responsables clave lleven a cabo una gestión integral de las denuncias y notificaciones mediante su clasificación y categorización, normalizando aún más los procedimientos de admisión, investigación independiente, resolución y respuesta. Además, ha establecido gradualmente un mecanismo de evaluación y reparación de los efectos adversos, con el fin de garantizar plenamente la alta transparencia, la integridad y la rendición de cuentas en la gestión de la ética empresarial de la empresa.

Gestión por niveles de las denuncias

La empresa aplica una gestión por niveles de las denuncias relacionadas con la ética empresarial. Tras recibir una denuncia, el Departamento de Supervisión y Auditoría (o la Oficina del Consejo de Administración) registra primero la información y lleva a cabo la investigación y el tratamiento de la misma según los siguientes niveles de prioridad, con el fin de garantizar que los recursos se destinen a las pistas de mayor valor:

- >Prioridad máxima: denuncias presentadas con nombre y apellido y acompañadas de pruebas válidas, o aquellas que tengan un impacto significativo en la gestión de la empresa o en la reputación de la marca;
- >Prioridad secundaria: denuncias anónimas pero acompañadas de pruebas válidas, o aquellas presentadas con nombre y apellido sin pruebas concretas pero que aporten pistas claras;
- >Información no válida: denuncias sin pruebas ni pistas, basadas únicamente en rumores. Éstas no se tramitarán por el momento, pero serán registradas y archivadas.

Formas y canales de denuncia

La empresa ha establecido un sistema de denuncia público, multicanal, de cobertura total y fácil acceso, y da a conocer la información sobre los canales de denuncia a las partes interesadas a través de la página web de la empresa y de la cuenta oficial de WeChat "Yangguang Tianqi" (Integridad de Tianqi), entre otros medios. El Departamento de Supervisión y Auditoría se encarga del funcionamiento y la gestión de los canales de denuncia habituales, así como de la selección preliminar de la información, con el fin de garantizar que las denuncias se clasifiquen, registren y tramiten de forma precisa. Las denuncias dirigidas al personal del Departamento de Supervisión y Auditoría son tramitadas de forma independiente por la Oficina del Consejo de Administración, lo que permite una separación efectiva entre quienes supervisan y quienes son objetos de supervisión.

Objeto de la denuncia / Departamento encargado	Empleados de todos los niveles de la empresa y socios comerciales	Personal de inspección y auditoría
Departamento responsable	Departamento de Supervisión y Auditoría	Oficina del Consejo de Administración
Correo electrónico para denuncias	shenji@tianqilithium.com	ir@tianqilithium.com
Teléfono	+86 28 85146615/8950	+86 28 85183501
Dirección postal	Destinatario: Departamento de Supervisión y Auditoría Dirección: Calle Hongliang Oeste 1ª, N.º 166 Nuevo Distrito de Tianfu, Chengdu Tianqi Lithium	Destinatario: Oficina del Consejo de Administración Dirección: Calle Hongliang Oeste 1ª, N.º 166 Nuevo Distrito de Tianfu, Chengdu Tianqi Lithium



Investigación, tratamiento y medidas correctivas

La empresa garantiza que todas las denuncias admitidas a trámite sean objeto de una investigación oportuna, imparcial e independiente. En función de la naturaleza y la gravedad del caso, la investigación podrá estar dirigida por el Departamento de Supervisión y Auditoría o, si fuera necesario, podrá recurrir a expertos externos independientes en materia jurídica, financiera, etc. para llevarla a cabo conjuntamente. Durante el proceso de investigación se respetarán estrictamente los principios de confidencialidad y recusación. Una vez concluida la investigación, la empresa tratará con severidad las infracciones de acuerdo con sus normas internas y evaluará el impacto negativo que el incidente haya podido tener sobre la empresa, los empleados, los clientes y otras partes interesadas. En relación con el impacto ya causado, la empresa pondrá en marcha las medidas correctivas correspondientes, que incluyen, entre otras, la restitución de los derechos de las partes perjudicadas, la emisión de una disculpa pública y la optimización de los procesos operativos pertinentes, con el fin de minimizar al máximo el impacto negativo y evitar que se repitan incidentes similares.

A la fecha de cierre del presente Informe, la empresa no ha registrado ningún incidente negativo relacionado con la corrupción, el soborno, la competencia desleal, la divulgación de información privilegiada, los conflictos de intereses o las operaciones con partes vinculadas que contravengan los principios de la ética empresarial. Durante el período objeto del Informe, el número de causas judiciales por malversación presentadas contra la empresa y sus empleados y que hayan sido resueltas fue 0.



Protección de los denunciantes

La empresa cumple estrictamente los requisitos fundamentales para la protección de los derechos de los denunciantes, ha establecido un mecanismo de protección integral y se compromete a aplicar el máximo nivel de confidencialidad en lo que respecta a la identidad de los denunciantes, el contenido de las denuncias y el proceso de investigación.

>Obligación de confidencialidad: El departamento encargado de tramitar las denuncias y el personal relacionado deben mantener la más estricta confidencialidad sobre la información denunciada, la identidad del denunciante y el avance de la investigación, y no podrán revelar dicha información a terceros sin el consentimiento por escrito del denunciante;

>Prohibición de represalias: Se prohíbe expresamente cualquier forma de represalia contra el denunciante, ya sea mediante cambio de puesto, reducción salarial, despido o rescisión de la colaboración, garantizando que no se vulneren los derechos y intereses legítimos del denunciante;

>Exigencia de responsabilidades: Si el hecho de que el personal implicado incumple la obligación de confidencialidad da lugar a la filtración de información sobre el denunciante o sus familiares, la filtración de datos y documentos confidenciales de la empresa, la obstrucción de la investigación o el perjuicio de los intereses legítimos del denunciante, la empresa exigirá responsabilidades de manera rigurosa a los responsables de conformidad con las disposiciones del "Sistema de Quejas y Denuncias" y las "Normas de Gestión de la Exigencia de Responsabilidades". En casos graves, se remitirá el asunto a las autoridades judiciales para su tramitación conforme a la ley.

Fomento de la cultura de integridad

Tianqi Lithium impulsa de forma continua la construcción de una cultura de ética empresarial, impartiendo formación en materia de ética empresarial de forma sistémica y en múltiples niveles dirigida a los directores, la dirección y el conjunto de la plantilla. Las modalidades de formación incluyen la difusión y el cumplimiento de normas fundamentales como las "Normativa de control de regalos, primas y hospitalidades"; la inclusión de temas de ética empresarial en los informes trimestrales del consejo de administración; y la cobertura de toda la plantilla mediante conferencias temáticas tanto presenciales como en línea. A través de actividades como la "Semana de transparencia e integridad" y la "Colaboración entre la policía y las empresas", se fomenta un ambiente en el que "Todos por la Integridad".

Serie de actividades de la segunda "Semana de la Cultura Transparente y Honesta"

En noviembre de 2025, la empresa celebró con éxito la segunda edición de la "Semana de la Cultura Transparente y Honesta". Bajo el lema "Responsabilidad sobre los hombros, Transparencia y Honestidad por el litio", esta edición combinó actividades presenciales y en línea para integrar los principios de la integridad en actividades dinámicas y entretenidas. Las principales actividades incluyeron:

- Difusión cultural para consolidar los cimientos espirituales: Bajo el lema "Vocación - Contribución - Autodisciplina - Compromiso", la empresa llevó a cabo una campaña de divulgación de la cultura de integridad dirigida a todos los empleados, en la que se interpretó en profundidad los puntos clave de aplicación de las "Medidas de gestión de la responsabilidad", para que apendieran de los casos ocurridos y reforzaran la defensa espiritual de la integridad. Al mismo tiempo, se presentó oficialmente "Xie Xiaoqi", símbolo de la cultura de integridad diseñado por los propios empleados, inspirado en el "Xiezhi", una criatura mítica de la antigua China que simboliza la justicia, lo cual se ha convertido en el "embajador" de la difusión de la cultura de la integridad de la empresa.
- Educación preventiva inmersiva: Se organizó una visita a la prisión de Jintang de la provincia de Sichuan, para 65 empleados que ocupan puestos clave. A través de los testimonios de los reclusos y la visita a las instalaciones de la prisión, se permitió a los empleados comprender profundamente, mediante una experiencia inmersiva, la verdad de que "solo respetando los límites se puede preservar la felicidad".
- Venta benéfica por la integridad: Se llevó a cabo una venta benéfica de los obsequios que no podían devolverse y registrados en la "Cuenta de integridad" y artículos en desuso. Se prevé destinar los fondos recaudados a causas benéficas, lo que, además de lograr una gestión de ciclo cerrado de obsequios y dinero, permite integrar aún más el concepto de integridad con la responsabilidad social.



Durante el periodo objeto del Informe, la empresa impartió a toda la plantilla una formación jurídica específica sobre la protección de los secretos técnicos y la lucha contra la competencia desleal. La formación incluyó una sesión de sensibilización basada en un caso típico de violación de secretos comerciales por parte de un antiguo empleado de una empresa de materiales para energías renovables, además de un repaso sistemático de la normativa interna y externa pertinente, y la definición de medidas concretas para que tanto la empresa como los empleados velen por la protección de los secretos técnicos, lo que ha contribuido a mejorar de manera efectiva la concienciación de todos los empleados en materia de gestión de la confidencialidad y competencia leal.

Indicadores y objetivos >>

Indicador	Objetivo para 2025	Avances durante el período del Informe
Índice de cobertura de la formación en ética empresarial para directores y altos directivos	100%	Cumplido
Índice de cobertura de la formación en ética empresarial para todos los empleados	100%	Cumplido
Índice de cobertura de la firma del "Compromiso de Probidad e Integridad"	100%	Cumplido
Índice de cobertura de las auditorías específicas sobre ética empresarial	100% con cobertura en todos los centros de operación	Cumplido
Índice de cumplimiento de las medidas correctoras de los problemas detectados en las auditorías	100%	Cumplido



Desarrollo y garantía de la informatización

En el proceso de aceleración de la digitalización de sus actividades, Tianqi Lithium concede prioridad a la protección de la privacidad de los datos y a la seguridad de la información y de las redes. La empresa cumple estrictamente con la Ley de Seguridad de los Datos de la República Popular China, la Ley de Protección de Información Personal de la República Popular China y la Ley de Seguridad de las Redes de la República Popular China, entre otras leyes, reglamentos y normativas específicas de determinadas regiones y sectores. Con una actitud profesional y responsable, establece y mejora continuamente un sistema fiable de gestión de la seguridad y de los datos, garantizando de forma efectiva el uso seguro y conforme a la normativa de los activos de datos fundamentales de la empresa.



Gobernanza de la seguridad de la información >>

Bajo la dirección del Consejo de Administración, la empresa ha creado un comité para impulsar de manera sistemática la profunda integración de la transformación digital y el desarrollo sostenible. Este comité se encarga de planificar y dirigir de forma coordinada el proceso de digitalización de toda la empresa, además de liderar y gestionar los asuntos relacionados con la seguridad de la información. Su estructura se compone de dos niveles.

Nivel	Miembros	Funciones
Departamento de Gestión de la Información	Director del departamento, subdirector y miembros del departamento	Planificación, coordinación
Equipo del proyecto	Responsables de negocio de los distintos departamentos, personal clave, ingenieros del Departamento de Gestión de la Información, etc.	Ejecución, gestión

La empresa ha elaborado y aplica normas internas, como el "Reglamento de gestión de la seguridad de la información", en las que se establecen claramente los requisitos de seguridad para los datos, los soportes de almacenamiento y las redes internas. Mediante la implantación de un sistema de gestión de la seguridad, el despliegue de tecnologías de protección de datos, la mejora de los mecanismos de respuesta ante emergencias, la formación en materia de seguridad para todo el personal, la firma de acuerdos de confidencialidad y la realización de auditorías periódicas y controles de cumplimiento, se garantiza de forma sistemática la seguridad de la información y la privacidad de todas las partes interesadas.



Gestión de riesgos de seguridad de la información >>

Tianqi Lithium ha integrado la gestión de riesgos en su sistema operativo empresarial y ha creado un marco de gestión de riesgos de seguridad de la información que combina "identificación basada en la tecnología, control mediante mecanismos de ciclo cerrado y protección tecnológica multidimensional", lo que proporciona un sólido respaldo para el funcionamiento sostenible y la transformación digital de la empresa.

Ámbitos de gestión	Medidas concretas
Identificación y evaluación de riesgos	Realizar identificación sistemática de los riesgos con la metodología combinada de "inspecciones exhaustivas + inspecciones específicas + notificaciones rutinarias". Definir el alcance de los riesgos, los departamentos responsables y la frecuencia de identificación con arreglo al mapa de riesgos bajo el soporte del sistema digital de gestión de riesgos, con el fin de garantizar que la identificación de riesgos sea sistematizada y normalizada.
Control y respuesta de riesgos	Actualizar periódicamente la lista de riesgos y las medidas de control en función de los cambios en el impacto de las operaciones y las amenazas externas, y aplicar medidas de control y respuesta de emergencia diferenciadas según el nivel de riesgo, con el fin de garantizar que los riesgos se mantengan dentro de unos límites controlables.
Garantía técnica	Crear un sistema digital de gestión y control de riesgos basado en el marco de gestión de riesgos corporativos COSO y en la norma ISO 31000 sobre gestión de riesgos, y teniendo en cuenta del mapa de riesgos corporativos.
Gestión de planes de sostenibilidad del negocio (BCP/BCM)	Llevar a cabo periódicamente simulacros específicos de recuperación ante desastres que abarcan los sistemas operativos centrales y los nodos de almacenamiento de datos clave, simulando situaciones extremas como la pérdida de datos o la paralización del sistema, con el fin de comprobar la eficacia de la recuperación del sistema, la integridad de los datos y la capacidad de coordinación del equipo de emergencia.
Autoevaluación y autoinspección	Establecer el sistema de "autocontrol + auditoría" para lograr un control integral y de todo el ciclo de la seguridad de los datos y la información; colaborar con el departamento de auditoría para llevar a cabo auditorías de cumplimiento en materia de gestión de la seguridad de la información.



Medidas de seguridad de la información >>

>El fortalecimiento de la seguridad de la información es una garantía fundamental para mantener la seguridad operativa de la empresa y defender los derechos e intereses de las partes interesadas. Los aspectos prioritarios en materia de protección de la seguridad de la información para cada grupo de interesados son:

>Protección de la información de los empleados: La empresa concede gran importancia a la protección de los derechos de los empleados en materia de datos personales, cumple estrictamente la Ley de Protección de Información Personal de la República Popular China y otras normativas pertinentes, y deja claro que los empleados gozan de los derechos legales correspondientes sobre su información personal. La empresa consolida las barreras de protección de la seguridad de los datos mediante medios técnicos como el almacenamiento cifrado, la gestión de autorizaciones por niveles de acceso y la trazabilidad de las operaciones.

>Protección de la información de los clientes: La empresa garantiza la seguridad de la información de los clientes mediante medios técnicos, con medidas de protección como el cifrado de datos y el control de acceso por niveles, para asegurar que la información de los clientes no sea objeto de acceso, uso o divulgación ilícitos.

>Seguridad de los recursos tecnológicos: La empresa adopta medidas para reforzar el control técnico con el fin de prevenir el riesgo de fuga de datos esenciales y robo durante su proceso de transmisión, uso y protección, al tiempo que imparte de forma continua formación sobre seguridad y confidencialidad en el sector para reforzar la concienciación de los empleados en materia de protección.

La empresa adopta una serie de medidas técnicas e iniciativas de gestión integral para garantizar de forma exhaustiva la seguridad de los datos esenciales y los sistemas de información de la empresa:

Control de datos y permisos	Control de acceso: Revisar exhaustivamente los permisos de las cuentas de los empleados, eliminar cuentas redundantes, corregir excesos de permisos y cancelar cuentas inactivas, para garantizar que los permisos se ajusten con precisión a las funciones del puesto.
Cifrado de datos	Adoptar tecnología de cifrado transparente para cifrar datos críticos, como los de I+D y procesos, autorizando a los empleados a utilizarlos normalmente en terminales controlados; una vez que los datos salen del entorno autorizado, se cifran automáticamente, impidiendo su lectura o manipulación. Restringir estrictamente la copia de datos críticos a través de dispositivos externos, como memorias USB, para evitar fugas de información.
Equipos y tecnologías de seguridad	Aplicar tecnologías como cortafuegos, VPN, detección de intrusiones y análisis de vulnerabilidades para mejorar la seguridad del sistema.
Notificación de vulnerabilidades de seguridad de la información	Enviar un correo electrónico al especialista de soporte de TI o ponerse en contacto con un ingeniero de TI cuando un empleado detecta alguna situación sospechosa.
Fomento de una cultura de seguridad de la información	Incorporar los requisitos de seguridad de los datos en el "Manual del empleado" e impartir formación sobre seguridad de la información a los nuevos empleados en el momento de su incorporación, con el fin de garantizar que la responsabilidad en materia de seguridad de los datos abarque a todo el personal y se mantenga durante todo el proceso.

Resultados clave:

Durante el periodo objeto del presente Informe, no se ha producido ningún incidente relacionado con la privacidad **0** la filtración de información, ni ninguna reclamación de clientes derivada de la violación de la privacidad **0** la pérdida de datos.

Historias de responsabilidad

El motor digital e inteligente impulsa un nuevo capítulo de desarrollo sostenible

En un contexto marcado por la lucha contra el cambio climático global y el impulso del desarrollo sostenible, nuestra empresa, respondiendo activamente a los principios ESG y considerando la transformación digital como una de sus estrategias fundamentales, potencia de manera integral el desarrollo ecológico, bajo en carbono y de alta calidad de la empresa. Mediante la aplicación exhaustiva de tecnologías digitales de vanguardia, no solo hemos actualizado nuestro sistema de gestión operativa moderno, sino que también hemos integrado profundamente la inteligencia artificial en los escenarios de negocio clave, de este modo, lideramos la producción ecológica a través de la innovación tecnológica, logramos un uso eficiente de los recursos y reducimos el consumo energético y las emisiones, y contribuimos al desarrollo sostenible de la industria del litio y, en general, del sector de las energías renovables.



Medio ambiente: producción ecológica, ahorro energético y reducción de emisiones impulsados por la digitalización e inteligencia artificial

Optimización de procesos y ahorro de recursos:La empresa utiliza tecnología de redes neuronales para entrenar modelos privados en ámbitos verticales, con el fin de pronosticar y optimizar con precisión los procesos de producción. Mediante la optimización de parámetros, se generan en tiempo real recomendaciones para el control de los procesos, lo que ha mejorado eficazmente la estabilidad de los mismos y ha reducido notablemente el desperdicio de materias primas y el consumo de energía. Esta práctica ha reducido no solo los costes de producción, sino sobre todo el impacto medioambiental, lo que refleja nuestro firme compromiso con la protección del medio ambiente.

Gestión ecológica impulsada por los datos: Apoyándonos en la plataforma del Internet industrial, hemos creado un sistema de gestión digital de la fábrica que integra profundamente el Internet de las cosas industrial, bases de datos en tiempo real, sistemas de gestión de laboratorios, sistemas de gestión de almacenes y sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente, además de incorporar capacidades de análisis de big data para recopilar y analizar de forma integral datos de toda la cadena, incluyendo producción, procesos, calidad, materiales, equipos, energía y emisiones. Esta iniciativa nos permite identificar con precisión los eslabones en los que la eficiencia en el uso de los recursos es baja, adoptar medidas de mejora de forma oportuna e impulsar la transición hacia procesos de producción más ecológicos y con bajas emisiones de carbono.



Social: potenciar la participación de todo el personal, construir juntos un futuro digital e inteligente

Mejora de las competencias en IA de todo el personal:El éxito de la transformación digital e inteligente no puede prescindir de la participación y el apoyo de cada uno de los empleados. Por ello, en 2025 la empresa organizó con éxito una serie de seminarios sobre la inteligencia artificial, en los que se coordinaron la sede central y las distintas bases de producción, movilizand​o ampliamente a todo el personal para que participara, aprendiera conjuntamente sobre digitalización e inteligencia y mejorara sus competencias en IA. Al mismo tiempo, a través de múltiples rondas de seminarios temáticos, identificamos con precisión los escenarios de aplicación de la IA en todas las fases de las operaciones de la fábrica, garantizando una estrecha integración entre la innovación tecnológica y las necesidades empresariales, y logrando así un impulso dual de la tecnología y el negocio.

Formación del talento y aplicación de la estrategia: Los módulos centrales de nuestro sistema de gestión de recursos humanos ya están plenamente operativos, lo que ha permitido digitalizar todo el proceso de formación y tomar decisiones de personal de forma científica. Gracias a la digitalización y la inteligencia, no solo hemos mejorado la eficiencia en la formación del personal, sino que también hemos proporcionado un sólido respaldo humano para la aplicación de la estrategia empresarial. Damos gran importancia al desarrollo profesional de los empleados, ofrecemos oportunidades de formación y desarrollo diversificadas, estimulamos su capacidad de innovación y promovemos conjuntamente la transformación digital e inteligente y el desarrollo sostenible de la empresa.



Gobernanza: crear un sistema de operaciones en sinergia, mejorar la eficacia de la gobernanza

Producción inteligente y operaciones en sinergia: Tomando como ejes principales la construcción de fábricas inteligentes y minas inteligentes, continuamos profundizando en la digitalización e inteligencia de todos los procesos de negocio. Mediante la creación de un sistema de operaciones de producción seguro y estable, colaborativo y eficiente, así como flexible y controlable, hemos logrado una asignación eficiente de los recursos de producción y una mejora continua de la capacidad de previsión de la producción. En este proceso, prestamos especial atención a la seguridad de los datos y a la protección de la privacidad, garantizando que la transformación digital y de inteligencia avance de forma estable dentro del marco normativo.

Gestión de proyectos de I+D y control a lo largo de todo el ciclo de vida: Hemos creado un sistema de gestión que abarca todo el ciclo de vida de los proyectos de I+D, lo que permite realizar un seguimiento del progreso, controlar los costes y rastrear los resultados de los proyectos de I+D en toda la empresa, garantizando así su desarrollo ordenado. Al mismo tiempo, a través de esta plataforma, hemos eliminado los cuellos de botella para la colaboración en I+D entre distintos puestos y centros, permitiendo la sincronización de tareas, el intercambio de resultados y el uso compartido de recursos, lo que ha mejorado la eficiencia de la colaboración en I+D.



De cara al futuro, la empresa seguirá adhiriéndose a los principios ESG, profundizará en la estrategia de transformación digital e inteligente, y explorará continuamente nuevas tecnologías y aplicaciones, con el fin de impulsar el desarrollo de alta calidad de la empresa a través de la innovación tecnológica. Seguiremos reforzando la mejora de las competencias en IA de toda la plantilla y la profundización en los escenarios de negocio, optimizando el sistema de operaciones colaborativas y la eficacia de la gobernanza, para contribuir a la transformación digital e inteligente y al desarrollo sostenible de la industria del litio y de ámbitos aún más amplios. Al mismo tiempo, esperamos colaborar con socios de todos los sectores para crear conjuntamente un nuevo ecosistema de desarrollo sostenible digital e inteligente.

Respuesta al cambio climático

Tianqi Lithium entiende profundamente los desafíos severos que trae el cambio climático y las oportunidades de transición energética. Como empresa de materiales de nueva energía centrada en el litio, no solo consideramos que enfrentar el cambio climático es una responsabilidad ineludible de la empresa, sino también una oportunidad clave para impulsar la innovación, mejorar la resiliencia y lograr el valor comercial sostenible. La empresa se dedica a gestionar de manera integral los asuntos relacionados con el clima a través de una estructura de gobernanza sistemática, planificación estratégica prospectiva, gestión de riesgos sólida, así como indicadores y objetivos científicos, reduciendo continuamente la huella de carbono de sus operaciones y cadena de valor, y habilitando la electrificación del transporte global y la limpieza de la estructura energética con productos de litio de alta calidad y bajo carbono, contribuyendo a alcanzar los objetivos del Acuerdo de París y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que responde este capítulo:



Temas de materialidad que se abordan en este capítulo:

Emisión y gestión de gases de efecto invernadero

Resiliencia al cambio climático

Gestión de la energía

Oportunidades de tecnologías limpias



Gestión del cambio climático

Tianqi Lithium cumple con las "Directrices No.º 3 de la Bolsa de Valores de Shenzhen sobre Autorregulación y Supervisión de las Empresas Cotizadas - Requisitos para la Elaboración de Informes del Desarrollo Sostenible", así como el marco de recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD), y se alinea activamente con la "Norma Internacional de Información Financiera sobre Sostenibilidad N.º 1 - Requisitos Generales para la Divulgación de Información Financiera Relacionada con la Sostenibilidad" (NISF S1) y la "Norma Internacional de Información Financiera sobre Sostenibilidad N.º 2 - Divulgación de información relacionada con el clima" (NISF S2), así como con la "Guía de informes sobre medio ambiente, sociedad y gobernanza" de la Bolsa de Hong Kong (HKEX), para exponer de forma sistemática nuestras acciones y resultados en materia climática.



Gobernanza climática >>

Supervisión del Consejo de Administración

Tianqi Lithium ha establecido una estructura de gobernanza climática de tres niveles, de arriba hacia abajo y con una clara distribución de funciones y responsabilidades, que garantiza que los temas climáticos sean objeto de una supervisión exhaustiva por parte del Consejo de Administración y de una ejecución eficaz por parte de la dirección.

Consejo de Administración	• Supervisión y revisión de las medidas relacionadas con la lucha contra el cambio climático • Escuchar el Informe del Comité de ESG y Desarrollo Sostenible sobre las medidas de lucha contra el cambio climático y formular recomendaciones
Comité de ESG y Desarrollo Sostenible	• Formular y examinar la visión, los objetivos, las estrategias y los sistemas de gestión de la lucha contra el cambio climático de la empresa, y asesorar al Consejo de Administración sobre las cuestiones pertinentes • Realizar un seguimiento de la aplicación de las medidas de la empresa contra el cambio climático, informar periódicamente al Consejo de Administración sobre cuestiones relacionadas con el clima y asesorar sobre las medidas necesarias para mejorar el rendimiento en este ámbito • Evaluar las principales tendencias, así como los riesgos y oportunidades relacionados con la lucha contra el cambio climático, definir la postura de la empresa sobre esta base y velar por que la cartera actual se ajuste a las políticas y normas de la empresa
Departamento de ESG y Desarrollo Sostenible	• Investigar las tendencias en las políticas relacionadas con el cambio climático y la evolución del sector, con el fin de proporcionar apoyo analítico para las decisiones y medidas de la empresa en materia climática • Impulsar la gestión sistemática de las emisiones de carbono de la empresa e integrar los objetivos climáticos en las operaciones de producción • Colaborar con el Comité de ESG y Desarrollo Sostenible para impulsar la labor relacionada con el cambio climático en todos los departamentos • Identificar y evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático • Colaborar en el desarrollo de capacidades y la sensibilización sobre el cambio climático, organizando o participando en foros e iniciativas relacionados con el cambio climático • Mantener una comunicación periódica con las partes interesadas para conocer sus expectativas y sugerencias sobre cuestiones relacionadas con el cambio climático

Para mejorar las competencias profesionales del equipo directivo, durante el periodo objeto del presente Informe hemos organizado una formación especializada para el Comité de Desarrollo Sostenible sobre el tema de la lucha contra el cambio climático, cuyo contenido abarcó la implantación de un sistema de gestión de la huella de carbono y la situación actual de las políticas y normativas internacionales en materia de gestión del carbono.

Responsabilidades de la dirección

A nivel de la alta dirección, el Consejo de Administración de Tianqi Lithium ha establecido claramente que el Gerente General asume la dirección general de la elaboración y la aplicación de la estrategia climática, y asegura que los factores climáticos se incorporen de forma sistemática en las decisiones empresariales y en las operaciones diarias; el Director Financiero se encarga de supervisar el impacto de los riesgos climáticos en la valoración de los activos de la empresa; el Director de Operaciones se encarga de impulsar la coherencia entre las operaciones de producción y la estrategia climática, y de cumplir los objetivos concretos de reducción de emisiones mediante la optimización del sistema operativo; el Vice Gerente General Senior coordina la gestión del carbono, impulsa la vinculación estrecha entre la remuneración de los altos directivos y los indicadores ESG, y dirige tareas clave como la evaluación del impacto financiero de los riesgos climáticos, el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones de carbono, la evaluación del ciclo de vida (LCA) de la huella de carbono de los productos y la divulgación de información.

La remuneración de los altos directivos se vincula a la acción contra el cambio climático

Con el fin de reforzar el sentido de responsabilidad y la motivación del equipo directivo a la hora de impulsar la estrategia climática, hemos incorporado los resultados relacionados con el clima al sistema de evaluación anual del rendimiento (KPI) de los altos directivos. Los indicadores del rendimiento se vinculan directamente a los objetivos climáticos a corto y largo plazo de la empresa. Al vincular la remuneración con los resultados climáticos, incentivamos al equipo directivo a integrar la transición hacia una economía baja en carbono en la toma de decisiones diaria y en la gestión operativa, impulsando así la consecución de los objetivos climáticos generales de la empresa.

Indicadores de gestión climática vinculados a la evaluación del rendimiento de los altos directivos

Puestos	Indicadores de gestión climática
Director y Gerente General	Es responsable de alcanzar los objetivos anuales de reducción de emisiones de carbono de la empresa y otros objetivos relacionados con ESG.
Director, Vice Gerente General Ejecutivo	Apoya la gestión del cambio climático y supervisar el análisis del impacto de los riesgos climáticos en el valor de los activos de la empresa.
Vice Gerente General Ejecutivo, Director de Operaciones	Lleva a cabo medidas de reducción de las emisiones de carbono y de gases de efecto invernadero en las operaciones de producción, con el fin de alcanzar los objetivos de emisión.
Vice Gerente General Sénior	Se encarga del análisis y la evaluación del ciclo de vida (LCA) de la huella de carbono de los principales productos, y promueve la realización de análisis sobre el impacto de los riesgos climáticos en el valor de los activos de la empresa.

Estrategias climáticas >>

Tianqi Lithium sigue aplicando su estrategia de desarrollo sostenible y determina el "Li-tech4Good" como eje central de dicha estrategia. En el ámbito de la lucha contra el cambio climático, la empresa no solo fija como objetivo crear una cadena de valor de "cero emisiones netas + resiliencia + transparencia", sino que también aprovecha al máximo las ventajas de la "reducción de carbono a bajo coste" que ofrecen las tecnologías limpias. Además, mediante un plan de inversión de capital continuo y eficaz alineado con la trayectoria del objetivo de limitar el calentamiento a 1,5°C, colabora con los aliados de la cadena de valor de cero emisiones netas para ampliar la "huella de carbono positiva" de los productos de litio, apoyando así la consecución del objetivo global de cero emisiones netas de carbono para 2050 y aumentando el valor a largo plazo de la empresa. [Para más detalles, véase el apartado "Estrategia de desarrollo sostenible".](#)

Durante el periodo objeto de este Informe, la empresa, tomando como referencia las recomendaciones de divulgación de la NIIF S2 (IFRS S2), combinando los principales modelos de escenarios climáticos internacionales del IPCC y la AIE, siguiendo los principios del TCFD y teniendo en cuenta las opiniones de las partes interesadas, ha identificado de forma sistemática los riesgos y oportunidades climáticos de su actividad principal. Los riesgos físicos se evalúan utilizando los "Escenarios marrón/turquesa" del CMIP6 del IPCC, mientras que los riesgos de transición se analizan mediante los "Políticas actuales/Políticas establecidas/Escenarios de cero emisiones netas para 2050" de la AIE y exploran simultáneamente oportunidades como el impulso de la transición energética mediante productos de litio con bajas emisiones de carbono, con el fin de respaldar la estrategia climática. [\(Para más detalles, véase el Informe del TCFD, enlace adjunto\).](#)



Tipos de riesgo	Escenario marrón	Escenario turquesa																												
Escenarios de riesgos físicos del IPCC CMIP6	SSP5-RCP8.5 y otros escenarios aplicables: Se considera generalmente una trayectoria de desarrollo futuro bastante pesimista, que refleja los retos del cambio climático a los que podríamos enfrentarnos si continúan las tendencias actuales de emisión de gases de efecto invernadero. - SSP5: Representa una trayectoria de desarrollo acelerado basada principalmente en los combustibles fósiles que parte del supuesto de que el desarrollo socioeconómico futuro seguirá dependiendo de los combustibles fósiles, lo que provocará un forzamiento radiativo elevado. - RCP8.5: se refiere a la trayectoria de concentraciones que alcanza un nivel de forzamiento radiativo de aproximadamente 8,5 vatios por metro cuadrado. Se trata de un escenario de altas emisiones que parte del supuesto de que las emisiones de gases de efecto invernadero seguirán aumentando en el futuro, sin medidas de mitigación eficaces para controlarlas.	SSP1-RCP2.6 y otros escenarios aplicables: Se considera generalmente una trayectoria de desarrollo futuro relativamente optimista, que requiere una cooperación a escala mundial y un firme respaldo político, y exige una acción global rápida para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, con el fin de alcanzar el objetivo de limitar el aumento de la temperatura media global a no más de 2°C por encima de los niveles preindustriales. - SSP1: Representa una trayectoria de desarrollo socioeconómico sostenible que se trata de un escenario con una presión de mitigación baja, en el que se da importancia a la sostenibilidad y al respeto por el medio ambiente. - RCP2.6: Se refiere a la trayectoria de concentraciones que permite alcanzar un nivel de forzamiento radiativo de aproximadamente 2,6 vatios por metro cuadrado. Se trata de un escenario con emisiones de gases de efecto invernadero relativamente bajas.																												
Escenario de transición: Modelo GEC 2025 de la AIE	Escenario de Políticas Actuales Un escenario que traza la trayectoria futura del sistema energético, en el que se parte del supuesto de que, aparte de las políticas ya aplicadas, no se producirán cambios en las políticas relacionadas con la energía. Por lo tanto, el CPS se basa en una interpretación estricta del marco normativo actual, tiene en cuenta únicamente las políticas que ya se han aprobado en el ámbito legislativo y regulatorio, y parte del supuesto de que no se producirán cambios, incluso aunque el Gobierno haya manifestado su intención de realizarlos. Escenario de Políticas Declaradas Este escenario se basa en una interpretación más amplia del panorama político que el CPS, y tiene en cuenta también aquellas políticas que se han presentado formalmente pero aún no se han aprobado, así como otros documentos estratégicos oficiales que indican la dirección del desarrollo. Estos pueden incluir, por ejemplo: planes de desarrollo del sector eléctrico destinados a alcanzar una cartera específica de activos de generación en una fecha determinada; o planes para reformar parte del marco regulador del sector del transporte, o para que los edificios de nueva construcción o rehabilitados alcancen un determinado nivel de eficiencia energética. No se da por sentado automáticamente que estos objetivos se vayan a alcanzar; las perspectivas y los plazos para su consecución dependen de la evaluación de las restricciones de los mercados, las infraestructuras y las finanzas pertinentes.	Escenario de Emisiones Netas Cero para 2050 Un escenario que traza una trayectoria global realista y ambiciosa para el sector energético con el fin de alcanzar emisiones netas cero de CO₂ en 2050, y que se ajusta al objetivo a largo plazo de limitar el aumento de la temperatura media mundial a 1,5°C (con una probabilidad del 50%).																												
	Nota: Los datos de los escenarios CPS, STEPS y NZE se basan en la información actualizada del Informe "Perspectivas energéticas mundiales" de la Agencia Internacional de la Energía (AIE, IEA WEO 2025, tal y como se muestra en la figura) Previsiones de aumento de la temperatura en este siglo según los distintos escenarios de la AIE (CPS-STEPS-NZE) <table><caption>Previsiones de aumento de la temperatura (°C)</caption><tr><th>Año</th><th>CPS</th><th>STEPS</th><th>NZE</th></tr><tr><td>2000</td><td>0.8</td><td>0.8</td><td>0.8</td></tr><tr><td>2020</td><td>1.5</td><td>1.5</td><td>1.5</td></tr><tr><td>2040</td><td>2.0</td><td>1.8</td><td>1.6</td></tr><tr><td>2060</td><td>2.4</td><td>2.1</td><td>1.6</td></tr><tr><td>2080</td><td>2.7</td><td>2.3</td><td>1.5</td></tr><tr><td>2100</td><td>2.9</td><td>2.5</td><td>1.4</td></tr></table>		Año	CPS	STEPS	NZE	2000	0.8	0.8	0.8	2020	1.5	1.5	1.5	2040	2.0	1.8	1.6	2060	2.4	2.1	1.6	2080	2.7	2.3	1.5	2100	2.9	2.5	1.4
Año	CPS	STEPS	NZE																											
2000	0.8	0.8	0.8																											
2020	1.5	1.5	1.5																											
2040	2.0	1.8	1.6																											
2060	2.4	2.1	1.6																											
2080	2.7	2.3	1.5																											
2100	2.9	2.5	1.4																											
Definición de corto, medio y largo plazo	A corto plazo: 2025-2026; a medio plazo: 2027-2030; a largo plazo: 2031-2050																													

Identificación y gestión de riesgos físicos

Hemos llevado a cabo un estudio cuantitativo sobre los riesgos de desastres derivados de fenómenos meteorológicos extremos típicos y de los cambios climáticos a largo plazo. Basándonos en los últimos escenarios del IPCC AR6 CMIP6 (SSP5-8.5, de altas emisiones, y SSP1-2.6, de bajas emisiones), hemos analizado los riesgos a los que se enfrentan las principales bases operativas de la empresa en ambos escenarios, tales como inundaciones, olas de calor, olas de frío extremo y escasez de recursos hídricos, y hemos elaborado las medidas de respuesta correspondientes.

Categoría de riesgo	Tipo de riesgo	Escenario marrón (SSP5-RCP8.5 y otros escenarios aplicables)	Escenario turquesa (SSP1-RCP2.6 y otros escenarios aplicables)	Intervalo temporal de impacto	Estrategias de gestión
Riesgos agudos	Fenómenos meteorológicos extremos	Impacto medio - El riesgo de fenómenos meteorológicos extremos y de los desastres derivados de ellos ha aumentado considerablemente. Según los análisis de los modelos climáticos, tanto en las instalaciones de producción de la empresa en China como en el extranjero, la frecuencia y la intensidad de las lluvias torrenciales, las inundaciones, las olas de calor y las olas de frío extremo muestran una tendencia al alza. - Entre ellos, las inundaciones, las altas temperaturas y el frío extremo son los tres tipos de riesgos que más afectan al valor en riesgo (VaR) de los activos de la empresa, ya que pueden provocar daños en los activos fijos, interrupciones en la producción y perturbaciones en la cadena de suministro.	Impacto bajo En un escenario de bajas emisiones, el aumento de la frecuencia y la intensidad de los fenómenos meteorológicos extremos es relativamente limitado.	A corto y medio plazo	- Mejorar la capacidad de alerta temprana y respuesta ante riesgos climáticos, con especial atención a la elaboración de planes de emergencia específicos para inundaciones, olas de calor y olas de frío extremo. - Incorporar la resiliencia climática en los criterios de ubicación y diseño de los proyectos de nueva construcción y ampliación, con el fin de mejorar la capacidad de resistencia de las instalaciones de producción ante desastres. - En lo que respecta a los recursos de los salares y las minas, reforzar la evaluación de las condiciones hidrológicas y climáticas para reducir la exposición al riesgo en el ámbito de los recursos. - Impulsar una distribución diversificada de los recursos y un diseño redundante de la cadena de suministro, con el fin de mejorar la resiliencia global de la cadena de valor.
Riesgos crónicos	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos	Impacto bajo - Los cambios a largo plazo en los patrones climáticos provocan un aumento de las olas de calor, lo que incrementa la demanda de refrigeración y el consumo energético en las instalaciones de producción, con el consiguiente aumento de los costes operativos. - El riesgo de escasez de recursos hídricos se agrava en algunas zonas, lo que plantea retos para el abastecimiento de agua destinada a la producción. - El aumento del nivel del mar puede tener repercusiones potenciales en la estabilidad de los recursos y en el transporte de la cadena de suministro costera.	Impacto bajo El cambio climático es relativamente moderado y, en general, los riesgos crónicos asociados son bajos.	A medio y largo plazo	- Mejorar la eficiencia energética y optimizar la gestión de la producción y el funcionamiento de los equipos en entornos con altas temperaturas - Fomentar la reutilización de los recursos hídricos (por ejemplo, la recuperación de aguas residuales y la recogida de agua de lluvia) para reducir la dependencia de las fuentes de agua naturales - Optimizar la distribución de los recursos y la capacidad productiva para reducir la dependencia de una única región y de un único medio de transporte - Incorporar los factores climáticos en las decisiones de inversión a largo plazo y en la planificación operativa

Nota: Este análisis se destina exclusivamente a la evaluación interna de la empresa y no constituye sugerencia de inversión.

El análisis cuantitativo muestra que, en un escenario extremo, el valor en riesgo (VaR) ponderado de la cartera de activos de la empresa es de aproximadamente el 12,41%, siendo las inundaciones, las olas de calor y las olas de frío extremo las principales fuentes de riesgo, lo que indica que los fenómenos meteorológicos extremos son el tipo de riesgo climático al que la empresa debe prestar mayor atención en la actualidad.

Identificación y respuesta de los riesgos de la transición

Prestamos una atención constante a los riesgos y oportunidades de la transición en cuatro ámbitos: normativo, tecnológico, de mercado y reputacional. Evaluamos de forma sistemática el impacto financiero potencial que los distintos factores de riesgo y oportunidad podrían tener en la empresa en diferentes escenarios, y lo consideramos un componente fundamental de la integración entre la estrategia climática y la estrategia corporativa. En 2025, la empresa reforzará aún más sus medidas de respuesta para, al tiempo que controla eficazmente su exposición al riesgo, aumentar de forma proactiva su nivel de exposición a las oportunidades estratégicas que ofrece la transición hacia las energías renovables.

Categoría de riesgos/ oportunidades	Factores de riesgo/oportunidad	Escenario marrón (escenario CPS/STEPS de la AIE)	Escenario Turquesa (escenario NZE)	Intervalo temporal de impacto	Estrategias de gestión
Riesgos y oportunidades en materia de políticas y normativas	Riesgos: el endurecimiento de las políticas y normativas pertinentes, así como el aumento del impacto en las empresas de las restricciones y barreras relacionadas con las emisiones de carbono	Impacto bajo	Impacto Medio	A medio y largo plazo	- Seguir de cerca las políticas nacionales de ahorro energético y reducción de emisiones, así como los requisitos de supervisión - Impulsar de forma continua el inventario de carbono y la verificación de la huella de carbono de los productos, vinculando el presupuesto de eficiencia energética con los resultados - Realizar inversiones diversificadas en distintas regiones para construir conjuntamente una cadena de suministro internacional de litio sostenible - Impulsar activamente la mejora de las normas del sector
	Oportunidades: la aceleración de la transición energética y la generalización de las tecnologías limpias abre una ventana de crecimiento para las cadenas de valor transparentes y bajas en carbono	Impacto bajo	Impacto alto	A medio y largo plazo	- Intensificar la exploración y la adquisición de yacimientos mineros a nivel mundial para consolidar nuestra posición de liderazgo en recursos - Impulsar el desarrollo industrial y la construcción de proyectos para reforzar la sinergia vertical de los activos - Prestar atención a las tendencias en la aplicación de tecnologías de trazabilidad de la cadena de suministro en la cadena de valor de los metales para energías renovables
Riesgos y oportunidades tecnológicos	Riesgos: fluctuaciones en el rendimiento y riesgo de activos varados debido a la iteración tecnológica	Impacto bajo	Impacto medio	A largo plazo	- Implantar sistemas fotovoltaicos distribuidos, adquirir energía verde a bajo coste y aumentar la proporción de energías renovables - Llevar a cabo la recuperación de calor residual, realizar reformas de ahorro energético y sustituir los equipos de alto consumo energético - Intensificar la investigación y el desarrollo de procesos bajos en carbono y materiales clave, con el fin de reducir la intensidad de carbono de la producción - Reforzar la colaboración sectorial e impulsar la adopción de tecnologías de reducción de carbono con costes negativos por parte de las empresas de las fases anteriores y posteriores de la cadena de suministro - Establecer un sistema interno de fijación de precios del carbono para fomentar la internalización de las decisiones bajas en carbono
	Oportunidad: la oportunidad de "reducción de las emisiones de carbono a coste negativo" traída por la innovación en tecnologías de producción con bajas emisiones de carbono	Impacto medio	Impacto alto	A medio plazo	
Riesgos y oportunidades del mercado	Riesgos: la transición energética causa fluctuaciones de los precios de materias primas y productos, por consiguiente, anomalía en la rentabilidad operativa	Impacto medio	Impacto alto	A corto y medio plazo	- Reforzar la gestión de existencias y perfeccionar el mecanismo de fijación de precios de las materias primas mineras, manteniendo la ventaja competitiva en materia de costes - Establecer un modelo que combine "contratos a largo plazo, futuros y pedidos puntuales" para cubrir las fluctuaciones de precios y fidelizar a los clientes clave - Diversificar la presencia en los recursos mundiales de litio y planificar con prudencia la capacidad de producción - Aprovechar la red de suministro global para ajustar dinámicamente la estructura de productos - Investigar tecnologías de recuperación y reciclaje de recursos, y participar en la elaboración de normas sectoriales
	Oportunidades: seguir la transición energética de baja emisión de carbono puede consolidar la cuota de mercado y traer poder de fijación de precios de mercado a largo plazo y mantener ventajas competitivas en la cuota de mercado	Impacto medio	Impacto alto	A largo plazo	- Profundizar en los mercados de baterías para vehículos comerciales y de almacenamiento de energía para el sector industrial y comercial - Intensificar la investigación y el desarrollo de tecnologías punteras de bajas emisiones de carbono o con huella de carbono negativa - Ampliar la capacidad de producción con bajas emisiones de carbono y construir fábricas con huella de carbono cero - Establecer un sistema interno de fijación de precios del carbono e impulsar la inversión en proyectos que ayuden a otros sectores o entidades a reducir sus emisiones
Riesgos y oportunidades para la reputación	Riesgo: la comunidad internacional presta mayor atención al desempeño ESG de la empresa	Impacto bajo	Impacto medio	A medio y largo plazo	- Reforzar el cumplimiento de la divulgación climática y optimizar la comunicación sobre ESG y la transparencia en materia de rendimiento - Participar activamente, como miembro principal del Subcomité de Litio Sostenible de la Asociación Internacional del Litio, en la elaboración de normas de clasificación de la huella ambiental de los productos - Impulsar las medidas encaminadas a alcanzar el objetivo de cero emisiones netas de la empresa y cumplir los objetivos de rendimiento vinculados a los préstamos por objetivos de carbono - Incorporarse al Consejo de la Iniciativa de Mercados Sostenibles de China y liderar la creación del Grupo de Trabajo sobre la Cadena de Suministro de Baterías Sostenibles
	Oportunidad: la participación en la gobernanza climática mundial puede mejorar la reputación de la empresa	Impacto bajo	Impacto medio	A medio y largo plazo	

Los resultados del análisis de escenarios integrados muestran que, en la trayectoria de transición climática más estricta (escenario NZE), los riesgos de transición a los que se enfrenta la empresa aumentan en general, pero al mismo tiempo las oportunidades se amplían notablemente, lo que se traduce en un panorama general caracterizado por el "refuerzo simultáneo de riesgos y oportunidades". La empresa mejorará la resiliencia de sus negocios y su capacidad de creación de valor en los distintos escenarios mediante la optimización continua de su distribución estratégica y su capacidad de transición hacia una economía baja en carbono.



Gestión de impactos, riesgos y oportunidades >>

Tianqi Lithium ha integrado plenamente los riesgos relacionados con el clima en el sistema global de gestión de riesgos de la empresa. Hemos establecido un proceso sistemático para identificar, evaluar y gestionar los riesgos climáticos, con el fin de garantizar su control eficaz y su coordinación con la estrategia y las operaciones de la empresa.



Proceso de gestión de riesgos climáticos¹

Proceso de identificación y evaluación de riesgos relacionados con el clima

Adoptamos un mecanismo de colaboración bidireccional que combina enfoques descendentes y ascendentes, junto con modelos cuantitativos científicos, para garantizar la exhaustividad de la identificación de riesgos y la rigurosidad de la evaluación. La evaluación de riesgos climáticos de la empresa abarca de forma integral todas las etapas de la cadena de valor, desde nuestras propias operaciones hasta los proveedores de la fase inicial y las aplicaciones de la fase final. Se han completado los análisis de riesgos físicos y de transición en cada etapa, y la evaluación abarca simultáneamente los horizontes temporales a corto, medio y largo plazo.

• Identificación bidireccional y coordinada:

De arriba abajo: El Comité de ESG y Desarrollo Sostenible designa a personal especializado para identificar la exposición al riesgo desde una perspectiva estratégica, elabora estrategias de respuesta a los riesgos a medio y largo plazo, y las integra plenamente en las decisiones importantes de la empresa en materia de inversiones y actividades operativas.
De abajo arriba: La empresa ha creado un grupo de gestión del carbono encargado de gestionar las cuestiones relacionadas con el carbono, que realiza un seguimiento de los riesgos específicos a nivel operativo (como fenómenos meteorológicos extremos, políticas y normativas) y recopila e informa trimestralmente sobre los comentarios de cada departamento de negocio respecto a los factores de riesgo y los incidentes relacionados con el clima.

• Evaluación cuantitativa científica:

La empresa utiliza análisis de escenarios y el modelo de valor en riesgo (VaR) para cuantificar la probabilidad y el impacto de los riesgos climáticos, y clasifica los riesgos en función de los valores de VaR.
Los resultados de la evaluación muestran que los riesgos de transición aumentan a medida que se intensifican las medidas de intervención a nivel mundial, mientras que los riesgos físicos se agravan con el avance del calentamiento global. La empresa evalúa la materialidad de los riesgos desde dos perspectivas: la probabilidad y el grado de impacto, y los resultados de la evaluación se presentan en una matriz de riesgos climáticos.

Integración en la gestión global de riesgos

El Comité de ESG y Desarrollo Sostenible de la empresa se encarga de supervisar la vigencia de los procesos de gestión de riesgos climáticos e informa periódicamente al Consejo de Administración. Al mismo tiempo, integra los resultados de la identificación, evaluación y gestión de los riesgos climáticos en el sistema de control de riesgos de la empresa, con el fin de garantizar que el Consejo de Administración tenga una visión global de la situación de riesgo a la que se enfrenta la empresa y pueda tomar decisiones fundamentadas al respecto.

² No se han producido cambios en el proceso de gestión de riesgos climáticos con respecto al periodo del Informe anterior.

Gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero

Con el fin de gestionar eficazmente los riesgos relacionados con el clima y aprovechar las oportunidades que ofrece la transición de bajo carbono, la empresa ha adoptado una serie de medidas de gestión destinadas a reducir sus propias emisiones de gases de efecto invernadero y las de su cadena de valor:

Inventario de emisiones de carbono

- Desde 2020, inició la gestión sistemática del carbono y lleva a cabo de forma habitual inventarios de emisiones de alcance 1 y 2 basados en directrices como el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).
- En 2025, sigue realizando inventarios de emisiones de alcance 3, que abarcan siete categorías, entre ellas las compras y los bienes de capital, con el fin de identificar los puntos clave de reducción de emisiones en la cadena de valor y profundizar en la colaboración con los proveedores para la reducción de emisiones.
- En 2025, incorporó por primera vez a una entidad de certificación externa para que verificara los datos de emisiones de los alcances 1, 2 y 3 según la norma ISO 14064-1 y BSI Assurance UK Ltd. emitió un dictamen de verificación sin reservas. En marzo de 2026, obtuvo la certificación BSI Net Zero Pathway, que garantiza la fiabilidad de los datos y la validez de los objetivos climáticos.
- Realiza un seguimiento de las emisiones de carbono mensuales, supervisa su fluctuación y alinea con los objetivos de carbono y la trayectoria de reducción de la empresa.

Huella de carbono del producto

- Como miembro del Grupo de Sostenibilidad de la Asociación Internacional del Litio, participa activamente en la elaboración de las directrices sobre la huella de carbono de los productos de la industria del litio mundial, con el fin de promover la armonización de las normas del sector.
- De conformidad con la norma ISO 14067, lleva a cabo el cálculo de la huella de carbono y la verificación por terceros de los productos principales de litio, con el fin de profundizar en las estrategias de reducción de emisiones a lo largo de toda la cadena de valor.

Reducción de las emisiones de carbono en el término del transporte y la logística

- El sistema de gestión de almacenes (WMS) sigue aportando valor añadido, reduciendo el consumo energético y las emisiones de carbono en las operaciones de almacenamiento mediante una planificación inteligente.
- En todas las bases de producción se utilizan carretillas elevadoras eléctricas en sustitución de las de combustible, lo que reduce las emisiones de gases de efecto invernadero en las operaciones. En la Base de Anju ya se ha completado aproximadamente el 80% de la electrificación de las carretillas. En la Base de Shehong, una carretilla de combustible fue sustituida por una eléctrica en 2025 .
- Fomenta a los proveedores de logística a utilizar camiones pesados eléctricos para el transporte de materias primas. En 2025 inició la fase de pruebas de buques de carga propulsados por gas natural, con el fin de reducir de forma continua las emisiones de carbono en el transporte, en consonancia con los requisitos de ahorro energético y reducción de emisiones de la Organización Marítima Internacional para 2028 y las políticas de subvenciones.

Capacitación en materia de reducción de emisiones de carbono

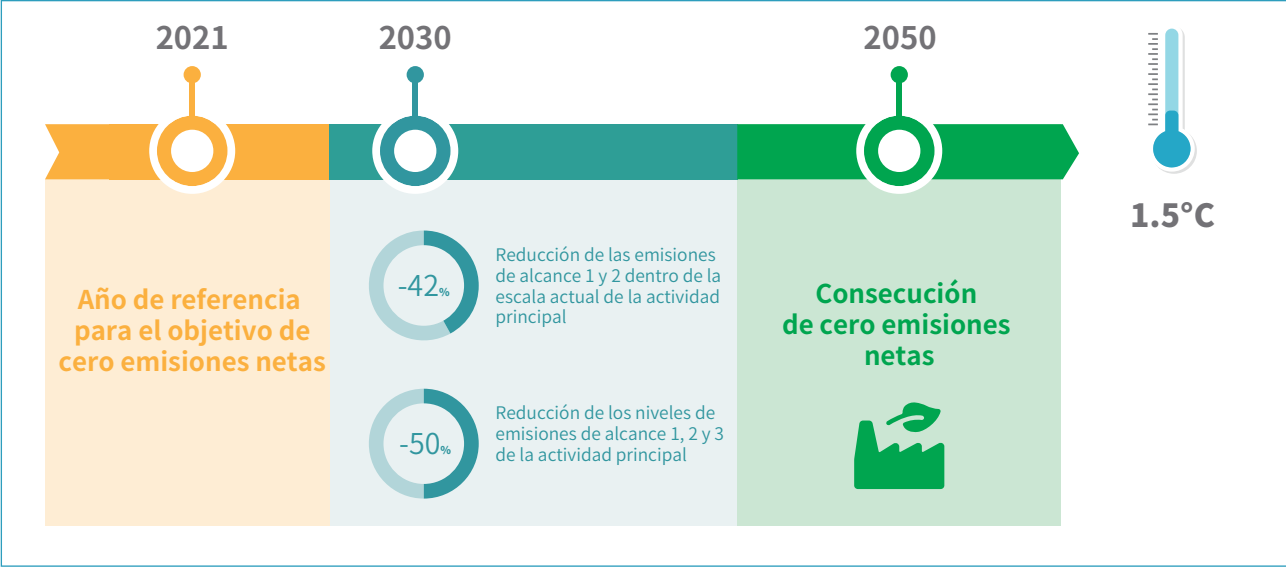
- La empresa, tomando como referencia los requisitos de la Reglamentación de Pilas y Baterías de la UE, el "marco del pasaporte de baterías" de la Alianza Global de Baterías (GBA) y la "Guía sobre el pasaporte de baterías" de China, entre otros, y basándose en la norma local "Especificaciones técnicas para la evaluación de la huella de carbono de los productos", cuya elaboración ha liderado, participa activamente en los proyectos piloto de los clientes finales, proporcionando un respaldo práctico para la contabilización estandarizada y la verificación de la trazabilidad de la huella de carbono de los productos de litio del sector.
- En 2025 organizó dos cursos de formación sobre la reducción de emisiones de carbono, con el fin de profundizar en el fomento de una cultura de bajas emisiones de carbono entre todos los empleados y mejorar continuamente la capacidad de gestión del carbono en todos los niveles, abarcando tanto la sede central como todas las bases en el territorio nacional.

Indicadores y objetivos climáticos >>

Con vistas a la visión de desarrollo global de alcanzar las cero emisiones netas en 2050, como empresa líder mundial en materiales de nuevas energías centrados en el litio, somos plenamente conscientes de la importancia de establecer un sistema transparente de divulgación de información sobre las emisiones de carbono y de responder de forma proactiva al cambio climático. Por ello, asumiendo nuestra responsabilidad y nuestro compromiso con la acción climática, nos comprometemos solemnemente a reducir al máximo nuestro impacto climático y, de conformidad con la "Guía para las cero emisiones netas" (IWA 42) de la ISO, hemos establecido los siguientes objetivos:

Tianqi Lithium reducirá de forma continua las emisiones de alcance 1 y 2 dentro del ámbito de su actividad principal, con el objetivo de reducir las emisiones en más de un 42% para 2030 en comparación con el año base. En este periodo, la expansión de las actividades principales dará prioridad a la aplicación de tecnologías bajas en carbono y promoverá activamente a los proveedores clave a establecer objetivos de reducción de emisiones equivalentes o superiores, así como a reducir las emisiones en los procesos de adquisición de materias primas y servicios externos, y en el transporte en la fase inicial de la cadena de suministro, con el fin de lograr que, para 2030, los niveles de emisiones de alcance 1, 2 y 3 de las actividades principales se reduzcan en un 50% con respecto al año de referencia, y alcanzar las cero emisiones netas antes de 2050.³El Comité de ESG y Desarrollo Sostenible revisa anualmente los objetivos y los avances en materia de emisiones de gases de efecto invernadero, y evalúa si es necesario realizar modificaciones.

En 2025, Tianqi completó por primera vez, en colaboración con una entidad de certificación independiente, la certificación de conformidad de su trayectoria hacia las cero emisiones netas ("Net Zero Pathway") con arreglo a la norma ISO IWA 42:2022. Además, tiene previsto verificar anualmente, mediante auditorías, los avances en la consecución de sus objetivos, con el fin de garantizar que su trayectoria de reducción de emisiones se mantenga en consonancia con el objetivo de limitar el calentamiento global a 1,5°C establecido en el Acuerdo de París, lo que proporciona una garantía fiable para el establecimiento de los objetivos climáticos de la empresa y el seguimiento de los avances en la reducción de emisiones.



Año de referencia: 2021. Actividad principal: explotación de recursos de litio en roca dura, procesamiento y venta de concentrado de litio, así como producción y venta de productos químicos de litio. Volumen de negocio actual: se refiere al alcance de las actividades operativas de la empresa que ya han alcanzado su plena producción en el año de referencia. Volumen de negocio nuevo: se refiere al alcance de las actividades operativas de la empresa que alcanzarán su plena producción después del año de referencia.

Emisiones: resultados de la contabilidad de gases de efecto invernadero de la empresa (valores absolutos) realizados de conformidad con normas como el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) e ISO 14064. Nivel de emisiones: emisiones por unidad de producción de las actividades operativas (indicadores económicos o físicos, por ejemplo, equivalentes de carbonato de litio por unidad de producto, tLCE) (valor de intensidad).

Emisiones netas cero: es decir, de conformidad con la definición y los requisitos de emisiones netas cero establecidos en las Directrices ISO sobre Emisiones Netas Cero (IWA 42:2022), las emisiones restantes en el año objetivo deben cumplir con el nivel de reducción necesario para alcanzar el objetivo de 1,5°C.

Progresos y resultados en materia de reducción de emisiones de carbono de la empresa

Tianqi Lithium ha llevado a cabo la verificación de los datos de emisiones de gases de efecto invernadero correspondientes al año de referencia (2021) y al período del Informe, de conformidad con la norma ISO 14064, Los resultados muestran que, en 2025, el volumen de las emisiones de alcance 1 y alcance 2 de la actividad principal en su escala actual, así como los niveles de emisión, presentan una tendencia general a la baja con respecto al año de referencia. Las medidas de reducción de emisiones existentes han surtido efecto en cierta medida, lo que impulsa a la empresa a avanzar de forma constante hacia los objetivos climáticos establecidos.

Al mismo tiempo, la empresa ha logrado avances parciales en la gestión de las emisiones de alcance 3. Mediante medidas como la coordinación de la cadena de suministro, las compras ecológicas y el transporte con bajas emisiones de carbono, se ha promovido la reducción de los niveles de emisiones de carbono en las fases iniciales y a lo largo de la cadena de valor.

Indicadores	Comparación 2025 vs 2021 (año de referencia)
Emisiones de gases de efecto invernadero de las actividades operativas (Alcances 1 y 2)	Descenso del 0,38%
Niveles de emisiones de gases de efecto invernadero en el ámbito operativo (Alcances 1, 2 y 3)	Descenso del 18,8%

Nota: La intensidad de carbono por unidad de producto se calcula según el volumen actual de la actividad principal en 2021, mientras que el nivel de emisiones de gases de efecto invernadero se calcula según el volumen de la actividad principal en el período correspondiente.



Además, en 2025, Tianqi Lithium obtuvo una calificación "B" en la encuesta sobre cambio climático del CDP (Centro de Datos sobre el Medio Ambiente). (Las partes interesadas pueden consultar las puntuaciones de la empresa en la página web del CDP: <https://www.cdp.net/en/data/scores> (Public corporate scores).

Durante el periodo de seguimiento 2024-2025, la Mina de Litio Greenbushes (Greenbushes Lithium Mine), operada por Talison, completó la entrega de 27.780 créditos de carbono australianos (ACCUs) de conformidad con los requisitos del "Mecanismo de Salvaguardia" (Safeguard Mechanism) de Australia, con el fin de compensar las emisiones de gases de efecto invernadero que superaron el nivel de referencia. La transacción mencionada ha sido aprobada y registrada en el sistema nacional de registro de Australia, lo que garantiza su cumplimiento normativo y trazabilidad.

Indicadores financieros relacionados con el clima de la empresa

Con el fin de reflejar mejor el impacto del cambio climático en los resultados financieros de la empresa, Tianqi Lithium ha llevado a cabo una evaluación cuantitativa de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, basándose en los resultados del análisis de escenarios.

Factores influyentes/ Indicadores intersectoriales	Importe (yuanes)	Porcen- taje	Indicador financiero	Observaciones
Activos o actividades vulnerables a los riesgos físicos relacionados con el clima	348.331.073,40	0.48%	Activos totales	Según los resultados del análisis de escenarios de riesgos físicos climáticos, el valor en riesgo (PVaR) de la Base de Chongqing es relativamente elevado, por lo tanto, los activos de la empresa que son más vulnerables a los riesgos físicos relacionados con el clima corresponden al valor contable total de los activos de la Base de Chongqing en el período actual.
Actividades empresariales afectadas por las oportunidades relacionadas con el clima	5.054.683.224,65	49%	Ingresos de explotación	Ingresos de explotación procedentes de productos de sales de litio de grado batería y de productos relacionados con la valorización integral de escoria de litio.
Inversiones destinadas a aprovechar las oportuni- dades relacionadas con el clima (CAPEX)	969.034.488,70	27%	Gastos de capital	Incluye los gastos de capital destinados a proyectos como la construcción de capacidad de producción de sales de litio para baterías, la utilización integral de recursos y las reformas para el ahorro energético y la reducción de las emisiones de carbono.
Acciones para aprovechar las oportunidades relacionadas con el clima (OPEX)	28.873.433	61%	Gastos de investigación y desarrollo	Incluye los gastos de I+D relacionados con las nuevas tecnologías de extracción de litio, el desarrollo de materiales para baterías y la recuperación y el reciclaje de recursos.

Nota: Los proyectos de inversión mencionados se basan en los criterios pertinentes del "Catálogo de apoyo a las finanzas verdes (2025)" y se destinan principalmente a respaldar el desarrollo de capacidades de producción con bajas emisiones de carbono, la utilización integral de los recursos y la innovación tecnológica, lo que refleja la orientación de la inversión estratégica de la empresa en la transición climática.

Fijación interna del precio del carbono

Para evaluar y abordar adecuadamente los riesgos y oportunidades de la transición climática, e impulsar la implementación de los objetivos climáticos y el plan de transición de la empresa, Tianqi Lithium está llevando a cabo un estudio sobre el mecanismo de fijación interna del precio del carbono y tiene previsto establecer dicho mecanismo en el futuro basándose en los resultados de dicho estudio. En la gestión de los gastos de capital (CAPEX) y los gastos operativos (OPEX) relacionados con el clima durante el periodo del Informe, ya se han tenido en cuenta las siguientes conclusiones del estudio sobre la fijación del precio del carbono:

- Fijación de precios del carbono 1.0: Fijación interna de precios del carbono basada en los mecanismos de fijación de precios del carbono de carácter normativo (mercados de carbono, impuestos sobre el carbono, etc.) vigentes en los lugares de operación, que se utiliza para el análisis de los riesgos de transición y la internalización de los costes de cumplimiento relacionados con el clima.
- Fijación de precios del carbono 2.0: Fijación de precios ficticia basada en el ahorro de costes que aportan las tecnologías de reducción de carbono de coste negativo, que se utiliza para analizar las oportunidades que ofrecen las tecnologías bajas en carbono e impulsar la aplicación de dichas tecnologías y las decisiones de inversión.
- Fijación de precios del carbono 3.0: Fijación de precios ficticia basada en las oportunidades de rendimiento superior que ofrecen las inversiones efectivas en carbono cero, utilizada para incentivar la inversión en proyectos con potencial de evitar emisiones y evaluar las oportunidades de mercado que estos pueden generar.

¹ Durante el periodo del Informe, el progreso de los objetivos no contempla el uso de créditos de carbono para compensar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Gestión de la energía

La energía es la base fundamental para las operaciones de producción de Tianqi Lithium, así como el ámbito clave para nuestra transición hacia una economía baja en carbono. La empresa se dedica a establecer un sistema de gestión de energía limpia, eficiente y segura, impulsando una revolución en el consumo energético mediante la innovación tecnológica, la optimización de la gestión y las inversiones estratégicas, con el fin de sentar una base sólida para alcanzar el objetivo de la neutralidad en carbono.



Gobernanza >>

Para impulsar de forma sistemática la gestión energética y mejorar la eficiencia energética, Tianqi Lithium ha establecido una estructura de gobernanza de la gestión energética basada en el principio de "coordinación centralizada y ejecución en las bases". Cada base de producción y filial establece un mecanismo de gestión energética adaptado a sus características operativas. Con el respaldo de documentos como el "Manual de gestión energética" y las "Normas de gestión de ahorro energético y reducción de emisiones" de cada planta, se construye un sistema de gestión integral que abarca la planificación, la adquisición, el uso, la supervisión, la auditoría y las reformas de ahorro energético, consolidando así una base normativa sólida. La empresa ha establecido simultáneamente un mecanismo de control y gestión de la energía que abarca todo el proceso, promoviendo el concepto de ahorro energético y estandarizando los requisitos de consumo eléctrico. Se centra en la optimización del diseño, la programación dinámica y la monitorización en tiempo real, con el fin de aprovechar al máximo el potencial de eficiencia energética y lograr una utilización óptima de la energía.

Estrategias >>

Principales tipos de riesgo	Duración del impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de gestión
Riesgos físicos: los cambios en el entorno natural provocan daños en las instalaciones energéticas, interrupciones en el suministro y obstáculos a la producción	A medio y largo plazo	Aumento de los costes de mantenimiento y disminución de los ingresos operativos.	Incorporar la resiliencia frente a fenómenos meteorológicos extremos en los criterios de planificación de las instalaciones y promover el refuerzo de las instalaciones clave; establecer mecanismos de alerta temprana y reservas de emergencia; optimizar la distribución de la energía descentralizada para reducir el riesgo de fallos en un único punto.
Riesgos físicos: las tecnologías de energías renovables dependen de recursos específicos, lo que afecta a la estabilidad del suministro	A medio y largo plazo	Aumento de los costes operativos y disminución de los ingresos por ventas.	Elaborar un plan de optimización de la estructura energética diversificada y ampliar de forma sistemática la proporción de energía verde; apostar con visión de futuro por las tecnologías de almacenamiento de energía para reducir la dependencia de una única fuente energética.
Acciones destinadas a aprovechar las oportunidades relacionadas con el clima (CAPEX)	A largo plazo	Aumento de los costes de adquisición y disminución de los ingresos de explotación.	Firmar acuerdos de adquisición de energía a largo plazo para fijar los costes; participar activamente en el mercado de la electricidad verde y los certificados de energía renovable; establecer una hoja de ruta para aumentar la cuota de las energías renovables e incluir las mejoras de eficiencia energética en la planificación de los gastos de capital.
Principales tipos de oportunidades	Duración del impacto	Impactos financieros	Estrategias de gestión
La innovación tecnológica impulsa el uso eficiente de la energía	A medio y largo plazo	Reducción de los costes operativos; aumento de los ingresos por ventas.	Promover el uso de equipos de alta eficiencia energética y la gestión inteligente del consumo energético; optimizar los procesos para lograr el reciclaje de la energía; e integrar los objetivos de mejora de la eficiencia energética en el sistema de gestión operativa.
Uso de energías renovables	A medio y largo plazo	Reducción de los costes operativos; aumento de la prima de mercado.	Elaborar un plan de ampliación de la adquisición de energía verde y asegurar ventajas de precio mediante acuerdos de compra de energía a largo plazo; impulsar proyectos fotovoltaicos propios y construir un sistema de suministro de energía limpia autónomo y controlable.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades >>

Oportunidades de tecnologías limpias

Tianqi Lithium es plenamente consciente de las oportunidades estratégicas que ofrece el desarrollo de las energías limpias y ha adoptado como estrategia de desarrollo fundamental la promoción y la sustitución de estas energías en la extracción de litio, la transformación y fabricación, así como en la producción y la gestión de toda la cadena de valor. Con la orientación hacia la sostenibilidad y la reducción de las emisiones de carbono, la empresa aprovecha activamente las oportunidades que ofrecen las tecnologías limpias y optimiza continuamente la estructura del consumo energético mediante diversas medidas, como la adquisición de electricidad verde, la aplicación de la energía fotovoltaica y la sustitución de fuentes de energía.



Adquisición y distribución de energía verde

- Base de carbonato de litio de Jiangsu: se ha mantenido la adquisición de energía verde, habiéndose alcanzado prácticamente un 95% de uso de energía verde durante el periodo del presente Informe, con una generación propia de energía fotovoltaica de aproximadamente 732, 200 kWh a lo largo del año; Bases de Tongliang, Shehong y hidróxido de litio de Suzhou: han colaborado activamente con las empresas eléctricas para conseguir el suministro de energías renovables; en el futuro seguirán aumentando la proporción de adquisición de energía renovable y, en función de las políticas regionales y la situación del mercado energético, incluirán la adquisición de energía verde en los indicadores clave de rendimiento (KPI) de las bases.

Construcción y optimización de los sistemas fotovoltaicos

- Base de carbonato de litio de Jiangsu: optimización y mejora integral del sistema fotovoltaico, sustitución total de los inversores, refuerzo de la supervisión de los riesgos potenciales del sistema fotovoltaico, mejora adicional de la eficiencia y la estabilidad de la generación eléctrica, y apoyo complementario al uso de energía verde en el complejo.
- Tianqi Shenghe: planificación de la instalación fotovoltaica en la fase de diseño para aprovechar al máximo la energía verde fotovoltaica, por ejemplo, en los tejados de las naves industriales y en los taludes de los vertederos de residuos.

Sustitución de fuentes de energía limpias en el sector final

- Tianqi Shenghe: La mina tiene previsto utilizar equipos eléctricos para reducir el uso de combustibles fósiles y otras fuentes de energía; se apoya en una red eléctrica de doble circuito de 110 kV y en un sistema de alimentación de emergencia propio para garantizar la estabilidad del suministro eléctrico; una vez en funcionamiento, promoverá el uso de maquinaria y equipos que utilicen energías renovables, incorporará recursos de energía verde y explorará vías de aplicación de energías limpias, como la fotovoltaica.

La empresa tiene la vocación de convertirse en el "impulsor de la transformación energética centrada en el litio con influencia global", y presta atención a largo plazo a las oportunidades relacionadas con las tecnologías limpias.

En lo que respecta a la inversión exterior, a través de inversiones directas y de la participación en sociedades de inversión de capital, la empresa ha venido configurando a lo largo de los años una estructura de inversión diversificada en los ámbitos relacionados con las tecnologías limpias, que abarca sectores clave como los materiales para energías nuevas, las baterías de tracción, las baterías de estado sólido y los vehículos de energía nueva. Entre ellos se encuentran SES AI Corporation y Beijing Weilan New Energy en el ámbito de las baterías de estado sólido; Zhongxin Innovation, Xiamen Tungsten y Shanghai Aerospace Power en el ámbito de las baterías de litio y sus materias primas; y Smart Mobility en el ámbito de los vehículos eléctricos puros. (Para más detalles, véase el Informe Anual de la empresa). Además, la empresa también mantiene inversiones de capital a largo plazo en los sectores de las energías renovables y las infraestructuras energéticas. Por ejemplo, la empresa ha invertido en Sichuan Energy Investment Development, cuyo ámbito de negocio abarca la energía hidroeléctrica, las infraestructuras de la red eléctrica y los servicios de recarga de vehículos eléctricos, lo que refuerza continuamente su papel de apoyo en los sistemas de energía con bajas emisiones de carbono y en el transporte sostenible. Para más detalles, véanse los informes anuales de las empresas en las que se ha invertido. En 2025, Chengdu Tianqi, filial de propiedad exclusiva de la empresa, firmó un acuerdo con una institución de inversión especializada con el fin de constituir conjuntamente Anhui Hidden Hill-Tianqi Shuangxin Equity Investment Partnership (Sociedad Limitada). Este fondo tiene previsto invertir en nuevos materiales, nuevas energías y ámbitos relacionados (véase el apartado "Inversión responsable" del presente Informe). El acuerdo mencionado refleja la inversión continua de capital de la empresa en tecnologías bajas en carbono e industrias ecológicas. De cara al futuro, la empresa seguirá prestando atención a las oportunidades de desarrollo de las tecnologías limpias y las industrias bajas en carbono, aumentando gradualmente la importancia de las inversiones relacionadas en la asignación global de capital, con el fin de contribuir a la construcción de un ecosistema energético más sostenible.

Para más información sobre la investigación y la aplicación de "tecnologías limpias" dentro de la empresa, véase el apartado "Investigación, innovación y desarrollo".

Medidas de ahorro energético y reducción del consumo

La empresa sigue impulsando las iniciativas de ahorro energético y reducción del consumo mediante diversas medidas, como la modernización tecnológica, la optimización de los procesos y la gestión minuciosa, con el fin de mejorar continuamente la eficiencia en el uso de la energía. En 2025, los resultados en materia de ahorro energético y reducción del consumo en todas las bases de producción fueron notables.

Innovación en los modelos de gestión energética

- Control y gestión sistemáticos: el Departamento de Gestión Operativa ha establecido un sistema de indicadores de gestión de múltiples fuentes de energía; cada base de producción recopila mensualmente datos sobre el consumo energético, realiza análisis de los casos en que se superan los límites e incorpora los indicadores de consumo energético a los criterios de rendimiento; la base de carbonato de litio de Jiangsu ha obtenido la certificación del sistema de gestión energética ISO 50001.
- Sinergia entre las bases: el Departamento de Tecnología de Procesos ha establecido un mecanismo de seguimiento periódico del consumo energético, recopila mensualmente los datos de consumo de energía de cada base, calcula el consumo por unidad de producto y compara y difunde las buenas prácticas entre las distintas bases.
- Impulso mediante grupos de trabajo específicos: la Base de hidróxido de litio de Jiangsu ha puesto en marcha tres proyectos de gestión lean Six Sigma para "ahorro energético y reducción del consumo", basados en el método DMAIC¹

Modernización energética de los equipos

- Base de carbonato de litio de Jiangsu: ha completado la sustitución de todos los motores de alto consumo energético de la planta; ha probado nuevos equipos eléctricos, con un ahorro energético del **3,7%**.
- Base de Shehong: ha llevado a cabo varias reformas de ahorro energético, ha sustituido 139 motores de eficiencia energética de clase II y un transformador, y ha optimizado el consumo eléctrico de los equipos de los talleres.
- Base de Anju: ha añadido medidas de aislamiento térmico a los equipos y depósitos para reducir la pérdida de calor de los equipos.

Optimización de los sistemas de proceso

- Base de carbonato de litio de Jiangsu: ha optimizado el modo de funcionamiento del sistema de agua de refrigeración, mejorando la eficiencia del flujo de agua de recirculación; ha implementado la conmutación según las necesidades entre los modos de funcionamiento de torre múltiple y torre única, pasando al modo de torre única cuando la temperatura ambiente es adecuada para reducir el consumo energético; ha llevado a cabo una mejora técnica del suministro eléctrico, aumentando la potencia activa por encima del **96%**.
- Base de producción de Shehong: ha dado prioridad a las tecnologías de bajo consumo energético integrando los ventiladores del taller de calcinación y lixiviación, lo que ha supuesto un ahorro de **257kW** de potencia; ha reducido el número de compresores de aire de **8 a 5**, lo que supone un ahorro de **1.350kWh** por hora.

Aprovechamiento circular de energía

- Departamento de Tecnología de Procesos: ha promovido la tecnología de refrigeración mediante el aprovechamiento del calor residual de los gases de combustión del proceso de calcinación, así como la tecnología de recuperación del calor residual de los gases de combustión del proceso de acidificación.
- Base de producción de Anju: ha recuperado el agua de condensación del sistema de 60 MVR para reutilizarla en la caldera, reduciendo así el consumo de gas natural; ha establecido un sistema de aprovechamiento escalonado de la fuente de calor del vapor, reutilizando el calor residual del agua de condensación del vapor para el precalentamiento del proceso de precipitación de litio y para los procesos de purificación.
- Base de hidróxido de litio de Jiangsu: ha impulsado el cálculo del balance de frío, ha estudiado planes de recuperación y reutilización del calor residual de las aguas residuales y del exceso de frío, explorando vías de reutilización.
- Base de producción de Shehong: basándose en la gestión de toda la cadena ("reducción en el origen - reutilización en el proceso - valorización final - acoplamiento energético"), ha logrado la reutilización de agua y energía con cero emisiones netas.

Ahorro energético en oficinas y todos los entornos

- Oficinas ecológicas: el Departamento Administrativo ha impulsado la desmaterialización, ha normalizado la gestión de las reuniones, ha ajustado la iluminación y ha intensificado las inspecciones, lo que ha permitido reducir el consumo eléctrico de la sede central en un **9,9%** en 2025.
- Detalles de las bases de producción: la Base de Shehong ha implantado las órdenes de trabajo electrónicas y ha incorporado el ahorro energético a los criterios de evaluación, lo que ha permitido retirar el 30% de los equipos; la Base de hidróxido de litio de Jiangsu promueve el ahorro de electricidad en las oficinas; la Oficina en Hong Kong ha utilizado luminarias inteligentes de bajo consumo; y el Departamento de Proyectos ha utilizado luminarias solares con almacenamiento de energía.

Indicadores y objetivos >>

La empresa sigue impulsando la transformación de la estructura del consumo energético, profundizando en las medidas de ahorro energético y mejorando la gestión precisa del consumo. Cada base de producción, en función de sus circunstancias específicas, promueve activamente la adquisición de electricidad verde y la sustitución por energías limpias, ampliando constantemente el uso de energías renovables.

Resultados de este año²: En 2025, la electricidad verde³ representó el 22,47% del consumo total de electricidad.



² Para más detalles sobre los datos energéticos, véase el informe de rendimiento integral.

³ Ámbito de las estadísticas de electricidad verde: las bases de producción de Shehong, Chongqing y Anju en China continental, la base de carbonato de litio de Jiangsu, Yanting New Lithium y el edificio de la sede central a la orilla del Lago Xinglong.

¹ Impulso mediante grupos de trabajo específicos: la Base de hidróxido de litio de Jiangsu ha puesto en marcha tres proyectos de gestión lean Six Sigma para "ahorro energético y reducción del consumo", basados en el método DMAIC

Historias de responsabilidad:

El camino de la gestión del carbono de Tianqi Lithium: una transformación ecológica del simple cumplimiento normativo a la gestión estratégica

En esta era en la que el mundo se enfrenta activamente al cambio climático, Tianqi Lithium asume con valentía su responsabilidad como líder del sector y ha logrado un avance decisivo en el ámbito de la gestión del carbono, pasando de la "contabilidad para el cumplimiento normativo" a la "gestión estratégica", aportando así su experiencia al desarrollo ecológico del sector.



Ampliación horizontal: colaboración y avance conjunto entre múltiples departamentos

En 2025, la empresa amplió por primera vez los límites de su contabilidad de carbono al alcance 3, abarcando de forma sistemática múltiples departamentos funcionales, como compras, almacenamiento, finanzas y ventas, y se convirtió en la primera del sector nacional de sales de litio en completar y divulgar la contabilidad de las emisiones de carbono de alcance 3 en siete categorías clave. Esta iniciativa no solo ha dado lugar a una nueva situación en la que todos los departamentos funcionales colaboran para impulsar la gestión del carbono, sino que también ha proporcionado un sólido respaldo de datos para responder en profundidad a las consultas de los clientes de la fase posterior de la cadena de suministro sobre la gestión del carbono.

Profundización vertical: control integral de todo el proceso en las bases de producción

La empresa ha establecido un mecanismo de inventario de carbono mensual sistemático en todas sus bases de producción, y ha definido la "intensidad de carbono" como un indicador clave del rendimiento de la producción. Mediante estos inventarios mensuales, se detectan a tiempo las fluctuaciones anómalas en la producción y se realizan los ajustes necesarios. Esta medida convierte los objetivos de reducción de emisiones en indicadores de producción gestionables, con el fin de lograr una estrecha integración entre la gestión del carbono de la empresa y sus actividades de producción.



Innovación en la contabilización:
un reflejo fiel de los resultados ecológicos

La empresa ha adoptado por primera vez una metodología "basada en el mercado" para contabilizar las emisiones de carbono de la electricidad comprada, lo que permite reflejar con mayor precisión los beneficios medioambientales de la adquisición de energía verde. La empresa reportó esta práctica de contabilización a las directrices pertinentes del Ministerio de Hacienda, donde ha sido adoptada, contribuyendo así a la elaboración de normas de contabilización de carbono para el sector.



Potenciación digital: rompiendo las barreras de los datos

La empresa, en colaboración con el departamento de TI, ha creado un "sistema digital de gestión del carbono y una pantalla de análisis", que permite la recopilación automática, el cálculo preciso y la visualización de los datos de emisiones de carbono. Este sistema conecta los canales de datos entre la sede central y las bases, así como entre la dirección y la primera línea de producción, lo que facilita la toma de decisiones en tiempo real por parte de la dirección y la optimización de las operaciones por parte de los empleados de primera línea.

Contabilidad de la huella de carbono:
satisfacer las expectativas de los clientes

La empresa ha completado la contabilidad anual de la huella de carbono de sus productos y la verificación por parte de terceros, ha incorporado la contabilidad de los productos de micropolvo de silicio-aluminio y ha introducido datos reales del concentrado de litio de Talison, lo que ha mejorado la precisión de la contabilidad. Además, ha obtenido declaraciones de verificación de la huella de carbono para todos los productos, lo que ayuda a responder oportunamente a las consultas de los clientes y refuerza la confianza en el respeto medioambiental de los productos.



Amigable con el medio ambiente

Tianqi Lithium se rige por el principio fundamental de la convivencia armoniosa entre el ser humano y la naturaleza, integra el modelo de desarrollo ecológico y circular en todo el proceso de producción y operaciones, y se dedica a reducir al mínimo el impacto potencial de sus actividades empresariales sobre el medio ambiente, a fin de lograr una convivencia armoniosa entre la empresa y la naturaleza. Se dedica a reducir la generación y emisión de todo tipo de contaminantes y residuos (incluidas las aguas residuales, los gases de escape y los residuos sólidos), así como a minimizar el impacto medioambiental derivado de dichas emisiones.

Objetivos del Desarrollo Sostenible a los que responde este capítulo:



Temas de materialidad que se abordan en este capítulo:

- Gestión de los recursos hídricos
- Gestión de la calidad del aire
- Gestión de materiales, residuos sólidos y relaves
- Conservación de la biodiversidad
- Investigación, innovación y desarrollo



Gestión del cumplimiento medioambiental

Tianqi Lithium considera la gestión medioambiental como un elemento fundamental para el desarrollo sostenible de la empresa y cumple estrictamente con la Ley de Protección del Medio Ambiente de la República Popular China, la Ley de Evaluación del Impacto Ambiental de la República Popular China y otras legislaciones medioambientales aplicables en los lugares donde opera. Mediante la complementación de un sistema de gestión medioambiental sólido, la mejora de los mecanismos de gestión medioambiental, el refuerzo del control de riesgos medioambientales y la aplicación de prácticas de gestión, la empresa mejora su nivel de gestión medioambiental, logra un desarrollo armonioso entre la producción y la protección del medio ambiente y pone en práctica el concepto de desarrollo ecológico.



Gobernanza>>

Estructura de gobernanza

La empresa ha establecido una estructura de gestión medioambiental completa. El Comité de ESG y Desarrollo Sostenible y el Comité de Seguridad en la Producción (en adelante, el "Comité de Seguridad") actúan como los máximos órganos de decisión en materia medioambiental, encargándose de organizar, coordinar, supervisar, inspeccionar, orientar y evaluar de forma unificada las actividades de protección del medio ambiente de la empresa, así como de supervisar el cumplimiento de los objetivos medioambientales y la mejora del rendimiento medioambiental. El Comité de Seguridad está compuesto por el Gerente General, el Vice Gerente General Ejecutivo (Director de Operaciones), los Vice Gerentes Generales Ejecutivos/Senior/Adjuntos de las líneas de negocio, los responsables de cada base de producción, los responsables de los principales departamentos funcionales de la sociedad anónima, representantes del sindicato y de los trabajadores, así como otras personas relevantes.

Para reforzar la coordinación y la ejecución de la gestión medioambiental, la Oficina del Comité de Seguridad es instalada de forma permanente en el Departamento de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, y se encarga de las tareas cotidianas del Comité. De este modo, la empresa ha elevado oficialmente las responsabilidades en materia de gestión medioambiental del ámbito operativo de las bases de producción al ámbito de la sede central, creando así una estructura de gestión medioambiental vertical y con una clara distribución de competencias y responsabilidades, lo que proporciona una plataforma organizativa sólida para la aplicación sistemática de los objetivos medioambientales y la mejora continua del nivel de gestión medioambiental.



Sistema normativo

La empresa ha establecido un sistema jerárquico de gestión medioambiental basado en el principio de "liderazgo y coordinación desde la sede central, y aplicación diferenciada en las bases". Tomando como núcleo los documentos normativos de nivel I y II, como el "Manual de gestión del medio ambiente y la seguridad y salud laborales" y los "Procedimientos de gestión de la protección del medio ambiente" (aprobados por la alta dirección o el Consejo de Administración), se han establecido sistemas de control específicos para todos los elementos medioambientales como agua, aire, residuos, ruido, suelo y aguas subterráneas, definiendo los estándares unificados. Cada base elabora, en función de sus peculiaridades, manuales y procedimientos de gestión medioambiental adaptados a sus propias operaciones, garantizando la eficacia de la aplicación de las normas.

Durante el periodo de este Informe, el Departamento de Medio Ambiente, Salud y Seguridad ha completado la creación y actualización de 14 normas relacionadas con la gestión medioambiental, reforzando la coordinación de la gestión y mejorando la sistematización, la estandarización y el cumplimiento normativo de la gestión medioambiental, sentando así bases sólidas para el control de riesgos medioambientales y la mejora del rendimiento en toda la cadena de valor.

Nombre de las bases	Sistema normativo de gestión medioambiental (extracto)
Sede central	"Manual de gestión del medio ambiente, la salud y seguridad profesionales", "Procedimiento de gestión de la protección del medio ambiente", "Procedimiento de gestión de EHS para contratistas" y "Procedimiento de gestión de accidentes e incidentes de EHS"
Base de producción de Chongqing	"Manual de gestión del medio ambiente, la salud y seguridad profesionales", "Normas de gestión de la eliminación de residuos generales" y "Normativa sobre la gestión de la eliminación de residuos peligrosos"
Base de carbonato de litio de Jiangsu	"Procedimiento de identificación y evaluación de factores ambientales", "Sistema de gestión de residuos sólidos generales", "Sistema de gestión de residuos peligrosos", "Sistema de gestión de aguas residuales", "Sistema de gestión de emisiones atmosféricas" y "Sistema de gestión de emisiones de gases de efecto invernadero"
Base de producción de Anju	"Manual de gestión del medio ambiente, la salud y seguridad profesionales", "Sistema de gestión de permisos de vertido", "Sistema de gestión de la calidad de los datos de monitorización ambiental", "Sistema de gestión de emisiones de residuos sólidos, líquidos y gaseosos y de ruido"
Base de producción de Shehong	"Normativa sobre la gestión de la eliminación de residuos sólidos", "Normativa sobre la gestión del control de las emisiones atmosféricas", "Procedimiento de gestión de la identificación de factores ambientales", "Normativa sobre la gestión del control de las emisiones de aguas residuales", "Sistema de gestión de permisos de vertido", "Normativa sobre la gestión de la prevención y el control de la contaminación del suelo y las aguas subterráneas", "Normativa sobre la gestión del aprovechamiento 'punto a punto' de residuos peligrosos"

Certificación del sistema

La empresa avanza de forma constante en la implantación del sistema de gestión medioambiental, coordinado por la sede central y ejecutado en cada una de las bases de producción. A fecha de cierre del presente Informe, la bases de Shehong, Anju y Chongqing, la base de carbonato de litio de Jiangsu, la mina de Greenbushes y la base de Kwinana han obtenido al 100 % la certificación del sistema de gestión medioambiental ISO 14001. De las bases de producción de sales de litio de la empresa, solo la recién construida base de hidróxido de litio de Jiangsu aún no ha obtenido la certificación. Dado que la certificación del sistema de gestión medioambiental suele llevarse a cabo tras un cierto periodo de funcionamiento estable de la producción, esta nueva base ya se ha incorporado al sistema de gestión medioambiental del grupo y la empresa está organizando el calendario de certificación de acuerdo con las prácticas del sector.

Además, la empresa sigue impulsando el proceso de certificación de "fábrica verde" en todas las bases, con el fin de mejorar de forma integral el nivel de desarrollo de la fabricación ecológica. Al cierre del presente Informe, las bases de Shehong, Chongqing y la base de carbonato de litio de Jiangsu ya han obtenido la certificación provincial de "fábrica verde".



Estrategia >>

Gestión del cumplimiento normativo en materia medioambiental (incluidos los contaminantes y los residuos) Riesgos, Oportunidades y Estrategias de gestión

Principales tipos de riesgo	Duración del impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de gestión
Riesgo de endurecimiento de las políticas y normativas: endurecimiento de las políticas y cambios en las normas técnicas	A medio y largo plazo	Aumento de la inversión en cumplimiento normativo; incremento del gasto en impuestos medioambientales.	Seguir de forma dinámica la legislación, realizar auditorías periódicas del cumplimiento e integrar los requisitos medioambientales en todos los procesos empresariales.
Riesgos operativos físicos: fugas de contaminantes durante la producción y riesgos relacionados con el almacenamiento, el transporte y la eliminación de residuos	A medio y largo plazo	Aumento de las multas administrativas; disminución de los ingresos explotación; incremento de los costes de gestión de emergencias.	Planificar las infraestructuras medioambientales y establecer planes de emergencia ante riesgos medioambientales, así como control integral de los contaminantes y los residuos de todo el proceso.
Riesgos de reputación y mercado: creciente preocupación del público por el desempeño medioambiental	A medio y largo plazo	Aumento de los costes de financiación; disminución de los ingresos de explotación.	Divulgar de forma proactiva los resultados medioambientales, impulsar la construcción de "fábricas verdes" y mejorar el desempeño medioambiental y el valor de la marca.
Principales tipos de oportunidades	Duración de impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de gestión
Eficiencia operativa e innovación ecológica: mejoras técnicas y optimización de la gestión para el ahorro energético, la reducción del consumo, el ahorro de agua y la disminución de las emisiones	A corto, medio y largo plazo	Reducción del consumo de recursos y la energía, y ahorro de los costes operativos.	Llevar a cabo permanenetemente la mejora tecnológica y la actualización de los equipos, optimizar los procesos de fabricación y lograr, desde el origen, el ahorro de energía, la reducción del consumo, la disminución de la contaminación y el aumento de la eficiencia.
Aprovechamiento de los recursos y economía circular: valorización de los residuos sólidos y los relaves mineros	A corto, medio y largo plazo	Aumento de los ingresos de explotación; disminución de los costes de gestión.	Impulsar la mejora tecnológica en el reprocesamiento de relaves mineros y el procesamiento avanzado de escoria de litio, ampliar las aplicaciones de la valorización de residuos sólidos y construir un sistema de economía circular de toda la cadena.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades >>

La empresa se rige por el principio de "Prevención como prioridad, Prevención y solución conjuntas", y ha establecido un sistema de gestión de riesgos medioambientales de ciclo cerrado que abarca toda la cadena, desde la identificación de riesgos y la gestión de peligros hasta la respuesta ante emergencias, con el fin de impulsar la evolución de la gestión medioambiental de una respuesta pasiva hacia una prevención activa y un control sistemático. Al mismo tiempo, se ha establecido un mecanismo de investigación y corrección de accidentes e incidentes, que exige a todas las bases supervisar y gestionar activamente todos los incidentes medioambientales relacionados con sus actividades como emisiones de gases, ruido, residuos y aguas residuales. En caso de que se produzca un accidente grave, se debe llevar a cabo una investigación exhaustiva y adoptar medidas correctivas.

Identificación y evaluación de riesgos

Todas las bases de producción de la empresa llevan a cabo anualmente un trabajo exhaustivo de identificación y evaluación de factores ambientales a excepción de las de nueva construcción. Mediante una combinación del "método de juicio directo" y el "método de puntuación integral", se analizan de forma sistemática las actividades, productos y servicios de cada fase de la producción y las operaciones que puedan tener un impacto en la atmósfera, las aguas, el suelo y el ecosistema. Sobre la base de los resultados de la evaluación de riesgos, elaboramos la "Lista de factores ambientales importantes", en la que se identifican las fuentes de riesgo clave y se establecen medidas de control y planes de gestión específicos para garantizar que los riesgos se mantengan siempre bajo control. Si se detectan riesgos o impactos ambientales significativos, la empresa informará periódicamente a las partes interesadas externas sobre los problemas detectados y los avances de mitigación.



Planes de emergencia medioambientales y simulacros

Las distintas bases de la empresa han elaborado de forma sistemática, teniendo en cuenta los riesgos reales, planes de emergencia generales, planes de emergencia específicos y protocolos de actuación in situ, que abarcan diversos escenarios de riesgo medioambiental, como fugas de productos químicos, incendios y explosiones, fenómenos meteorológicos extremos y vertidos de aguas residuales.

Para garantizar la eficacia de los planes de emergencia, las distintas bases de la empresa organizan de forma habitual simulacros y cursos de formación. En 2025, la empresa seguía reforzando las actividades de simulacros de emergencia, organizando un total de **130** simulacros de todo tipo a lo largo del año, en los que participaron **2.094** empleados. El contenido de los simulacros abarcó diversos escenarios, como fugas de productos químicos peligrosos, vertidos de aguas residuales y condiciones meteorológicas extremas, etc. Tras la finalización de los simulacros, se organizaban sesiones de análisis y evaluación para resumir las experiencias, identificar las deficiencias y revisar y perfeccionar los planes de emergencia y los procesos de gestión, con el fin de garantizar la optimización continua del sistema de gestión de emergencias.

Base de carbonato de litio de Jiangsu: sistema de simulacros de emergencia para múltiples escenarios

La base de carbonato de litio de Jiangsu ha establecido y perfeccionado un sistema de gestión de emergencias, ha elaborado normativas específicas como el "Plan de emergencia para accidentes medioambientales imprevistos" y lleva a cabo de forma habitual simulacros de emergencia y cursos de formación basados en escenarios reales. En relación con los principales escenarios de riesgo, como fugas de residuos peligrosos en el laboratorio (alcohol residual), fugas de sustancias químicas susceptibles a ser utilizadas para la fabricación de drogas (ácido clorhídrico) y fugas en las tuberías de descarga de aguas residuales, los simulacros abarcan todo el proceso, desde la alerta y la evacuación hasta la gestión especializada y la recogida de emergencia. Tras los simulacros, se elabora el "Informe de resumen y evaluación de la eficacia de los simulacros de emergencia", en el que se identifican de forma sistemática los puntos de optimización y se aplican medidas de mejora, con el fin de perfeccionar continuamente los planes de emergencia y mejorar de manera efectiva la capacidad de respuesta ante incidentes medioambientales repentinos y el nivel de prevención de riesgos.

Auditoría y supervisión medioambiental

Para garantizar el funcionamiento eficaz y conforme a la normativa del sistema de gestión medioambiental, la empresa ha establecido un mecanismo de auditoría y supervisión trinitario consistente en la "autoevaluación de las bases, auditoría in situ de la sociedad matriz y auditoría externa por parte de terceros". Cada base (excepto las de nueva construcción) lleva a cabo al menos una vez al año una auditoría interna que abarca todo el entorno operativo y todos los aspectos de la gestión medioambiental, así como una auditoría de supervisión del sistema ISO 14001. En 2025 se completaron la auditoría in situ en las cuatro bases de Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu, Shehong y Anju, así como en Yanting Xinli, y la puntuación global de las auditorías mejoró con respecto a 2024, lo que demuestra que el sistema EHS de la empresa funciona de manera eficaz y que el nivel de gestión mejora de forma constante.

Además, las bases de carbonato de litio de Jiangsu y de hidróxido de litio de Jiangsu han introducido de forma innovadora el servicio de "gestor medioambiental", contratando a organismos externos especializados para que colaboren en la realización de inspecciones medioambientales y la identificación de riesgos, lo que permite una gestión medioambiental precisa y eficiente.

Emisión de contaminantes

Tianqi Lithium concede gran importancia a la gestión de las emisiones contaminantes y cumple estrictamente con la Ley de Prevención y Control de la Contaminación Atmosférica de la República Popular China, la Ley de Prevención y Control de la Contaminación del Agua de la República Popular China, la Ley de Prevención y Control de la Contaminación Acústica de la República Popular China y la Ley de Prevención y Control de la Contaminación del Suelo de la República Popular China así como otras leyes y normativas pertinentes. La empresa ha establecido y mejorado continuamente, tanto en su sede central como en todas sus plantas de producción, un sistema integral de prevención y control de la contaminación que abarca los gases de escape, las aguas residuales y el ruido.

Identificación y monitoreo de contaminantes

La empresa lleva a cabo evaluaciones de impacto ambiental de forma continua con respecto a la emisión de todo tipo de contaminantes. Todos los datos de monitoreo de las emisiones se transmiten en tiempo real a través del sistema de control en línea al sistema de divulgación de información medioambiental de la empresa, de conformidad con la legislación vigente, sometiéndose así de forma proactiva a la supervisión de las autoridades competentes y del público en general. Durante el periodo objeto del Informe, la base de carbonato de litio de la empresa en Jiangsu, así como las bases de Shehong y Anju, fueron incluidas en la lista de empresas sujetas a la divulgación de información medioambiental conforme a la ley. Los principales contaminantes generados durante los procesos de producción y operación de la empresa son los siguientes:

Tipos	Contaminantes
Principales contaminantes	Entre los contaminantes atmosféricos incluyen las partículas en suspensión (PM), los óxidos de nitrógeno (NOx) y los óxidos de azufre (SOx), etc.; entre los contaminantes del agua, la demanda química de oxígeno (DQO o COD en inglés), la demanda biológica de oxígeno (DBO), el nitrógeno amoniacal (NH ₃ -N), el nitrógeno total (TN), el fósforo total (TP) y los sólidos en suspensión (SS), etc.; el ruido.

Durante el periodo objeto del Informe, las concentraciones de emisión de contaminantes en todas las bases de producción de la empresa cumplieron con las normas de emisión nacionales y locales. La tasa de cumplimiento de los límites de emisión de contaminantes de la empresa fue del **100%** durante todo el año; se registraron 0 caso de emisiones que superaran los límites establecidos o de emisiones ilegales, y la empresa no fue objeto de sanciones administrativas graves ni de responsabilidad penal por emisión de contaminantes.

Gestión de riesgos relacionados con los contaminantes

La empresa ha incorporado los riesgos de emisión de contaminantes en la matriz global de riesgos de EHS y lleva a cabo una evaluación de riesgos de cumplimiento cada seis meses. Se ha elaborado un plan sistemático de reducción de emisiones de contaminantes que abarca "la sustitución en origen, la optimización de procesos y el tratamiento final". Al mismo tiempo, se sigue profundizando en la interacción positiva y la comunicación regular con las comunidades vecinas, escuchando sus demandas a través de diversos canales, como visitas periódicas, foros con los residentes y buzones de sugerencias, para responder y resolver oportunamente los problemas medioambientales y de bienestar social que preocupan a la comunidad.

Medidas de control de contaminantes

La empresa ha elaborado y aplicado sistemas de gestión interna, como el "Sistema de gestión de emisiones de los tres residuos y ruido" y el "Sistema de prevención y control de la contaminación del suelo y las aguas subterráneas", con el fin de impulsar la institucionalización y la normalización de la gestión de las emisiones contaminantes. A continuación se detalla el estado de las tecnologías de tratamiento de contaminantes y el funcionamiento de las instalaciones en cada centro de producción:

Gestión de aguas residuales

La empresa gestiona de forma unificada el vertido de aguas residuales a través de su "Procedimiento de gestión de la protección del medio ambiente", que abarca la prevención y el control de la contaminación del agua, la separación de aguas pluviales y residuales, la normativa de funcionamiento de las estaciones de tratamiento de aguas residuales, la supervisión de las instalaciones y la reutilización de los recursos hídricos, entre otros aspectos. Además, se combina la supervisión en línea con el control por parte de terceros para garantizar la trazabilidad y la verificabilidad de todo el proceso de vertido de aguas residuales. Cada base de producción supervisa las aguas pluviales posteriores según lo previsto y las aguas residuales domésticas periódicamente, de conformidad con los requisitos de la licencia, para garantizar que los vertidos cumplan con los estándares establecidos.

A finales de 2025, las bases de producción de Shehong y Anju lograron la eliminación total de vertidos de aguas residuales de producción, mientras que la base de carbonato de litio de Jiangsu alcanzó los objetivos de recuperación de aguas residuales de proceso y aguas pluviales.



Gestión de gases de escape

La empresa ha establecido sistemas normativos como las "Normas de gestión del control de emisiones de gases de escape" y las "Medidas de gestión del control de emisiones de gases de escape", y aplica estándares uniformes de gestión de emisiones de gases de escape en todas sus bases de producción. Los hornos de todas las bases de producción utilizan gas natural como combustible; los contaminantes se tratan mediante dispositivos de tratamiento final antes de su emisión, y la tasa de cumplimiento de los límites de emisión de gases de escape es del 100%. En la base de hidróxido de litio de Jiangsu se implementaron controles de automatización y hermeticidad en las fases clave de la producción para reducir las emisiones difusas. El sistema de tratamiento de gases residuales utiliza un filtro de mangas + reactor de desnitrificación SCR + intercambiador de calor de gases de combustión + torre de desulfuración + sistema de desembogado eléctrico.

La empresa ha adoptado medidas en cuatro aspectos para llevar a cabo una gestión estricta de las emisiones de gases residuales:

>Control en origen: Mejora continua de las emisiones de contaminantes en los gases residuales mediante la selección de materiales de alta calidad, energías limpias y procesos avanzados.

>Monitoreo en tiempo real: Tiene garantizadas la instalación y el uso de sistemas de supervisión en tiempo real de los puntos de emisión reglamentarios, para conocer con precisión las emisiones de contaminantes y su volumen total.

>Tratamiento final: Logra que la concentración de las emisiones es inferior a los límites establecidos tras el tratamiento en los dispositivos finales.

>Actualización tecnológica: La base de hidróxido de litio de Jiangsu utiliza un proceso de desnitrificación catalítica a alta temperatura con amoníaco. En comparación con la tecnología tradicional de desnitrificación con ozono, este proceso presenta ventajas significativas tanto en seguridad operativa como en eficacia del tratamiento de los gases de escape.

Base de Kwinana: Proyecto de tratamiento de gases de escape del horno grande

Con el fin de mejorar el desempeño medioambiental de sus bases de producción en el extranjero y cumplir con los requisitos normativos internacionales en materia de medio ambiente, Tianqi Lithium puso en marcha en 2025 el "Proyecto de tratamiento de gases de escape del horno grande" en la planta de Kwinana, con el objetivo de llevar a cabo una mejora y un tratamiento sistemáticos de los gases de escape generados durante el calcinado de la espodumena de litio.

Antes de iniciar el proyecto, la planta ya cumplía con los límites de emisión de contaminantes tradicionales, como el polvo y los NOx, mediante el uso de filtros de mangas. La nueva unidad de tratamiento avanzado de gases de escape se integra con el sistema existente para formar un sistema de tratamiento de múltiples etapas. Actualmente, el proyecto se encuentra en fase de construcción y se prevé que entre en funcionamiento en el primer semestre de 2026.

Una vez en funcionamiento, los gases de escape cumplirán los requisitos de "ausencia de columnas de humo orgánico visibles y ausencia de olores orgánicos" en los límites de la planta, y todos los tipos de contaminantes seguirán cumpliendo los límites establecidos en la licencia medioambiental. Esto no solo garantiza el cumplimiento de la normativa vigente, sino que también deja margen para futuras normas de control más estrictas, lo que reduce eficazmente el impacto en la comunidad y los riesgos de incumplimiento, y pone de manifiesto el concepto de desarrollo sostenible de la empresa, que pasa de "Emisiones conformes a la normativa" a "Amigable con el medio ambiente".

Gestión del ruido

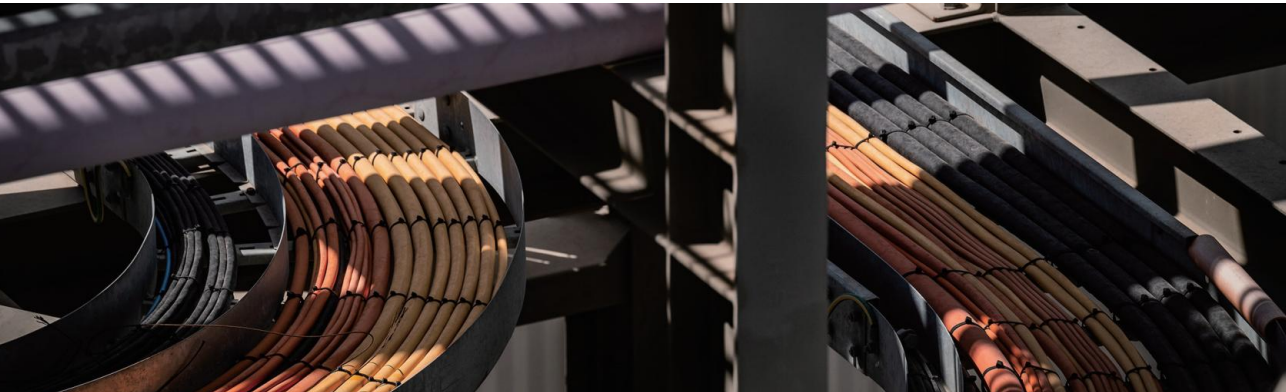
La empresa lleva a cabo un control integral de las emisiones de ruido en todas sus instalaciones de producción y en los proyectos en construcción. Durante las operaciones de producción, se controla el impacto del ruido mediante medidas como la selección de equipos de bajo nivel sonoro, la optimización de la distribución de las instalaciones y la instalación de barreras acústicas. Durante la fase de construcción de los proyectos, cada equipo de obra cuenta con instalaciones para reducir el ruido y el polvo, como carpas insonorizadas, cañones de niebla y sistemas de rociado. En el año 2025 no recibieron quejas por ruido de los residentes de los alrededores.

Gestión del suelo y las aguas subterráneas

De conformidad con el "Régimen de prevención y control de la contaminación del suelo y las aguas subterráneas", la empresa ha establecido un sistema integral de protección del suelo y las aguas subterráneas que abarca la prevención en origen, la supervisión durante el proceso y el control final: se aplican estrictamente tratamientos anticorrosivos y anti-infiltración en las zonas donde se manipulan productos químicos y residuos peligrosos; se llevan a cabo periódicamente inspecciones para detectar riesgos de contaminación del suelo y se actualiza la lista de riesgos; además, cada base encarga a organismos externos cualificados el muestreo y control periódico del suelo y las aguas subterráneas tanto dentro de las instalaciones como en sus alrededores, con el fin de prevenir de forma eficaz la ocurrencia de incidentes de contaminación.

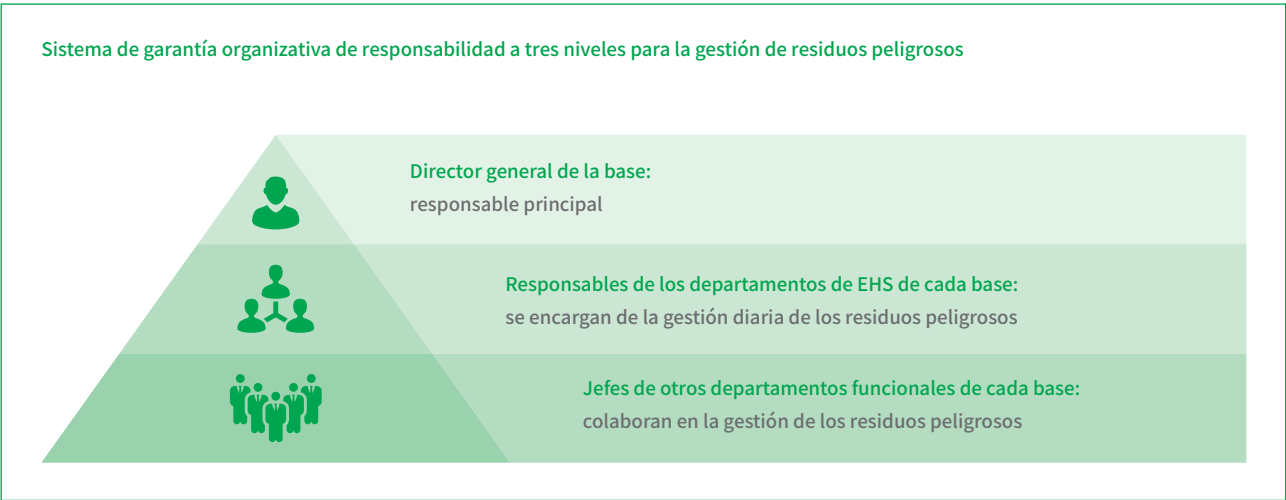
Gestión de residuos

Tianqi Lithium cumple estrictamente con la Ley sobre la Prevención y el Control de la Contaminación Ambiental por Residuos Sólidos de la República Popular China, las Estándares de Control de la Contaminación en el Almacenamiento y Vertido de Residuos Sólidos Industriales Generales y los Estándares de Control de la Contaminación en el Almacenamiento de Residuos Peligrosos, entre otras leyes y reglamentos. Al mismo tiempo, cumple con las disposiciones legislativas de los países y regiones donde opera, y, toma como referencia los principios, estándares y prácticas internacionales vigentes, aplica en la gestión de residuos como materiales, residuos sólidos y relaves el tratamiento inocuo y el concepto de las 3R (Reducir, Reusar, Reciclar). Mediante medidas como la reducción en origen, el control y la gestión minuciosa de los procesos, la mejora de la valorización de recursos, el refuerzo del tratamiento conforme a la normativa y la supervisión y evaluación de todo el proceso, impulsamos una profunda transformación de los residuos, pasando de la "reducción" a la "valorización".



Sistema de gestión

La sede central de la empresa ha normalizado los requisitos de gestión de los residuos no peligrosos (residuos sólidos generales) y exige a todas las bases de producción que establezcan un sistema de responsabilidad que abarque todo el proceso de generación, recogida, almacenamiento, transporte, valorización y eliminación de residuos. En lo que respecta a la gestión de los residuos peligrosos, la empresa ha establecido un sistema de responsabilidad de tres niveles para la gestión de residuos, de carácter descendente, en el que el director general de la planta es el principal responsable, el departamento de EHS se encarga de la gestión diaria y los distintos departamentos funcionales colaboran de forma coordinada. Al mismo tiempo, la empresa ha elaborado una serie de documentos internos, como el "Sistema de gestión de residuos sólidos" y las "Normativas de gestión de la eliminación de residuos peligrosos", para definir con claridad la institucionalización y la normalización de la gestión de residuos.



Gestión de residuos sólidos

Llevamos a cabo una gestión minuciosa de la clasificación de los residuos sólidos y exploramos activamente vías para su reutilización como recurso. En cuanto al control y la gestión informatizados, las bases de Shehong, Anju, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y hidróxido de litio de Jiangsu ya han instalado un sistema de Internet de las cosas (IoT) para residuos peligrosos, lo que permite la supervisión en línea de todo el proceso de entrada y salida de dichos residuos. Todas las bases de producción cuentan con zonas de almacenamiento temporal de residuos industriales sólidos generales y residuos peligrosos debidamente habilitadas, y se encarga su eliminación a entidades debidamente acreditadas. Al mismo tiempo, se aplica el sistema de hoja de seguimiento para el traslado de residuos nocivos (peligrosos), lo que garantiza la trazabilidad completa del destino de los residuos.

Prácticas de clasificación y eliminación de residuos

Categoría	Puntos clave de la gestión
Residuos peligrosos	Aplica una gestión integral y cerrada de todo el proceso "generación - almacenamiento - traslado eliminación", cumple rigurosamente el sistema de hoja de seguimiento para el traslado de residuos peligrosos y garantiza que el 100% de los residuos se entreguen a entidades cualificadas para su eliminación segura.
Residuos no peligrosos	Explorar activamente su reutilización como recurso, por ejemplo, vendiendo la escoria de litio y residuos de calcio o transformándolos mediante un procesamiento avanzado en materiales de construcción como el polvo de silicio y aluminio, con el fin de convertir los residuos en recursos.

La empresa también concede gran importancia al desarrollo de las capacidades de sus empleados y, a través de cursos en línea y talleres presenciales, imparte periódicamente formación sobre la clasificación, la reducción y la gestión conforme a la normativa de los residuos. Durante el período de este Informe, la sede central de la empresa, en colaboración con las distintas bases, ha organizado diversos cursos de formación sobre residuos, con el fin de integrar los principios de la sostenibilidad en el trabajo diario de los empleados.

Gestión de escorias mineras

Tianqi Lithium cumple estrictamente con el principio de "Explotación y gestión simultáneas" de las minas y aplica rigurosamente las "Dictamen sobre la aceleración de la construcción de minas ecológicas". Basándose en métodos de extracción científicos y tecnologías avanzadas de beneficio de minerales, la empresa investigará y desarrollará simultáneamente nuevas tecnologías, nuevos materiales y nuevos procesos para la restauración ecológica de taludes empinados en minas situadas en zonas de gran altitud y clima frío, con el fin de reducir al máximo desde el origen la generación y el almacenamiento de residuos mineros, residuos de roca y otros residuos sólidos mineros, y construirá un sistema de gestión de residuos de minas que abarque toda la cadena: "reducción en origen - control del proceso - restauración ecológica - aprovechamiento de recursos". La empresa aplica una gestión unificada a todas las instalaciones de residuos de minas en funcionamiento y en construcción, garantizando una cobertura total y sin omisiones.

Gestión integral de riesgos

La gestión de los embalses de residuos de la empresa abarcará todas las fases - desde la selección del emplazamiento hasta el diseño, la construcción y la explotación - con el fin de reforzar la línea de defensa de seguridad y protección del medio ambiente.

En la fase de selección de emplazamientos, se adhiere al principio de "Prioridad a la seguridad, Respeto al medio ambiente". El proyecto de Tianqi Shenghe dará preferencia a emplazamientos tipo valle con bajo impacto ecológico, aprovechando el relieve natural para reducir la ocupación del suelo y la alteración del ecosistema. En la fase de diseño, se encargará a organismos profesionales cualificados la realización de estudios de viabilidad del diseño de seguridad de los depósitos de residuos mineros, prestando especial atención a investigaciones específicas como el análisis de la estabilidad de la presa, el diseño del sistema de desagüe y el control de la filtración, con el fin de garantizar que el proyecto de diseño cumpla plenamente con los requisitos de las normas nacionales.

En la fase de explotación, la empresa llevará a cabo periódicamente evaluaciones de riesgo sistemáticas de las instalaciones de relaves mineros, que abarcarán proyectos clave como la estabilidad estructural de la presa, el estado de la filtración y las fugas, la capacidad de desagüe, la respuesta sísmica y la adaptación a condiciones climáticas extremas, y se encargará a organismos profesionales debidamente acreditados participen en la revisión, garantizando así la profesionalidad y la independencia de los resultados de la evaluación.

Prácticas de gestión minera: la mina de Greenbushes

Todos los relaves mineros que la planta gestiona actualmente se encuentran en la mina de litio Greenbushes, propiedad de Talison Lithium. La mina de Greenbushes, la mayor mina de espodumena en producción del mundo en la que la empresa tiene participación, impulsa activamente un sistema de gestión de residuos mineros y cumple plenamente con los Estándares Industriales Globales para la Gestión de Relaves Mineros (GISTM). De conformidad con los requisitos de la GISTM, la empresa ha determinado claramente la clasificación de consecuencias de las instalaciones de residuos de Greenbushes y, en base a ello, ha elaborado medidas de gestión y planes de emergencia acordes con el nivel de riesgo, con el fin de garantizar el control eficaz del riesgo de fallos catastróficos incluso en situaciones extremas. En agosto de 2024 se convirtió en la primera mina de Australia en comprometerse a someterse a una auditoría independiente de terceros de la Iniciativa de Garantía de Minería Responsable (IRMA). La empresa lleva a cabo un monitoreo permanente de las instalaciones de relaves en operación de Greenbushes, revisa periódicamente el estado de seguridad de las presas y los indicadores de impacto ambiental, e incorpora los resultados de dicho seguimiento al mecanismo de revisión de la dirección. Al mismo tiempo, profundiza en la reutilización de los relaves mineros mediante la puesta en marcha de una planta de reprocesamiento de residuos (TRP), dedicada al tratamiento específico de residuos históricos de la extracción de estaño y tantalio. Esta planta puede procesar aproximadamente 2 millones de toneladas de relaves históricos al año, produciendo unas 266,000 toneladas de concentrado de litio SC6.0, lo que permite el reciclaje de recursos, contribuye a reducir el consumo de energía y la intensidad de las emisiones, y genera valor integral. Todos los embalses de relaves de Talison se han diseñado de acuerdo con las normas del Comité Nacional Australiano de Grandes Presas (Australian National Committee on Large Dams) y cumplen los requisitos pertinentes de los organismos reguladores.

Restauración ecológica y gestión del cierre de embalses

La empresa considera la restauración ecológica de las minas como una parte indispensable de sus operaciones y ha elaborado planes de restauración detallados adaptados a las características de cada mina.

Tianqi Shenghe: Elaborará un plan de gestión para la protección del ecosistema durante la fase de diseño de la mina y, en las futuras fases de explotación y cierre, llevará a cabo su labor de acuerdo con los principios de "Una política para cada mina" y el "Plan de restauración ecológica para el cierre de minas".

Greenbushes: En colaboración con el Gobierno de Australia Occidental, realiza aportaciones continuas al Fondo de Restauración Minera de Australia Occidental (WA MRF) para garantizar la disponibilidad de fondos suficientes para las futuras labores de cierre y restauración ecológica. Las medidas de restauración incluyen el desmonte y la conservación de la capa superficial del suelo, la selección prioritaria de plantas autóctonas para la recuperación de la vegetación y la monitorización a largo plazo de las zonas restauradas. Para más información, consulte la página web de Talison (<https://www.talisonlithium.com/>).

Prácticas de economía circular

En un contexto de creciente escasez de recursos naturales y de presiones medioambientales cada vez más intensas, la economía circular se ha convertido en una vía fundamental para el desarrollo sostenible a nivel mundial. Tianqi Lithium pone en práctica de forma activa el concepto de economía circular basado en "Reducción, Reutilización y Valorización", impulsando el uso eficiente de los recursos mediante la creación sistemática de un sistema de gestión de residuos sólidos que abarca todo el ciclo de vida, desde la extracción de mineral de litio y el procesamiento de sales de litio hasta la reutilización de los residuos de litio. En este sentido, la valorización a gran escala de los residuos de fundición de espodumena, transformándolos en "micropolvo de silicio y aluminio con litio", un producto de construcción ecológico de alto valor añadido, constituye el logro emblemático de la empresa en el ámbito de la economía circular de este año, proporcionando una solución ecológica replicable y generalizable para el desarrollo sostenible del sector.

Aprobado el plan de construcción de la "Corporación sin desechos"

Tianqi Lithium, aprovechando la oportunidad que brinda la construcción de "Ciudades sin residuos", explora activamente la vía para la creación de un "Corporación sin desechos". En febrero de 2026, el plan de implementación piloto para la construcción de la "Corporación sin desechos" recibió la respuesta favorable de los departamentos de ecología y medio ambiente de la Provincia de Sichuan y el Municipio de Chongqing, convirtiéndose en la primera empresa piloto en la región de Sichuan y Chongqing en construir una "Corporación sin desechos". Entre estas iniciativas, el proyecto de aprovechamiento "punto a punto" de los residuos líquidos de MVR (recompresión mecánica de vapor) ha permitido que los residuos de evaporación de las aguas residuales con alto contenido de cloro de la base de Anju sean valorizos en la base de Shehong. Este proyecto ha recibido una autorización de larga duración del Departamento de Ecología y Medio Ambiente de la provincia de Sichuan, con un volumen aprobado de 5,500 toneladas al año, lo que elevará la tasa de aprovechamiento interno de los residuos peligrosos de la base de Anju dentro del grupo a más del 95%, completando así el ciclo cerrado de "ahorro de recursos - prevención de riesgos - creación de valor", y logrando un avance pionero en el crecimiento respetuoso con el medio ambiente en la carrera hacia la transición ecológica.

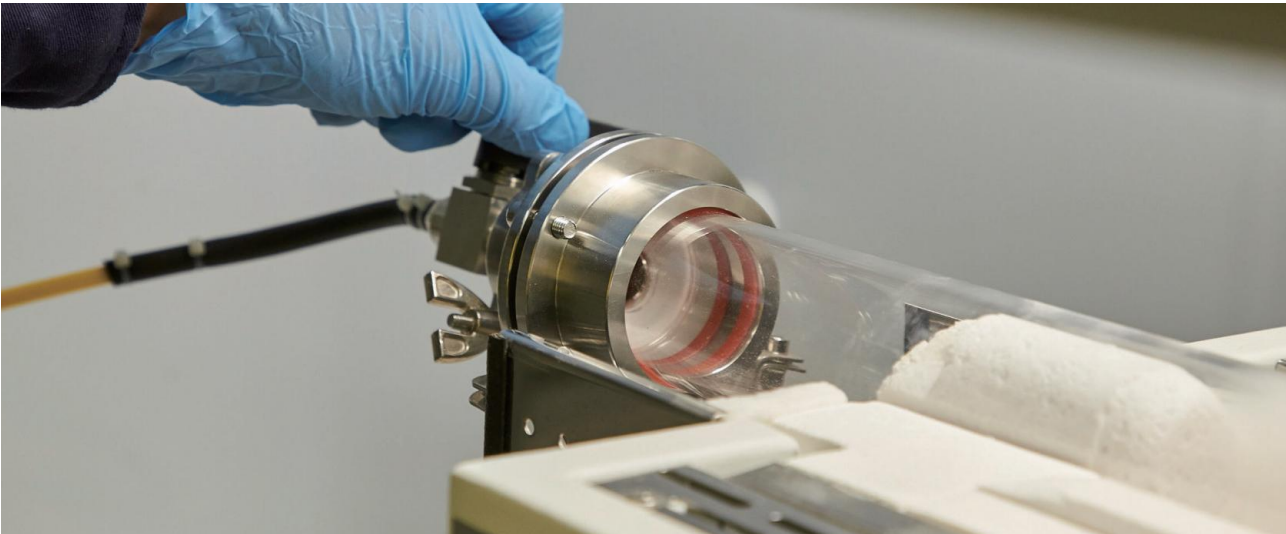


Aprovechamiento integral de alto valor de la escoria de litio

Tianqi Lithium promueve activamente la reutilización de la escoria de litio. En 2025 alcanzará un volumen de absorción de escoria de litio (en base seca) de aproximadamente 48,900 toneladas, con un rendimiento de producción de micropolvo de silicio-aluminio con litio del 63,64%, lo que impulsó de manera efectiva la transformación y el uso de alto valor de los residuos de la fundición de litio. Tianqi Lithium encargó a la entidad certificadora internacional SGS la realización de un cálculo de la huella de carbono de todo el ciclo de vida de los productos de micropolvo de silicio-aluminio con litio fabricados por la nueva planta de Yanting en el año 2024. De acuerdo con la norma "ISO 14067: Requisitos y directrices para la cuantificación de la huella de carbono de los productos de gases de efecto invernadero 2018", la huella de carbono de la escoria de litio, al tratarse de una materia prima reciclada, es 0. Los resultados del cálculo indican que la huella de carbono del ciclo de vida completo del polvo de silicio-aluminio de litio es más de un 52% inferior a la de la pirofilita tradicional, lo que supone un beneficio ecológico significativo. Este material de bajas emisiones de carbono ya fue aplicado con éxito en la producción de fibra de vidrio ECR; la fórmula que sustituye el 50% de la pirofilita por polvo de silicio-aluminio permite reducir significativamente la temperatura de fusión y el consumo de combustible, al tiempo que se mantienen unas prestaciones del material equivalentes. Además, los resultados de la investigación principal, "Estudio sobre la sustitución de la pirofilita por micropolvo de silicio-aluminio con litio como materia prima para fibra de vidrio", fueron publicados en la revista especializada de referencia del sector Fibra de Vidrio (N.º 2, 2025). Los resultados han sido presentados en diversos foros, como la Conferencia Anual de Fibra de Vidrio, la Conferencia sobre Metales Reciclados y ChinaSIF, y han obtenido numerosos reconocimientos en materia de economía circular, lo que ha contribuido a ampliar su influencia de forma

Innovación tecnológica en economía circular: tecnología de reciclaje de baterías

La empresa está trabajando activamente en el sector del reciclaje de baterías, cuyo proceso de recuperación de litio de alta eficiencia a partir de polvo negro, desarrollado de forma independiente, ha elevado la tasa de recuperación global de litio de las baterías de litio usadas hasta el 93%. Al mismo tiempo, la empresa ha optimizado el proceso tradicional de recuperación de escorias de fosfato de hierro y ha desarrollado una nueva tecnología de recuperación que permite lograr un "consumo nulo de ácidos y álcalis" durante el proceso de preparación del fosfato de hierro, sin generar subproductos, con la recuperación total del agua de producción y con una pureza del producto recuperado que cumple los requisitos de grado de batería, lo que ofrece una solución totalmente nueva para la recuperación ecológica y eficiente de baterías usadas.



Aspectos destacados de la economía circular en cada base

Además de los proyectos clave mencionados anteriormente, las distintas bases de producción de la empresa, adaptándose a las circunstancias propias, llevan a cabo activamente diversas iniciativas de economía circular:

Base de Shehong	Siguiendo estrictamente el principio de las "3R", promovió la valorización de residuos sólidos a granel, como las escorias de litio y calcio, y exploró activamente el uso reciclado de los envases, por ejemplo, mediante la recuperación y reutilización de las paletas de los productos de cloruro de litio, logró un ahorro efectivo de recursos.
Base de carbonato de litio de Jiangsu	En 2025 puso en marcha un sistema de recuperación de aguas residuales. Las aguas residuales de la producción, tras su recuperación y tratamiento, volvieron a introducirse en el sistema para su reutilización, lo que supuso un ahorro de más del 50% en el consumo de agua por unidad de producto, mejoró aún más el rendimiento de la extracción de litio y permitió alcanzar el doble objetivo de ahorrar agua y aumentar la eficiencia.
Planta de Kwinana	Se llevó a cabo una gestión clasificadora y un control diferenciada del destino de los distintos tipos de residuos sólidos: siempre que se cumplieran los requisitos normativos y de calidad, los residuos de neutralización (residuos de calcio) generados durante el proceso de producción fueron utilizados como enmiendas del suelo dentro de un ámbito limitado; al mismo tiempo, los residuos de lixiviación (escoria de litio), cuya producción es considerable, fueron aplicados progresivamente en el sector de los materiales de construcción externos, lo que redujo de forma efectiva el vertido de residuos.

Sensibilización medioambiental

La empresa ha establecido un mecanismo de formación por niveles y categorías basado en la "Coordinación centralizada + Colaboración con las bases". Los nuevos empleados deben completar una formación de tres niveles en EHS, mientras que los empleados en activo participan en la formación avanzada de dos niveles, el **100%** del personal que desempeña trabajos especiales tiene que contar con la certificación correspondiente. En 2025 se puso en marcha el plan de formación en EHS de cuatro dimensiones "coordinación y orientación, capacitación profesional, prevención y control de riesgos límite, y fomento de la cultura", en el que se llevaron a cabo **35** sesiones de formación temáticas semanales, concursos de conocimientos sobre prohibiciones y líneas rojas, así como otras actividades específicas. Se organizaron tres seminarios del equipo de EHS y se realizaron evaluaciones de **12** cursos especializados para reforzar la competencia profesional del equipo. Cada base se centró en áreas clave como la identificación de factores medioambientales, el cumplimiento de la normativa medioambiental y la prevención y mitigación de desastres, impartiendo formación específica para mejorar de forma integral la conciencia medioambiental y la capacidad práctica de los empleados.

La empresa ha fomentado una atmósfera de respeto por el medio ambiente a través de diversas actividades culturales: la base de Anju ha rodado un vídeo promocional sobre la oficina ecológica; la base de Shehong ha incorporado los indicadores de ahorro energético a la evaluación mensual; y la sede central y todas las bases han implementado de forma generalizada medidas como la oficina ecológica y la oficina sin papel, lo que ha reducido eficazmente la huella medioambiental de las operaciones.

Indicadores y objetivos >>

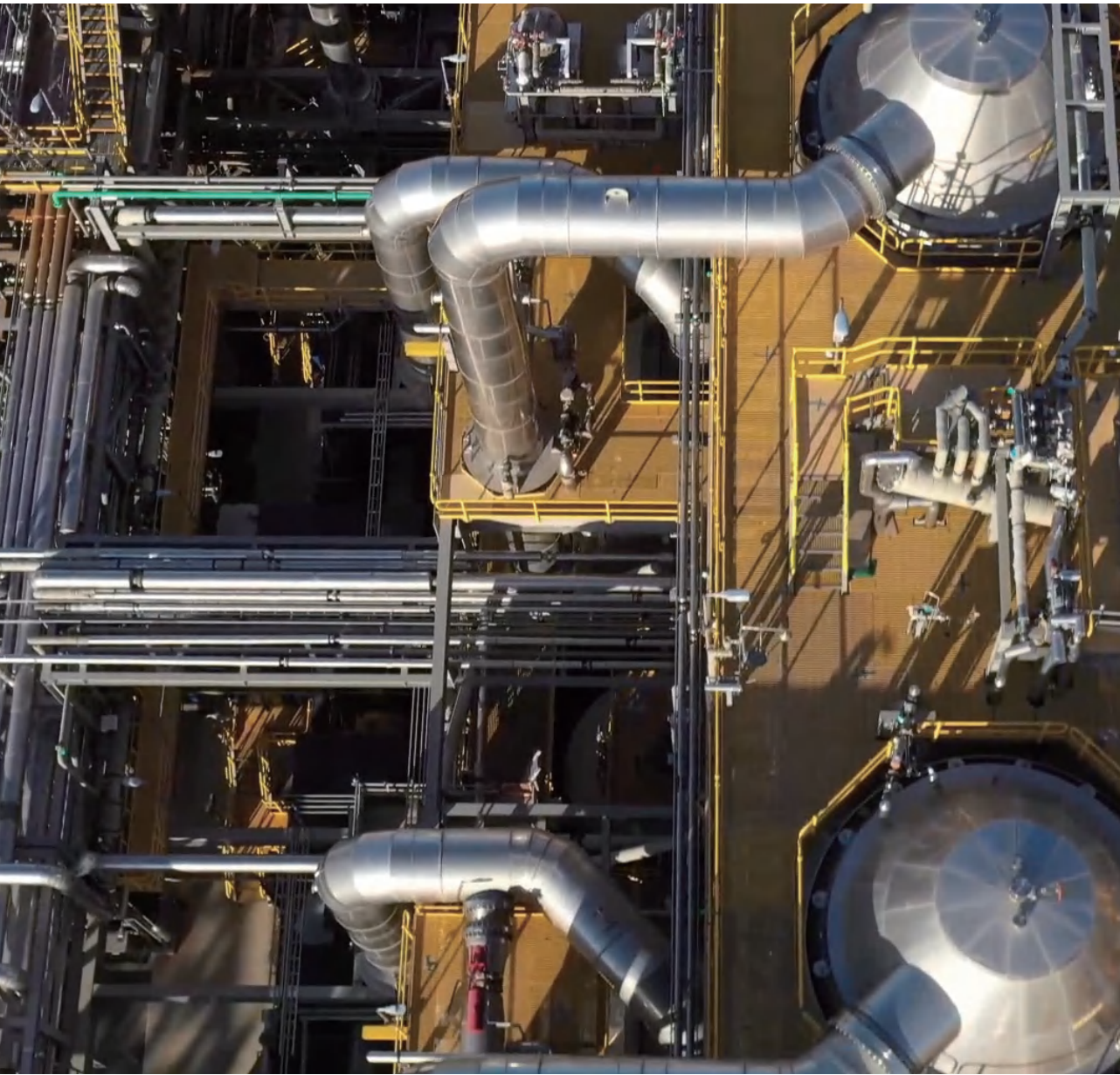
Indicadores	Objetivos para 2025	Avances durante el período del Informe
Accidentes medioambientales imprevistos o incidentes de contaminación graves en la empresa	0	Cumplido
Sanciones por infracciones de la normativa medioambiental	0	Cumplido
Emisiones de contaminantes (aguas residuales, gases de escape, ruido)	Emisiones que cumplen al 100 % con los requisitos	Cumplido
Índice de gestión adecuada de residuos peligrosos	Gestión 100 % legal y conforme a la normativa	Cumplido
Índice de valorización de residuos	Mejora con respecto a 2024	Cumplido

Indicadores	Objetivo para 2026
Índice de valorización integral de residuos sólidos industriales generales	90%



Gestión de los recursos hídricos

Tianqi Lithium es plenamente consciente de la importancia que reviste la gestión de los recursos hídricos para el desarrollo sostenible, por lo que cumple estrictamente con la Ley de Protección del Medio Ambiente de la República Popular China y la Ley del Agua de la República Popular China, así como con la legislación de los países y regiones donde opera, y con los principios, normas y prácticas internacionales pertinentes.



Gobernanza >>

Tianqi Lithium ha establecido y mejorado continuamente su estructura de gobernanza de los recursos hídricos. El Gerente General de la empresa es responsable de supervisar el avance general de la gestión de los recursos hídricos en toda la empresa (incluida la gestión de riesgos relacionados con los recursos hídricos), mientras que el Director de Operaciones (COO) se encarga de supervisar la ejecución de tareas como la formulación de objetivos y la coordinación de recursos. El Departamento de ESG y Desarrollo Sostenible, dependiente del Comité de ESG y Desarrollo Sostenible, coordina a los distintos departamentos funcionales y bases de producción de la empresa para impulsar conjuntamente la implementación de las medidas específicas de gestión de los recursos hídricos.

Estrategia >>

La empresa, basándose en herramientas de evaluación de riesgos hídricos (como el filtro de riesgos hídricos del WWF o Aqueduct del WRI) y teniendo en cuenta las condiciones operativas sobre el terreno, identifica y evalúa de forma sistemática los riesgos y oportunidades relacionados con los recursos hídricos en todas sus bases de producción, y elabora estrategias de gestión diferenciadas para abordarlos y gestionarlos de forma proactiva.

Riesgos y oportunidades en la gestión de los recursos hídricos y estrategias de gestión

Principales tipos de riesgo	Duración del impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de gestión
Riesgo de escasez de recursos hídricos: la puntuación relativa a la escasez de recursos hídricos en las bases de producción nacionales ha aumentado, mientras que la disponibilidad de agua dulce en las zonas con estrés hídrico ha disminuido ligeramente.	A medio y largo plazo	Aumento de los costes de abastecimiento de agua y disminución de los ingresos por ventas.	Establecer un mecanismo de evaluación dinámica de los riesgos relacionados con los recursos hídricos y elaborar planes de ahorro de agua adaptados a las diferencias regionales; ampliar las fuentes de agua y optimizar los planes de captación, con el fin de mejorar la capacidad de respuesta emergencias.
Riesgo operativo físico: los fenómenos meteorológicos extremos afectan al suministro de agua en la región.	A medio y largo plazo	Aumento de los costes de las compras de emergencia y la reparación de las instalaciones.	Elaborar planes de regulación de la producción para diferentes situaciones de demanda de agua teniendo en cuenta el análisis de riesgos climáticos.
Riesgo de reputación hídrica: las cuatro bases de producción nacionales se enfrentan a riesgos físicos y de reputación hídricos, y todas se sitúan en el nivel de riesgo medio.	A medio y largo plazo	Podría enfrentarse a sanciones medioambientales y a indemnizaciones, lo que afectaría a la reputación de la empresa.	Reforzar la gestión integral de los recursos hídricos, optimizar los procesos de uso del agua y su reutilización; realizar periódicamente evaluaciones de riesgos relacionados con el agua para garantizar el cumplimiento de la normativa en materia de uso del agua.
Principales tipos de oportunidades	Duración del impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de gestión
Mejora de la eficiencia en el uso del agua	A corto, medio y largo plazo	Reducción de los costes operativos.	Elaborar planes a medio y largo plazo para el ahorro y la reutilización del agua, invertir en tecnologías de tratamiento de aguas, desarrollar de manera autónoma tecnologías ecológicas y bajas en carbono para la extracción de litio, y usar tecnologías de extracción directa de litio (DLE) respetuosas con el medio ambiente, que pueden reducir considerablemente el consumo de agua por unidad de litio extraído de la salmuera. Además, fomentar la reutilización de aguas residuales, la recogida de aguas pluviales y la renovación de las redes de tuberías que permitirán mejorar continuamente la tasa de reutilización del agua.

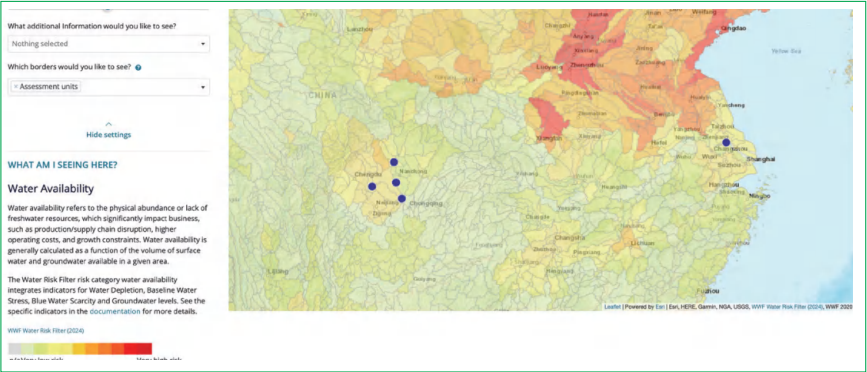
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades >>

La empresa ha establecido un sistema de control multidimensional que abarca toda la cadena de valor, creando un mecanismo de gestión cerrado que abarca desde la identificación y evaluación de riesgos, pasando por las prácticas de ahorro y reciclaje de agua y la coordinación de la cadena de valor, hasta el desarrollo de las capacidades de todo el personal. Para abordar y gestionar eficazmente los riesgos hídricos identificados, y reducir al mínimo el impacto del uso de los recursos hídricos en la sociedad y el medio ambiente del local, la sede central de la empresa coordina y promueve la gestión de los recursos hídricos, mientras que cada base optimiza sus estrategias de control de recursos hídricos en función de sus propias condiciones de producción. Mediante medidas diversificadas, como la recuperación de aguas pluviales y la modernización de equipos, optimiza y aplica de forma específica medidas de ahorro de agua impulsadas por mejoras tecnológicas en los procesos, con el fin de aumentar continuamente la eficiencia en el uso de los recursos hídricos. De este modo, integra el concepto de "Gestión sostenible del agua" en todas las fases de la producción y las operaciones, y revisa y confirma periódicamente el rendimiento en la mejora del consumo de agua.

El Departamento de Tecnología de Procesos de la sede central establece anualmente un presupuesto de consumo específico de agua por producto para cada base, con el fin de controlar el consumo de agua por unidad de producto y promover la gestión de los recursos hídricos en las bases. Cada planta optimiza sus estrategias de control y gestión de los recursos hídricos en función de sus propias condiciones de producción. Mediante diversas medidas, como la recuperación de aguas pluviales, el tratamiento de aguas residuales y la modernización de equipos, optimiza y aplica de forma específica iniciativas de ahorro de agua impulsadas por mejoras tecnológicas en los procesos, con el fin de aumentar continuamente la eficiencia en el uso de los recursos hídricos y aplicar el concepto de "Gestión sostenible del agua" en todas las fases de la producción y las operaciones. El Departamento de Tecnología de Procesos de la sede central evalúa y revisa a finales de año el cumplimiento de los objetivos de consumo unitario de agua en cada planta. En 2025, el consumo unitario de agua de los productos de sales de litio se redujo en más del 10% con respecto a los valores presupuestados.

Identificación y evaluación de riesgos

La empresa ha integrado la evaluación de los riesgos e impactos relacionados con los recursos hídricos en su sistema de gestión diario y ha incorporado los resultados de dicha evaluación a su estrategia empresarial. En 2025, la empresa seguía utilizando la herramienta de evaluación de riesgos hídricos del Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF) para realizar una evaluación exhaustiva del consumo de agua en todas sus bases de producción.



Los resultados de la evaluación muestran que los riesgos físicos, de reputación y de calidad del agua en las principales bases de producción nacionales se sitúan, en general, en un nivel bajo. En cuanto a las operaciones en Chile, situadas en zonas con una alta presión sobre los recursos hídricos, la evaluación ha revelado que la empresa no lleva a cabo actividades operativas de captación directa de agua en dicha región, por lo que la exposición a los riesgos físicos relacionados con el agua es extremadamente baja. La empresa comunica periódicamente a las partes interesadas externas los hallazgos significativos de la evaluación de riesgos hídricos y los resultados de las medidas de mitigación a través de canales como los informes ESG. En el futuro, la empresa seguirá prestando atención a la evolución de los riesgos hídricos en el contexto del cambio climático, profundizará la gestión del sistema teniendo en cuenta las características diferenciales de cada región y mejorará los niveles de reciclaje.

Prácticas de ahorro y reciclaje de agua

La empresa sigue profundizando en la gestión precisa de los recursos hídricos y la innovación tecnológica en todas sus bases, con el fin de reducir continuamente el impacto de las operaciones de producción sobre los recursos hídricos e impulsar una integración profunda entre la gestión de los recursos hídricos y el desarrollo sostenible de la empresa.

Al mismo tiempo, en el año 2025, la empresa impulsó activamente el desarrollo de nuevos materiales adsorbentes para la extracción de litio a partir de salmuera. La aplicación de estos nuevos adsorbentes en la tecnología de extracción directa de litio (DLE), en comparación con el método tradicional de evaporación en estanques solares, no solo mejora significativamente la eficiencia en el uso de los recursos hídricos, sino que también reduce el consumo de energía y de agua dulce durante el proceso de evaporación. La nueva tecnología de extracción de litio puede aplicarse a diversos tipos de sales.

Bases	Medidas
Base de Shehong	Gracias a la remodelación del sistema de agua de recirculación de los talleres principales, logró la recuperación y depuración total de las aguas residuales de producción, el agua de refrigeración y el agua de lluvia, así como su gestión en circuito cerrado. Con el apoyo de un sistema de tratamiento de aguas residuales de construcción propia, alcanzó el objetivo de "Cero vertidos de aguas residuales" para 2025, con una porcentaje de agua reciclada del 95% .
Base de carbonato de litio de Jiangsu	Construyó nuevas instalaciones de tratamiento de aguas residuales y un sistema de recogida de aguas pluviales. Tras el tratamiento, las aguas residuales fueron reutilizadas en el sistema de producción. El volumen mensual de vertido de aguas residuales se redujo de 16,595 toneladas a principios de año a 3.908 toneladas a finales de año, lo que supone una disminución del 41,8% en el consumo específico de agua y una reducción considerable del consumo de agua nueva.
Base de Anju	Construyó un sistema completo de reciclaje de recursos hídricos que utiliza procesos de tratamiento en varias etapas, como la sedimentación por floculación y la filtración multimedia, lo que permitió reutilizar el 100% de las aguas pluviales iniciales y recuperar las aguas residuales con alto contenido en cloro, alcanzando el objetivo de cero vertidos de aguas residuales de producción.
Base de hidróxido de litio de Jiangsu	Aplicó de forma estricta la gestión de la separación de aguas pluviales y residuales, e impulsó proyectos de reutilización de aguas de condensación y aguas residuales tratadas; el 90% de las aguas residuales de la producción fueron reutilizadas en el sistema de producción, lo que mejoró de manera efectiva la eficiencia del reciclaje de los recursos hídricos.
Yanting Xinli	Mediante la optimización de los procesos, logró recuperar las aguas residuales del concentrado de azufre para su uso en el lavado de espuma; al mismo tiempo, adoptó una tecnología de antiespumante físico que sustituyó parcialmente a los productos químicos tradicionales, reduciendo el consumo de agua nueva y bajando el consumo específico de agua de la red a 2,25 metros cúbicos por tonelada, cumpliendo así el objetivo anual de ahorro de agua.
Base de Chongqing	Completó la renovación de las torres de refrigeración del sistema de agua de refrigeración del ciclo electrolítico, lo que permitió mejorar la eficiencia en el uso del agua.

Impulso de la gestión de los recursos hídricos en la cadena de valor

Somos conscientes de que los riesgos hídricos no solo afectan a nuestras propias operaciones, sino que también están relacionados con los eslabones de la cadena de valor. La empresa ha incorporado los requisitos de gestión de los recursos hídricos en los procesos de selección y evaluación de proveedores; mediante la firma del Código de Conducta para Proveedores de Minerales Responsables y del Código de Conducta Empresarial Internacional, se han establecido claramente las normas de cumplimiento medioambiental para los proveedores de minerales y los proveedores no mineros, y se lleva a cabo la correspondiente revisión de los proveedores clave. En el futuro, tenemos previsto impulsar gradualmente entre los proveedores la sensibilización y el desarrollo de capacidades en materia de gestión de riesgos hídricos, con el fin de reforzar la resiliencia hídrica de la cadena de suministro en su conjunto.

Comunicación con la comunidad sobre los recursos hídricos

Tianqi Lithium concede gran importancia a la transparencia de la información y a la responsabilidad social en materia de gestión de los recursos hídricos, responde activamente a las preocupaciones de la comunidad y del público sobre el medio ambiente acuático, y se compromete a consultar a las partes interesadas sobre cuestiones medioambientales. Las actividades de extracción de litio de la empresa se concentran en Talison Lithium, donde ya se ha establecido un "Comité de Referencia de Partes Interesadas" (STAKEHOLDER REFERENCE COMMITTEE, SRC) para la zona minera y las comunidades circundantes, con el fin de mantener consultas periódicas con las partes interesadas de la comunidad sobre temas importantes, incluido el agua, y comprometerse a que "cada decisión que tomemos tenga en cuenta a nuestra comunidad". Para más detalles, consulte la sección "Comunidad" del sitio web de Talison (<http://www.talisonlithium.com/community>). La empresa lleva a cabo activamente diversas actividades de sensibilización sobre la protección del medio ambiente acuático. La base de Chongqing organizó en abril, con motivo del Día Mundial de la Tierra, una actividad medioambiental bajo el lema "Construyamos juntos un campo rural hermoso, protejamos nuestro hogar verde"; en junio, con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, organizó un espectáculo artístico bajo el lema "China hermosa, yo voy por delante"; y en diciembre llevó a cabo la campaña medioambiental "Unidos por el litio · Todos a la limpieza", a través de divulgación de formas diversificadas, profundiza en el conocimiento de los empleados y las comunidades vecinas sobre el concepto de desarrollo verde y crea un buen ambiente de participación general en la protección de los recursos hídricos.

Mejora de la transparencia en la gestión de los recursos hídricos

Con el fin de evaluar de forma sistemática el rendimiento en la gestión de los recursos hídricos e impulsar su optimización continua, la empresa ha completado durante tres años consecutivos desde 2023, el cuestionario sobre seguridad hídrica del CDP, lo que le permite revisar periódicamente sus prácticas de gestión del agua a través de este marco de divulgación internacional. En 2025, Tianqi Lithium obtuvo una calificación de **"B"** en el cuestionario sobre seguridad hídrica del CDP ([Centro de Datos sobre el Medio Ambiente](#)). (Las partes interesadas pueden consultar las puntuaciones de la empresa en la página web del CDP: <https://www.cdp.net/en/data/scores> (Public corporate scores)).

Formación en materia de recursos hídricos

La empresa concede gran importancia a la sensibilización de todo el personal sobre la gestión de los recursos hídricos, por lo que imparte periódicamente cursos específicos sobre este tema e incluye la eficiencia en el uso del agua en los planes de formación de los empleados. Durante el período de este Informe, y de cara al futuro, la empresa seguirá perfeccionando el sistema de formación en materia de recursos hídricos, con el fin de mejorar de forma sistemática la concienciación sobre el ahorro de agua y las capacidad profesional en materia de gestión de los recursos hídricos del personal de todas las bases.

Indicadores y objetivos >>

La empresa ha establecido objetivos de ahorro de agua a nivel corporativo, fijando como indicador vinculante fundamental alcanzar una tasa de reciclaje de agua superior al **95%**, y lo ha incorporado a la evaluación anual del rendimiento del Director de Operaciones (COO), con el fin de garantizar la responsabilidad de gestión y el impulso necesario para la materialización de dichos objetivos. La empresa utiliza los objetivos de ahorro de agua como base fundamental para evaluar y optimizar periódicamente sus estrategias de gestión de los recursos hídricos, impulsando así de forma continua la mejora de la eficiencia en el uso del agua en todas sus bases de producción.

Indicador	Objetivo para 2025	Avances durante el período del Informe
Nivel de reutilización del agua reciclada	>95%	Cumplido
Número de incidentes relacionados con la seguridad del agua	0	Cumplido



Conservación de la biodiversidad

Tianqi Lithium cumple estrictamente el Convenio sobre la Diversidad Biológica de las Naciones Unidas, así como las leyes, reglamentos y normas nacionales y locales en materia de conservación de la biodiversidad, y responde activamente al Marco Global de Kunming-Montreal para la Biodiversidad, poniendo en práctica la estrategia de "Ganancia natural". La empresa ha establecido un sistema de evaluación de riesgos relacionados con la naturaleza y la biodiversidad basándose en el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con la Naturaleza (TNFD), analiza de forma sistemática el impacto ecológico a lo largo de todo el ciclo de vida en sus principales centros de producción y operaciones, aplica medidas específicas para mitigar los impactos negativos y explora medidas para aumentar la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.

Objetivos estratégicos

La empresa ha establecido objetivos estratégicos por fases en torno a la conservación de la biodiversidad y la ganancia natural:

2030: Las medidas de conservación de la biodiversidad cubrirán el **100%** de la superficie operativa.

2040: Todas las bases de producción lograrán la ganancia natural neta.

2050: Todas las instalaciones operativas lograrán la ganancia natural neta.



Sistema de gestión >>

Tianqi Lithium ha establecido un marco de gestión de la biodiversidad en el que el Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno y de decisiones. Dependiendo del Consejo de Administración, el Comité de ESG y Desarrollo Sostenible se encarga principalmente de la deliberación y supervisión de las decisiones relativas a la gestión de la biodiversidad, mientras que el Departamento de ESG y Desarrollo Sostenible se ocupa de la ejecución de las tareas concretas relacionadas con la protección de la biodiversidad, entre las que se incluyen:

- > Crear un marco para la identificación y evaluación de los riesgos, las oportunidades, las dependencias y los impactos relacionados con la naturaleza y la biodiversidad
- > Ayudar a las minas y las bases de producción a llevar a cabo estudios de biodiversidad en sus alrededores e impulsar la implementación de medidas de protección ecológica
- > Organizar o participar en foros, iniciativas y actividades de interés público relacionados con la protección de la biodiversidad

La "Ganancia natural" es un componente importante de la estrategia de desarrollo sostenible "Li-Tech4Good" de la empresa. Tianqi Lithium integra las acciones ecológicas en su estrategia empresarial y mejora continuamente la gestión de la información sobre la naturaleza y la capacidad de control de riesgos, con el fin de garantizar que en 2050 logre la ganancia natural neta del **100%** en todos los centros de operación.

Durante el periodo de este Informe, la empresa ha aplicado el método TNFD-LEAP (Localización, Evaluación, Análisis y Preparación) para analizar y gestionar con precisión las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza y la biodiversidad en sus principales centros de operaciones, y ha utilizado herramientas de análisis de escenarios para evaluar cuantitativamente el valor en riesgo de los riesgos de los daños al entorno ecológico y ambiental.



Evaluación y gestión de riesgos >>

Tianqi Lithium ha incorporado los riesgos relacionados con la naturaleza y la biodiversidad en su sistema de gestión de riesgos, teniendo plenamente en cuenta las diferencias inherentes en materia de sostenibilidad entre sus dos principales áreas de negocio: la extracción de litio y la producción de productos químicos de litio. La empresa ha identificado que cuestiones como la protección de la biodiversidad están estrechamente relacionadas con la actividad de extracción de litio (Talison Lithium) y ha analizado en profundidad su impacto en el ecosistema circundante de la mina Greenbushes. De conformidad con los requisitos legales del país anfitrión, llevó a cabo una gestión integral y continua de la zona minera, por ejemplo, publicó sus compromisos medioambientales que abarcaban cuestiones de biodiversidad, definió las áreas prioritarias para la biodiversidad, realizó análisis de especies y adoptó medidas de compensación de biodiversidad correspondientes, elaboró planes de gestión de la biodiversidad, invitó activamente a las partes interesadas a participar en este proceso e informó periódicamente mediante informes. Para más detalles, consulte el sitio web de Talison (<https://www.talisonlithium.com/>). Partiendo de aquí, la empresa analiza en profundidad su impacto en el ecosistema circundante y amplía gradualmente el alcance de la evaluación a las áreas ecológicas clave situadas en los alrededores de la zona de operaciones.

La empresa impulsa continuamente la creación y el perfeccionamiento del marco de evaluación de riesgos para la biodiversidad, y lleva a cabo dicha evaluación de forma ordenada y en estricta conformidad con dicho marco. Al mismo tiempo, la empresa se rige por los principios de transparencia y apertura, divulga de forma oportuna y precisa los pasos del proceso de evaluación de riesgos. A través de las medidas mencionadas, se garantiza que los riesgos para la biodiversidad de la empresa se mantengan siempre bajo control, bajo supervisión tanto interna como externa.

En lo que respecta a la rehabilitación, Talison realizó en 2025 su aportación al fondo de rehabilitación minera y presentó el plan de cierre de la mina. Completó en 2025 el 24.º estudio anual de rehabilitación, que, realizaba la evaluación de una serie continua de transectos permanentes (compuestos por 20 parcelas adyacentes de 1 m²), abarcando el estado de la recuperación del terreno e incluyendo una valoración del retorno de la fauna. Los resultados del estudio aún no son definitivos. Talison tiene previsto llevar a cabo trabajos de restauración adicionales en la zona de compensación de Bowelling (Offset Area) con el fin de mejorar aún más la puntuación de calidad del hábitat del lorito de cabeza negra al finalizar el proyecto de compensación. Talison se compromete a minimizar el alcance de la alteración del terreno y sus efectos asociados dando prioridad a las zonas ya alteradas y aplicando una restauración progresiva a lo largo del ciclo de vida de la mina. En 2025, las operaciones de desbroce se gestionaron de acuerdo con el "Procedimiento de Permiso de Desbroce y Alteración del Suelo" (Clearing and Ground Disturbance Permit Procedure), que incluye medidas de control para garantizar que la superficie desbrozada no supere el límite máximo de 350 hectáreas. Los trabajos de rehabilitación se gestionan de acuerdo con el "Plan Integrado de Rehabilitación Minera" (Integrated Mining Rehabilitation Plan). En las fases de diseño y aprobación, la empresa da prioridad a la ubicación de las actividades dentro de las zonas ya alteradas, reduciendo al mínimo, siempre que sea posible, el alcance de las nuevas talas. Durante el periodo del Informe, la empresa llevó a cabo una rehabilitación progresiva de las zonas en las que se habían completado las operaciones, de acuerdo con el plan de rehabilitación autorizado.

Prácticas de conservación de la biodiversidad >>

Talison lleva a cabo un análisis de las necesidades de las especies (SNA) en los alrededores de la zona minera

Talison Lithium, en el marco de la ampliación de la mina de litio de Greenbushes, se centró en la protección de especies de interés conservacionista, entre las que se incluían, entre otras, tres especies de cacatúas de cabeza negra amenazadas del suroeste de Australia Occidental: la cacatúa de cola roja de bosque vulnerable, la cacatúa de cabeza negra de Bowden en peligro de extinción y la cacatúa de cabeza negra de Carnaby. Para compensar los impactos residuales significativos que se producen sobre las especies de interés para la conservación tras la aplicación del sistema de niveles de gestión de impactos (es decir, evitar, minimizar, mitigar y restaurar), Talison necesitaba proporcionar una compensación adecuada en materia de biodiversidad. Con este fin, Talison encargó a una entidad especializada la realización de un análisis de necesidades de especies (SNA) que sirviera de base para el diseño de medidas de compensación de conservación científicas y eficaces, con el fin de contribuir a la consecución de resultados de ganancia neta para la naturaleza.

Mediante la integración de todos los datos de los estudios biológicos de referencia anteriores de la mina Greenbushes, creó una base de datos integral que incluía el tipo de vegetación, los registros de avistamientos de loros de cabeza negra y la evaluación de los árboles del hábitat, que abarcaban 68 cavidades de árboles donde se sabía que anidaban loros de cabeza negra, 1041 registros de loros de cabeza negra de cola roja, 95 registros de loros de cabeza negra de Bowden y 30 registros de loros de cabeza negra de Kanabi, y recopiló datos de seguimiento de la restauración de la vegetación autóctona de los últimos 24 años, lo que proporcionaba una base sólida para la evaluación del impacto en el hábitat y la planificación de la conservación.

A partir de los resultados del análisis, Talison definió tres tipos de medidas de compensación para la protección directa de máxima prioridad, que incluyen: la restauración de la vegetación autóctona degradada, la adquisición de terrenos para la protección de las zonas de reproducción y los hábitats, y la instalación de cavidades artificiales para la nidificación. Al mismo tiempo, estableció protocolos de seguimiento e indicadores de eficacia para supervisar el uso del hábitat y la dinámica de las poblaciones, con el fin de garantizar la aplicación de las medidas de protección e impulsar la sinergia entre el desarrollo minero y la conservación ecológica.

Protección de la biodiversidad de Tianqi Lithium

Durante la explotación de sus minas, Tianqi Lithium se rige por el principio de desarrollo sostenible de "explotación, restauración y gestión simultáneas", con el fin de reducir al mínimo la alteración del terreno. Ante la dificultad que plantea la restauración ecológica de taludes altos y escarpados durante la explotación minera, la empresa se centrará en la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías, materiales y procesos de restauración ecológica de taludes adaptados al entorno local. Combinando las condiciones de taludes con diferentes pendientes, implementará planes de restauración diferenciados para mejorar la estabilidad de la restauración de los taludes.

La empresa mantiene la integración de la biodiversidad con el desarrollo local y seleccionará plantas autóctonas con gran capacidad de adaptación y que encajen perfectamente en el ecosistema local para la restauración ecológica.

Además, en la selección de la vegetación, la empresa dará prioridad a las variedades de plantas autóctonas con un periodo de verdor más prolongado, con el fin de alargar el ciclo de cobertura vegetal, teniendo en cuenta las necesidades locales y logrando la sinergia entre la protección ecológica y el desarrollo de la comunidad.

En 2025, la empresa llevó a cabo un estudio de la biodiversidad en zonas clave y sus alrededores, inspeccionando de forma sistemática los puntos de estudio de la biodiversidad de la región y analizando la situación actual de la biodiversidad y los factores que podrían afectarla. Actualmente ha instalado cámaras infrarrojas para estudiar la situación de la biodiversidad, lo que servirá de base para futuras investigaciones, así como para optimizar las medidas de protección de la biodiversidad y perfeccionar el sistema de seguimiento.

¹ Dentro del ámbito de los estados financieros consolidados de la empresa, la mina de Greenbushes de Talison Lithium es la única que se encuentra en fase de extracción.

² Se clasifica como "en peligro" conforme a la Ley de Conservación de la Biodiversidad de 2016 de nivel estatal australiano y a los listados federales de 1999; por su parte, figura como "en peligro crítico" según la evaluación no reglamentaria de la Lista Roja de la UICN de 2021.

Historias de responsabilidad:

De un "punto" a la "cadena": la construcción de un nuevo paradigma de economía circular verde

Tianqi Lithium responde activamente al llamamiento del país para la construcción de "Ciudad sin residuos" y eleva la gestión de residuos al nivel estratégico del grupo. Mediante el impulso continuo de la creación de una "Corporación sin desechos", contribuye a la innovación ecológica sistémica de toda la cadena de valor.



Planificación de alto nivel: un compromiso ecológico que pasa del cumplimiento normativo al liderazgo

Con el "reducción, valorización y inocuización" de los residuos sólidos como objetivo central, Tianqi Lithium construye un sistema de gestión de residuos sólidos que abarca todo el proceso de "extracción de mineral de litio - procesamiento de sales de litio - utilización de escorias de litio". En 2025, el plan de implementación piloto para la construcción de una "Corporación sin desechos" de la empresa superó la evaluación de los expertos y se presentó oficialmente a las autoridades competentes. En febrero de 2026, el "Plan de implementación piloto para la construcción de una 'Corporación sin desechos' de Tianqi Lithium" recibió e apoyo por escrito de manera conjunta de los Departamentos de Ecología y Medio Ambiente tanto de la provincia de Sichuan y como del Municipio de Chongqing, lo que marca el paso de las prácticas ecológicas de Tianqi del ámbito interno de la empresa a la vanguardia de la colaboración sectorial y regional.

Avances innovadores: Aprovechamiento "punto a punto" de residuos peligrosos

Anteriormente, la empresa solía encargar la eliminación de los residuos líquidos MVR (un tipo de residuo peligroso) generados en la base de Anju a entidades externas cualificadas. En 2025, la empresa puso en marcha un proyecto piloto de aprovechamiento dirigido "punto a punto" de residuos peligrosos, explorando su uso como materia prima alternativa para el reciclaje interno.

1. Innovación en los mecanismos y supervisión integral:

En febrero de 2025, tras obtener la respuesta oficial de aprobación del Departamento de Ecología y Medio Ambiente de la provincia de Sichuan, las bases de Anju y Shehong organizaron y elaboraron un sistema de gestión específico y un plan de gestión de emergencias. Mediante un enfoque de gestión de riesgos sistemático, se logró un ciclo cerrado y una gestión trazable que garantiza el cumplimiento normativo en todo el proceso, desde el traslado hasta la utilización de los residuos líquidos de MVR.



2. Validación técnica y beneficios evidentes:

En junio de 2025, se transportó con éxito el primer cargamento de residuos líquidos de MVR a la base de Shehong para llevar a cabo una producción de prueba. Los resultados de los análisis de seguimiento mostraron que la calidad del producto y el contenido de contaminantes característicos cumplían todos los requisitos. Esta producción de prueba demostró plenamente la viabilidad de esta línea tecnológica, ya que no solo permitió la recuperación secundaria de los recursos de litio, sino que también redujo en origen el volumen de residuos peligrosos que se envían a empresas externas para su eliminación, lo que disminuyó los riesgos medioambientales y los costes de eliminación.



3. Consolidación de los resultados y promoción del modelo:

Basándose en el éxito de la producción de prueba, la base de Shehong continuó tramitando la solicitud de este proyecto y, en diciembre de 2025, obtuvo de nuevo la aprobación, con un volumen autorizado de 5,500 toneladas al año. Además, este proyecto piloto lleva ya un año en marcha y ha concluido el plazo de publicación de la solicitud de prórroga; si es aprobado, se prolongará de forma indefinida. Tianqi Lithium se convertirá así en la primera empresa privada de la provincia de Sichuan capaz de gestionar y aprovechar de forma selectiva los residuos peligrosos a largo plazo sin necesidad de una licencia de gestión de residuos peligrosos, lo que abre una vía innovadora para la valorización de los residuos peligrosos en el sector.

Colaboración entre las bases: crear un modelo de sinergia para un parque industrial sin residuos

Bajo la coordinación de la empresa, cada base de producción, en función de sus propias circunstancias operativas, se integra activamente y contribuye a la construcción de un "parque industrial sin desechos" en su localidad. La base de carbonato de litio de Jiangsu responde activamente a los requisitos de desarrollo ecológico del parque industrial y, con la orientación y el apoyo de la sede central, impulsa con fuerza la construcción de su propia "planta sin desechos". A través de prácticas innovadoras en el tratamiento avanzado de aguas residuales y la valorización de residuos sólidos, contribuye a la mejora del rendimiento medioambiental global del parque, creando un patrón de interacción positiva entre la planificación y orientación de la sede central y las prácticas innovadoras de las bases.

Plan de futuro: hacia un ciclo verde más profundo

El camino "sin residuos" de Tianqi Lithium no se detiene aquí. Según la planificación, entre 2026 y 2028, la empresa seguirá impulsando una serie de proyectos relacionados con la reducción de residuos y el reciclaje de recursos. A través del éxito de "un proyecto piloto", pasando por la construcción de "una cadena", se logrará finalmente la sinergia de "una corporación". Tianqi Lithium está convirtiendo el concepto de "cero desechos" de una visión en una realidad con acciones concretas, y se compromete a convertirse en una fuerza sólida que impulse la transformación ecológica de la cadena de valor de la industria del litio.

Centrado en las personas

Tianqi Lithium se mantiene fiel a su filosofía centrada en las personas y se compromete a respetar los derechos humanos y las normas laborales universalmente aceptadas y garantizar los derechos y intereses legítimos de sus empleados. Mejoramos continuamente nuestros sistemas de desarrollo profesional y prestaciones sociales, fomentamos un entorno de trabajo diverso y saludable, tratamos de lograr un beneficio mutuo entre el valor de los empleados y la estrategia empresarial poniendo en práctica el lema "Asumir, Crear y Ganar Juntos".

ODS a los que responde este apartado:



Temas de materialidad que se abordan en este capítulo:

- Responsabilidad en materia de derechos humanos
- Diversidad, igualdad e inclusión
- Contratación y gestión laboral
- Desarrollo profesional y formación



Salud y seguridad en el trabajo

Tianqi Lithium cumple estrictamente con la Ley de Seguridad en la Producción de la República Popular China, la Ley de Prevención y Control de Enfermedades Profesionales de la República Popular China y el Medidas sobre la Gestión de Planes de Emergencia ante Accidentes de Seguridad en la Producción, así como con otras leyes y normativas pertinentes a nivel nacional y de los lugares donde opera. Siguiendo el principio fundamental de que "los intereses económicos nunca deben estar por encima de la seguridad, el medio ambiente y la salud", y basándose en el principio de "Seguridad primero, Prevención fundamental y Gestión integral", ha establecido una política sistemática de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

A fecha de cierre del periodo del Informe, las bases de Shehong, carbonato de litio de Jiangsu, Chongqing, Anju y TLEA (Australia) han obtenido la certificación ISO 45001 del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo. De entre ellas, la base de Anju completó la certificación de estandarización de seguridad en la producción de nivel III en 2025, mientras que las bases de Shehong, Chongqing y Carbonato de Litio de Jiangsu completaron la certificación de estandarización de seguridad en la producción de nivel II en 2025¹.



¹ La base de hidróxido de litio de Jiangsu, de momento, no está incluida en el ámbito de estadísticas del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo ya que completó su puesta en marcha hasta la segunda mitad de 2025; se prevé que la certificación se complete lo antes posible.

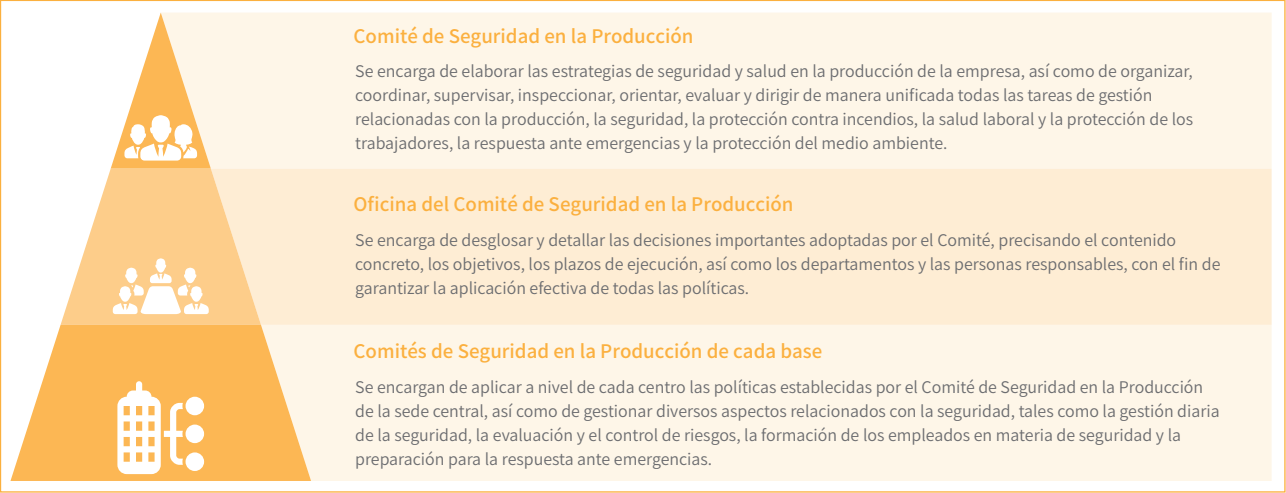
Estructura y sistema de gestión >>

Estructura de gobernanza

La empresa ha establecido una estructura de gobernanza en materia de salud y seguridad en el trabajo que abarca tanto la sede central como todas las bases de producción, y la Comité de Seguridad en la Producción se encarga de coordinar los asuntos relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo.

Órganos de decisión y gestión	
Comité de Seguridad en la Producción	Responsable máximo: Gerente General Se encarga de organizar, coordinar, supervisar, inspeccionar, orientar, evaluar y dirigir de forma unificada todas las actividades de gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo de la empresa; aprueba los objetivos y planes de trabajo anuales de la empresa y estudia soluciones para los problemas más importantes y complejos.
Nivel ejecutivo	
Oficina del Comité de Seguridad en la Producción	Como órgano ejecutivo del Comité de Seguridad en la Producción, se encarga de concretar y aplicar las decisiones, llevar a cabo la gestión diaria de EHS, las inspecciones de seguridad, la detección y eliminación de riesgos y los simulacros de emergencia entre otras tareas, así como de supervisar y orientar la aplicación de los procedimientos de EHS.
Oficinas de los Comités de Seguridad en la Producción de las distintas bases	Cumplen los requisitos del Comité de Seguridad de la sede central, llevan a cabo la gestión de la salud y la seguridad en la producción a nivel de las bases y garantizan que los requisitos de seguridad se integren en las operaciones de producción cotidianas.

Estructura de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo



Sistema de gestión

La empresa cumple estrictamente con la legislación nacional pertinente y mejora continuamente su sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Ha elaborado normativas como el "Manual de gestión de la seguridad ambiental y la salud en la producción", el "Procedimiento de gestión de la salud en la producción" y el "Procedimiento de gestión de inspecciones de seguridad y detección y eliminación de riesgos", con lo que ha establecido un sistema de gestión de la salud y la seguridad en la producción normalizado y sistematizado que abarca tanto la sede central como todas las bases.



Gestión de riesgos en materia de salud y seguridad en la producción >>

Tianqi Lithium ha establecido un sistema sistemático de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo que aborda los principales riesgos propios del sector químico del litio, tales como las altas temperaturas y presiones, el polvo y el ruido, el contacto con productos químicos peligrosos y las operaciones mineras entre otros. De este modo, ha creado un ciclo cerrado de gestión de la seguridad basado en "prevención en origen - control de procesos - gestión sistémica - mejora continua", integrando el control de riesgos en todos los eslabones, desde el diseño de los proyectos, las operaciones de producción hasta la gestión del personal.

Mecanismo de doble prevención: gestión de riesgos por niveles y detección y eliminación de riesgos latentes

La empresa considera el mecanismo de doble prevención como la piedra angular de la gestión de la seguridad y se dedica a prevenir los riesgos desde su origen y a eliminar los riesgos latentes durante los procesos.

Gestión de riesgos por niveles: La empresa lleva a cabo de forma sistemática la identificación de riesgos en todos sus centros de operaciones a nivel mundial, utilizando diversos métodos, como el análisis de riesgos laborales (JHA, Job Hazard Analysis) y los estudios de riesgos y operatividad (HAZOP, Hazard and Operability Study), para realizar una evaluación exhaustiva de la seguridad de las actividades operativas, los equipos, las instalaciones y los procesos. Basándonos en los resultados de la evaluación, utilizamos el método de la matriz de riesgos (LS) para clasificar los riesgos en cuatro niveles y elaboramos un "Gráfico de cuatro colores de riesgos de seguridad" y una "Lista de responsabilidades de control de riesgos de seguridad", con el fin de lograr una gestión visualizada, clasificada y categorizada de los riesgos.

Detección y gestión de riesgos latentes: La empresa ha establecido un mecanismo de detección y gestión de riesgos latentes de varios niveles que, mediante una combinación de inspecciones rutinarias, inspecciones específicas e inspecciones integrales, permite detectar y eliminar oportunamente los riesgos de seguridad. Al mismo tiempo, la base de hidróxido de litio de Jiangsu ha establecido un mecanismo de incentivos para que "Todo el personal informe de riesgos de seguridad", con el fin de animar a todos los empleados a detectar y comunicar de forma proactiva los riesgos de seguridad y los incidentes potenciales, ampliando así la línea de defensa de la seguridad a cada uno de los empleados.

Sistema de gestión y respuesta ante emergencias

Sistema de gestión de emergencias

La empresa ha establecido un sistema de gestión de emergencias que abarca tanto la sede central como todas las bases, y ha creado un marco de planes de emergencia basado en un sistema de tres niveles: "Plan general - Plan específico - Plan de actuación in situ". TLEA Australia ha establecido un sistema de respuesta ante emergencias de tres niveles, que incluye el equipo de respuesta ante emergencias (ERT), el equipo de gestión de incidentes (IMT) y el equipo de gestión de crisis (CMT). Las prioridades de la gestión de emergencias se centran en cinco aspectos principales: la seguridad de las personas, la protección del medio ambiente, la protección de los activos, la continuidad de las operaciones y la gestión de la reputación. Los planes de emergencia de todas las bases se han registrado ante las autoridades gubernamentales y se actualizan dinámicamente en función de los resultados de la evaluación de riesgos. La empresa ha establecido seis fases principales de respuesta a emergencias: reporte de información, alerta temprana, activación de la respuesta, gestión de la emergencia, apoyo a la respuesta y finalización de la respuesta, con el fin de garantizar una gestión rápida y eficaz de los incidentes imprevistos. Las distintas bases de la empresa organizan periódicamente simulacros de emergencia integrales, simulacros específicos y simulacros de planes de gestión in situ, de acuerdo con el plan anual de simulacros de emergencia, con el fin de comprobar la eficacia de los planes de emergencia mediante simulacros prácticos y mejorar la capacidad de gestión de emergencias de los empleados.

En junio de 2025, la base de Kwinana llevó a cabo un simulacro de un accidente con una explosión grave, en el que participaron ocho miembros del equipo de gestión de incidentes (IMT). El simulacro permitió verificar la eficacia del plan de emergencia, y el equipo demostró un alto nivel de rendimiento.

Al cierre del periodo del Informe, todas las bases habían llevado a cabo un total de **130** simulacros de emergencia de diversa índole, tal y como estaba previsto. Los simulacros abarcaron todos los puestos clave y fueron objeto de evaluación, lo que permitió detectar continuamente problemas y mejorar la calidad de los simulacros. Gracias al mecanismo de ciclo cerrado PDCA, se logró una tasa de resolución de problemas del **100%**.



Gestión de incidentes y de la investigación de accidentes

La empresa ha establecido un mecanismo sistemático de gestión de incidentes potenciales y de análisis de la investigación de accidentes que, mediante un ciclo cerrado de "Prevención previa - Control durante el proceso - Mejora posterior", mejora continuamente el nivel de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.

Gestión de incidentes potenciales: la empresa considera cada incidente potencial como un "simulacro de accidente sin coste" y ha establecido un mecanismo de recompensas por su notificación para fomentar la participación de todo el personal. Además, se aplica un nivel superior de gestión a los incidentes evitados potencialmente graves, con el objetivo de identificar con precisión las deficiencias de gestión y los riesgos frecuentes mediante el análisis de los datos agregados, impulsando así el cambio en la gestión de accidentes de la respuesta a posteriori a la prevención previa.

Análisis e investigación de accidentes: en relación con los accidentes de seguridad ya ocurridos, y en función de su gravedad, la Oficina del Comité de Seguridad en la Producción de la sede central puede liderar la creación de un grupo de investigación. La empresa sigue el principio de "No dejar pasar nada" y utiliza métodos como el análisis de las causas raíz para determinar las causas, identificar las deficiencias y establecer medidas correctivas. Los resultados de la investigación se incorporarán a los materiales de formación y se comunicarán a toda la empresa para evitar que se repitan accidentes similares.

Revisión de la prevención de accidentes: para reforzar la prevención, el Departamento de EHS de la empresa lleva a cabo periódicamente inspecciones especiales mediante un mecanismo de revisión retrospectiva basado en la comparación de accidentes.

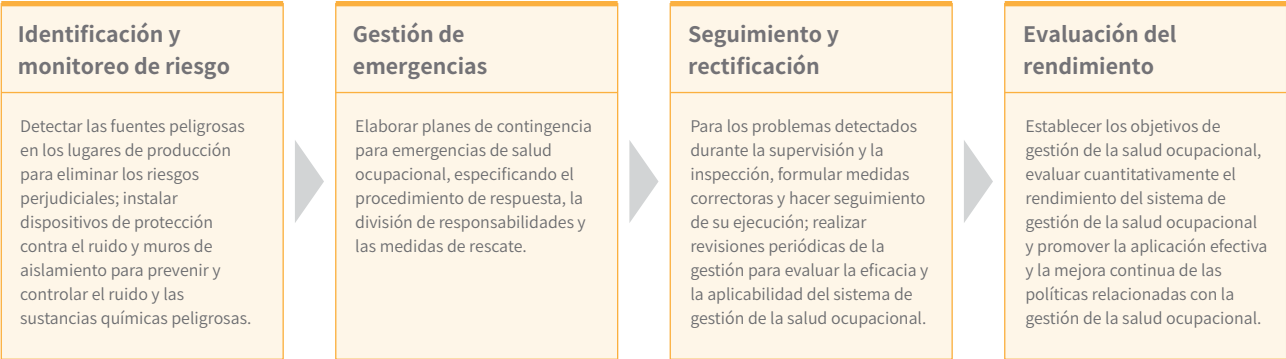
Auditoría de salud y seguridad en la producción

Para garantizar un funcionamiento eficaz del sistema de gestión de la seguridad y la salud en la producción, la empresa, teniendo en cuenta las características de sus actividades, aplica a las unidades de producción y a los proyectos de ingeniería un mecanismo de supervisión y auditoría trinario que consiste en "autoevaluación de la base, aprobación in situ de la sociedad y aprobación externa por terceros". El trabajo de auditoría se centra en la integridad del sistema de gestión, la eficacia de su ejecución y la capacidad de prevención de accidentes, y abarca áreas clave como los procesos normativos, los registros de formación, el libro de mantenimiento de equipos, los planes de emergencia y los simulacros, y el control de fuentes de peligro.

Garantía de salud ocupacional durante todo el ciclo >>

La empresa concede gran importancia a la prevención y el control de las enfermedades profesionales, ha establecido un proceso de gestión de la salud ocupacional que abarca desde la identificación y el seguimiento de riesgos, pasando por la gestión de emergencias y el seguimiento de las medidas correctoras, hasta la evaluación del rendimiento.

Proceso de gestión de la salud laboral



Prevención y detección de enfermedades profesionales

La empresa informa a los empleados, en estricta conformidad con los requisitos, sobre los factores de riesgo y nocivos relacionados con el entorno laboral que pueden provocar enfermedades ocupacionales, y crea expedientes completos de salud ocupacional para todos los empleados expuestos a dichos factores, garantizando que "Cada persona con su expediente".

La empresa da prioridad a la adopción de nuevas tecnologías, procesos, equipos y materiales que favorezcan la prevención y el control de las enfermedades ocupacionales y la protección de la salud de los trabajadores, sustituyendo progresivamente las tecnologías, procesos, equipos y materiales que entrañan graves riesgos de enfermedades ocupacionales. Los proyectos en construcción de la empresa se rigen estrictamente por los requisitos de gestión de las instalaciones de protección contra enfermedades profesionales según el principio de "Triple simultaneidad", es decir, estas instalaciones protectoras tienen que ser diseñadas, constringidas y puestas en funcionamiento al mismo tiempo que la obra principal.

La empresa encarga periódicamente a organismos de servicios técnicos de salud ocupacional acreditados la realización de pruebas de detección de factores de riesgo de enfermedades profesionales y la evaluación de la situación actual; cada base recibe una inspección anual y cada tres años una evaluación del estado actual.

Examen médico sobre salud ocupacional

La empresa ha establecido un sistema de examen médico laboral para todo el ciclo ocupacional: "antes de la incorporación, durante el empleo y al dejar el puesto laboral". Antes de la incorporación, se realizan reconocimientos médicos laborales y se imparte formación; durante el empleo, se organizan chequeos médicos anuales para todo el personal, centrándose en la detección de indicadores relacionados con enfermedades profesionales; y, antes de dejar la empresa, se lleva a cabo un reconocimiento médico al término de la relación laboral.

Rendimiento clave

Al cierre del periodo del Informe, todas las bases habían completado los reconocimientos médicos laborales según lo previsto, sin que se registraran casos sospechosos ni confirmados de enfermedades profesionales.

Suministro y gestión del equipo de protección individual

La empresa ha elaborado los "Estándares de dotación de EPI por puestos de trabajo" y, en función de las características de los riesgos laborales de cada puesto, proporciona el equipo de protección correspondiente, que incluye calzado de seguridad, uniforme de trabajo, cascos de seguridad, gafas de protección, respiradores, tapones para los oídos y guantes, entre otros. Los empleados cumplen estrictamente los requisitos de uso, y la empresa lleva a cabo inspecciones diarias y comprueba periódicamente los certificados de conformidad del equipo de protección para garantizar que cumple con las normas nacionales.



Gestión de la seguridad de los contratistas >>

La empresa se compromete a proporcionar a todos los contratistas y a sus empleados la misma protección en materia de salud y seguridad en el trabajo que a los propios empleados, garantizando la seguridad y la salud de los contratistas mientras realizan sus actividades en las instalaciones de la empresa. La empresa integra la seguridad de los contratistas en su sistema global de gestión de la seguridad, construye conjuntamente con los contratistas una comunidad de responsabilidad en materia de seguridad en la producción y establece un mecanismo sistemático de gestión integral de los contratistas que abarca todos los eslabones clave del proceso: selección - admisión - elección y confirmación - preparación para el acceso - gestión del proceso - evaluación anual. Se hace hincapié en la evaluación del cumplimiento de las cualificaciones operativas de los contratistas y de su capacidad de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, con el fin de garantizar que, durante todo el ciclo de colaboración, se cumplan estrictamente las leyes y reglamentos nacionales, los requisitos de supervisión del sector y las normas internas de la empresa.

En lo que respecta a la gestión de la salud y la seguridad en la producción de los contratistas, la empresa ha elaborado documentos específicos, como el "Procedimiento de gestión de EHS para contratistas", en los que se establece claramente la aplicabilidad equivalente del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo de la empresa tanto a los contratistas como al personal que realiza trabajos en las instalaciones. Todas las bases exigen que el **100%** de los contratistas que ya operan en ellas firmen el "Acuerdo de EHS para contratistas", y se les exige que elaboren planes de implementación de EHS adaptados a los proyectos de acuerdo con las normas de gestión pertinentes; al mismo tiempo, la empresa realiza un seguimiento dinámico de la aplicación de sus medidas de EHS mediante la supervisión habitual y las inspecciones periódicas.



Gestión del medio ambiente, la salud y la seguridad de los contratistas

Fase de filtrado de contratistas	Fase de admisión y selección de contratistas
En la fase de filtrado de contratistas, se incluye la capacidad de gestión de EHS como uno de los criterios fundamentales de evaluación, con el fin de garantizar desde el principio el cumplimiento normativo y las bases de seguridad.	Se firma un acuerdo de EHS para definir las responsabilidades de ambas partes en materia de seguridad y se lleva a cabo una gestión centralizada de la documentación de acreditación pertinente.
Fase de gestión de los contratistas	Fase de evaluación anual de los contratistas
Se supervisa de forma continua la aplicación de las medidas de EHS por parte de los contratistas y, mediante inspecciones periódicas, controles aleatorios y revisiones específicas, se garantiza que sus procesos operativos cumplan estrictamente las normas de HSE tanto de la empresa como del país.	El Departamento de EHS participa en la evaluación anual de los contratistas organizada por el Departamento de Compras, centrándose en evaluar su desempeño real en los ámbitos del medio ambiente, la salud y la seguridad; los resultados de la evaluación se incorporan al sistema de valoración global de los contratistas y sirven de base importante para la renovación de contratos, la mejora de la colaboración y la selección prioritaria.

Al mismo tiempo, la empresa mantiene una comunicación estrecha con los contratistas mediante la celebración periódica de reuniones temáticas, entre otras medidas, y les imparte formación específica sobre seguridad en las instalaciones, con el fin de garantizar que todo el personal que acceda a las instalaciones domine los conocimientos de seguridad propios de su puesto y las habilidades para la gestión de emergencias. Los contratistas de suministros de cada base aplican estrictamente las normas de gestión de la seguridad, regulan el uso de los equipos de protección individual, y establecen un mecanismo cerrado de detección y gestión de riesgos para detectar, notificar y corregir oportunamente los riesgos de seguridad.

Además, la empresa exige a los contratistas que organicen periódicamente simulacros de emergencia, centrándose en reforzar el dominio práctico por parte del personal de los procedimientos de alarma de emergencia, las normas de actuación ante incendios y el uso correcto del equipo de protección individual (EPI), con el fin de mejorar la capacidad de respuesta ante emergencias in situ y de autoayuda y ayuda mutua, así como de evaluar y mejorar de forma integral el nivel de gestión de emergencias y de rescate coordinado.

La seguridad impulsada por la tecnología >>

La empresa se mantiene firme en su compromiso de potenciar la seguridad en la producción mediante la tecnología, impulsando activamente la integración profunda de las tecnologías de la información de nueva generación, como el Internet industrial y la inteligencia artificial, con la gestión de la seguridad. La base de Shehong fue la primera en poner en marcha el "Sistema de plataforma digital EHS" y lo está extendiendo gradualmente a otras bases; la base de carbonato de litio de Jiangsu ha introducido el sistema MES y el sistema de "Internet industrial + seguridad en la producción", lo que ha permitido la visualización y la gestión trazable de todo el proceso de inspección de equipos y operaciones especiales, mejorando de manera integral el sistema de gestión EHS y la capacidad de gobernanza de la seguridad de la empresa mediante medios digitales e inteligentes.



Formación y fomento de la cultura >>

Para mejorar la concienciación de los empleados en materia de salud y seguridad en el trabajo, la empresa ha establecido un sistema completo de formación y fomento de la cultura, ha elaborado documentos normativos como el "Procedimiento de gestión de la formación en EHS" y organiza periódicamente actividades temáticas como el "Mes de la seguridad en la producción". Además, la empresa fomenta activamente una cultura de seguridad en la que participan todos los empleados, y cada base de producción ha establecido un mecanismo de incentivos integral que abarca la detección de riesgos, la notificación de incidentes evitados y el desempeño diario en materia de EHS. La empresa ha establecido el "Procedimiento de gestión de recompensas y responsabilidades en materia de EHS" y bonificaciones especiales para reconocer y recompensar a los empleados que destacan en la gestión de la seguridad, lo que ha estimulado eficazmente la participación de todo el personal en la gestión de la seguridad.

Cada año, la empresa elabora planes de formación para cada una de sus bases de producción que abarcan cuatro grandes áreas: legislación y normativa, competencias profesionales, gestión de emergencias y prevención de enfermedades ocupacionales. La empresa imparte formación específica para diferentes grupos, como nuevos empleados, personal en activo, trabajadores que realizan tareas especiales y personal directivo, y se asegura de que los trabajadores que realizan tareas especiales cuenten con la certificación correspondiente para desempeñar sus funciones.

TLEA Australia ha establecido un estricto mecanismo de verificación de cualificaciones previo a la formación; todo el personal solo puede comenzar a trabajar tras completar la verificación de cualificaciones, la investigación de antecedentes (cuando proceda) y la evaluación de salud (incluidas pruebas de detección de medicamentos y alcohol). Toda la formación en materia de HSE se gestiona de acuerdo con las normas de formación y competencia; la base de Chongqing ha impartido dos cursos de formación específicos sobre los requisitos de gestión de las "Ocho Medidas sobre el Agua" dirigidos a toda la plantilla.

La empresa adopta un modelo de formación mixto que combina la formación presencial y en línea. La formación presencial incluye conferencias y simulacros prácticos, mientras que la formación en línea utiliza plataformas digitales para realizar concursos de conocimientos y aprendizaje en línea. Toda la formación cuenta con un estricto mecanismo de evaluación, y los empleados solo pueden incorporarse a sus puestos tras superar los exámenes.



Formación en salud y seguridad en el trabajo



Formación en liderazgo en materia de seguridad



Formación sobre las prohibiciones y las líneas rojas en materia de seguridad en el trabajo



Actividades de la Semana de Divulgación de la "Ley de Prevención y Control de Enfermedades Profesionales"



Actividades del Mes de la Seguridad en el Trabajo



Actividad de mejora de las competencias del equipo de EHS



Actividades del Mes de la Prevención de Incendios

Indicadores y objetivos >>

Tianqi Lithium ha considerado siempre la salud y la seguridad en el trabajo como un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la empresa. En 2025, la empresa perfeccionó aún más el sistema de gestión de objetivos de seguridad en el trabajo, incorporando el número de víctimas por accidentes, el número de casos de enfermedades profesionales y el índice de cumplimiento del plan de trabajo anual de EHS al sistema de evaluación de la remuneración del Gerente General, el Vice Gerente General Ejecutivo (Director de Operaciones) y los vice Gerentes Generales de las líneas de negocio, con el fin de garantizar la transmisión efectiva de la responsabilidad en materia de seguridad desde el nivel de toma de decisiones hasta el de ejecución. Además, mediante la distribución del "Compromiso de Responsabilidad y Objetivos de Seguridad", se desglosaron las responsabilidades en materia de seguridad en el trabajo por niveles y puestos.

Indicadores		Descripción del indicador	Objetivos para 2025	Avances durante el período del Informe
Salud y seguridad de los empleados	Número de víctimas de accidentes	Número total de empleados que han sufrido lesiones o fallecido a causa de accidentes laborales	Número de víctimas de accidentes: 0	Cumplido
	Número de casos de enfermedades profesionales	Número de casos de enfermedades profesionales diagnosticados como consecuencia de la exposición a factores de riesgo laboral	El número de casos de enfermedades profesionales: 0	Cumplido
	Índice de cumplimiento del plan de trabajo anual de EHS	Índice de cumplimiento de la duración de la formación en EHS	100%	Cumplido
		Índice de cumplimiento del cierre del ciclo de gestión de accidentes de EHS	100%	Cumplido
		Índice de cumplimiento del número y la exhaustividad de los simulacros de emergencia	100%	Cumplido
		Índice de cumplimiento de la frecuencia de control de riesgos en operaciones de alto riesgo	100%	Cumplido
Salud y seguridad de los contratistas	Gestión de los procesos de seguridad de los contratistas	Índice de firma de acuerdos de EHS por parte de los contratistas	100%	Cumplido
		Índice de revisión de acceso de los contratistas	100%	Cumplido
		Índice de formación de los contratistas	100%	Cumplido
		Índice de control de las operaciones de alto riesgo de los contratistas	100%	Cumplido
		Cobertura de los reconocimientos médicos de enfermedades profesionales y la información sobre riesgos para los contratistas residentes	100%	Cumplido

Gestión de la seguridad de los productos químicos



Gobernanza >>

Tianqi Lithium ha establecido una estructura de gobernanza para la gestión de productos químicos que abarca "sede central bases de producción". La sede central se encarga de coordinar el establecimiento de los sistemas de gestión de productos químicos, la identificación de riesgos y la supervisión del cumplimiento normativo, mientras que las distintas bases de producción asumen las responsabilidades de control y gestión diarios a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos químicos, garantizando la aplicación efectiva de los sistemas.

La empresa cumple estrictamente con los requisitos de la Ley de Seguridad de la República Popular China, la Ley de Seguridad de Productos Químicos Peligrosos de la República Popular China y otras leyes y normativas nacionales y locales aplicables en los lugares donde opera, y ha elaborado los "Procedimientos de gestión de la seguridad de productos químicos peligrosos", las "Normativas de gestión de la seguridad de productos químicos" y las "Normativas de gestión de productos químicos susceptibles de ser utilizados para la fabricación de drogas o explosivos", entre otros sistemas de gestión internos, y ha establecido un sistema de gestión del ciclo de vida completo de los productos químicos adaptado a las operaciones de producción de cada base, que abarca aspectos clave como la adquisición, el transporte, la producción, el almacenamiento, la eliminación y la gestión de emergencias de los productos químicos, con el fin de garantizar la seguridad en la producción y prevenir la ocurrencia de todo tipo de accidentes. En lo que respecta a la supervisión, mediante inspecciones rutinarias, controles aleatorios específicos y mecanismos de corrección de riesgos potenciales, la empresa refuerza continuamente una gestión prudente, garantizando de forma integral la normalización, sistematización y trazabilidad de la gestión de productos químicos.



Estrategias >>

La empresa lleva a cabo de forma continua una identificación sistemática de riesgos y una evaluación de oportunidades en el ámbito de la gestión de la seguridad de los productos químicos, y ha establecido estrategias de gestión adecuadas para abordar puntos de riesgo clave, como el cumplimiento de la legislación y los accidentes por fugas de productos químicos. Al mismo tiempo, la empresa aprovecha activamente oportunidades estratégicas como la optimización de los procesos, el desarrollo de sustitutos para los productos químicos objeto de especial atención y la gestión digital, con el fin de impulsar la mejora continua del nivel de gestión de la seguridad de los productos químicos.

Riesgos y oportunidades relacionados con la seguridad de los productos químicos y estrategias de gestión

Principales tipos de riesgo	Duración del impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de gestión
Riesgos de cumplimiento normativo: la legislación relativa a la gestión de productos químicos es cada vez más estricta y los requisitos de cumplimiento normativo son cada vez más exigentes	A corto y medio plazo	Aumento de los costes de cumplimiento normativo y riesgo de sanciones por incumplimiento	Crear un mecanismo de seguimiento dinámico de la normativa; perfeccionar el sistema de gestión de productos químicos; intensificar la formación en cumplimiento normativo para todo el personal
Riesgos de fugas y accidentes con productos químicos: en los eslabones de almacenamiento, transporte y uso pueden producirse accidentes como fugas, incendios o explosiones	A corto y medio plazo	Interrupción de las operaciones, costes de restauración del medio ambiente y daño a la reputación	Reforzar la gestión a lo largo de todo el ciclo de vida; potenciar la identificación de riesgos y los controles técnicos; mejorar la capacidad de respuesta ante emergencias
Riesgos para la salud ocupacional: el contacto prolongado con los productos químicos puede provocar enfermedades ocupacionales	A medio y largo plazo	Costes de indemnización por enfermedades ocupacionales, pérdida de personal, perjuicio a la reputación	Construir un sistema integrado de prevención en origen, protección durante el proceso y gestión de la salud, para reducir el riesgo de daños a la salud ocupacional desde el origen
Riesgos en la cadena de suministro: incumplimiento en la certificación de los proveedores, gestión inadecuada del transporte	A medio y largo plazo	Interrupción del suministro, problemas de calidad y accidentes de seguridad	Establecer un mecanismo de selección de proveedores y de control a lo largo de todo el proceso, reforzar la gestión de los transportistas y garantizar la seguridad y la estabilidad de la cadena de suministro
Principales tipos de oportunidades	Duración del impacto	Impactos financieros	Estrategias de gestión
Optimización de los procesos y desarrollo de alternativas viables para las sustancias químicas objeto de especial atención: desarrollo de alternativas viables con un menor impacto ambiental y social	A medio y largo plazo	Reducción de los riesgos de seguridad, disminución de los costes derivados de las enfermedades ocupacionales y mejora la imagen de la empresa	Centrarse en los Objetivos de Desarrollo Sostenible e impulsar la transformación de la gestión de productos químicos hacia modelos respetuosos con el medio ambiente y la sociedad
Digitalización y gestión inteligente: aplicación de sistemas digitales para mejorar la eficiencia y la seguridad en la gestión de sustancias químicas	A corto y medio plazo	Disminución de los costes de gestión, mejora de la eficiencia operativa y reducción de las pérdidas por accidentes	Impulsar de forma continua la digitalización de la gestión de productos químicos y aplicar tecnologías de control automático remoto y vigilancia inteligente

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades >>

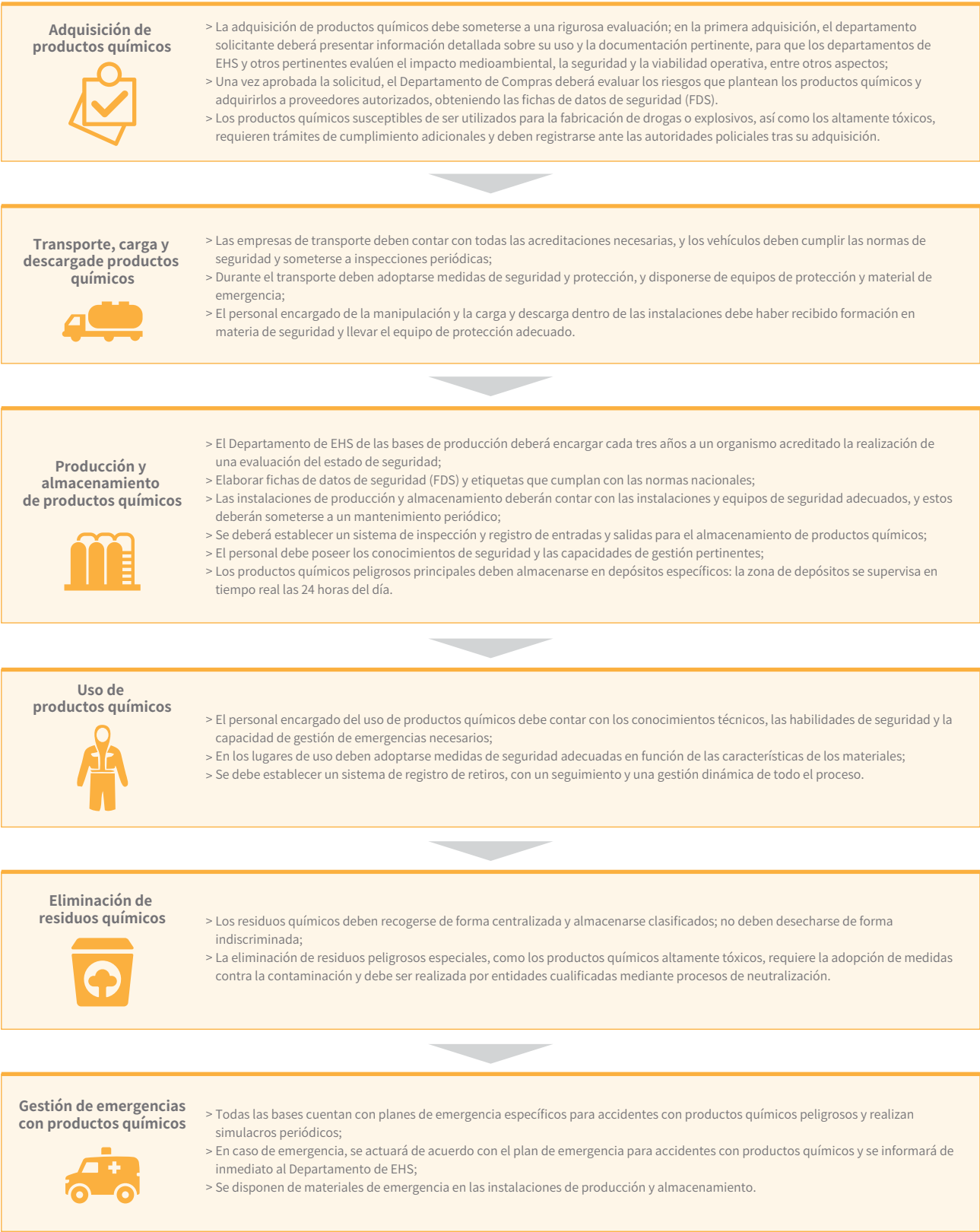
Basándose en el sistema de gestión del ciclo de vida completo de los productos químicos establecido por Tianqi Lithium, la empresa ha logrado una gestión de la seguridad en un ciclo cerrado del **100%** de los productos químicos, desde el uso de las materias primas hasta el suministro de los productos, y cumple íntegramente con las disposiciones de la normativa nacional e internacional y las normas medioambientales que prohíben o restringen la presencia de determinadas sustancias en los productos, garantizando que ni las materias primas ni los productos acabados contengan sustancias de especial preocupación (SVHCs), sustancias que deben sustituirse inmediatamente (SIN) o sustancias químicas clasificadas por la Organización Mundial de la Salud como extremadamente peligrosas o altamente peligrosas, según lo establecido en el Reglamento de la Unión Europea sobre el registro, la evaluación, la autorización y la restricción de sustancias y preparados químicos (Reglamento REACH) y la Directiva sobre restricciones a la utilización de determinadas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos (Directiva RoHS), ni sustancias clasificadas por la Organización Mundial de la Salud como extremadamente peligrosas o altamente peligrosas. Al mismo tiempo, la empresa realiza un seguimiento continuo del uso y la gestión de las sustancias químicas objeto de especial atención y, mediante la mejora de los procesos tecnológicos y la innovación en I+D, reduce gradualmente el uso de dichas sustancias y los riesgos de exposición a las mismas.



Gestión de ciclo de vida completo de los productos químicos

La empresa se dedica a integrar las consideraciones medioambientales y de salud en todas las fases del ciclo de vida de los productos químicos, desde su introducción hasta su eliminación, y ha establecido un proceso de gestión formal para garantizar su aplicación efectiva.

Sistema de gestión de ciclo de vida completo de los productos químicos



Fomento del uso de alternativas disponibles para las sustancias químicas de interés

Como fabricante de compuestos de sales de litio, la empresa, de conformidad con las disposiciones legales y reglamentarias, clasifica todas las sustancias químicas usadas en el proceso de producción en dos categorías: sustancias químicas generales y sustancias químicas de interés; estas últimas incluyen sustancias químicas peligrosas en general, sustancias químicas susceptibles de ser utilizadas para la fabricación de drogas o explosivos, sustancias químicas altamente tóxicas y explosivos de uso civil, entre otras. El Departamento de Tecnología de Procesos de la empresa lleva a cabo una optimización continua de los procesos para reducir de forma sistemática el consumo unitario de productos químicos peligrosos. En 2025, en comparación con los valores presupuestados, las bases de producción de productos de sales de litio en el país registraron una disminución del **21,8%** en el consumo unitario de ácido clorhídrico, del **19,29%** en el de hidróxido de sodio y del **3,66%** en el de ácido sulfúrico. La empresa realiza un seguimiento continuo de las últimas novedades legislativas y normativas a nivel nacional e internacional, y, tomando como referencia los requisitos de sus principales clientes, se ha fijado como objetivo de desarrollo a largo plazo la eliminación gradual de las sustancias químicas objeto de especial atención. Al mismo tiempo, optimiza constantemente el mecanismo de gestión de las sustancias prohibidas o restringidas, evalúa de forma sistemática el cumplimiento normativo y el nivel de riesgo de su uso, y promueve activamente la identificación y aplicación de alternativas, con el fin de reducir el uso de sustancias nocivas desde el origen y mejorar el rendimiento global en materia de medio ambiente, salud y seguridad.

Optimización del consumo energético del proceso de recuperación de polvo negro de fosfato de hierro y litio de cuarta generación

El Centro de Investigación e Innovación ha desarrollado un nuevo proceso para la recuperación y reutilización del polvo negro de las baterías usadas, que sustituye al método tradicional de "precipitación homogénea" para la preparación de fosfato de hierro. En comparación con el proceso de "precipitación homogénea", el nuevo proceso no requiere la adición de aditivos ácidos o alcalinos durante la preparación del fosfato de hierro, no genera subproductos y permite la recuperación total del agua de proceso sin vertidos. Durante el periodo de este Informe, partiendo de esta base, hemos optimizado los parámetros del proceso y reducido la cantidad de licor madre, lo que ha permitido reducir eficazmente el consumo de energía del agua de proceso en el sistema. En comparación con la situación anterior a la optimización, el consumo energético se ha reducido en más de un 10%.

En lo que respecta a la supervisión diaria, todas las instalaciones realizan inspecciones y revisiones periódicas de los productos químicos pertinentes para detectar y eliminar a tiempo cualquier riesgo para la seguridad; además, cada año se llevan a cabo simulacros de emergencia con productos químicos y cursos de formación sobre su gestión, con el fin de garantizar que los empleados dominen los conocimientos sobre seguridad química y las habilidades operativas necesarias.

rácticas de control de riesgos por exposición a productos químicos

En 2025, la base de Tianqi Lithium en Kwinana estableció un sistema de gestión de riesgos críticos (CRMS), en el que se incluyó la exposición a productos químicos como uno de los nueve riesgos críticos, y creó un Comité de Exposición a Productos Químicos dedicado a reducir la frecuencia y el impacto de los incidentes de este tipo. Mediante el método del análisis de la pajarita (Bowtie Analysis), se identificaron las medidas de control clave, se establecieron estándares de rendimiento para dichos controles y se garantizó su eficacia mediante verificaciones de controles clave (CCVs). En 2025, el número de incidentes de exposición a productos químicos en TLEA se redujo en un 50,9%, lo que demuestra los notables resultados obtenidos por el sistema de gestión de riesgos críticos.

Indicadores y objetivos >>

La empresa incorpora los objetivos de gestión de la seguridad de los productos químicos en los planes de trabajo anuales de EHS de cada base de producción y fomenta su cumplimiento mediante inspecciones periódicas y evaluaciones.

Indicadores	Objetivos para 2025	Avances en el período del Informe
Cobertura del registro de productos químicos y de las fichas de datos de seguridad (FDS)	100%	Cumplido
Cobertura de la monitorización en línea de las zonas de almacenamiento de productos químicos peligrosos clave	100%	Cumplido
Reducción anual del consumo unitario de productos químicos peligrosos	Seguir impulsando la sustitución y la reducción de procesos	Cumplido
Objetivo de cobertura de los simulacros de emergencia	Simulacros específicos de emergencia relacionados con productos químicos en las bases de producción al menos una vez al año	Cumplido
Indicadores	Objetivo para 2026	
Cobertura de la formación sobre las fichas de datos de seguridad (FDS) de productos químicos peligrosos	100%	

Gestión del capital humano

La empresa se rige por el principio de "Centrarse en las personas" y considera que la protección de los derechos de los empleados y su desarrollo profesional son componentes fundamentales del desarrollo sostenible. Se dedica a lograr el crecimiento conjunto de la empresa y los empleados, garantizando de forma efectiva los derechos de estos últimos en todos los aspectos, desde la contratación y la remuneración hasta la formación y el desarrollo, pasando por la comunicación democrática. Desde el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos hasta la diversidad e inclusión, y desde el desarrollo profesional hasta la salud física y mental, se asegura que cada empleado sea respetado y pueda crecer.



Responsabilidad en materia de derechos humanos

Tianqi Lithium cree firmemente que el respeto y la protección de los derechos humanos constituyen la piedra angular del desarrollo sostenible de la empresa. Cumple estrictamente con los estándares de derechos humanos internacionalmente reconocidos, reconoce la dignidad, la igualdad y los derechos inalienables de todas las partes interesadas, y se dedica a integrar la protección de los derechos humanos en todos los aspectos de la gobernanza corporativa, la toma de decisiones estratégicas y las operaciones diarias.

Marco normativo y compromisos

Tianqi Lithium ha elaborado la "Declaración de política empresarial sobre derechos humanos de Tianqi Lithium" y ha publicado la versión gráfica de la "Declaración de política empresarial sobre derechos humanos de Tianqi Lithium (en gráfico)". Esta política constituye el documento rector de la gestión de los derechos humanos en la empresa y se ha elaborado sobre la base de normas internacionales como la Carta Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo. Esta política se aplica a todos los empleados de Tianqi Lithium y sus filiales controladas, y se extiende a nuestros socios comerciales. Al mismo tiempo, nuestra empresa conjunta en Australia, TLEA, publica periódicamente la "Declaración sobre la esclavitud moderna", de conformidad con los requisitos de la Ley contra la Esclavitud Moderna 2018 de ese país, lo que demuestra aún más nuestro compromiso con la profundización de la gestión de los derechos humanos en regiones específicas.

Basándose en el análisis de las actividades y en la comunicación con las partes interesadas, la empresa ha identificado ocho temas clave en materia de derechos humanos y mantiene una actitud de "tolerancia cero" ante cualquier violación de los mismos.

Compromisos fundamentales en materia de derechos humanos y medidas clave para abordarlos

Temas clave en derechos humanos	Compromisos fundamentales de Tianqi Lithium	Principales medidas de respuesta
No discriminación y lucha contra el acoso	Defendemos y garantizamos la igualdad de derechos y dignidad para todas las personas, independientemente de su género, etnia, raza, nacionalidad, estado civil o situación familiar, discapacidad, edad, opiniones políticas, origen social, creencias religiosas, orientación sexual o cualquier otro factor protegido por la ley; promovemos la diversidad en el lugar de trabajo y en el entorno empresarial.	- Integrar plenamente el principio de no discriminación en la normativa como el "Manual del empleado" y las "Normas de gestión de la contratación", abarcando todos los aspectos relacionados con la contratación, los ascensos y la remuneración de los empleados, y comprometerse a promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. - Garantizar la aplicación efectiva de las políticas contra el acoso y la discriminación mediante formación específica y canales de denuncia diversos. - Prohibir prácticas discriminatorias, excluyentes o que supongan un trato preferencial injusto en ámbitos como el marketing y la promoción.
Erradicación del trabajo forzoso y la esclavitud moderna	Nos oponemos a cualquier forma de esclavitud moderna, incluyendo el trabajo forzoso, la trata de personas, el trabajo penitenciario o el trabajo por deudas, y garantizamos que no existan tales prácticas en nuestros lugares de trabajo ni en nuestra cadena de suministro, lo que incluye no obligar o coaccionar a los empleados a trabajar o a acatar las normas de gestión mediante violencia, amenazas, compensación de deudas, contratos, secuestro, restricción ilegal de la libertad personal, retención de salarios o prestaciones legales, etc., para obligar o coaccionar a los empleados a trabajar o a acatar el sistema de gestión; no exigir el pago de dinero ni la prestación de garantías en el momento de la contratación, ni retener, ocultar o negar a los empleados el acceso a sus documentos de identidad.	Mediante la aplicación de una política de tolerancia cero, la sede en Australia identifica y gestiona de forma sistemática los riesgos de esclavitud moderna mediante la publicación de la "Declaración sobre la esclavitud moderna", la realización de auditorías de diligencia debida en la cadena de suministro y el refuerzo de las obligaciones contractuales.
Prohibición del trabajo infantil	Nos oponemos al trabajo infantil en todas sus formas y garantizamos su erradicación, asegurándonos de no contratar ni apoyar la contratación de menores que no hayan alcanzado la edad mínima de admisión al empleo establecida localmente. En los casos en que la legislación local permita el empleo de menores, no los exponemos a entornos que puedan perjudicar su salud, seguridad o moralidad. En nuestras operaciones y en la cadena de suministro, adoptamos prácticas que respetan y apoyan los derechos del niño, de conformidad con los "Principios sobre los derechos del niño y las empresas".	Establecer un mecanismo de rescate de niños trabajadores que garantice la adopción inmediata de medidas correctivas en caso de detectarse situaciones de empleo indebido de menores, con el fin de salvaguardar los derechos de los niños. En 2025, no se detectaron casos de trabajo infantil en ninguna de las bases.
Libertad de asociación y negociación o consulta colectiva	Respetamos la libertad de asociación, así como el derecho de los empleados a organizarse y afiliarse a sindicatos de forma libre, voluntaria y democrática, de conformidad con la legislación del país de destino, el derecho a elegir representantes, el derecho a llevar a cabo consultas o negociaciones colectivas, y el derecho a no participar en dichas actividades.	- Respetar y garantizar el derecho de los empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, y apoyar el papel de los sindicatos. - En 2025, los sindicatos de las plantas nacionales examinarán asuntos importantes, como las «Normas de gestión salarial», mediante la organización de asambleas de trabajadores, entre otras formas, con el fin de incorporar las opiniones de los empleados en la toma de decisiones de la empresa. - Alcanzar una cobertura del 100 % de los convenios colectivos en todas las plantas de producción nacionales a lo largo del año.
Salud y seguridad	Evaluamos de manera eficaz y adoptamos las medidas necesarias para prevenir y eliminar los riesgos para la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, incluidos los riesgos para la salud mental, con el fin de garantizar un entorno de trabajo y de vida saludable y seguro.	- Establecer un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo conforme a la norma ISO 45001 y gestionarlo de forma sistemática para controlar los riesgos - para la salud y la seguridad. En 2025, todas las plantas seguirán impartiendo formación sobre la prevención de riesgos laborales y ofrecerán a los empleados un seguro comercial adicional para mejorar el nivel de protección de la salud y la seguridad.
Equidad y buenas condiciones de trabajo	Establecemos y mejoramos continuamente políticas y sistemas para prevenir y combatir el acoso y el maltrato, sin tolerar en ningún caso en el lugar de trabajo el castigo físico, las amenazas de violencia, el acoso físico, psicológico o verbal, la coacción o el maltrato, incluido el acoso sexual. Todos los empleados, incluidos los trabajadores de la cadena de suministro, tienen derecho a una remuneración suficiente para cubrir sus necesidades básicas, así como a condiciones de trabajo que cumplan con la legislación, las normas y los convenios colectivos nacionales. Todos los empleados deben disponer, asimismo, de incentivos, formación y otras oportunidades que favorezcan su desarrollo físico y mental.	- Ofrecer un paquete salarial y de prestaciones competitivo en el mercado y compartir con los empleados los frutos del desarrollo de la empresa mediante diversos mecanismos de incentivo vinculados al rendimiento (como premios por rendimiento y premios por seguridad). - Establecer diversos canales de comunicación, como una plataforma en línea para sugerencias de mejora, con el fin de fomentar la participación de los empleados en la mejora de la gestión. - Ofrecer diversas oportunidades de formación y desarrollo para ayudar a los empleados a mejorar sus competencias profesionales y su formación integral.
Derechos de los pueblos y comunidades indígenas	Respetamos los derechos de las comunidades locales de donde operamos y, de conformidad con la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, respetar los derechos de los pueblos indígenas, incluidos sus derechos a utilizar y conservar sus tierras, recursos, cultura, lengua y tradiciones, así como su derecho al desarrollo acorde con sus condiciones y expectativas, garantizando su derecho al consentimiento libre, previo e informado. Al contratar o utilizar servicios de seguridad privados o públicos, garantizamos que estos no vulneren los derechos de los pueblos indígenas ni de los residentes de las comunidades.	- Respetar las costumbres tradicionales y las creencias religiosas de las comunidades locales, organizar diversas actividades de intercambio cultural e integrar estos aspectos en la gestión y el funcionamiento de la empresa. - En nuestras operaciones en Australia, reconocemos los derechos tradicionales de los pueblos indígenas sobre la tierra y nos comprometemos a establecer relaciones basadas en el respeto mutuo. En 2025, la empresa seguía impulsando el Plan de Acción para la Reconciliación (Reconciliation Action Plan, RAP) con el fin de profundizar en la comprensión y el respeto de la cultura indígena por parte de los empleados.
Derechos medioambientales y transición justa	Mediante una gestión medioambiental integral y sistemática, prevenimos y gestionamos la contaminación ambiental, ahorramos recursos y preservamos la diversidad ecológica, garantizando que los empleados, los residentes de las comunidades locales y todas las personas de la cadena de suministro disfruten de un entorno seguro, limpio, saludable y sostenible. A través de los productos, servicios y tecnologías de Tianqi, apoyamos a las partes interesadas para que sus derechos humanos no se vean vulnerados durante la transición climática y energética.	- Garantizar, mediante una gestión medioambiental sistemática, el derecho de los empleados y los residentes de la comunidad a disfrutar de un entorno limpio y saludable. - Aprovechar las ventajas de los productos y la tecnología de la empresa para impulsar la transición energética y promover, en un ámbito más amplio, el respeto de los derechos humanos en materia medioambiental.

Supervisión y reclamaciones

Nos comprometemos a proporcionar canales de reclamación y reparación fluidos y eficaces a todas las partes interesadas, tanto internas como externas, que puedan verse afectadas por las actividades de la empresa. Adoptamos una política de "tolerancia cero" ante cualquier violación de los derechos humanos y garantizamos que todas las reclamaciones se tramiten con seriedad, imparcialidad y rapidez, aplicando estrictamente el sistema de protección de los denunciantes y evitando cualquier forma de represalia.

Canales de reclamación:		
Correo electrónico: COC@tianqilithium.com	Teléfono directo: +86 28 8514 6615	Dirección postal: Hongliang Oeste 1ª, N.º166, Distrito Nuevo de Tianfu, Ciudad de Chengdu, Provincia de Sichuan, código postal: 610299

Durante el período que abarca este Informe, no hemos recibido ninguna denuncia relacionada con los derechos humanos.

Resultados clave:

Durante el período que abarca este Informe,

la tasa de formalización de contratos de trabajo de los empleados nacionales de la empresa alcanzó al **100%**;

el número de casos de trabajo infantil y trabajo forzoso en el país fue de **0**;

el número de casos de discriminación, acoso laboral y acoso en el lugar de trabajo, así como de otras violaciones de los derechos de los empleados

en el país, fue de **0**.

El número de denuncias recibidas y relativas a la violación de los derechos de los empleados en el país fue de **0**.

Diversidad, igualdad e inclusión >>

La empresa valora la diversidad de su personal y se compromete a ofrecer a todos los empleados oportunidades equitativas en materia de empleo, formación de equipos, ascensos y remuneración, prohibiendo cualquier forma de discriminación por motivos de género, raza, color de piel, religión, edad, origen, formación académica, estado civil, situación familiar, discapacidad, orientación sexual, nacionalidad, opiniones políticas u otras características protegidas por la ley. La empresa se dedica a crear un entorno de trabajo que respete las diferentes opiniones, puntos de vista y creencias, e integra los principios de diversidad e inclusión en la gestión diaria de sus operaciones.

La empresa ha elaborado una serie de normas de gestión, como el "Reglamento de gestión de la contratación" y el "Manual del empleado", en las que establece claramente que en los procesos de contratación se debe respetar el principio de igualdad de oportunidades, se prohíbe terminantemente contratar a menores de 18 años para cualquier tipo de trabajo y se prohíbe cualquier forma de trabajo forzoso. El "Manual del empleado" de la empresa incluye entre las infracciones disciplinarias "cualquier forma de acoso sexual", "difundir rumores, difamar, publicar o divulgar información sin fundamento, insultar o inventar hechos para difamar a otras personas, etc., que dañen gravemente la reputación y los intereses de la empresa, los clientes y los compañeros de trabajo". Los empleados que cometan infracciones graves serán sancionados con la rescisión inmediata del contrato de trabajo.

La empresa siempre ha considerado la diversidad de los empleados como uno de los valores fundamentales para el desarrollo empresarial. Ha establecido una política integral de captación y retención de talento, que abarca la formación de los empleados, los ascensos y los planes de incentivos, entre otros aspectos, y ofrece un apoyo integral al desarrollo del talento.



Selección y contratación de personal >>

La empresa aplica el principio de igualdad de oportunidades en todo el proceso de selección. En la práctica de la contratación, nos regimos por cinco principios fundamentales: la adecuación entre el candidato y el puesto, la orientación hacia la estrategia y el futuro, la garantía de calidad, la primacía de la integridad moral y la igualdad de oportunidades. Además, para salvaguardar la independencia y la imparcialidad del funcionamiento de la organización, aplicamos el principio de recusación de familiares en la contratación y la asignación de personal. En lo que respecta a los cambios operativos, la empresa cumple estrictamente con los requisitos de la legislación laboral, cumple con la obligación de notificar con antelación a los empleados afectados y lleva a cabo una comunicación exhaustiva, así como medidas para garantizar la protección de sus derechos.

Sistema de contratación digital

La empresa mejora continuamente los módulos de contratación e incorporación del sistema EHR para optimizar plenamente la experiencia de los candidatos. Al mismo tiempo, hemos integrado profundamente el modelo de liderazgo "Tres Virtudes y Cinco Capacidades" en el sistema de contratación de talento, incorporando los requisitos de liderazgo en el proceso de selección para garantizar que el talento incorporado se ajuste plenamente a las necesidades de desarrollo estratégico de la empresa.

Colaboración entre la empresa y las instituciones educativas y captación de talento

En 2025, la base de Shehong firmó acuerdos de colaboración con la Universidad Petrolera del Suroeste y el Instituto de Baterías de Litio de Sichuan, y completó la ceremonia de entrega de la placa nominativa, además de establecer una relación de colaboración estratégica con la Facultad de Ingeniería de la Universidad Normal de Sichuan.

Remuneración y bienestar de los empleados >>

La empresa cumple estrictamente la legislación nacional pertinente y ha establecido un sistema de gestión salarial científico que tiene en cuenta factores como el valor del puesto, el nivel de competencia, el rendimiento y los niveles salariales del mercado. Nos aseguramos de que la remuneración de los empleados no sea inferior al salario mínimo nacional y local, y ofrecemos prestaciones como las vacaciones pagadas y las prestaciones por maternidad, de conformidad con la ley. Al mismo tiempo, aplicamos estrictamente las disposiciones legales nacionales y locales para garantizar que los empleados disfruten plenamente de todo tipo de permisos remunerados, tales como vacaciones anuales, bajas por enfermedad, bajas por maternidad/paternidad/matrimonio, permisos por cuidado de hijos y permisos por fallecimiento.

Gestión de la remuneración y el rendimiento

El diseño de la remuneración de la empresa se basa en la evaluación de los puestos y en una estructura jerárquica global, y se ajusta estrictamente al principio de igualdad de oportunidades, sin que se produzcan diferencias por motivos de género, raza, nacionalidad u otras características personales. Los niveles salariales se fijan exclusivamente en función de factores objetivos, como el puesto, el nivel jerárquico, el rendimiento y los niveles de mercado, garantizando así la igualdad salarial a nivel normativo.

La gestión del rendimiento de la empresa se centra en la gestión por objetivos; los KPI se desglosan de forma descendente, paso a paso, hasta llegar a los distintos departamentos y empleados. Los responsables y los empleados elaboran y firman conjuntamente los planes de rendimiento, lo que garantiza la coherencia entre los objetivos individuales y la estrategia de la organización. El rendimiento anual individual se compone de dos partes: el rendimiento de la empresa y el rendimiento personal; el peso del rendimiento de la empresa aumenta en función del nivel jerárquico, vinculando estrechamente los intereses individuales con el rendimiento global del equipo. Los niveles salariales se ajustan dinámicamente en función de estudios de mercado y del presupuesto anual, y se aplican incentivos específicos en áreas clave como la I+D para mantener la competitividad externa.

A partir de 2025, la empresa optimizará aún más su sistema de gestión del rendimiento. A nivel corporativo, se adoptará el sistema de indicadores "Un beneficio y Cinco tasas", añadiendo la productividad laboral de todo el personal para orientar hacia una producción eficiente, y el indicador de intensidad de inversión en I+D para reforzar la innovación y fomentar una nueva productividad de calidad. El rendimiento de la Presidenta y de los altos directivos está directamente vinculado al cumplimiento de los objetivos generales de la empresa, y se aplica una distribución semirrigida del rendimiento individual para reforzar los incentivos personales.

Al mismo tiempo, en el sistema de evaluación del rendimiento de los altos directivos de la empresa, hemos introducido indicadores de evaluación específicos de ESG para promover el buen desarrollo de la empresa en materia de sostenibilidad, gestión de riesgos, mejora de la reputación y rentabilidad de la inversión.

Incentivos para los empleados

La empresa concede gran importancia al desarrollo de mecanismos de incentivos a largo plazo. El plan de participación accionarial para empleados 2022 se desbloqueó oficialmente en diciembre de 2025 y abarca a los directivos de nivel medio y superior, así como al personal técnico y de negocios clave; las condiciones de ejercicio de las opciones están vinculadas a los objetivos estratégicos de la empresa y al nivel de rendimiento individual. En 2024, la empresa lanzó un plan de incentivos con acciones restringidas, cuyos beneficiarios incluyen al personal de puestos clave en las áreas de gestión, tecnología y negocios. La primera concesión de este plan se completó el 27 de marzo de 2025 (un total de 24 personas). El plan establece tres periodos de desbloqueo de 12, 24 y 36 meses, con porcentajes de desbloqueo correspondientes del 20%, 30% y 40%, lo que refleja la orientación estratégica de la empresa de guiar el crecimiento conjunto de los empleados y la empresa mediante un mecanismo de incentivos cíclico.

Prestaciones sociales

Las empresas con sede en China cumplen estrictamente la legislación nacional china y cotizan íntegramente por todos sus empleados a los seguros de jubilación, seguro médico básico, seguro de desempleo, seguro de accidentes de trabajo, seguro de maternidad y fondo de vivienda (los "Cinco seguros y Un fondo"), logrando así una cobertura de la seguridad social del **100%**. Al mismo tiempo, ofrecemos a los empleados seguros complementarios privados, como el seguro colectivo de accidentes, con el fin de mejorar aún más el nivel de protección frente a riesgos tanto para los empleados como para sus familias. Las empresas en el extranjero cumplen estrictamente la legislación y las políticas laborales locales, y cumplen con las obligaciones legales en materia de remuneración, prestaciones y seguridad social de los empleados.

En lo que respecta a la gestión global de las prestaciones, la empresa adopta la política de "Uniformidad en el cumplimiento y Complementariedad en las diferencias": la sede central establece los requisitos mínimos de cumplimiento y los principios fundamentales, y cada región diseña un plan flexible basándose en ellos y teniendo en cuenta la legislación local y las prácticas del mercado, con el fin de garantizar que los empleados de todo el mundo disfruten de unas prestaciones justas y competitivas.

Resultados clave:

A fecha de cierre del periodo del Informe, la tasa de pago puntual y conforme a la ley de las cotizaciones a la Seguridad Social y al Fondo de Vivienda de los empleados de la empresa en China alcanzó el **100%¹**.

¹ Durante el periodo del Informe, dos empleados de la región de Chongqing no pudieron, por razones objetivas relacionadas con la verificación de los datos de la Seguridad Social y los trámites administrativos locales, completar la afiliación al seguro de accidentes de trabajo en el sistema local de la Seguridad Social, la empresa está colaborando para cumplir los trámites pertinentes.

La empresa responde activamente a las necesidades laborales diversificadas de sus empleados y ha establecido un completo sistema de horarios de trabajo y prestaciones sociales para ayudarles a conciliar mejor la vida laboral y personal.

Categoría	Proyecto	Medidas concretas
Horario laboral	Sistema de jornada laboral estándar	La empresa aplica rigurosamente el sistema de jornada laboral estándar, estableciendo los límites máximos de jornada diaria y semanal previstos por la ley, con el fin de evitar y reducir eficazmente las horas extras y el exceso de trabajo, y garantizar así la salud física y mental y el bienestar de los empleados.
	Regimen de horario laboral especial	Se aplican regímenes de horario especiales, como el horario flexible o el horario global, a puestos específicos, con el fin de adaptarse a las características propias de cada puesto.
Salud y bienestar	Apoyo a la salud mental	La empresa lleva a cabo actividades de prevención y tratamiento psicológico en el ámbito laboral, así como charlas sobre salud mental. En 2025, contrató servicios de asesoramiento psicológico externos para ofrecer apoyo en materia de salud mental a los empleados.
	Instalaciones deportivas	La sede central de la empresa y las distintas bases ofrecen a los empleados instalaciones deportivas y espacios para la práctica de deporte adaptados a las necesidades de cada caso.
	Actividades deportivas	La sede central de la empresa y las distintas sedes organizan, en función de las circunstancias, actividades deportivas como jornadas deportivas para los empleados y torneos de deportes de pelota, con el fin de enriquecer la vida extraescolar de los empleados.
	Revisiones médicas	Organizamos revisiones médicas anuales para todo el personal, con el fin de vigilar de cerca su estado de salud.
Programa de apoyo a las familias	Permiso de maternidad y permiso de paternidad	La empresa aplica estrictamente la normativa nacional sobre permisos de maternidad y paternidad (incluida la política de la provincia de Sichuan sobre la ampliación del permiso de maternidad), con el fin de garantizar los derechos de las empleadas en materia de maternidad y apoyar a los empleados a la hora de cumplir con sus responsabilidades familiares.
	Permiso parental	La empresa aplica estrictamente la política nacional sobre permisos parentales y apoya a los empleados en el cuidado de sus hijos pequeños.
Apoyo a la lactancia materna	Instalaciones para la lactancia materna	La empresa ha habilitado salas de lactancia, equipadas con las instalaciones necesarias, en la sede central y en las distintas sedes, con el fin de facilitar la lactancia a las empleadas en periodo de lactancia.
	Permiso para la lactancia	La empresa aplica estrictamente la normativa nacional sobre permisos para la lactancia, por lo que las empleadas en periodo de lactancia tienen derecho a 1 hora diaria de permiso para la lactancia.

Además, ofrecemos a nuestros empleados un amplio programa de prestaciones, que incluye bonificaciones por fiestas, felicitaciones de cumpleaños, comedor para empleados, residencias para empleados y ayudas económicas por matrimonio y nacimiento de hijos, entre otras.

Desarrollo profesional y formación >>

Formación del talento

La empresa ha establecido itinerarios de desarrollo profesional y planes de formación multidimensionales que abarcan todos los niveles jerárquicos. Centrándose en tres ejes principales del desarrollo del liderazgo, la profundización de las competencias profesionales y la mejora de las habilidades profesionales generales, se ha creado un sistema de formación integral basado en "Orientación precisa - Formación sistemática - Optimización dinámica".

La empresa ha establecido un completo sistema de gestión de la formación y ha elaborado el "Reglamento de gestión de la formación" para proporcionar garantías institucionales a la labor formativa. De acuerdo con dicho reglamento, el estudio de las necesidades de formación se integra estrechamente con la estrategia de desarrollo de la empresa y las tendencias del sector, tomando como inputs clave "los últimos estándares del sector y de las industrias relacionadas, así como los nuevos materiales, nuevos equipos, nuevos procesos y nuevas tecnologías", con el fin de garantizar la visión de futuro y la practicidad de los contenidos formativos, y ayudar a los empleados a adaptarse a la rápida evolución tecnológica y a las necesidades de actualización industrial del sector de las energías renovables basadas en baterías de litio.

En 2025, la empresa impulsó la transformación digital de la formación, logrando una transformación orientada a la estrategia, potenciada por la tecnología digital, con la participación de todo el personal y una gestión de ciclo cerrado mediante la actualización de la plataforma. Los módulos de aprendizaje abarcan todos los escenarios, tanto presenciales como en línea, de la implementación del sistema de formación, los planes de formación para nuevos empleados y los planes de formación del talento. La digitalización de la gestión del aprendizaje permite a los empleados "aprender de forma continua y en cualquier momento".

Basándose en el sistema de formación digital, la empresa ha construido un sistema de programas de formación que abarca cuatro grandes categorías: formación para nuevos empleados, formación en gestión, formación especializada y formación general.

Sistema de formación de cuatro tipos

Tipo de formación	Contenido de la formación	Formato de la formación
Formación para empleados nuevos	Abarca recursos humanos, derecho, ESG, EHS, gestión de la información, finanzas y cumplimiento normativo	Formación de incorporación + autoaprendizaje a través de la plataforma online
Formación en gestión	Puesta en marcha del "Programa de desarrollo del liderazgo", destinado a mejorar las capacidades de liderazgo del equipo directivo mediante cursos de formación a medida	Cursos de formación a medida
Formación especializada	Los empleados eligen los cursos de formación especializada que mejor se adapten a las necesidades de su puesto, como el programa conjunto de formación específica para operadores de DCS que imparten las bases	Participar en la formación tras presentar una solicitud de acuerdo con el "Reglamento de gestión de la formación"
Formación general	Los cursos de formación se planifican en función del nivel jerárquico, con el fin de lograr una formación y capacitación por niveles. La formación en cultura empresarial forma parte de la formación general; la empresa promueve de forma continua la formación cultural de todo el personal a través de diversos medios, como el boletín anual de cultura empresarial y las tarjetas de motivación "Tres virtudes y Cinco capacidades".	Formación y capacitación por niveles en los cursos diseñados para cada nivel jerárquico

Tres ejes fundamentales de formación

Desarrollo del liderazgo: enfoque en la creación de una cantera de directivos

La empresa considera el desarrollo del liderazgo como un aspecto clave de la formación del talento y ha diseñado estrategias de formación diferenciadas para los puestos directivos de distintos niveles. En concreto, para los directivos de nivel superior como director general y cargos equivalentes, se ha implantado de forma generalizada un sistema de evaluación de 360 grados, con el fin de crear un mecanismo de diagnóstico de competencias integral y desde múltiples perspectivas.

Sistema de evaluación de 360 grados

Dimensiones de la evaluación	Entidades evaluadoras	Aplicación de los resultados de la evaluación
➤ Capacidad para la toma de decisiones estratégicas ➤ Gestión y coordinación de equipos ➤ Eficacia en la colaboración interdepartamental ➤ Formación y empoderamiento de los subordinados ➤ Nivel de gestión y control de riesgos	➤ Superiores ➤ Compañeros de trabajo ➤ Subordinados ➤ Socios comerciales clave	➤ Elemento clave en el proceso de evaluación para los traslados y la selección de ➤ Proporciona una base precisa para la planificación de la formación personalizada ➤ Diseña cursos específicos para subsanar las carencias en las competencias

Resultados clave

A fecha de cierre del periodo del Informe, gracias a la implantación gradual de este sistema, el nivel de liderazgo del personal directivo de nivel medio y superior de la empresa se ha situado de forma estable entre el percentil 75% y el 80% del sector, lo que ha proporcionado un sólido respaldo para la ejecución de la estrategia empresarial y el funcionamiento eficiente de los equipos.

La empresa ha presentado el modelo de liderazgo "Tres virtudes y Cinco capacidades", que se aplica a todo el proceso de planificación de la contratación, la promoción y la sucesión. Además, hemos lanzado la herramienta de tarjetas de reconocimiento "Tres virtudes y Cinco capacidades", que permite reconocer de forma inmediata los comportamientos ejemplares que se ajustan al modelo, contribuyendo así a fomentar el círculo virtuoso de "Saber, Creer y Hacer" en la construcción de nuestra cultura corporativa.

Modelo de liderazgo "Tres virtudes y Cinco capacidades"



Profundización de las competencias profesionales: desarrollo de la competitividad clave para cada puesto

En función de las necesidades de los puestos clave de cada línea de negocio, la empresa ha establecido un sistema de profundización de las competencias profesionales basado en "clasificación por niveles y categorías + capacitación puntual", con el fin de garantizar que las capacidades profesionales de los empleados estén en sintonía con los requisitos de sus puestos y las tendencias de desarrollo del sector.

Nivel de los empleados	Métodos de formación	Objetivos de formación
Personal de base	Formación práctica intensiva previa al inicio del puesto para los nuevos empleados, formación con tutores en el puesto de trabajo y evaluaciones prácticas de habilidades.	Adquirir rápidamente las habilidades profesionales básicas del puesto y consolidar las bases del trabajo.
Personal clave	Programa de mejora de competencias específicas y formación conjunta para operadores de DCS	Reservar talentos profesionales, mejorar las competencias específicas.

Mejora de las competencias profesionales generales: consolidar las bases de la formación integral de todo el personal

La empresa ha creado un sistema de formación en competencias generales que abarca a toda la plantilla, utilizando modalidades de formación diversificadas que combinan "online + presencial" y "teoría + práctica". Los contenidos de la formación incluyen: comunicación y colaboración, gestión de proyectos, gestión del tiempo, resolución de problemas y uso de herramientas digitales.

A través de un plan de formación sistemático centrado en tres ejes principales, la empresa ha trazado una trayectoria de desarrollo profesional clara para los empleados de distintos niveles y puestos, lo que no solo ayuda a los empleados a subsanar con precisión sus debilidades y a avanzar en su carrera profesional, sino que también reserva un suficiente potencial de talento para el desarrollo de alta calidad de la empresa.

Gestión de formadores internos

La empresa ha establecido un sistema completo de gestión de formadores internos con el fin de crear un equipo docente de alto nivel. En 2025, clasificaremos a los formadores internos en tres niveles: básico, intermedio y avanzado, y aplicamos un mecanismo de incentivos que combine "Incentivos morales + Incentivos materiales". Los alumnos envían sus opiniones de forma anónima a través del sistema de evaluación en línea, y los resultados de dicha evaluación se vinculan directamente a la entrega de incentivos, a la promoción de categoría y a la renovación del contrato de los formadores internos.



Promoción del personal

La empresa ha establecido un mecanismo científico de gestión del desarrollo del personal y unas vías de promoción claras. En lo que respecta al mecanismo de gestión del desarrollo del personal, se lleva a cabo una evaluación y formación integrales de los empleados a través de cuatro fases: análisis del rendimiento, evaluación del potencial del talento, identificación del talento y planes de formación adaptados.

La empresa ha establecido un sistema de estructura jerárquica global, dividido en dos niveles: el nivel global y el de las unidades de negocio. El nivel global abarca varias carreras como de gestión, profesionalidad, I+D y análisis e inspección, y proporciona criterios de promoción jerárquica unificados para los puestos funcionales y profesionales de la empresa a nivel global. Este sistema ofrece vías de crecimiento diversificadas a los empleados con diferentes perfiles profesionales y aspiraciones de desarrollo profesional.

Nivel	Carrera directiva	Carrera profesional	Carrera de I+D	Carrera de producción
L17	Gerente General	N / A	N / A	N / A
L16	Vice Gerente General Ejecutivo			
L15	Vice Gerente General Senior			
L14	Vice Gerente General			
L13				
L12	Director General Senior			
L11	Director General			
L10		Experto Técnico	Ingeniero Jefe Senior de I+D	Supervisor de equipo/Jefe de turno Operario senior/Técnico senior Operario/Técnico (Según cada filial)
L9	Subdirector General		Ingeniero Jefe de I+D	
L8	Gerente		Ingeniero Especializado de I+D	
L7		Técnico Especialista/ Ingeniero Senior	Ingeniero de I+D	
L6			Ingeniero Auxiliar de I+D	
L5	Jefe	Técnico Especializado/Ingeniero		
L4				
L3	Empleado			
L2				
L1		Asistente/Técnico		

La empresa tiene establecido un mecanismo de promoción estrechamente vinculado al rendimiento individual y al nivel jerárquico, y aplica un método de evaluación del rendimiento multidimensional. El proceso de evaluación comienza con la autoevaluación del empleado, seguida de una evaluación de dos niveles realizada por el superior directo (supervisor) y el superior indirecto (responsable de la decisión final). Los indicadores de evaluación abarcan múltiples dimensiones, entre ellas aspectos cuantitativos (cumplimiento de los KPI) y cualitativos (comportamiento), entre otros. A través del sistema de evaluación de 360 grados (dirigido a directores y directivos de rango superior) y de evaluaciones periódicas del talento, se evalúan de forma integral las capacidades y el potencial de desarrollo de los empleados.

Además, la empresa lleva a cabo una evaluación del talento de toda la plantilla cada dos años, recopilando al mismo tiempo las necesidades de desarrollo de los empleados, con el fin de garantizar que cada uno de ellos cuente con una trayectoria de crecimiento clara.

Comunicación con los empleados >>

La empresa concede gran importancia a la opinión de los empleados y promueve activamente una comunicación fluida. La empresa se basa en el sistema sindical para garantizar el derecho de los empleados a participar en la toma de decisiones y la gestión de la empresa, y respeta su derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva conforme a la ley. Mejoramos continuamente el mecanismo de gestión democrática, cuyo núcleo es la Asamblea de Representantes de los Trabajadores, y mantenemos periódicamente consultas y negociaciones sobre asuntos importantes que afectan a los intereses directos de los empleados. Los temas de negociación abarcan ampliamente condiciones laborales clave como la remuneración, el horario de trabajo, los descansos y las vacaciones, así como la seguridad y la salud en el trabajo.

En lo que respecta a las revisiones normativas importantes y a los ajustes en materia de disciplina laboral, control de asistencia y sistemas de evaluación del rendimiento, se recurre al diálogo colectivo, mediante el cual los departamentos pertinentes y el sindicato debaten conjuntamente, velando así por los derechos de los empleados a la información, la participación, la expresión y la supervisión. Durante el período que abarca este Informe, la tasa de participación de los sindicatos de los empleados de las empresas en China alcanzó el **100%**, y la cobertura de los convenios colectivos en las bases de producción en China fue del **100%**.

TLEA Australia ha establecido un mecanismo de reuniones generales (Townhall Meetings) que se celebran mensualmente en la base de Kwinana y se retransmiten a través de MS Teams. En ellas, la dirección y el conjunto de la plantilla mantienen un diálogo sobre cuestiones relacionadas con la salud, la seguridad, el medio ambiente, las operaciones, los proyectos, las finanzas y los recursos humanos, con el fin de garantizar que la participación de los empleados sea democrática, transparente, equitativa y accesible.

La empresa ha creado un sistema de sugerencias razonadas en plataformas de PC y teléfonos móviles como canal de interacción eficaz. De acuerdo con las normas del "Manual del empleado", lleva a cabo el proceso completo de "Presentación de sugerencias Evaluación del valor - Entrega de recompensas" con el enfoque puesto en las sugerencias con valor económico o de resultados, las evalúa y adopta, aplicando un mecanismo de doble recompensa.

Las bases de carbonato de litio de Jiangsu, de Anju y Shehong han establecido plataformas de gestión en línea para las sugerencias de mejora y han instalado buzones físicos para la recogida de opiniones en las zonas de oficinas. Además, publicamos anualmente un boletín de cultura corporativa que llega a todos los empleados de la sede central y de las distintas bases, a través del cual recopilamos casos de prácticas culturales mediante un mecanismo bidireccional y transmitimos los conceptos estratégicos de la cultura corporativa.

Mecanismos de reclamación, denuncia y protección

La empresa ha establecido un completo mecanismo de reclamación y denuncia para los empleados, con el fin de garantizar sus derechos y intereses legítimos. Los empleados pueden elevar sus inquietudes de forma segura y cómoda a través de canales de reclamación de varios niveles. La empresa tramita las denuncias de los empleados de conformidad con el "Reglamento de Gestión y Sanción de Responsabilidades", ha establecido un estricto mecanismo de confidencialidad de la información denunciante y prohíbe terminantemente la divulgación de los datos personales de los denunciantes.

Grado de satisfacción de los empleados

La empresa ha establecido un completo sistema de encuestas de satisfacción de los empleados. De acuerdo con el plan establecido, cada dos años se organiza una encuesta de vocación a nivel de toda la empresa, que abarca todos los niveles y todas las líneas de negocio. En 2024, la empresa llevó a cabo la principal encuesta de satisfacción de los empleados a nivel de toda la empresa, obteniendo una puntuación de 79,8 (sobre 100) y una tasa de participación del **88,78%**.

En 2025, la empresa realizó estudios específicos a través de diversos canales, como encuestas de satisfacción con el servicio del comedor y entrevistas a los empleados con mejor rendimiento, con el fin de recabar opiniones de los trabajadores sobre aspectos como el entorno del comedor, el grado de identificación con los objetivos laborales personales y la satisfacción en el trabajo. Los resultados obtenidos fueron utilizados como base para optimizar la gestión interna.

Una vez finalizadas las encuestas, la empresa comunicó puntualmente los resultados y presentó planes de mejora específicos, lo que ha servido de base para la toma de decisiones fundamentadas a la hora de elaborar estrategias de incentivación y optimizar las medidas de gestión.

Cuidado a los empleados

• Cuidado de la salud:

En 2025, organizamos charlas psicológicas bajo el lema "Forjar lo positivo con lo positivo: mejorar la resiliencia en el lugar de trabajo", que se impartieron tanto en formato presencial como en línea con una cobertura a toda la empresa, centrándose en el manejo del estrés laboral, la gestión de las emociones y el desarrollo de la resiliencia psicológica; creamos un sistema de servicios de asesoramiento psicológico integrado en línea y presencial para ofrecer apoyo psicológico profesional a todos los empleados. La sede central puso en marcha el concurso de pérdida de peso saludable "Peso para abajo - Salud para arriba", con el fin de guiar a los empleados hacia la adopción de hábitos de vida saludables. Además, organizamos revisiones médicas anuales para los empleados, con el fin de velar por su salud de forma integral.

• Atención personalizada:

En 2025, todas las sedes proporcionaron subsidios de ayuda a los empleados con dificultades económicas y prestaciones a los familiares directos de los empleados. En el marco del programa de Ayuda al Estudio Otoño Dorado, concedimos subsidios de estudios a los hijos de los empleados que accedieron a la educación superior, con el fin de aliviar la carga económica que supone la educación para las familias de los empleados.

• Atención diversificada:

En los días festivos oficiales, todas las bases reparten prestaciones festivas a la plantilla y felicitan a los empleados que cumplen años. A lo largo del año se organizaron actividades como la fiesta de Año Nuevo, los juegos deportivos para empleados y competiciones deportivas de pelotas, además de actividades de voluntariado y plantación de árboles. La base de producción de Shehong cuenta con un salón de actividades para empleados, dividido en zonas de lectura, juegos de mesa, deporte y fitness, y ofrece alojamiento gratuito a los empleados que no son de la zona.

Historias de responsabilidad:

Sentar las bases de la felicidad, con atención minuciosa de amor

Tianqi Lithium siempre ha considerado a sus empleados como su mayor activo. En 2025, la base de carbonato de litio de Jiangsu siguió trabajando en múltiples frentes, desde la mejora de las condiciones laborales y la protección de los derechos de los empleados hasta el enriquecimiento de la vida cultural y la ayuda a los necesitados, para que cada empleado pudiera sentir el cariño y el apoyo de la empresa.



Mejorar la protección de los derechos y garantías, y consolidar las condiciones básicas

La base de carbonato de litio de Jiangsu cotiza íntegramente, y de conformidad con la ley, los cinco seguros sociales y el fondo de vivienda para todos los empleados, y ofrece además un completo sistema de vacaciones que incluye seguros privados, días festivos oficiales, vacaciones anuales retribuidas y permisos por matrimonio y maternidad. La gestión salarial se rige por los principios de equidad y justicia, y se establece de forma integral en función del puesto, el nivel jerárquico, el rendimiento y los niveles de mercado, garantizando que los empleados obtengan una remuneración acorde con su trabajo. Al mismo tiempo, la base ha creado una plataforma de gestión en línea para sugerencias de mejora, ha elaborado el "Reglamento de gestión de sugerencias de mejora" y el "Reglamento de gestión de la evaluación de sugerencias de mejora", animando a los empleados a expresar sus opiniones con valentía. A lo largo de 2025, la base de carbonato de litio de Jiangsu recopiló un total de 107 sugerencias de mejora de los empleados, de las cuales 74 fueron aceptadas y puestas en práctica, lo que demuestra que la sabiduría y la creatividad de los empleados se respetan y se aplican plenamente en la producción y la gestión.



Optimizar las condiciones de trabajo y mejorar la experiencia diaria

La experiencia laboral de los empleados de primera línea es una preocupación constante para los responsables de la base. En mayo de 2025, tras una minuciosa preparación, se inauguró oficialmente el nuevo salón de aseos para los empleados. El nuevo equipamiento, que incluye aire acondicionado, sistema de ventilación, taquillas y zapateros, ha transformado por completo las antiguas instalaciones y el entorno antes tan estrecho, proporcionando a los trabajadores de primera línea un espacio limpio y cómodo para asearse al terminar la jornada laboral. Este cambio ha tenido una acogida muy positiva entre los empleados.

Con la llegada de las altas temperaturas del verano, el comedor de la base prepara a diario sopa de habas y organiza de forma centralizada el reparto de helados, bebidas, sandías y otros productos para combatir el calor, con el fin de aliviar el calor a los empleados de primera línea que permanecen en sus puestos y velar por su salud física y mental, así como por la seguridad en el trabajo. Además, mediante la firma de un contrato específico de mantenimiento de zonas verdes, la base ha llevado a cabo una preparación profesional del terreno y la recuperación de la vegetación en las zonas baldías del recinto, plantando césped resistente al pisoteo, árboles ornamentales y flores de cuatro estaciones, con el fin de convertir el parque industrial en un entorno de trabajo verde y ecológicamente agradable, donde los empleados puedan sentir el consuelo de la naturaleza en sus momentos de descanso.

Enriquecer la vida cultural y fomentar el espíritu de equipo

Más allá del ajetreado ritmo de producción, la base también presta especial atención a la vida cultural y espiritual de los empleados, inyectando vitalidad y cohesión al equipo mediante actividades diversificadas.

El 26 de octubre de 2025, 25 familias de empleados se dirigieron al Parque Forestal Nacional de Huishan, en Wuxi, para participar en la actividad de voluntariado "Mi temporada del medioambiente, una caminata benéfica: dejar huellas pero no plástico". Bajo el lema "Caminar entre montañas y ríos, reducir el plástico y amar la naturaleza", los empleados y sus hijos recogieron basura juntos a lo largo de los senderos y donaron en forma benéfica los ingresos obtenidos por la venta de los materiales reciclables, fusionando así el tiempo para la familia con la responsabilidad social. El desarrollo general de la actividad fue fluido y se garantizó la seguridad en todo momento.



Los empleados voluntarios, acompañados de sus hijos, recogieron basura en los senderos del Parque Forestal de Huishan, transmitiendo así el mensaje de la protección del medio ambiente mediante la iniciativa "Las manos de los mayores llevan las manos de los menores".



Los 25 grupos familiares tomaron la foto grupal al término de la actividad, percibiendo juntos el sentido ecológico y la calidez benéfica de este viaje familiar.

Una ayuda inestimable en momentos difíciles: velando por cada uno de los miembros de Tianqi

La base nunca se queda de brazos cruzados ante los empleados que atraviesan dificultades. En 2025, la base llevó a cabo una campaña de apoyo a los trabajadores necesitados, concediendo un total de 4.000 yuanes en ayudas a dos empleados que solicitaron el subsidio, para que sintieran el calor y la fuerza del colectivo en los momentos difíciles.

En pleno otoño, la base también llevó a cabo la campaña "Ayuda a los estudiantes en Otoño Dorado". Tras una rigurosa selección, 11 hijos de empleados fueron admitidos en diversas instituciones de educación superior gracias a sus excelentes calificaciones, y la base distribuyó un total de 17,000 yuanes en ayudas al estudio, ofreciendo así un sincero apoyo y los mejores deseos a estos jóvenes estudiantes en su camino académico.

Esta serie de iniciativas dibujan en conjunto un vívido panorama del enfoque "centrado en las personas" de la base de carbonato de litio de Tianqi Lithium en Jiangsu. Desde las garantías institucionales hasta la mejora de las instalaciones, pasando por las actividades culturales y la ayuda a los necesitados, la planta interpreta con acciones concretas su compromiso con los empleados: hacer que cada miembro de Tianqi trabaje aquí con mayor dignidad y viva con más calidez, escribiendo juntos una historia de felicidad en la que la empresa y los empleados avancen de la mano.

Socios y beneficio compartido

Tianqi Lithium, guiada por un elevado sentido de la responsabilidad social, colabora con socios de todos los sectores para construir un futuro sostenible. La empresa integra la responsabilidad sobre los productos, la innovación y la investigación y desarrollo, así como la cadena de suministro responsable, en el desarrollo coordinado de la cadena industrial; garantiza la seguridad de los productos mediante el control de calidad a lo largo de todo el ciclo de vida; impulsa la modernización del sector mediante la innovación tecnológica sistemática; y crea una cadena de suministro ecológica y transparente mediante la gestión del cumplimiento normativo en todas las etapas del proceso. Al mismo tiempo, cumple activamente con su responsabilidad de integración social, potenciando el sector y retribuyendo a la sociedad a través de la creación conjunta de valor.

ODS a los que responde este capítulo:



Temas de materialidad que se abordan en este capítulo:

- Responsabilidad sobre los productos
- Investigación, innovación y desarrollo
- Cadena de suministro responsable
- Integración y contribución a la comunidad



Garantía de responsabilidad sobre los productos

Tianqi Lithium, fiel a su filosofía central de "Crear valor único y Perseguir la eficiencia y la excelencia", ofrece a sus clientes productos y servicios seguros y de alta calidad. La empresa se rige por los principios de la operación honesta y el marketing responsable, ha establecido un mecanismo de comunicación y retroalimentación con los clientes para responder de manera eficaz y resolver sus inquietudes, y al mismo tiempo garantiza la salud y la seguridad de los clientes a lo largo de todo el proceso de uso.



Gobernanza >>

La empresa ha establecido una estructura de gestión de la calidad que abarca todo el ciclo de vida del producto. El Departamento de Tecnología de Procesos actúa como departamento de gestión centralizada y es responsable en su totalidad de la gestión de la calidad en la sede central y en todas las bases de producción, lo que incluye la formulación de objetivos estratégicos de calidad, la supervisión de la aplicación de los indicadores de calidad, el impulso de la optimización de los procesos de producción y el control de calidad en todo el proceso.

La empresa cumple estrictamente con la Ley de Calidad de los Productos de la República Popular China y otras legislaciones y estándares del sector. A través de su normativa interna como el "Procedimiento de Control de Gestión de la Calidad", el "Procedimiento de Gestión de Control de Procesos" y las "Norma de Gestión de Costes y Calidad", aplica una gestión de la calidad estandarizada y sistemática en todas las bases de producción. En 2025, la empresa perfeccionó aún más su sistema normativo y publicó el "Procedimiento de Control de Mejora de la Calidad y los Procesos", incorporando la mejora continua de la estandarización a la gestión rutinaria, lo que proporcionó una sólida garantía para la mejora constante del nivel de gestión de la calidad.

En 2025, la empresa impulsó de forma ordenada los procesos de certificación y renovación de la certificación del sistema de gestión de calidad ISO 9001 y del sistema de gestión de calidad específico para el sector automovilístico IATF 16949. A la fecha de cierre del presente Informe, la base de Shehong, la base de carbonato de litio de Jiangsu, la base de Chongqing y la base de Anju han obtenido la certificación del sistema de gestión de calidad para la industria automovilística IATF 16949, mientras que las bases de Shehong, Chongqing, Anju y Kwinana (TL) han obtenido la certificación del sistema de gestión de calidad ISO 9001.



¹ La base de hidróxido de litio de Jiangsu, de momento, no está incluida en el ámbito de estadísticas del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo ya que completó su puesta a punto hasta la segunda mitad de 2025; se prevé que la certificación de calidad se complete lo antes posible.

Estrategias >>

Principales tipos de riesgo	Duración del impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de gestión
Riesgos para la calidad del producto	A medio y largo plazo	Existen riesgos potenciales de calidad en todas las fases de la producción que afectan al rendimiento del producto y a la seguridad de su uso posterior, lo que podría provocar pérdidas para los clientes, dañar la reputación de la marca y reducir los ingresos.	Establecer un sistema de control de calidad que abarque todo el ciclo de vida del producto y aplicar controles estandarizados en todas las fases; llevar a cabo evaluaciones de riesgos de proceso y una supervisión dinámica de los mismos, identificando los riesgos de calidad potenciales desde múltiples perspectivas; establecer un mecanismo de gestión de anomalías de calidad de ciclo cerrado basado en "respuesta rápida - tratamiento de la causa raíz - prevención a largo plazo", y definir claramente los criterios para determinar las anomalías de calidad graves y el mecanismo de notificación.
Riesgos relacionados con el servicio al cliente y los derechos de los clientes	A medio y largo plazo	Una respuesta tardía a las necesidades de los clientes, una gestión inadecuada de las reclamaciones o la filtración de datos privados de los clientes pueden afectar a la satisfacción de estos y a la confianza en la colaboración, lo que provocaría una disminución de los ingresos.	Establecer un sistema de atención al cliente que abarque todo el proceso, desde la preventa hasta la posventa, crear un mecanismo de comunicación y visitas periódicas a los clientes, y supervisar la satisfacción de estos desde múltiples perspectivas; crear un sistema completo de protección de la privacidad de los clientes, adoptar medidas de protección técnicas como el cifrado y la desidentificación, y controlar estrictamente los permisos de acceso a los datos.
Riesgos de cumplimiento normativo en marketing	A medio y largo plazo	Las infracciones en marketing pueden dar lugar a sanciones administrativas y multas; la publicidad engañosa puede dañar la reputación de la marca y provocar una disminución de los pedidos de los clientes.	Cumplir con las legislaciones y normativas en materia de publicidad, marcas registradas, regular las prácticas de venta y promoción; establecer un mecanismo de revisión de todo el proceso de contenido del embalaje de los productos para garantizar que la información de las etiquetas sea veraz, completa y conforme a la normativa; incorporar los indicadores clave de ESG a la evaluación del rendimiento del personal de ventas; impartir periódicamente
Principales tipos de oportunidades	Duración del impacto	Impactos financieros	Estrategias de gestión
Oportunidades para la mejora de la calidad de los productos	A medio y largo plazo	Satisfacer las exigentes necesidades de los clientes del sector downstream, reforzar la fidelidad de los clientes, ampliar la cuota de mercado e impulsar el crecimiento de los ingresos.	Establecer normas de gestión diferenciadas en función de las características de los productos de cada base y promover proyectos de optimización de la calidad; llevar a cabo innovaciones en los procesos y tecnologías para lograr una mejora conjunta de la calidad y la eficiencia; impulsar la creación de una cultura de la calidad y reforzar la concienciación sobre la calidad entre todo el personal.
Oportunidades derivadas de la evolución de las necesidades de los clientes	A largo plazo	Los servicios personalizados aumentan el valor añadido de los productos, refuerzan la fidelidad de los clientes y reducen los costes derivados de la pérdida de clientes; además, los pedidos de colaboración a largo plazo garantizan la estabilidad de los ingresos.	Visitar periódicamente a los clientes para recabar sus necesidades en materia de adaptación tecnológica y coordinación de la producción, optimizar de forma específica los productos y servicios y reforzar la fidelidad de los clientes.
Cumplimiento de los criterios ESG y oportunidades de mercado	A largo plazo	Responder a la demanda del sector downstream de productos ecológicos, bajos en carbono y sostenibles, mejorar la calidad de los productos y ampliar la escala de ingresos.	Incorporar los estándares medioambientales en la fase de I+D y diseño de nuevos productos y servicios; implementar la contabilización y gestión de la huella de carbono de los productos, impulsar el desarrollo de productos con bajas emisiones de carbono; reforzar la divulgación de información ESG, fortalecer la colaboración con clientes comprometidos con la sostenibilidad y adelantarse a la competencia en el mercado de la sostenibilidad. (Para más información sobre la huella de carbono de los productos, consulte el apartado sobre gestión de emisiones de gases de efecto invernadero)

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades >>

Calidad y seguridad de los productos

La empresa ha elaborado normas y objetivos de gestión específicos para cada base, teniendo en cuenta las diferencias en las características de los productos, con el fin de garantizar la adecuación y la eficacia de las medidas de control. En 2025, los indicadores clave de algunos productos registraron una mejora constante con respecto al año anterior. Gracias a un mecanismo sistemático de prevención de riesgos, la innovación continua en los procesos y la garantía integral para los clientes, se ha consolidado una reputación de marca líder en el sector.

Gestión del ciclo de vida completo de los productos

La empresa ha establecido un sistema de control de calidad de todo el ciclo de vida del producto de "diseño - materias primas producción - almacenamiento y logística - entrega y servicios - optimización continua" y se rige por el principio fundamental de "prevención prioritaria, control de procesos y mejora continua" para garantizar que todas las fases del proceso se mantengan bajo control.

Eslabones de gestión	Contenido concreto
Diseño y desarrollo de los productos	Estudio de caso sobre la Incorporar las normas medioambientales en la fase de diseño y desarrollo de nuevos productos y servicios, integrar los requisitos de dichas normas en el estudio de casos durante todo el proceso de diseño de los productos.
Materias primas y auxiliares, y proveedores	Llevar a cabo una rigurosa evaluación de selección de proveedores y firmar el "Acuerdo de garantía de calidad" con el 100% de los proveedores estratégicos de primer nivel. Aplicar un sistema de doble control ("inspección + trazabilidad por lotes") a todos los materiales adquiridos.
Materias primas y auxiliares, y proveedores	Aplicar rigurosamente los procedimientos operativos estándar (SOP) y los planes de control (CP), impulsar de forma continua la digitalización de la gestión de la calidad, utilizar el sistema LIMS para establecer un mecanismo de alerta ante anomalías graves de calidad y supervisar constantemente la evolución de los indicadores clave.
Almacenamiento y logística	Elaborar y aplicar normas estandarizadas de protección para el almacenamiento y el transporte, y utilizar un sistema de gestión de almacenes (WMS) para garantizar la estabilidad de la calidad y la seguridad de los productos durante su manipulación.
Atención al cliente y trazabilidad	Establecer y aplicar el "Procedimiento de gestión y control de reclamaciones de clientes" para garantizar una respuesta rápida y una resolución completa de los comentarios de los clientes. Impulsar de forma constante la construcción y el perfeccionamiento del sistema de trazabilidad de productos. Con el enfoque puesto en los productos, los procesos de producción y las materias primas y aprovechando sistemas de información como SAP y WMS para realizar consulta rápida de los datos en todas las etapas, registrar detalladamente el origen de las materias primas y los datos clave de producción, y lograr la transparencia y la trazabilidad del flujo de materiales, la logística y los flujos de fondos desde el producto acabado hasta las materias primas, proporcionando así el respaldo de datos necesario para el control de la calidad a lo largo de toda la cadena y la mejora continua.

En 2025, la empresa impulsó de forma sistemática la evaluación de productos en tres dimensiones principales: el uso de recursos, las consecuencias ecológicas y la salud humana. En concreto, la dimensión del uso de recursos abarca indicadores como el agotamiento de sustancias inorgánicas, la ocupación del suelo y el consumo de recursos hídricos; la dimensión de las consecuencias ecológicas incluye factores clave como la acidificación, las emisiones de polvo y partículas, la ecotoxicidad, la eutrofización, el calentamiento global, el agotamiento de la capa de ozono, la formación de ozono fotoquímico y la riqueza de especies; y la dimensión de la salud humana se centra en riesgos potenciales como la toxicidad para el ser humano y la radiación ionizante.

En cuanto al sistema de métodos de evaluación, la empresa utiliza de forma coordinada herramientas como la evaluación del ciclo de vida completo, la evaluación simplificada del ciclo de vida y la declaración ambiental de producto (EPD). Entre ellas, la evaluación del ciclo de vida completo sigue estrictamente el proceso estándar internacional "definición de objetivos y alcance - análisis de inventarios - evaluación de impactos - interpretación de resultados"; mientras que la evaluación simplificada del ciclo de vida, mediante la optimización de la recopilación de datos y los cálculos de los modelos, acorta el ciclo de evaluación y mejora su eficiencia sin comprometer su rigor científico. Durante el periodo objeto del presente Informe, la empresa ha completado la evaluación de todos sus productos principales, con una cobertura del **100%**, lo que proporciona un respaldo científico para la optimización iterativa del rendimiento medioambiental de los productos y la toma de decisiones sobre la sostenibilidad empresarial.

Gestión de la calidad de los productos

La empresa ha publicado y aplica rigurosamente el "Procedimiento de control de cuerpos extraños metálicos", impulsando de forma sistemática la mejora de la calidad en todo el proceso. Al mismo tiempo, todas las bases de producción de la empresa siguen promoviendo la optimización de los procesos y logran una mejora conjunta de la calidad y la eficiencia mediante el refuerzo de la gestión en las instalaciones de producción.

Gestión de riesgos de calidad

La empresa utiliza herramientas de calidad sistemáticas y, a través de un mecanismo de gestión de ciclo cerrado que abarca "recopilación de datos - identificación de anomalías - gestión de respuestas", lleva a cabo una gestión proactiva de los riesgos para eliminar los posibles problemas de calidad desde el origen.

Gracias a la identificación sistemática de riesgos y a las medidas de prevención proactivas, en 2025 la empresa puso en marcha cinco proyectos de optimización de la calidad, logrando resultados significativos como el aumento interanual de la tasa de productos conformes a la primera, la mejora constante de los indicadores clave de rendimiento de los productos y la contención efectiva de los riesgos de calidad relacionados con cuerpos extraños.

Gestión de ciclo cerrado de las anomalías de calidad

Ante los posibles riesgos para la calidad y la seguridad de los productos, la empresa ha establecido y aplica de forma rigurosa el mecanismo de gestión de ciclo cerrado integral basado en "respuesta rápida - solución de la causa raíz - prevención a largo plazo".

Medidas de emergencia	Control provisional	Optimización en origen
Establecer el mecanismo de detección y control de productos defectuosos que abarque todos los canales, responder con prontitud a los clientes afectados y ofrecerles soluciones correctivas, así como llevar a cabo la retirada y la eliminación de los productos de conformidad con la legislación y la normativa vigentes.	Antes de que se implante el mecanismo a largo plazo, se añade fases específicas de control de calidad y reforza el control de riesgos en todo el proceso, con el fin de garantizar que los problemas se controlen de manera eficaz.	Optimizar continuamente los procesos de producción y el sistema de control de calidad, integrar plenamente los riesgos de calidad en el ámbito de la gestión de cambios y garantizar la estabilidad de la calidad de los productos mediante rigurosas validaciones técnicas.

En 2025, la empresa perfeccionó aún más el mecanismo de control de anomalías graves de calidad, revisó las "Normas de gestión de anomalías de calidad" y definió claramente los criterios para determinar las anomalías graves de calidad, lo que mejoró notablemente la normalización y la eficiencia en la gestión de dichas anomalías. En los últimos años, la tasa de incidencias de calidad en los productos de la empresa ha mostrado una tendencia a la baja. Dado que la empresa es fabricante de compuestos de litio y derivados, y que sus productos no se dirigen directamente al consumidor final, no se dan situaciones de retirada de productos dirigidas a los consumidores. Al mismo tiempo, la empresa nunca ha tenido que llevar a cabo una retirada de productos dirigida a clientes posteriores debido a riesgos para la seguridad o la salud.

Fomento de una cultura de calidad

La empresa considera que la concienciación sobre la calidad de todo el personal es una garantía fundamental, por lo que organiza periódicamente cursos de formación en gestión de la calidad dirigidos a toda la plantilla y lleva a cabo actividades como concursos de habilidades en el laboratorio y convocatorias de "ideas brillantes" para la mejora de la calidad, con el fin de integrar el principio de "hacerlo bien a la primera" en las operaciones diarias.

Tianqi Lithium lleva a cabo una serie de actividades con motivo del "Mes de la Calidad"

En septiembre y octubre de 2025, Tianqi Lithium organizó de forma coordinada una serie de actividades especiales con motivo del "Mes de la Calidad", en torno al lema de la Administración General de Supervisión del Mercado y Regulación de China "Reforzar la gestión integral de la calidad para impulsar la construcción de una nación líder en calidad", y adaptándolas a las circunstancias concretas de cada centro de producción. Las actividades se desarrollaron siguiendo un modelo que combinaba la "interacción en línea a través de la nube con la promoción presencial sobre el terreno", logrando así una cobertura total de todo el personal, todos los procesos y todos los entornos, lo que generó un gran impulso para la mejora de la calidad dentro de la empresa.

Gestión de la seguridad de los productos

La empresa amplía el alcance de la gestión de la seguridad de los productos químicos hasta el propio producto, garantizando que los productos de litio entregados a los clientes cumplan con las normas internacionales en materia de medio ambiente y salud. La empresa se compromete a integrar los principios de protección del medio ambiente y la salud en todo el proceso de diseño, fabricación y entrega de los productos, y a garantizar su cumplimiento mediante procedimientos y procesos formales.

En lo que respecta a la divulgación de información sobre la seguridad de los productos, la empresa proporciona de forma proactiva a los clientes, durante la fase de venta, las fichas de datos de seguridad (FDS) de todos los productos registradas en los sitios web gubernamentales pertinentes, informando detalladamente sobre las características físico-químicas de los productos, los requisitos de manipulación y eliminación, así como las medidas de emergencia, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes en toda la cadena de suministro y lograr la transmisión de la información sobre la seguridad de los productos a lo largo de toda la cadena.



Protección de los derechos de los clientes

Tianqi Lithium se rige en todo momento por el principio "El cliente es lo primero" y, a través de un mecanismo de comunicación habitual por múltiples canales, garantiza que las solicitudes de los clientes reciban una respuesta oportuna y se tramiten adecuadamente. La empresa ha elaborado y aplica de forma estricta documentos de gestión estandarizados, como el "Procedimiento de control de los requisitos del cliente", el "Procedimiento de control de la satisfacción del cliente" y el "Proceso de gestión de reclamaciones de los clientes", con lo que ha establecido un sistema de control integral que abarca la gestión de la satisfacción del cliente, la recepción de reclamaciones, la investigación y el análisis de problemas, el cierre del ciclo de corrección y la comunicación de resultados, lo que mejora de manera efectiva la profesionalidad y la normalización del servicio al cliente.

Gestión de la comunicación y la satisfacción del cliente

La empresa ha establecido un sistema de gestión y atención al cliente que abarca las fases de preventa, venta y posventa. Mediante la identificación precisa de las necesidades del cliente en la fase de preventa, la garantía de la entrega de productos y servicios durante la venta y la gestión integral de las reclamaciones en la fase de posventa, se logra una respuesta rápida a las necesidades del cliente y una optimización continua del servicio.

Además, la empresa ha establecido un mecanismo de visitas periódicas a los clientes y ha impulsado de forma constante las encuestas de satisfacción, con lo que se ha alcanzado una satisfacción general del cliente del 97% y se han cumplido los objetivos de satisfacción en todas las bases.

Protección de los datos privados de los clientes

Tianqi Lithium cumple estrictamente los requisitos de la Ley de Protección de Información Personal de la República Popular China y otras leyes y normativas pertinentes. Identifica de forma sistemática y controla eficazmente los riesgos de fuga de datos privados de los clientes, aplicando medidas estrictas de protección de los datos personales de los clientes a lo largo de todo el proceso.

La empresa ha establecido un sistema completo de protección de la privacidad de los clientes, utiliza la información personal conforme a la normativa con previo conocimiento y consentimiento de los interesados y garantiza la seguridad de la información mediante protecciones técnicas y un estricto sistema de gestión. Al mismo tiempo, aplica una autorización por niveles y una supervisión continua de los datos privados de los clientes, lo que garantiza la trazabilidad y la gestión de la información, y previene eficazmente el riesgo de fuga de información.

En 2025, la empresa no recibió ninguna reclamación relacionada con la fuga de datos privados de los clientes.

Marketing responsable

La empresa cumple estrictamente con la Ley de Publicidad de la República Popular China, la Ley de Marcas de la República Popular China y otras normativas legales, y ha elaborado reglamentos internos, como las "Normas de gestión de ventas", para garantizar que las prácticas de venta sean conformes a la normativa y que la información de marketing y publicidad sea veraz y precisa.

Al mismo tiempo, la empresa refuerza la revisión de la veracidad, integridad y conformidad de los contenidos de las etiquetas de los productos, basándose estrictamente en las "Disposiciones sobre el etiquetado de productos" del país y en las normas industriales pertinentes, para garantizar que todos los envases de los productos expongan claramente información clave como las normas de aplicación, el contenido principal y el número de lote, y que incluyan en un lugar destacado del envase las advertencias de seguridad necesarias y la información sobre los componentes químicos, con el fin de garantizar que los clientes obtengan información precisa, completa y transparente sobre los productos. En 2025, la empresa no registró ningún incidente que incumpliera los requisitos del sector, los requisitos de etiquetado reglamentarios o las normas de comercialización.

En lo que respecta a la gestión de personal, la empresa ha incorporado a la evaluación del rendimiento del personal de ventas una serie de indicadores clave de ESG, tales como la cobertura de las encuestas de satisfacción del cliente, el grado de cumplimiento en la diligencia debida y la certificación de la cadena de suministro sostenible, la tasa de participación en la formación específica sobre la cadena de suministro sostenible, la tasa de participación en la formación sobre el Código de Conducta Empresarial (COC) y el desarrollo de competencias en materia de ética empresarial, así como la tasa de participación en la formación sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos, con el fin de reforzar de manera efectiva la conciencia de responsabilidad de los empleados en la gestión sostenible de la cadena de suministro.

Además, la empresa organiza periódicamente cursos de formación específicos sobre marketing responsable para el equipo de ventas, en los que se definen las normas de comunicación comercial y las líneas rojas de conducta, se difunde el sistema de gestión de marketing conforme a la normativa y se prohíben estrictamente todo tipo de prácticas publicitarias exageradas o falsas, con el fin de reforzar las medidas de cumplimiento normativo en materia de marketing.



Indicadores y objetivos >>

Indicadores	Objetivos para 2025	Avances durante el periodo del Informe
Índice de conformidad a la primera de los productos de sales	Que cada centro alcance los objetivos fijados	La tasa de conformidad a la primera de los productos de sales de litio en todas las bases superó el 99%.
Número de accidentes graves relacionados con la calidad y la seguridad de los productos	0	Cumplido
Número de reclamaciones por problemas de seguridad y salud relacionados con los productos y servicios	0	Cumplido
Número de reclamaciones relacionadas con la filtración de datos privados de los clientes	0	Cumplido
Satisfacción de los clientes	>95%	Cumplido

Investigación, innovación y desarrollo

Tianqi Lithium considera que la capacidad de investigación, desarrollo e innovación es la piedra angular de su desarrollo. De conformidad con la legislación nacional, como la Ley de la Calidad de los Productos de la República Popular China, la Ley de Patentes de la República Popular China, la Ley de Marcas de la República Popular China, la Ley sobre Derechos del Autor de la República Popular China y la Ley contra la Competencia Desleal de la República Popular China, la empresa impulsa continuamente los avances tecnológicos, fomenta el aprovechamiento integral y eficiente de los recursos de litio y contribuye a una explotación minera ecológica y sostenible, así como a avances en tecnologías de materiales de vanguardia.



Sistema de gestión de la innovación >>

El Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación de la empresa está bajo la responsabilidad general del Gerente General. En 2025, la empresa optimizó y reestructuró su organización de investigación, desarrollo e innovación en tres grandes paneles: gestión de la investigación científica, Instituto de Innovación Experimental e incubadora de innovación, que se encargan, respectivamente, de la gestión integral de los departamentos (gestión de proyectos, gestión de la propiedad intelectual, gestión de sistemas, procesos e instituciones, etc.), la ejecución de la investigación científica (ejecución de proyectos de I+D, gestión de laboratorios, gestión integral, gestión de equipos, gestión de EHS, etc.) y la cooperación externa (actividades de innovación, incubación en colaboración, etc.). Se crearon un grupo directivo de gestión de la innovación y un grupo de trabajo de gestión de la innovación, que se encargan de formular la estrategia de innovación de la empresa, las medidas de implementación y los mecanismos de garantía correspondientes.

En 2025, la empresa revisó 40 normativas, entre ellas el "Medidas de gestión de proyectos de I+D en colaboración externa", y creó otras 5, como "Medidas de gestión de ensayos piloto", con el fin de regular la gestión de la investigación científica, los experimentos y la incubación de la innovación.

Para impulsar de manera eficiente y ordenada la construcción y la implementación integral del sistema de gestión de la innovación ISO 56001 en la empresa, en 2025 la empresa publicó el "Manual del sistema de gestión de la innovación" y el "Informe de estrategia de innovación", en los que se definen claramente las funciones de los organismos de innovación, el alcance de los objetivos y los requisitos de gestión de todo el proceso. Al mismo tiempo, a través de la creación de una plataforma de gestión informatizada de los proyectos de I+D y aprovechando la red internética y plataformas, la empresa implementó el modelo de "Internet + Gestión" en todos los proyectos y procesos de I+D, mejorando así de manera integral la transparencia de la gestión de la I+D y la eficiencia de la colaboración.

Gracias a los notables resultados obtenidos en la construcción de su sistema, durante el periodo objeto del Informe, la empresa obtuvo la certificación del sistema internacional de gestión de la innovación ISO 56001 y el Certificado de Clasificación de la Capacidad de Gestión de la Innovación del IMSPP (nivel Excelente), convirtiéndose en la primera empresa del sector del litio en China en obtener tanto la clasificación como la certificación de dicho sistema. Al mismo tiempo, la empresa fue incluida en la "Lista de las 100 empresas líderes en innovación abierta a nivel mundial para 2025" y recibió el premio "Blue Whale 50". Además, la empresa ha sido reconocida como Empresa Modelo Nacional de Propiedad Intelectual, Base Nacional de Industrialización de Alta Tecnología de Nuevos Materiales de Magnesio y Litio, y Empresa Modelo Nacional de Innovación Tecnológica.

Estrategia de desarrollo innovador >>

La empresa se centra en su estrategia central de "Consolidar el upstream, fortalecer el midstream y penetrar en el downstream" para los próximos 3-5 años con el enfoque puesto en cuatro áreas principales: materiales clave para baterías de próxima generación, nuevas tecnologías de extracción de litio, aprovechamiento integral de los recursos mineros y reciclaje de baterías, impulsa de forma continua la informatización de los proyectos de I+D, potencia la formación del equipo de I+D, fomenta la investigación y la aplicación industrial de tecnologías limpias, y promueve la transferencia de los resultados de los proyectos de I+D y la mejora de la protección de la propiedad intelectual. Durante el periodo del Informe, la inversión total de la empresa en I+D ascendió a **47.593.300** yuanes en cuatro direcciones estratégicas de I+D, y la totalidad de los fondos se consideró inversión en I+D de tecnologías limpias.



Medidas de gestión de la innovación >>

La empresa refuerza continuamente sus capacidades básicas de innovación mediante iniciativas como la creación de plataformas de I+D y la capacitación del equipo de I+D, lo que proporciona un sólido respaldo para los avances tecnológicos y la transferencia de resultados.

Creación de plataformas de I+D

La empresa colabora con universidades para crear laboratorios conjuntos, centrados en la investigación y el desarrollo de tecnologías clave como la separación ecológica de recursos de salares, la extracción de litio y el reciclaje con bajas emisiones de carbono. Al mismo tiempo, la empresa ha establecido un centro de I+D en Hong Kong que, en el futuro, se centrará en la investigación y el desarrollo de materiales para baterías de litio de próxima generación, asumiendo funciones clave como la incubación de tecnologías, la construcción de un ecosistema industrial y la cooperación internacional, y colaborando de forma coordinada con la red global de I+D.

Durante el periodo objeto del Informe, la empresa se centró en el desarrollo de la tecnología de baterías de estado sólido, impulsó activamente la solicitud de una plataforma piloto de fabricación a nivel nacional y puso en marcha el Instituto de Innovación Experimental, con el objetivo de crear una plataforma de I+D e innovación en materiales para baterías de litio puntera a nivel nacional. Al cierre del periodo objeto del Informe, la empresa cuenta con varias plataformas de I+D, entre las que se incluyen la sede central del Centro de I+D e Innovación, el Instituto de Innovación Experimental de Meishan, el Laboratorio de Shehong y el Laboratorio de Chongqing.



Colaboración entre la industria, la universidad y la investigación

La empresa, con el enfoque "incubación de proyectos + aplicación de resultados" como eje central, adopta una red de colaboración basada en "I+D interna + recursos externos" y un modelo de colaboración que combina "I+D en laboratorios universitarios - validación y ampliación a escala industrial". De este modo, colabora con varias universidades para crear plataformas de laboratorios y participa en proyectos de investigación de ámbito nacional. Al mismo tiempo, el Centro de I+D de Hong Kong conecta con recursos internacionales de la industria, la universidad y la investigación orientados al mercado global, y establece alianzas de cooperación tecnológica en el extranjero.

Mediante la organización del evento anual de marca "Temporada de Innovación de Tianqi Lithium", la empresa crea una plataforma de intercambio y cooperación en innovación entre la industria, la academia y la investigación, lo que potencia la innovación colaborativa y la transferencia de resultados.

En 2025, la empresa siguió ampliando su colaboración entre la industria, la universidad y la investigación, y puso en marcha varios proyectos de cooperación nuevos con numerosas universidades e institutos de investigación, entre ellos la Universidad de Sichuan, el Instituto de Tecnología de Harbin (Weihai), la Universidad de Ciencia y Tecnología de Beijing y el Laboratorio Clave Provincial de Fibras de Basalto y Materiales Compuestos. En el mismo año, creó conjuntamente con la Universidad de Sichuan la plataforma interdisciplinar "Cien ríos convergen en el litio", con el fin de explorar un modelo de innovación colaborativa mediante un enfoque basado en que "los profesores lideran los proyectos y los equipos multidisciplinares se encargan de resolver los retos", dando así un paso hacia una nueva etapa de investigación y desarrollo colaborativos.



Desarrollo del equipo de I+D

La empresa concede gran importancia a la formación del talento innovador y, a través de proyectos de colaboración diversificados con universidades, reserva a profesionales con competencias multidisciplinares. Al mismo tiempo, aprovechando el entorno de investigación internacional de Hong Kong, atrae a los mejores investigadores del mundo y ofrece al personal de I+D en activo una formación sistemática que abarca habilidades profesionales, normas del sector y normativa de seguridad.

La empresa perfecciona y aplica los mecanismos de incentivación a través del "Manual del sistema de gestión de la innovación", fomenta un ambiente de innovación entre todo el personal mediante la campaña "Temporada de innovación" y otorga recompensas específicas, de acuerdo con las normas, por los logros tales como la solicitud de patentes y la publicación de artículos académicos, lo que estimula eficazmente el impulso innovador de los empleados.

Durante el periodo del Informe, la empresa llevó a cabo un total de aproximadamente **80** sesiones de formación para el personal de I+D, con una duración acumulada de unas **150** horas y una participación acumulada de unas **1.000** personas. Al cierre del periodo del Informe, la plantilla de I+D de la empresa ascendía a **67** personas, de las cuales más del 80% poseía el título de máster o superior.



Logros en I+D e innovación >>

La empresa adopta un modelo bidireccional de selección de temas, basado en la "Retroalimentación y Argumentación a través de la planificación estratégica descendente y la validación ascendente", que analiza de forma integral las tendencias tecnológicas, de mercado y normativas, tanto internas como externas. Mediante varias rondas de selección en forma de embudo, se determinan los proyectos de I+D sostenibles y se integran las normas medioambientales y de salud en todo el proceso de I+D.

En 2025, la empresa logró una serie de avances y resultados innovadores en investigación y desarrollo. Entre ellos, la tecnología clave para la producción de sulfuro de litio desarrollada de manera independiente alcanzó un nivel avanzado a nivel internacional, con capacidad de bajo riesgo y producción rápida en masa; la producción rollo a rollo de 300 mm de ancho del litio metálico ultradelgado de alta densidad energética sobre la base del avance tecnológico y con equipos actualizados de manera independiente, creando de manera original el doble proceso de "recubrimiento y auto-sostenimiento".



Líneas de investigación	Avances y resultados clave de 2025
Aprovechamiento integral de los recursos minerales	1. Sobre la base de las pruebas a escala piloto ya realizadas (60 toneladas por lote), creó una línea de producción de micropolvo de silicio-aluminio a partir de 60,000 toneladas de escoria de litio y construyó una línea de demostración para la recuperación de tantalito y niobio. 2. Desarrolló una fórmula de captador de alta eficiencia para la espodumena. 3. Llevó a cabo un estudio de viabilidad para la eliminación del berilio, un oligoelemento presente en el polvo de silicio-aluminio; inició la investigación y el desarrollo preliminares para la preparación de materiales funcionales de mejora del suelo a partir del polvo de silicio-aluminio; y completó la validación de la prueba de industrialización de la muestra A para la preparación de fibra de basalto a partir de subproductos del micropolvo de silicio-aluminio.
Nuevas tecnologías de extracción de litio	1. Está construyendo un laboratorio de extracción de litio en salares, con el fin de crear una plataforma experimental para la extracción y recuperación de litio a partir de aguas con bajo contenido en litio, centrándose en el desarrollo de nuevos materiales adsorbentes. 2. A través de la investigación propia y la colaboración, sigue perfeccionando el conjunto de tecnologías aplicadas a la extracción directa de litio en los salares y otros yacimientos de litio en estado líquido.
Materiales clave para la próxima generación de baterías de litio de alto rendimiento	1. Ha creado una plataforma experimental sistemática; los cinco tipos de materiales de ánodo de aleación binaria de litio ya se encuentran en fase de validación por parte de los clientes; ha logrado la producción estable de cintas de litio de gran anchura (300 mm). 2. Ha superado los retos relacionados con el "material" y la "producción en masa" del sulfuro de litio, logrando los tres objetivos principales: alto rendimiento, bajo coste y facilidad de producción.
Reciclaje de baterías y recuperación de recursos	1. La tecnología de recuperación por vía húmeda de cuarta generación, desarrollada de forma independiente, ha permitido aumentar la tasa de recuperación global de litio hasta el 93 %, lo que la sitúa a la vanguardia del sector. 2. Aprovechando las tecnologías de detección y los procesos de separación avanzados, está llevando a cabo un estudio de viabilidad para la eliminación del berilio, un oligoelemento presente en el micropolvo de silicio y aluminio.

IV Temporada de Innovación: "Inteligencia en Tianqi, el litio crea el futuro"

En noviembre de 2025, el Instituto de Innovación Experimental de Tianqi Lithium celebró el lanzamiento de la cuarta edición de la Temporada de Innovación "Inteligencia en Tianqi, el litio crea el futuro", en la que se presentaron varios avances clave en I+D y se puso en marcha, en colaboración con la Universidad de Sichuan, la microplataforma especializada en innovación interdisciplinaria "Cien ríos convergen en el litio", demostrando el firme compromiso de Tianqi Lithium de impulsar la transformación energética y contribuir a la transición ecológica mediante la tecnología.



Protección de la propiedad intelectual >>

Sistema de gestión de la propiedad intelectual

La empresa cumple estrictamente las leyes y normativas vigentes y, tomando como marco las normas internacionales ISO 56001 "Sistema de gestión de la innovación" e ISO 56005 "Innovación: gestión de la propiedad intelectual", revisó en 2025 documentos como el "Procedimiento de control de la propiedad intelectual en las fases de investigación y desarrollo" y el "Procedimiento de control de la gestión de riesgos de la propiedad intelectual", impulsando de forma sistemática la gestión de la propiedad intelectual a través de una oficina dedicada exclusivamente a este ámbito.

Durante el periodo objeto del Informe, la empresa superó la evaluación según la norma internacional "Gestión de la innovación: Guía para la gestión de la propiedad intelectual (ISO 56005:2020)" y obtuvo el certificado de capacidad de gestión de la innovación ISO 56001 (nivel "Excelente") y el certificado de capacidad de gestión de la innovación y la propiedad intelectual ISO 56005 (nivel 1), logrando así dar el salto de la conformidad nacional a la excelencia internacional.



Mecanismo de gestión de la propiedad intelectual

La empresa se rige por la orientación hacia el valor y presta especial atención al desarrollo de patentes fundamentales. En 2025, la empresa estableció un mecanismo de gestión de ciclo cerrado tridimensional basado en "Estrategia - Innovación - Propiedad intelectual", construyó un sistema de protección multinivel mediante herramientas como el "árbol de patentes" y logró la gestión automatizada de todo el ciclo de vida de la propiedad intelectual a través de una plataforma de gestión informatizada. Al mismo tiempo, la empresa mejora de forma integral la concienciación y las competencias de los empleados mediante medidas como sistema de incentivos en materia de propiedad intelectual y formación periódica en puestos clave, como los de I+D.

Liderazgo y progreso conjunto en el sector >>

En 2025, Tianqi Lithium organizó o participó en una serie de actividades de intercambio sectorial, que abarcaron desde la cooperación internacional en materia de recursos hasta la integración entre la industria, la investigación y la educación a nivel nacional, pasando por la construcción conjunta de una economía circular, lo que puso de manifiesto su evolución estratégica de líder tecnológico a constructor de ecosistemas.

Elaboración de normas sectoriales

En 2025, la empresa, en representación de China, lideró la elaboración de la primera norma internacional de terminología básica del sector mundial del litio, titulada "Terminología del litio", que abarca las definiciones terminológicas de toda la cadena, desde la explotación de recursos hasta la fabricación de baterías. Su objetivo es establecer un "lenguaje común" para el comercio mundial de baterías de litio, lo que supone la primera vez que las prácticas chinas se traducen en normas de aplicación internacional. Al mismo tiempo, mediante su participación en la redacción de estándares nacionales y locales, la empresa ha consolidado aún más su posición de autoridad técnica en los eslabones fundamentales de la cadena de valor.

Durante el periodo objeto del Informe, la empresa ha liderado o participado en la elaboración de **1** estándar internacional, **3** estándares nacionales, **4** estándares sectoriales y **1** estándar local, impulsando la normalización y el desarrollo de calidad del sector mediante la innovación tecnológica.



Intercambio y cooperación en el sector

En 2025, fiel al lema "Apertura y Colaboración, Creación Conjunta y Beneficio Mutuo", la empresa participó activamente en las actividades de intercambio sectorial, logró resultados fructíferos en el ámbito de la cooperación industrial y consolidó su posición como líder mundial en la industria del litio.

Nombre del evento	Participación de Tianqi Lithium
Congreso SMM sobre materias primas para baterías de litio 2025	Pronunció un discurso inaugural en el que analizó en profundidad "la fijación de precios del carbonato de litio en los mercados de futuros y al contado y las vías para superar el estancamiento de la integración industrial".
XXV Foro Internacional y Feria Comercial de Metales Reciclados	Debut como participante y expositor. Firmó el Memorando de Entendimiento (borrador) titulado "Reciclaje sin fronteras, beneficio mutuo global" y compartió la "Prácticas de valorización y aprovechamiento de la escoria de espodumena".
Presentación de la IV Temporada de Innovación de Tianqi Lithium	Puso en marcha, en colaboración con la Universidad de Sichuan, la microplataforma especializada en innovación interdisciplinaria "Cien ríos convergen en el litio" y celebró una mesa redonda temática.
Reunión del Comité Académico del Laboratorio Clave de la Provincia de Sichuan 2025	Rendió cuenta en la reunión académica anual sobre los avances del año del Laboratorio Clave de la Provincia de Sichuan para el Aprovechamiento Integral de los Recursos de Litio y los Materiales Básicos de Litio para Baterías de Nueva Generación, construido por la empresa.
II Congreso Internacional de la Industria del Litio de China	Participó activamente como coorganizador invitado y presentó en exclusiva el "sulfuro de litio", un material clave de próxima generación para baterías de estado sólido desarrollado independientemente.

Ética científica y tecnológica >>

La empresa concede gran importancia a la innovación responsable en los ámbitos del desarrollo de los recursos de litio y la investigación y el desarrollo de materiales para energías nuevas, e integra de forma proactiva la gestión de la ética científica y tecnológica en todo el proceso de I+D y desarrollo industrial, impulsando una profunda integración y una acción conjunta entre la innovación tecnológica y las normas éticas.

En el marco de la investigación técnica y la gestión industrial, la empresa mejora continuamente los mecanismos de prevención y control de riesgos en todo el proceso, optimiza los procesos de I+D y diseño, y perfecciona los sistemas de gestión interna, con el fin de garantizar que la innovación tecnológica sirva siempre al interés público y a los objetivos de desarrollo sostenible a largo plazo, contribuyendo así, mediante prácticas de innovación tecnológica responsables, al avance de calidad de la transición energética mundial.



Cadena de suministro responsable

Tianqi Lithium se rige por el principio del desarrollo de una cadena de suministro responsable y se dedica a construir un sistema de cadena de suministro ecológico, seguro y conforme a la normativa. La empresa mejora continuamente sus mecanismos de gestión de compras y, mediante medidas de orientación y capacitación, fomenta la responsabilidad de los proveedores, controla de manera eficaz los riesgos medioambientales y sociales de la cadena de suministro, e impulsa el desarrollo coordinado y la creación conjunta de valor en toda la cadena de valor.



Gobernanza >>

La empresa ha establecido un marco de gestión responsable de la cadena de suministro basado en la "coordinación por la gobernanza - colaboración interdepartamental - aplicación en toda la cadena", con el fin de promover una gestión sostenible y responsable en todas las etapas de la cadena de suministro.

Nivel de gobernanza	Entidad responsable/ miembros	Funciones principales
Nivel de supervisión y decisión	Vice Gerente General Ejecutivo y Director de Operaciones	Supervisa la gestión de la cadena de suministro, responsable general de las operaciones y la gestión de las compras y la cadena de suministro de la empresa.
Gestión específica de temas	Grupo de trabajo sobre la cadena de suministro responsable de minerales	Bajo la supervisión y gestión del Vice Gerente General Ejecutivo y Director de Operaciones de la empresa, los departamentos de Compras, ESG y Desarrollo Sostenible, Almacenamiento y Logística, Gestión de Operaciones, Finanzas, Tecnología de Procesos y Recursos Humanos colaboran para impulsar las tareas relacionadas con la gestión responsable de la cadena de suministro de minerales, y coordinan a los departamentos pertinentes para garantizar su aplicación.
Ejecución coordinada interdepartamental	Grupo de trabajo sobre la gestión de la cadena de suministro sostenible	Convertir las normas y regulaciones externas, así como las tendencias del mercado, en requisitos de gestión internos; colaborar con los distintos departamentos para integrar la sostenibilidad en todas las fases de las operaciones de compras y de la cadena de suministro, y optimizar y mejorar continuamente estos procesos.

En lo que respecta al desarrollo de las capacidades del equipo, la empresa ha organizado cursos de formación específicos para reforzar la competencia profesional y la capacidad de cumplimiento normativo del equipo en el ámbito de la gestión de la cadena de suministro sostenible. Durante este año, la empresa ha organizado un total de cuatro cursos de formación especializada, cuyos temas han abarcado la adquisición responsable, la diligencia debida en la cadena de suministro de minerales responsables, los criterios de evaluación de la certificación de la cadena de suministro sostenible, la adquisición de energía verde orientada al objetivo de cero emisiones netas y la optimización de las estrategias de consumo eléctrico. La cobertura de la formación entre los miembros principales del grupo de trabajo ha sido del **100%**, lo que ha mejorado notablemente las capacidades profesionales y el nivel de conocimientos del equipo en el ámbito de la gestión de la cadena de suministro sostenible.

Al mismo tiempo, la empresa ha establecido un sistema de siete regímenes principales que abarcan la cadena de suministro responsable de minerales, la gestión de proveedores, la gestión de compras, la gestión de la subcontratación, la gestión de licitaciones, la gestión de compras de proyectos y la gestión de emergencias en materia de compras. Además, en función de los cambios del mercado y de la estrategia de compras de la empresa, actualiza continuamente los procesos de gestión de proveedores, así como los estándares y requisitos de cumplimiento.

Estrategia >>

Con el fin de seguir consolidando la capacidad de gestión de la cadena de suministro y garantizar la aplicación y la eficacia de todas las medidas, la empresa lleva a cabo de forma sistemática la identificación y evaluación de los riesgos y oportunidades de la cadena de suministro, determina el impacto potencial de cada tipo de riesgo y oportunidad en las operaciones comerciales y, basándose en los resultados de la evaluación, elabora estrategias de gestión específicas para lograr un control preciso de los riesgos y oportunidades de la cadena de suministro.

Principales tipos de riesgo	Duración del impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de gestión
Riesgos normativos y de cumplimiento	A medio y largo plazo	Los ajustes y actualizaciones de las políticas comerciales mundiales sobre los recursos de litio y de las políticas relacionadas con los criterios ESG pueden aumentar los costes operativos de cumplimiento de la cadena de suministro.	Realizar un seguimiento en tiempo real de las actualizaciones de las políticas de cada país en materia de recursos de litio y criterios ESG; optimizar la estructura de la cadena de suministro global para reducir el impacto que los cambios normativos en una sola región puedan tener sobre el conjunto de la cadena de suministro.
Riesgos relacionados con el transporte y la logística	A medio y largo plazo	Durante el transporte interregional o transfronterizo de los productos de litio, pueden surgir problemas como retrasos logísticos o incidentes de seguridad que afecten a la eficiencia en la entrega de los pedidos.	Establecer una colaboración estratégica a largo plazo con los proveedores de servicios logísticos, optimizar las rutas de transporte y elaborar planes de contingencia; crear un sistema de visualización del transporte a lo largo de toda la cadena para permitir el seguimiento en tiempo real de los nodos logísticos y la alerta temprana de anomalías.
Riesgos de cumplimiento ESG de los proveedores	A medio y largo plazo	Si no se identifican de forma eficaz los riesgos ambientales y sociales potenciales en cada eslabón de la cadena de suministro, se verá afectada la conformidad y la resiliencia de la cadena de suministro en su conjunto, lo que perjudicará la reputación de la marca de la empresa y afectará a su estrategia comercial.	Incorporar los indicadores ESG en el proceso de evaluación de admisión de proveedores y en la gestión de su ciclo de vida completo, y llevar a cabo auditorías in situ periódicas que abarquen los aspectos de seguridad, medio ambiente, derechos humanos y cumplimiento normativo; prestar especial atención al desarrollo de las capacidades ESG de los proveedores, empoderarlos mediante formación y apoyo; publicar periódicamente el "Informe de gestión responsable de la cadena de suministro de minerales", divulgar proactivamente los avances en la gestión responsable de la cadena de suministro de minerales, los resultados de la identificación de riesgos y los logros en materia de mejora, y someterse a la supervisión de la
Principales tipos de oportunidades	Duración del impacto	Impactos financieros potenciales	Estrategias de gestión
Cumplimiento de los criterios ESG y oportunidades de mercado	A largo plazo	Corresponde con los requisitos de sostenibilidad de los sectores posteriores, mejora la capacidad de acceso al mercado y la competitividad básica.	Reforzar la gestión responsable y la trazabilidad de la cadena de suministro de minerales, consolidar el nivel de cumplimiento y las ventajas de acceso al mercado mundial.
Oportunidades de la cadena de suministro ecológica	A largo plazo	Aprovecha los instrumentos de financiación ecológica para reducir los costes de financiación y crea valor sinérgico mediante la reducción de las emisiones de carbono en toda la cadena.	Impulsar la reconversión hacia una economía baja en carbono y el uso de energía verde en las bases de producción, solicitar financiación ecológica; promover las compras, el transporte y el almacenamiento ecológicos para facilitar la transición hacia una cadena de suministro baja en carbono.

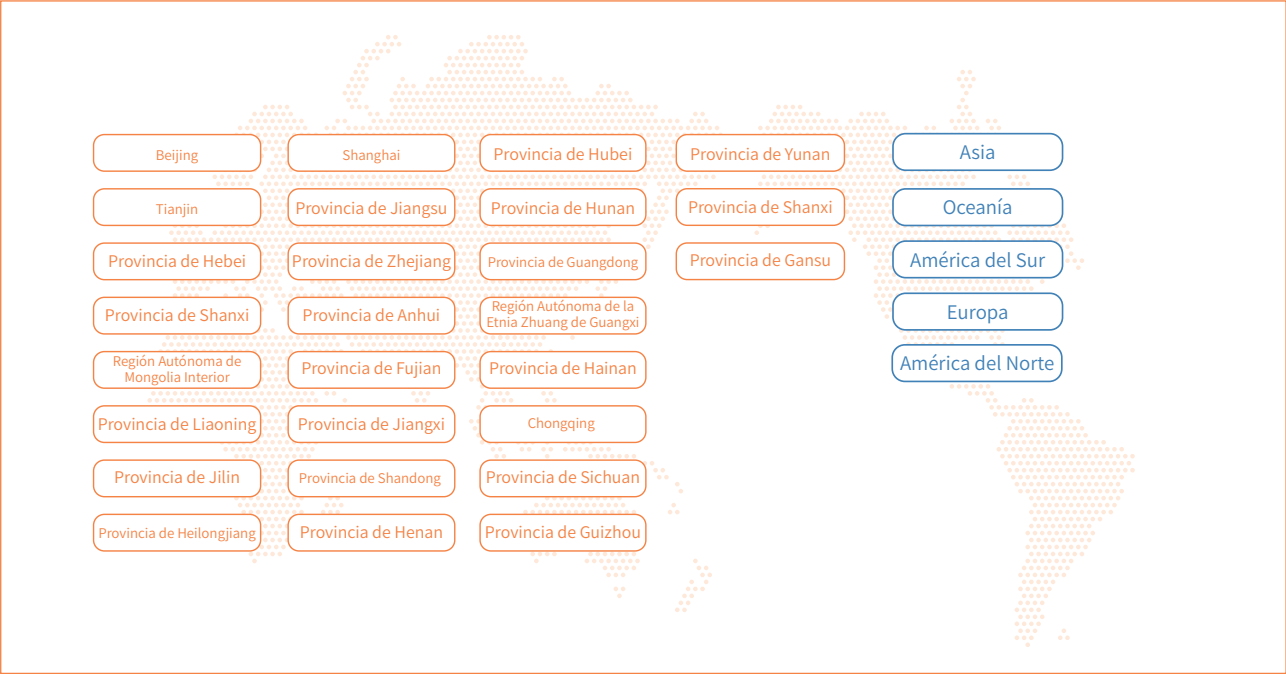
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades >>

Distribución de los proveedores

La empresa se dedica a realizar el aprovisionamiento localizado y diversificado a escala mundial, y colaborar con proveedores de diversas regiones para construir un sistema de cadena de suministro sólido y flexible. En lo que respecta a los distintos tipos de materias primas y auxiliares esenciales, la empresa exige expresamente que cada categoría se adquiriera al menos a dos o más proveedores, lo que permite evitar eficazmente el riesgo de una dependencia excesiva de un único proveedor. Al mismo tiempo, la empresa minimiza al máximo el riesgo de interrupción del suministro mediante diversas medidas, como el establecimiento de mecanismos de emergencia, la creación de una reserva de proveedores alternativos y la implantación de un sistema de seguimiento de cambios. En el proceso de toma de decisiones de aprovisionamiento, la empresa cumple estrictamente con la legislación y las normativas aplicables en los lugares de operación, y evalúa con cautela la estabilidad y la seguridad de la región. Durante el periodo del Informe, ninguna de las actividades de aprovisionamiento de la empresa ha tenido lugar en zonas de conflicto o de alto riesgo.

Asimismo, la empresa sigue el principio de abastecimiento de proximidad, dando prioridad a los proveedores locales que cumplen con la normativa y con los estándares de responsabilidad ambiental y social, y aumentando continuamente la proporción de compras locales.

En 2025, la distribución de los proveedores de Tianqi Lithium en sus centros de operaciones dentro y fuera de China se muestra en la siguiente figura:



Gestión de ciclo de vida completo de los proveedores

La empresa ha establecido un sistema de gestión de ciclo de vida completo de los proveedores que abarca la recopilación de información, la selección, la auditoría, la admisión, la supervisión del cumplimiento, la evaluación anual y la exclusión o baja. Este sistema integra profundamente los requisitos de gestión ESG en todas las fases del proceso y, a través de la documentación de compras, establece claramente normas de gestión en materia de cumplimiento medioambiental, seguridad en el trabajo y responsabilidad social, transmitiendo así a los proveedores las expectativas en materia de desarrollo sostenible.

Sobre esta base, la empresa ha elaborado y publicado el "Código de Conducta para Proveedores de Minerales Responsables" y ha incorporado el "Código de Conducta Comercial Internacional de Tianqi Lithium" como norma de sostenibilidad para proveedores en las cláusulas de los contratos de adquisición. De este modo, se establecen límites de conducta claros en ámbitos como los derechos humanos y laborales, el medio ambiente y la ética empresarial, abarcando aspectos clave como la protección de los derechos laborales, la lucha contra el fraude y la protección del medio ambiente. Mediante las obligaciones contractuales y el control de procesos, se logra una gestión sistemática y normalizada del desempeño ESG de los proveedores, consolidando así las bases de la sostenibilidad de la cadena de suministro.

Selección y admisión de proveedores

La empresa lleva a cabo una evaluación y gestión específicas de los proveedores teniendo en cuenta la región en la que se encuentran, el sector al que pertenecen y el tipo de productos o servicios que suministran. En la fase de selección y admisión de proveedores, la empresa se basa en criterios como el coste de adquisición, la capacidad de suministro de productos y servicios, el nivel de cumplimiento de los contratos y el cumplimiento normativo, al tiempo que incorpora criterios de auditoría de riesgos multidimensionales, como los relacionados con el medio ambiente, lo social y la gobernanza (ESG). Mediante cuestionarios de preselección, evaluaciones documentales y verificaciones de cualificaciones, la empresa evalúa rigurosamente el cumplimiento de los proveedores potenciales en materia de operaciones conformes a la normativa y lucha contra el soborno comercial, prestando especial atención a las certificaciones del sistema de gestión medioambiental ISO 14001, del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo ISO 45001 y de otros sistemas de gestión equivalentes. De este modo, promueve la adquisición de productos y servicios con un menor impacto negativo sobre el medio ambiente y la sociedad, y mejora continuamente la normalización y la eficiencia del proceso de admisión de proveedores. Durante el periodo del Informe, la empresa completó la auditoría de admisión de 406 nuevos proveedores, el 100% de los cuales superó la selección en los aspectos de evaluación ambiental y social.

Para reforzar el control de calidad en la fase inicial de la cadena de suministro, la empresa ha firmado acuerdos de garantía de calidad con sus proveedores estratégicos de primer nivel, garantizando la calidad del suministro desde el origen.

La empresa concede gran importancia a la gestión de la trazabilidad de las materias primas. En 2025, continuó desarrollando y optimizando el trabajo específico de trazabilidad de los minerales, creando un sistema de gestión específico; en lo que respecta a los proveedores de minerales, evaluó especialmente su mapa de la cadena de suministro, las rutas y los medios de transporte, así como el estado de la implantación del sistema de gestión de la responsabilidad en la cadena de suministro de minerales, garantizando que las materias primas minerales fuesen transparentes y trazables, y cumpliesen con los requisitos de adquisición responsable y gestión del cumplimiento normativo. En respuesta a las demandas de trazabilidad de las materias primas planteadas por clientes nacionales e internacionales, la empresa incorporó los servicios de trazabilidad al ámbito del servicio posventa, lo que reforzó eficazmente la confianza de los clientes. Al mismo tiempo, la empresa participó activamente en los proyectos piloto de trazabilidad de los clientes de la fase posterior de la cadena de suministro, explorando aún más la integración de los requisitos de sostenibilidad en el mecanismo de trazabilidad a lo largo de todo el ciclo de vida del producto, con el fin de responder eficazmente a los retos de gestión de la trazabilidad en la cadena de suministro posterior.

Gestión y seguimiento de proveedores

La empresa realiza un seguimiento continuo del desempeño ESG de los proveedores mediante diversas medidas, como la diligencia debida y la supervisión de cambios, con el fin de velar por el cumplimiento normativo de sus operaciones y el desarrollo de su capacidad en materia de sostenibilidad.

La empresa ha establecido un mecanismo de seguimiento periódico del desempeño de los proveedores que, combinando diversos canales, supervisa y analiza en tiempo real la validez de las credenciales de los proveedores, las sanciones administrativas y los litigios, las prácticas medioambientales, la salud y la seguridad en el trabajo, así como las noticias negativas, con el fin de detectar a tiempo los riesgos potenciales y adoptar las medidas de respuesta oportunas. Durante el periodo del Informe, la cobertura del seguimiento anual de los cambios en los proveedores de la empresa fue del 100%.



Evaluación y revisión de proveedores

La empresa ha establecido un sistema de gestión de proveedores clasificado por niveles, en el que se distingue entre proveedores estratégicos de primer nivel y proveedores habituales en función del grado de colaboración. Durante el periodo objeto del presente Informe, el número de proveedores estratégicos de primer nivel ascendió a 55. Al mismo tiempo, en función de las diferentes características de las actividades mineras, de producción, de servicios y comerciales, la empresa aplica criterios de revisión y estrategias de gestión diferenciados y precisos, e incorpora requisitos de sostenibilidad, como los derechos laborales, el cumplimiento medioambiental y la salud y seguridad en el trabajo (EHS), en la auditoría anual de proveedores. En el caso de los proveedores estratégicos de primer nivel, la empresa lleva a cabo auditorías in situ con una frecuencia no inferior a una vez cada cinco años. En el caso de los proveedores que hayan presentado anomalías de calidad con frecuencia durante el año o que hayan experimentado cambios significativos en el suministro o la gestión, se debe realizar una auditoría in situ en el mismo año. Durante el período que abarca este Informe, hemos realizado auditorías in situ a un total de 149 proveedores.

La empresa mejora continuamente el sistema de gestión de la cadena de suministro de minerales responsables. Tomando como referencia las normas internacionales pertinentes y las tendencias del sector, ha revisado y difundido entre los proveedores de minerales la "Política de adquisición responsable de minerales", optimizando constantemente los documentos del sistema de gestión de la responsabilidad, como el mecanismo de identificación de riesgos de las CAHRAs (zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo), los procesos de diligencia debida de los proveedores y las herramientas correspondientes, y reforzando continuamente la gestión y la supervisión de los proveedores de origen de los minerales. En su calidad de miembro del consejo, la empresa mantiene reuniones periódicas con la Iniciativa de Minerales Verdes (RCI), participa activamente en el intercambio sectorial y en la formación para el desarrollo de capacidades, y mejora de manera integral la transparencia y el nivel de gestión de la cadena de suministro. Para obtener más información sobre la implementación de la gestión durante este año, consulte el "Informe de gestión responsable de la cadena de suministro de minerales 2025" de la empresa.



Evaluación de proveedores

La empresa, combinando los contenidos y resultados de la supervisión diaria de los proveedores y las auditorías in situ, lleva a cabo evaluaciones trimestrales y anuales integrales de los proveedores con los que colabora, que abarcan el desempeño medioambiental y social, de conformidad con las "Normas de gestión de proveedores". En función de los resultados de la evaluación, se clasifica a los proveedores en tres niveles (A, B y C) y se aplican estrategias de gestión diferenciadas según la clasificación. En el caso de los proveedores que no superan la evaluación anual, la empresa adopta medidas de apoyo y corrección, proporcionando orientación profesional en materia de gestión y el apoyo técnico necesario para ayudarles a mejorar de forma sistemática su capacidad de operación sostenible. En el caso de los proveedores que, tras el apoyo y la corrección, siguen sin alcanzar los criterios de evaluación, la empresa iniciará los procedimientos de eliminación posteriores, con el fin de garantizar el nivel de cumplimiento y sostenibilidad de la cadena de suministro en su conjunto. Durante el periodo del Informe, la tasa de finalización de la evaluación anual de los proveedores estratégicos de primer nivel alcanzó el **100%**.

Reclamaciones de los proveedores

La empresa ha establecido un mecanismo de comunicación de reclamaciones justo, transparente y eficaz para los proveedores, y anima a estos, así como a las partes interesadas, a presentar opiniones, sugerencias o reclamaciones sobre posibles riesgos, deficiencias de gestión y conductas indebidas en el funcionamiento de la cadena de suministro. Dicha información se publica en la página web de la empresa y en el sistema de gestión de proveedores (SRM). Los proveedores y las partes interesadas pueden presentar reclamaciones en su idioma local a través del teléfono, el correo electrónico o el correo postal. La información de las reclamaciones se mantiene estrictamente confidencial y se garantiza que tanto los reclamantes que actúan con su nombre real como los anónimos estén a salvo de represalias. Para más detalles, consulte el "Procedimiento de gestión de reclamaciones de la cadena de suministro responsable de Tianqi Lithium".

Al mismo tiempo, el equipo de gestión de proveedores recopila, al menos una vez al año, el "Formulario de comentarios de la encuesta a proveedores" para recabar opiniones sinceras de los proveedores sobre el personal de compras de la empresa en aspectos como la comunicación durante la colaboración, la existencia de conductas indebidas, la gestión de reclamaciones y la puntualidad en los pagos, y utiliza esta información como base de datos fundamental para la mejora de la gestión de compras de nuestra empresa en el futuro.

Capacitación de proveedores

La empresa concede gran importancia al desarrollo de las capacidades de los proveedores, a los que ofrece recomendaciones para mejorar en materia de gestión de la calidad, gestión medioambiental y salud y seguridad en el trabajo; además, se dedica a capacitar a sus socios proveedores mediante una formación y un apoyo sistemáticos, a fin de ayudarles a mejorar sus capacidades de gestión integral.



Gestión de la cadena de suministro sostenible

Compras sostenibles

La empresa ha incorporado requisitos fundamentales, como el cumplimiento de la normativa medioambiental y el uso eficiente de los recursos, en la gestión de todo el proceso de compras, y selecciona activamente socios que cumplan con la normativa medioambiental y cuenten con capacidad de producción sostenible. Durante el periodo del Informe, la empresa también llevó a cabo la recopilación de datos sobre emisiones de carbono y la identificación de las principales fuentes de emisión entre los proveedores de materias primas y materiales auxiliares de la cadena de suministro, colaborando con ellos para analizar las emisiones de carbono de alcance 3 y estudiar y elaborar estrategias de reducción de carbono.

Transporte ecológico

Para responder proactivamente a los objetivos de reducción de carbono de las empresas y cumplir con los requisitos de la normativa sobre emisiones de gases de efecto invernadero de la Organización Marítima Internacional (OMI) para 2028, la empresa ha planificado y promovido un plan de transición hacia el transporte ecológico en toda la cadena de transporte de materias primas de litio y productos de litio, explorando medios de transporte con bajas emisiones de carbono y optimizando los modelos de transporte, con el fin de contribuir a reducir la intensidad de las emisiones de carbono en la cadena logística. En lo que respecta al transporte de importación de materias primas de litio, la empresa tiene previsto explorar el uso de buques propulsados por gas natural comprimido (GNC), con el fin de contribuir a la reducción dual de los costes de transporte y las emisiones de carbono en el futuro.

Almacenamiento ecológico

La empresa aplica activamente el concepto de almacenamiento ecológico, impulsando la transición hacia un almacenamiento con bajas emisiones de carbono y mayor eficiencia. En 2025, la empresa introdujo equipos de recogida automática en algunas de sus bases y elaboró planes específicos de reciclaje de envases para todo el proceso de transporte y rotación de mercancías a granel, tanto dentro como fuera de las bases. Mediante la puesta en práctica de medidas típicas como la reutilización de sacos a granel, la reutilización de palés y el uso clasificado de bidones de acero, redujo eficazmente la dependencia de nuevos materiales de embalaje, lo que disminuyó de forma efectiva el consumo de recursos y el impacto medioambiental en la fase de almacenamiento.

Adquisiciones transparentes

La empresa se dedica a establecer un sistema de gestión de la cadena de suministro transparente y abierto. En los contratos de venta firmados con los clientes, se incluyen de forma exhaustiva cláusulas de cumplimiento relativas a la lucha contra el soborno comercial, el blanqueo de capitales, el terrorismo y el dumping, con el fin de garantizar que las transacciones se realicen de forma legal y conforme a la normativa. En los acuerdos de colaboración firmados con los proveedores, se adjunta el "Acuerdo de Adquisiciones Transparentes" y se exige expresamente a los proveedores que conozcan a fondo y cumplan estrictamente el "Código de Conducta Comercial Internacional de Tianqi Lithium". Durante el período que abarca este Informe, la cobertura del "Acuerdo de Adquisiciones Transparentes" alcanzó el 100%, y la cobertura de la firma del "Código de Conducta Comercial Internacional de Tianqi Lithium" por parte de los proveedores también alcanzó el **100%**.

Desarrollo de la informatización de los proveedores

Para reforzar la transparencia de la cadena de suministro y el nivel de gestión coordinada, la empresa ha puesto en marcha un sistema de gestión de proveedores (SRM). Mediante el almacenamiento centralizado de datos como la información básica de los proveedores, las certificaciones de cualificación y las evaluaciones de calidad, se ha creado un mecanismo de control de riesgos con supervisión en tiempo real, alertas inteligentes y respuesta rápida, lo que impulsa la digitalización de la gestión de riesgos en la cadena de suministro.

Para garantizar la eficacia de la implementación del sistema, la empresa ha incorporado el cumplimiento de las normas de seguridad de la información y ciberseguridad al sistema de evaluación del rendimiento del personal de compras, y ha establecido normas disciplinarias específicas para las infracciones correspondientes. Además, la empresa ha impartido formación específica sobre el funcionamiento del sistema tanto al personal de compras interno como a los proveedores, con el fin de garantizar que el personal competente domine los requisitos del sistema y los procesos operativos, logrando una cobertura de formación del **100%**.

Trato equitativo a las pequeñas y medianas empresas

Tianqi Lithium cumple estrictamente con los requisitos de la Ley de Fomento de las Pequeñas y Medianas Empresas de la República Popular China y el Reglamento sobre la Garantía del Pago a las Pequeñas y Medianas Empresas, así como otras disposiciones legales pertinentes, y se rige en todo momento por los principios fundamentales de equidad, imparcialidad y transparencia en el desarrollo de su colaboración con las pequeñas y medianas empresas. Mediante una gestión minuciosa de los registros contables, la empresa refuerza la transparencia en todo el proceso de circulación de fondos y la puntualidad en los pagos, previene desde el origen el riesgo de morosidad, protege de manera efectiva los derechos y intereses legítimos de las pymes y contribuye a crear un entorno de cooperación empresarial saludable y ordenado. Al mismo tiempo, la empresa cumple estrictamente con su obligación de divulgación de información y, de conformidad con las disposiciones pertinentes, publica fielmente en el Sistema Nacional de Divulgación de Información Crediticia de Empresas la información relativa a los pagos pendientes a las pymes.

Indicadores y objetivos >>

Para mejorar el nivel de gestión y la transparencia de la cadena de suministro, Tianqi Lithium ha establecido un sistema integral de indicadores de seguimiento, mediante el cual supervisa periódicamente y da a conocer el rendimiento y los avances en la consecución de los objetivos, mostrando así a todas las partes interesadas los resultados de la gestión de la cadena de suministro.

Indicadores	Objetivos para 2025	Avances durante el período del Informe
Porcentaje de proveedores que superan la auditoría medioambiental en la fase de selección	100%	Cumplido
Porcentaje de proveedores que superan la auditoría social en la fase de selección	100%	Cumplido
Índice de adhesión de los proveedores al "Código de Conducta Comercial Internacional de Tianqi Lithium"	100%	Cumplido
Índice de adhesión de los proveedores a la política de compras transparentes	100%	Cumplido
Cobertura de la evaluación anual de los proveedores estratégicos de primer nivel	100%	Cumplido

Inclusión social y contribución

Tianqi Lithium, fiel a su filosofía de responsabilidad de "Cambiar el Mundo con el Litio", cumple estrictamente con la Ley de Beneficencia de la República Popular China y otras disposiciones legales y políticas locales. Ha elaborado el "Manual del voluntariado de Tianqi Lithium" y revisó en 2025 el "Reglamento de donaciones" para garantizar que las actividades benéficas y de voluntariado se desarrollen de forma legal y conforme a la normativa.



Voluntariado >>

Aprovechando la "Plataforma de Beneficencia Global de Tianqi", que abarca todas sus sedes operativas en todo el mundo, y los fondos de garantía específicos, la empresa lleva a cabo de forma habitual actividades de voluntariado entre sus empleados, promoviendo la cultura del voluntariado basada en el lema "Contribución de Todos y en Todos los Lugares", y colaborando con las comunidades locales y vecinas de los lugares donde se desarrollan los proyectos para construir "comunidades beneficiadas por el litio".

En 2025, la empresa impulsó la integración y la creación conjunta, así como el desarrollo sostenible, entre los proyectos y centros operativos de la empresa y las comunidades locales con el enfoque centrado en los tres grandes temas de voluntariado: "medio ambiente, educación y comunidad".

Durante el periodo del Informe, la inversión total de la empresa en voluntariado ascendió a **352.300** RMB, con un total de **1.442,25** horas de voluntariado prestadas por los empleados; el número total de empleados que participaron en actividades de voluntariado fue de **375** personas, con una media de **4,48** horas por persona.

Servicio de voluntariado temático del medioambiente

La empresa sigue impulsando el proyecto de voluntariado "Mapa del agua", centrado en la protección de la biodiversidad, que se puso en marcha en 2018. El 6 de diciembre de 2025, las familias de voluntarios de Tianqi Public Welfare llevaron a cabo una actividad de voluntariado titulada "Mi temporada del medioambiente· Mapa del agua" a orillas del Lago Xinglong, con una duración total de **141** horas.

En ocasión del 56.º Día Mundial de la Tierra en 2025, la empresa coordinó a todas sus bases de producción y operaciones a nivel mundial e invitó a más de **300** personas, entre ellas representantes del gobierno, organizaciones benéficas, comunidades y escuelas, a participar conjuntamente en la tercera Semana de Actividades del Día Mundial de la Tierra. A través de una serie de actividades, como paseos en bicicleta con bajas emisiones de carbono y caminatas para limpiar las montañas, promovió la protección del medio ambiente, fomentó la salud pública y buscó la coexistencia armoniosa entre el ser humano y la naturaleza. Se calcula que el público beneficiario potencial de estas actividades ascendió a decenas de miles de personas, con una reducción prevista de las emisiones de carbono de aproximadamente **920** kg, lo que equivale aproximadamente a la cantidad de carbono que capturan 92 árboles al año.



Imágenes: Actividad benéfica de ciclismo con motivo del Día de la Tierra 2025 de las bases de carbonato de litio y hidróxido de litio de Jiangsu

Servicio de voluntariado temático de educación

El programa de voluntariado "La estrella más brillante" de la empresa promueve la inclusión de las personas con discapacidad. En octubre de 2025, la sede de Shehong, en colaboración con **12** voluntarios del equipo de ESG de la empresa, visitó la Escuela de Educación Especial de la ciudad de Shehong para llevar a cabo una actividad solidaria específica, de la que se beneficiaron **149** alumnos y **30** profesores.



Servicio de voluntariado temático de comunidad

En 2025, la empresa llevó a cabo una serie de actividades de voluntariado comunitario con el objetivo de construir una comunidad mejor. Los voluntarios de la base de Chongqing colaboraron con los vecinos en la limpieza de basuras abandonadas en el campo y en la instalación de puntos de clasificación de basuras. Los voluntarios de Yanting Xinli recorrieron cinco kilómetros a pie para limpiar el Parque Forestal de Gaoshan. Los voluntarios de la base de Ganzi Shenghe limpiaron las basuras de la pradera de Tagong. La base de Kwinana, Australia, llevó a cabo la campaña "La empresa limpia la playa".

Actividades de beneficencia y caridad >>

La empresa ofrece un apoyo concreto y eficaz a los colectivos sociales más vulnerables y víctimas de catástrofes graves mediante la puesta en marcha de proyectos benéficos y de caridad diversificados y específicos. Durante el periodo objeto del Informe, la inversión total en actividades benéficas y de caridad ascendió a **10.060.700** yuanes.

Actividades benéficas temáticas de medioambiente

El "Proyecto Hábitat", como primer proyecto insignia del Comité Especializado en Ecología, Protección del Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible impulsado por Tianqi Lithium, se dedica a crear, partiendo del Distrito de Yajiang, en la prefectura de Ganzi (Provincia de Sichuan), un sistema local de divulgación científica sin ánimo de lucro dirigido a los jóvenes, con el fin de difundir los conceptos de la conservación de la biodiversidad.

En febrero de 2025, la primera fase del proyecto ya había llevado a cabo tres visitas de estudio y, según lo previsto, se elaboró el libro ilustrado educativo de carácter benéfico "Descubriendo el Reino Ecológico de Yajiang", junto con seis cursos complementarios. Posteriormente, se realizaron divulgación científica benéfica en las escuelas primarias y visitas a los guardabosques en las comunidades del Distrito de Yajiang. A finales del mismo año, el proyecto se extendió desde Yajiang hasta Chengdu y, a través de actividades de promoción en comunidades y universidades, logró completar un ciclo anual de prácticas que abarcó desde la investigación y la producción de resultados hasta la difusión interregional. La primera fase del proyecto ha concluido satisfactoriamente tras una auditoría de terceros, con una inversión acumulada de 450.000 yuanes. Para la segunda fase se han donado 150.000 yuanes según lo previsto, con el fin de seguir desarrollando un sistema de divulgación científica benéfico y adaptado al contexto local, que beneficie a jóvenes de múltiples localidades.



Actividades benéficas temáticas de educación

En agosto de 2025, la comunidad de Keyuan donde se encuentra la empresa, organizó un campamento educativo de un día en el Museo de Ciencia del Litio de Tianqi Lithium, en colaboración con el Museo de Divulgación Científica sobre Donación de Sangre del Centro de Donación de Sangre de Chengdu. 30 jóvenes de la comunidad adquirieron un conocimiento amplio sobre la energía verde y el estilo de vida con bajas emisiones de carbono.

Actividades benéficas temáticas de comunidad

En enero de 2025, voluntarios de la base de Chongqing visitaron la Escuela Primaria Xiaolin, en el distrito de Tongliang. En noviembre, 15 voluntarios de la base de Anju se desplazaron a la Escuela Primaria Central de Changli, donde donaron material escolar a los alumnos e impartieron una clase divulgativa sobre "conocimientos del litio", inyectando esperanza y fuerza a la educación rural.

En 2025, TLEA continuó llevando a cabo actividades de apoyo a la comunidad a través del Programa de Inversión de Kwinana (KIP), organizando donaciones voluntarias entre los empleados. El objetivo inicial era de 2.000 dólares australianos, pero finalmente se recaudaron **3.100** dólares, que se destinaron a financiar proyectos relacionados con la comunidad local, seleccionados mediante votación entre los empleados. Este mecanismo aumentó aún más la participación de los empleados en los asuntos de la comunidad, al tiempo que reforzó el sentido de pertenencia, la responsabilidad y la cohesión del equipo.



Actividades benéficas temáticas de carácter asistencial

La empresa ha mantenido siempre un alto grado de compromiso y responsabilidad social. Durante el periodo del Informe, a través de la Fundación de la Cruz Roja de la Provincia de Sichuan, se donaron **10** millones de dólares de Hong Kong a la Cruz Roja de Hong Kong, destinados específicamente a proyectos de rescate, reconstrucción y ayuda tras el incendio de Hong Fuk Yuen, en Tai Po (Hong Kong). En el mismo año, la empresa completó la entrega de los 5 millones de yuanes restantes del acuerdo de donación para el terremoto de Luding de 2022, destinados específicamente a apoyar los trabajos de reconstrucción y reasentamiento tras el desastre en la localidad de Bajiaolou, del Distrito de Yajiang.

Comunicación y diálogo con la comunidad >>

Con el objetivo de construir una comunidad "beneficiada por el litio", la empresa respeta la cultura y las costumbres locales, así como los derechos de los pueblos indígenas, y promueve la armonía y la integración de la comunidad, así como la inclusión cultural y el intercambio mutuo, a través de una comunicación abierta y la participación de múltiples partes interesadas. La empresa identifica que las zonas donde se desarrollan las actividades de extracción de litio son áreas prioritarias en lo que respecta a las cuestiones relacionadas con la comunidad. Dentro del perímetro de los estados financieros consolidados de la empresa, la mina de litio Greenbushes de Talison Lithium es la única que ha entrado en la fase de explotación. Se ha creado un "Comité de Referencia de Partes Interesadas" (Stakeholder Reference Committee, SRC) para comunicarse, consultar e interactuar con los representantes de los residentes de las zonas afectadas directa o indirectamente por Talison. El SRC permite a Talison recabar conocimientos y sugerencias locales de forma estructurada, al tiempo que fomenta el entendimiento mutuo entre la empresa y las comunidades vecinas. Aunque el SRC no es un órgano decisorio, contribuye a que Talison tome decisiones más prudentes y mejor informadas en asuntos que puedan afectar a la comunidad. Los objetivos, la composición, el orden del día y las actas de las reuniones del SRC se publican en el sitio web oficial, donde también se pueden consultar los planes de desarrollo comunitario y sus resultados. Además, Talison lleva a cabo actividades de comunicación y participación con diversos grupos de interés, tanto de manera formal como informal. En 2025, Talison prestó apoyo a unos 130 grupos y organizaciones comunitarias diferentes.

El compromiso con la comunidad y las iniciativas de participación de TLEA

A través de inversiones estratégicas y una participación activa, TLEA ha establecido cinco pilares fundamentales de participación comunitaria que abarcan la conexión con la comunidad, el bienestar, la innovación industrial, el desarrollo juvenil y el desarrollo sostenible. En 2025, reforzó aún más su compromiso a largo plazo con la comunidad de Kwinana.

>Patrocinio estratégico: Inversión de 90.000 dólares australianos para apoyar tres proyectos de interés público: la Orquesta Sinfónica de Australia Occidental, la Fundación de Críquet de Australia Occidental y el programa iProjects del Consejo Industrial de Kwinana (KIC), que abarcaban ámbitos de la educación, la cultura y la diversidad e inclusión.

>Participación de los empleados: Recaudó 5.000 dólares australianos para proyectos comunitarios mediante donaciones de los empleados y aportaciones equivalentes de la empresa; organizó más de 700 horas de voluntariado por parte de los empleados, llevó a cabo actividades de intercambio con la comunidad y recibió a 323 visitantes, lo que contribuyó a mejorar el entendimiento con la comunidad.

> Desarrollo juvenil: En colaboración con el KIC, llevó a cabo un programa de desarrollo profesional para jóvenes, atendió visitas a la fábrica y difundió conocimientos sobre el sector. En 2025, cuatro jóvenes locales obtuvieron la certificación de técnicos y se incorporaron a la empresa, otros 2 nuevos se incorporarán en 2026, lo que creó una vía de empleo estable para los jóvenes de la zona.

Reflect — Plan de Acción para la Reconciliación (RAP)

En 2024, TLEA puso en marcha su primer “Reflect”, Plan de Acción para la Reconciliación (RAP), en homenaje a los propietarios tradicionales de las tierras y a la cultura indígena. En 2025, mediante una serie de iniciativas, como la organización de cursos de formación de inmersión cultural, el aumento de las compras a empresas indígenas, el apoyo a museos comunitarios y proyectos educativos para jóvenes, y la ampliación de las oportunidades de empleo, se logró una convivencia armoniosa y la prosperidad compartida con las comunidades locales.

TLEA apoya el proyecto "Community Lounge"

Los empleados de TLEA apoyan el proyecto "Community Lounge" de Befriend Inc. en Kwinana a través del Fondo de Inversión Comunitaria de TLEA en Kwinana. El proyecto consiste en transformar el centro comunitario en un acogedor "salón público" y organizar una serie de experiencias multiculturales de carácter efímero, así como actividades semanales de intercambio libre, con el fin de crear una comunidad con calidez.



Actividades de desarrollo profesional para jóvenes y de intercambio en Kwinana

En 2025, representantes del Departamento de Operaciones en el Extranjero y del proyecto de Australia participaron en el programa de desarrollo profesional para jóvenes organizado conjuntamente por TLEA y KIC. A través de la recepción de visitas de estudiantes, el intercambio profesional y la puesta en común de habilidades, se reforzó la interacción con la comunidad local, al tiempo que los empleados mejoraron su identificación profesional, su sensación de logro y su sentido de pertenencia al equipo.



Tianqi Shenghe profundiza en la construcción conjunta de la comunidad

Tianqi Shenghe pone en práctica el lema de Tianqi Lithium de "Construir una comunidad beneficiada por el litio", establece buenas relaciones de interacción con el gobierno local y la comunidad, y profundiza en la construcción conjunta de la comunidad.

>Establecimiento de un mecanismo de comunicación regular entre la empresa y la comunidad: se han llevado a cabo varias rondas de negociaciones para abordar las demandas de la población local en materia de mano de obra, uso de maquinaria, seguridad y protección del medio ambiente, buscando un equilibrio entre la armonía en las relaciones entre la empresa y la comunidad y los intereses de la empresa.

>Profundización en el mecanismo de colaboración entre la policía y la empresa:en colaboración con la policía local, se ha garantizado la estabilidad de las comunidades vecinas a la mina, sin que se haya producido ningún incidente de seguridad pública a lo largo del año.

>Tendido de puentes de coordinación con el gobierno: ha participado en más de 60 actividades de intercambio con los gobiernos provinciales, regionales y locales a lo largo del año, resolviendo posibles conflictos a través de los canales gubernamentales, en conexión con la comunidad y el público.

> Colaboración en el cumplimiento de la responsabilidad social: mediante acciones concretas, como actividades benéficas y programas de ayuda a los necesitados, se establece una interacción positiva con la comunidad y el público, consolidando así la base comunicacional.

Iniciativas de Talison en materia de derechos humanos

En enero de 2025, el Director Ejecutivo de Talison firmó la versión actualizada de la "Declaración de política de derechos humanos". Talison reconoce y respeta el patrimonio cultural de los pueblos indígenas y las comunidades locales, y colabora con ellos de forma abierta y cooperativa para lograr resultados positivos. Talison se compromete a tener plenamente en cuenta las perspectivas de las comunidades y los pueblos indígenas en el desarrollo de sus actividades, con el fin de establecer relaciones sólidas basadas en el respeto, la confianza, la colaboración y el compromiso a largo plazo.

En 2025, la empresa publicó la "Declaración sobre la esclavitud moderna 2024". Durante el periodo objeto del Informe, la empresa optimizó el cuestionario para proveedores, reforzó la formación inicial in situ, incorporó los derechos humanos al sistema de auditoría e impartió formación sobre el mecanismo de denuncia y la lucha contra el soborno a toda la plantilla; al mismo tiempo, revisó las políticas y procedimientos pertinentes (incluidos el "Código de Conducta Comercial y Ética para Proveedores" y las "Estándares de Gestión de Denunciantes") y elaboró un nuevo plan de gestión de los derechos humanos, así como directrices para la auditoría y la formación de los proveedores en materia de derechos humanos.

Historias de responsabilidad:

La base de hidróxido de litio de Jiangsu alcanzó rápidamente su plena capacidad de producción



La "Velocidad Tianqi": una colaboración eficiente da lugar a un proyecto referente

En 2025, como primer proyecto emblemático del "Plan Estratégico Quinquenal" de Tianqi Lithium en entrar en funcionamiento, la base de hidróxido de litio de Jiangsu ha logrado un avance integral en todo el proceso, desde la construcción hasta la estabilización de la producción, con una eficiencia líder en el sector. Respetando estrictamente los requisitos mínimos de seguridad y medio ambiente y garantizando los derechos de los empleados, ha alcanzado la "Velocidad Tianqi" en la construcción y operación del proyecto de sales de litio, lo que ha inyectado un fuerte impulso a la modernización de la industria regional de energías renovables, al empleo de alta calidad y al desarrollo sostenible.

Cumplimiento normativo como base: una transición fluida de la construcción a la puesta en marcha

La base de hidróxido de litio de Jiangsu siempre ha dado prioridad al cumplimiento normativo y a la seguridad. Tras completar la construcción principal del proyecto en julio de 2025, se puso en marcha rápidamente la iniciativa especial "Tres verificaciones y cuatro determinaciones", completando de manera eficiente tareas fundamentales de cumplimiento normativo, como la revisión del plan de producción experimental, el registro del plan de emergencia y la obtención de la licencia de vertido. El 25 de septiembre, la base inició con éxito la puesta a punto con materia prima y, en menos de un mes, produjo hidróxido de litio de grado batería que cumplía con los estándares, logrando una transición fluida entre la construcción, la puesta a punto y la puesta en producción.



Enfoque centrado en las personas: motivación de todo el personal en gestión de la seguridad

El motor principal que ha permitido alcanzar rápidamente la plena capacidad de producción del proyecto radica en la innovación en la gestión centrada en los empleados. La base planificó con antelación la formación del personal, creando un equipo operativo profesional y eficiente. Al mismo tiempo, estableció un mecanismo de incentivos de que "Todo el personal informa de riesgos de seguridad"; tan solo dos meses después de la publicación del reglamento, se habían recibido un total de 24 notificaciones de riesgos y 7 de incidentes evitados, lo que ha estimulado plenamente la motivación de todo el personal en materia de gestión de la seguridad. En 2025, la base, con un excelente historial sin accidentes laborales y una tasa de cumplimiento del plan de formación en seguridad superior al 300%, proporcionó una sólida garantía para el aumento gradual y estable de la capacidad de producción.



Integración comunitaria: resonancia entre los valores de la empresa y la sociedad

Al tiempo que lograba una puesta en marcha eficiente, la base de hidróxido de litio de Jiangsu siempre ha cumplido con su responsabilidad social corporativa, integrando el concepto de desarrollo sostenible en todo el proceso operativo. Tras la puesta en marcha del proyecto, ha participado activamente en iniciativas benéficas locales. En octubre de 2025, participó en la campaña benéfica "Amor por la Ciudad Portuaria" de Zhangjiagang y organizó la actividad benéfica medioambiental "Campaña de senderismo ecológico para limpiar las montañas a pie". Al tiempo que impulsa su propio desarrollo de alta calidad, sigue contribuyendo a la protección ecológica y al bienestar de la población local, logrando así la resonancia entre el desarrollo empresarial y los valores sociales.



Rendimiento integral

Datos económicos

Nombre del indicador		Unidad	2025	2024	2023
Producción	Producción de concentrado de litio	tonelada	1.352.686,87	1.410.453,70	1.522.296,86
	Producción de productos químicos de litio ¹	tonelada	75.310,23	65.335,13	48.480,77
	Carbonato de litio equivalente (LCE)	tonelada	76.153,40	66.364,93	49.660,97
Ingresos operativos	Ingresos operativos totales	yuan	10.346.364.600	13.063.477.000	40.503.462.100
	Ingresos operativos en China continental	yuan	9.475.013.700	11.900.626.500	34.339.583.100
	Ingresos operativos en el extranjero	yuan	871.350.900	1.162.850.500	6.163.879.000
Activos	Activos totales	yuan	72.109.977.700	68.677.872.000	73.228.464.400
Margen bruto	Margen bruto de ventas en China continental	%	42,81	46,53	85,18
	Margen bruto del concentrado de litio	%	52,88	63,71	90,44
	Margen bruto de compuestos de litio y derivados	%	28,59	35,21	73,85
Flujo neto en efectivo	Flujo neto en efectivo de actividades operativas	yuan	2.960.503.400	5.554.189.400	22.688.073.700

¹ Sin incluir la planta de Kwinana

Datos medioambientales ²

Nombre del indicador		Unidad	2025	2024	2023
Emisiones de gases residuales	Volumen total de emisiones de gases residuales	tonelada	40,08	65,56	50,66
	Volumen total de emisiones de óxidos de azufre (SOx)	tonelada	2,05	4,88	0,70
	Volumen total de emisiones de óxidos de nitrógeno(NOx)	tonelada	36,16	53,27	44,99
	Volumen total de emisiones de neblina de ácido sulfúrico	tonelada	0,21	0,13	0,04
	Cloro gaseoso	tonelada	0,05	0,09	0,07
	Volumen total de emisiones de partículas (PM)	tonelada	1,61	7,20	4,87
	Índice de cumplimiento de emisión de gases residuales	%	100	100	/
Parámetros de vertido de aguas residuales	Volumen de emisiones de DQO	tonelada	6,90	5,15	8,26
	Volumen de emisiones de SS	tonelada	6,32	2,17	2,48
	Volumen de emisiones de nitrógeno amoniacal	tonelada	0,45	0,36	0,29
	Fósforo total	tonelada	0,02	0,04	0,02
	Nitrógeno total	tonelada	2,09	1,62	1,68
Volumen de vertido de aguas residuales	Volumen de vertido - Aguas superficiales ³	tonelada	12.574,00	13.095,00	/
	Volumen de vertido - Aguas de terceros	tonelada	367.998,77	312.847,05	/
	Volumen total de vertido de aguas residuales	tonelada	380.572,77	325.942,05	353.934,63
Emisiones de gases de efecto invernadero	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) ⁴	t CO ₂ e/ t LCE	5,04	4,80	5,46
	Alcance 1: Emisiones de GEI por combustión de combustibles	t CO ₂ e	172.787,99	163.824,25	111.763,82
	Alcance 1: Emisiones de GEI en procesos de producción industrial	t CO ₂ e	33.905,88	29.186,01	13.390,90
	Alcance 1: Emisiones fugitivas de GEI	t CO ₂ e	45,64	33,44	43,31
	Volumen total de emisiones de GEI de Alcance 1 ⁵	t CO ₂ e	206.739,51	193.043,70	125.198,02
	Volumen total de emisiones de GEI de Alcance 2: basadas en mercado ⁶	t CO ₂ e	181.824,18	128.497,66	/
	Volumen toal de emisiones de GEI de alcance 2 - basadas en ubicación	t CO ₂ e	198.635,99	184.115,02	146.460,74
	Volumen total de emisiones de GEI de alcance 3	t CO ₂ e	453.593,70	535.991,04	/
	Volumen total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2) - basadas en mercado	t CO ₂ e	388.563,69	321.541,36	/
	Volumen total de emisiones de GEI (alcances 1 y 2) - basadas en ubicación	t CO ₂ e	405.375,51	377.158,72	271.658,76

² Las aguas vertidas a las aguas superficiales son únicamente aguas pluviales posteriores, sin incluir las aguas residuales generadas durante la producción y el funcionamiento.

³ El cálculo de los datos sobre la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero se refiere a las plantas de Shehong, Chongqing, la planta de carbonato de litio de Jiangsu y la planta de Anju. En 2025, la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero aumentará, debido principalmente a los ajustes en las políticas regionales de adquisición de energía verde, lo que provocará una disminución del volumen de las emisiones generadas en los procesos de fabricación.]

⁴ Las emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1) proceden de la combustión de gas natural, gasóleo, gasolina y gas licuado de petróleo, del uso de oxígeno líquido y dióxido de carbono, así como de las emisiones generadas en los procesos de fabricación.]

⁵ Las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2) proceden del uso de electricidad y vapor adquiridos externamente.

⁶ El cálculo de los datos sobre el volumen total de residuos peligrosos por unidad de producto se refiere a las bases de Shehong, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y Anju. En 2025, este dato fue el cálculo de las bases de Shehong, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y Anju.

Nombre del indicador		Unidad	2025	2024	2023
Residuos peligrosos	Aceites minerales usados (aceite de motor, lubricantes, etc.)	tonelada	43,06	39,98	25,41
	Ácidos y álcalis usados, alcohol usado, residuos líquidos de laboratorio	tonelada	39,41	46,13	98,26
	Residuos contaminados con reactivos químicos / Resinas de intercambio iónico usadas	tonelada	23,44	4,70	0,26
	Bidones de aceite usado	tonelada	2,55	2,80	6,16
	Lámparas de mercurio usadas	tonelada	0,03	0,10	0,08
	Pinturas usadas	tonelada	0,28	0,80	0,03
	Tintas usadas	tonelada	0,02	0,01	0,02
	Baterías de plomo-ácido usadas	tonelada	0,11	1,17	0,00
	Residuos líquidos de MVR / Residuos líquidos de aguas residuales inorgánicas	tonelada	4.469,02	1.651,30	/
	Residuos de desulfuración	tonelada	22,24	/	/
	Carbón activo usado	tonelada	3,14	/	/
	Envases usados	tonelada	4,68	/	/
	Otros residuos peligrosos	tonelada	0,00	60,19	/
	Volumen total de residuos peligrosos gestionados	tonelada	4.606,42	1.797,72	130,21
	Volumen total de residuos peligrosos generados	tonelada	4.607,66	1.807,19	130,21
	Volumen total de residuos peligrosos por unidad de producto ¹	t/t LCE	0,060	0,027	0,003
	Índice de gestión conforme a la normativa de residuos peligrosos	%	100,00	100,00	/
Residuos no peligrosos	Residuos domésticos	tonelada	541,73	354,09	487,72
	Escorias de litio	%	756.292,63	664.885,39	470.845,21
	Chatarras de hierro y acero	tonelada	613,10	843,68	626,54
	Residuos de calcio (sulfato de calcio)	tonelada	16.223,34	14.885,93	16.263,37
	Otros residuos no peligrosos	tonelada	2.680,74	2.339,79	959,88
	Residuos no peligrosos reciclables	tonelada	773.237,57	680.738,64	488.049,14
	Residuos no peligrosos no reciclables	tonelada	3.074,39	2.216,15	645,86
	Volumen total de residuos no peligrosos	tonelada	776.853,68	683.308,88	489.182,72
	Volumen total de residuos no peligrosos por unidad de producto ²	t/t LCE	10,20	10,29	9,66
	Índice de gestión adecuada de residuos no peligrosos	%	100	100	/

Nombre del indicador		Unidad	2025	2024	2023
Consumo de energía	Electricidad comprada	MWh	296.052,00	274.649,20	191.028,90
	Porcentaje de la electricidad comprada de la red eléctrica	%	100,00	100,00	100,00
	Gas natural	MWh	775.441,92	733.511,90	557.560,05
	Vapor comprado	MWh	107.701,78	96.348,66	101.925,38
	Gasolina	MWh	185,26	254,11	149,42
	Diésel	MWh	326,26	984,94	950,19
	Gas licuado de petróleo	MWh	1,47	2,47	0,96
	Consumo total de energía directa	MWh	775.954,90	734.753,42	558.660,62
		tec	95.314,44	91.445,75	63.426,25
	Consumo total de energía directa	MWh	403.753,78	370.997.,86	292.954,28
		tec	49.528,06	45.512,19	40.993,54
	Agua virgen	tonelada	1.032.207,70	/	/
	Oxígeno ³	m³	373,64	0,00	6,68
	Dióxido de carbono gaseoso	tonelada	10.380,03	8.494,37	4.247,82
	Acetileno	m³	916,67	327,90	839,50
	Consumo total de energía ⁴	MWh	1.191.092,59	1.115.367,61	848.529,93
		tec	146.229,47	136.957,94	104.251,29
	Consumo energético integral por unidad de producto ⁵	MWh/tLCE	15,46	16,64	16,63
Energías renovables	Volumen de consumo de energías renovables	MWh	66.676,99	118.694,93	/
	Volumen de generación de energía renovable	MWh	732,23	806,16	/
	Volumen de compra de energías renovables	MWh	65.944,76	117.888,77	/
	Proporción de uso de energías renovables	%	5,65	10,73	11,50

¹ El cálculo de los datos sobre el volumen total de residuos peligrosos por unidad de producto se refiere a las bases de Shehong, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y Anju.

² En 2025, este dato fue el cálculo de las bases de Shehong, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y Anju.

³ Hasta 2025, el criterio estadístico se basaba en el volumen de cilindros de gas comprimido.

⁴ El consumo energético integral se calcula principalmente con arreglo a las "Normas generales para el cálculo del consumo energético integral" (GB/T 2589-2020) publicadas por la Comisión Nacional de Normalización de la República Popular China, en las que el coeficiente de conversión del vapor adquirido se basa en las "Normas generales para el cálculo del consumo energético integral" (GB/T 2589-2008), y se hace referencia, al mismo tiempo, a la "Guía para el cálculo y la notificación de las emisiones de gases de efecto invernadero de las empresas de otros sectores industriales (provisional)", publicada por la Comisión Nacional de Desarrollo y Reforma de China.

⁵ El cálculo del consumo energético global por unidad de producto se refiere a las plantas de Shehong, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y Anju.

Nombre del indicador		Unidad	2025	2024	2023
Volumen de captación de agua	Volumen de captación de agua municipal/ agua corriente	tonelada	875.844,00	835.164,13	325.730,00
	Consumo de agua de superficie	tonelada	470.452,00	452.000,00	1.011.373,00
	Consumo de agua de lluvia	tonelada	118.063,00	44.882,00	0,00
	Consumo de agua de otras organizaciones ¹	tonelada	156.363,70	167.107,00	240.064,00
	Volumen de captación y consumo de agua virgen	tonelada	1.464.359,00	1.332.046,13	1.337.103,00
	Volumen de captación total de agua	tonelada	1.620.722,70	1.499.153,13	1.577.167,00
	Volumen de captación de agua por unidad de producto ²	t/t LCE	20,24	21,59	30,21
	Volumen de captación de agua procedente de zonas con estrés hídrico alto / muy alto ³	m³	0,00	0,00	0,00
	Volumen de consumo de agua procedente de zonas con estrés hídrico alto / muy alto	m³	0,00	0,00	0,00
Volumen de consumo de agua	Número de incidentes relacionados con el incumplimiento de permisos, normas y regulaciones sobre la calidad del agua	caso	0,00	0,00	0,00
	Volumen de consumo de agua	tonelada	1.238.867,43	1.173.211,08	1.223.232,37
	Intensidad del consumo de agua ⁴	t/t LCE	15,98	17,46	23,08
Circulación y reutilizacióndel agua	Volumen de agua reciclada	tonelada	65.480.758,00	57.100.165,00	33.604.308,00
	Volumen de agua reutilizada	tonelada	147.389,60	13.200,00	171.4780,00
	Volumen total de consumo de agua	tonelada	67.239.300,00	58.546.433,13	35.346.716,00
	Porcentaje del agua reciclada y reutilizada respecto al consumo total de agua ⁵	%	97,60	97,55	95,56
Uso de materiales de embalaje	Plástico ⁶	tonelada	2.518,64	2.307,74	1.498,61
	Papel ⁷	tonelada	27,06	47,07	32,00
	Metal ⁸	tonelada	534,67	513,44	523,29
	Volumen total de consumo de materiales de embalaje	tonelada	3.080,36	2.868,25	2.053,90
	Volumen total de consumo de materiales de embalaje por unidad de producto ⁹	t/t LCE	0,04	0,04	0,04
Reciclaje	Volumen total de residuos no peligrosos reciclados	tonelada	553.324,90	599.355,28	/

¹ El consumo de agua de otras organizaciones se refiere al agua reciclada adquirida en el parque industrial.

² El cálculo del consumo de agua por unidad de producto se refiere a las plantas de Shehong, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y Anju.

³ La clasificación de zonas con estrés hídrico alto o muy alto se basa en la herramienta de riesgo hídrico de WWF.

⁴ El cálculo de los datos sobre la intensidad del consumo de agua se refiere a las bases de Shehong, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y Anju.

⁵ Los cálculos relativos a los datos sobre la circulación y reutilización del agua se refiere a las bases de Shehong, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y Anju.

⁶ El plástico incluye materiales de embalaje de polietileno de diversas especificaciones, como palés de plástico, sacos de una tonelada, láminas de cubierta, láminas de aluminio, y bolsas de aluminio y plástico.

⁷ El papel incluye bolsas de embalaje de papel kraft, etiquetas autoadhesivas, bolsas con válvula y cartón, entre otros materiales de embalaje de papel.

⁸ El metal incluye bidones de hierro, bidones de acero y otros materiales de embalaje metálicos.

⁹ El cálculo del consumo total de material de embalaje por unidad de producto se refiere a las bases de Shehong, Chongqing, carbonato de litio de Jiangsu y Anju.

Datos sociales

Nombre del indicador		Unit	2025	2024	2023
Número de empleados ¹⁰	Número total de empleados	persona	3.451	3.151	2.864
	Empleados a tiempo completo	persona	3.451	3.151	2.864
	Empleados a tiempo parcial	persona	0	0	0
	Empleados masculinos	persona	2.542	2.313	2.106
	Empleadas	persona	909	838	758
	Empleados de China continental	persona	2.117	1.887	1.772
	Empleados de otras regiones	persona	1.334	1.264	1.092
	Empleados de 25 años o menos	persona	245	211	201
	Empleados de entre 26 y 35 años	persona	1.081	1.039	957
	Empleados de entre 36 y 45 años	persona	1.202	1.013	908
	Empleados de 46 años o más	persona	923	888	798
	Personal de producción	persona	1.784	1.526	1.360
	Personal técnico	persona	1.023	956	844
	Personal de ventas	persona	27	28	25
	Personal de finanzas	persona	114	113	98
	personal administrativo	persona	503	528	537
	Mandos inferiores	persona	3.098	/	/
	Mandos intermedios	persona	302	/	/
	Mandos superiores	persona	51	/	/
Tasa de rotación de personal ¹¹	Número total de desvinculaciones	persona	451	/	/
	Tasa de rotación de empleados	%	13,45	10,82	12,69
	Tasa de desvinculación voluntaria	%	9,45	/	/
	Tasa de rotación de empleados varones	%	10,35	10,35	12,37
	Tasa de rotación de empleadas	%	3,10	9,71	13,88
	Tasa de rotación de empleados en China continental	%	6,32	9,61	9,20
	Tasa de rotación de empleados en otras regiones	%	7,13	13,36	17,81
	Tasa de rotación de empleados de 25 años o menos	%	1,31	24,94	13,66
	Tasa de rotación de empleados de entre 26 y 35 años	%	4,41	9,59	13,70
	Tasa de rotación de empleados de entre 36 y 45 años	%	3,61	8,51	9,92
	Tasa de rotación de empleados de 46 años o más	%	4,11	12,15	14,53
	Tasa de rotación de empleados con menos de un año de antigüedad (que han superado el periodo de prueba)	%	2,27	19,74	17,34
	Tasa de rotación de empleados con 1 a 3 años de antigüedad	%	6,02	9,24	13,59
	Tasa de rotación de empleados con 3 a 5 años de antigüedad	%	1,46	6,86	10,22
	Tasa de rotación de empleados con más de 5 años de antigüedad	%	1,82	5,68	5,16

¹⁰El alcance de las estadísticas sobre el número de empleados de 2023, 2024 y 2025 coincide con el del informe anual de Tianqi Lithium.

¹¹En cuanto al cálculo de la tasa de rotación de personal, a diferencia de años anteriores, este año el denominador de la fórmula se ha unificado y pasa a ser el número total de empleados en activo durante el mismo periodo.

Nombre del indicador		Unidad	2025	2024	2023
Tasa de rotación de personal ¹	Número total de personas formadas	persona	3.451	2.132	1.892
	Número total de formaciones para empleados	vez	2.303	/	/
	Número total de participantes en la formación	persona/vez	74.144	34.224	23.621
	Porcentaje de empleados formados	%	100	94,58	91,09
	Porcentaje de empleados varones formados	%	100	97,45	90,29
	Porcentaje de empleadas formadas	%	100	86,04	93,49
	Porcentaje de personal operativo formado	%	100	97,20	93,38
	Porcentaje de mandos intermedios formados	%	100	73,28	79,81
	Porcentaje de mandos superiores formados	%	100	97,62	45,00
	Total de horas de formación de empleados	hora	120.611,39	95.797,49	62.989,50
	hora de formación per cápita para empleados	hora	34,95	44,27	30,33
	hora de formación per cápita para empleados varones	hora	38,19	43,72	30,02
	hora de formación per cápita para empleadas	hora	25,89	38,86	31,25
	hora de formación per cápita para personal operativo	hora	37,10	45,29	25,86
	hora de formación per cápita para mandos intermedios	hora	16,59	25,61	74,24
	hora de formación per cápita para mandos superiores	hora	12,87	11,18	6,26
	Inversión en formación del personal	yuan	12.035.900	17.741.700	13.566.600

Nombre del indicador		Unidad	2025	2024	2023
Salud y seguridad	Número de fallecidos por accidente laboral	persona	0,00	0,00	0,00
	Tasa de mortalidad por accidente laboral	%	0,00	0,00	0,00
	Tasa de mortalidad de empleados fijos	%	0,00	0,00	0,00
	Tasa de mortalidad de trabajadores temporales	%	0,00	0,00	0,00
	Número de accidentes graves de seguridad	caso	0	0	0
	día de trabajo perdidos por bajas laborales	día	165	174	221
	Tasa de accidentes con baja laboral	%	0,143	/	/
	Tasa de frecuencia de lesiones con días perdidos (LTIFR)	caso/millón de horas laborales	0,618	0,692	/
	Tasa de incidencia de enfermedades ocupacionales	%	0	0	0
	Inversión en seguridad	yuan	120.356.700	118.908.300	100.351.500
	Inversión en salud laboral	yuan	52.404.100	37.835.300	33.349.900
	Importe destinado al seguro de accidentes laborales de empleados	yuan	15.743.100	13.250.800	9.925.400
	Tasa de cobertura del seguro de accidentes laborales para empleados	%	99,91 ²	/	/
	Tasa de cobertura del seguro de responsabilidad civil por accidentes laborales para empleados	%	100	/	/
	Porcentaje de gasto en seguro médico	%	1,53	1,4	1,3
	Duración total de formación en salud y seguridad en la producción	hora	81.979	/	/
	Número total de personas formadas en salud y seguridad en la producción	persona	2.117	/	/
	Duración media de la formación en salud y seguridad en la producción	hora	38,72	/	/
	Número de contratistas fallecidos en accidentes laborales	persona	0	0	/
	Índice de mortalidad laboral de contratistas	%	0	/	/
Seguridad química	Cobertura de identificación de productos químicos utilizados por la empresa	%	100	100	/
	Porcentaje de productos con certificación RoHS	%	88,89	90,00	/

¹ El alcance de las estadísticas de desarrollo y formación de los empleados de este año incluye: la sede central, las bases de producción de Shehong, Tongliang, Zhangjiagang, Yanting, Chengdu Tianqi Lithium Co., Ltd., Tianqi Xinlong Technology (Chengdu) Co., Ltd., Tianqi Lithium New Energy Materials (Suzhou) Co., Ltd., Tianqi Lithium New Energy Technology Research (Meishan) Co., Ltd., Tianqi Lithium Hong Kong Co., Ltd. (TGVE), INVERSIONES TLC SPA, Tianqi Lithium Kwinana Co., Ltd. y Tianqi Lithium Energy Australia Pty Ltd. Entre ellas, los datos estadísticos sobre la inversión en formación incluyen también a Wenfield Holdings Pte. Ltd., mientras que el resto del ámbito de las estadísticas se mantiene sin cambios.

² Durante el periodo objeto del informe, dos empleados de la región de Chongqing no han podido, por motivos objetivos relacionados con la verificación de los datos de la Seguridad Social y los trámites administrativos locales, inscribirse en el seguro de accidentes de trabajo en el sistema local de la Seguridad Social; la empresa está colaborando para completar los trámites pertinentes.

Nombre del indicador		Unidad	2025	2024	2023
Proveedores (que prestan servicio a los centros operativos en China)	Total de proveedores de primer nivel	empresa	2.015	1.844	1.245
	Proveedores dentro de China	empresa	1.906	1.757	1.201
	Proveedores fuera de China	empresa	109	87	44
	Porcentaje de nuevos proveedores seleccionados con criterios de evaluación medioambiental	%	100	100	/
	Porcentaje de nuevos proveedores seleccionados con criterios de evaluación social	%	100	100	/
	Índice de cumplimiento de las evaluaciones anuales de proveedores estratégicos de primer nivel	%	100	/	/
	Índice de cobertura del seguimiento y control diario de los proveedores	%	100	100	/
	Número de proveedores eliminados	empresa	11	43	210
	Índice de firma de la política de contratación pública transparente	%	100	100	/
	Índice de firma del COC por proveedores	%	100	100	/
	Asesoramiento y apoyo a los proveedores estratégicos de primer nivel	vez	7	/	/
	Número de sesiones de formación en ESG para el personal de compras	vez	4	5	/
	Cobertura de la formación en ESG para el personal de compras	%	100	/	/
Proveedores (que prestan servicios a centros operativos en Australia)	Proveedores dentro de Australia	empresa	480	556	/
	Proveedores fuera de Australia	empresa	27	33	/

Nombre del indicador		Unidad	2025	2024	2023
Responsabilidad por los productos	Satisfacción del cliente	%	>95	>95	>95
	Índice de conformidad general de los productos ¹	%	99,89	99,27	/
	Número de quejas sobre productos y servicios	caso	6	5	4
I+D de productos	Índice de resolución de quejas sobre productos y servicios	%	100	100	100
	Índice de resolución de quejas de los clientes	%	100	100	100
	caso judiciales relacionados con productos y servicios por motivos de seguridad y salud	caso	0	0	0
	Porcentaje de prouctos retirados del mercado por motivos de seguridad y salud	%	0	0	0
	Número de incidentes graves relacionados con la calidad y la seguridad de los productos	caso	0	0	0
	Número de empleados dedicados a la I+D e innovación	persona	67	51	/
	Fondos destinados a incentivos a la innovación	yuan	531.600	400.000	/
	Inversión total en I+D	yuan	47.593.300	43.620.700	29.885.500
	Gastos anuales en investigación y desarrollo de tecnologías limpias	yuan	47.593.300	43.620.700	29.885.500
	Ingresos generados por productos diseñados para mejorar la eficiencia de los recursos durante su fase de uso ²	yuan	18.532.800	12.352.500	8.437.800
Propiedad intelectual	Número de solicitudes de patentes de invención	ítem	37	/	/
	Número de patentes de invención concedidas	ítem	17	/	/
	Número de patentes de invención vigentes (acumulado)	ítem	141	/	/
	Patentes de invención concedidas en el extranjero (acumulado)	ítem	9	6	5
	Patentes de invención concedidas en el país (acumulado)	ítem	132	117	104
	Número de patentes de invención relacionadas con la actividad principal	ítem	135	/	/
	Patentes de diseño (acumuladas)	ítem	3	3	3
	Patentes de modelo de utilidad (acumuladas)	ítem	169	140	117
Inversión en la comunidad ³	Número total de servicio voluntario en personas/vez	persona/vez	375	334	229
	Número total de voluntarios	persona	322	164	199
	Tiempo total dedicado al servicio voluntario	hora	1.442,25	1.374,00	1.528,00
	Inversión total en servicio voluntario	yuan	352.300	718.100	689.400
	Inversión total en donaciones benéficas	yuan	9.708.400	2.650.800	3.118.400
	Inversión total en obras benéficas y caritativas	yuan	10.060.700	3.368.900	3.807.800
	Monto invertido en medio ambiente	yuan	235.700	774.000	55.500
	Monto invertido en educación	yuan	191.000	151.000	2.148.900
	Monto invertido en comunidad	yuan	9.634.000	2.443.900	1.603.400

¹ Se trata de productos de sales de litio.

² El alcance de las estadísticas incluye los ingresos por la venta de productos como micropolvo de silicio-aluminio con litio.

³ El gasto total en obras benéficas y caritativas que figura en este informe incluye las aportaciones benéficas y caritativas realizadas en el país, así como los gastos de donación al Museo de Australia Occidental.

Declaración de Aseguramiento Independiente

SGS

ASSURANCE STATEMENT

REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE TIANQI LITHIUM CORPORATION'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2025

NATURE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS-CSTC Standards Technical Services Co., Ltd. (hereinafter referred to as SGS-CSTC) was commissioned by Tianqi Lithium Corporation (hereinafter referred to as Tianqi Lithium) to conduct an independent assurance of the Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 (Chinese version) for the period of January 1, 2025 to December 31, 2025.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Tianqi Lithium's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 and its presentation are the responsibility of Tianqi Lithium's ESG governing body and the management. SGS-CSTC has not been involved in the preparation of any of the material included in the Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

SGS-CSTC hereby states that it shall not be held responsible or liable for any direct, indirect, incidental, or consequential damages or losses arising from or in connection with the use of information provided in this report.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP, 2018).

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard	Level of Assurance
AA1000AS v3 Type 2	Moderate

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria
AA1000 AccountAbility Principles (2018)
GRI Standards 2021 (With Reference to)
Appendix C2 Environmental, Social and Governance Reporting Code of Listing Rules published by Hong Kong Exchanges and Clearing Limited (HKEX)
Self-Regulatory Guidelines No. 17 for Companies Listed on Shenzhen Stock Exchange-Sustainability Report (For Trial Implementation)
IFRS Sustainability Disclosure Standard S1 & S2

SGS

and evaluation of quality, accuracy and reliability of all environmental, social and governance performance information in the Report, the key KPIS as follow:

Environment	- Total Direct Energy Consumption - Total Indirect Energy Consumption - Total hazardous waste generation - Total non-hazardous waste generation - Comprehensive energy consumption per unit of product - Total water withdrawal - Total volume of water recycled and reused - Total water consumption
Social	- Lost days due to work-related injuries - Number of high-consequence work-related injuries - Number of work-related fatalities - Number of contractor work-related fatalities - Percentage of employees covered by Safety Production Liability Insurance (SPLI) based on legal requirements - Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR)

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees on-site at No.166 Hongliang West 1st Street, Tianfu New Area, Chengdu, Sichuan Province, P.R.China, including documentation and record review and validation where relevant. This assurance engagement was restricted to the group level of Tianqi Lithium and did not include traceability of all original data from subordinate institutions.

LIMITATIONS

Data drawn directly from independently audited financial accounts and intensity data calculated based on financial data has not been checked back to source as part of this assurance process.

The greenhouse gas emission related data in the Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has been directly adopted from the independent third party verification data and has not been double verified in this audit.

This assurance engagement was limited to conducting interviews with departmental managers and selected employees of Tianqi Lithium Corporation, in addition to reviewing relevant documents and records.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and certification, operating in multiple countries and providing services. As an affiliate of SGS Group, SGS-CSTC affirm our independence from Tianqi Lithium, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we believe that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated. The Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has been prepared in accordance with the Four Principles of AA1000.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.



ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

The Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has demonstrated that the organization identified its stakeholders, collected their expectations and concerns, established methods for stakeholder communication and engagement, and undertaken various forms of dialogue and interaction with them.

MATERIALITY

The Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has reasonably disclosed significant issues and indicators that materially affect stakeholder evaluations and decisions, reflecting the organization's most significant impacts on economic, environmental, and social matters based on the concerns raised by relevant stakeholders.

RESPONSIVENESS

The Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has demonstrated the established channels for stakeholder interaction and has fully addressed stakeholder concerns and expectations. Additionally, it has provided transparent responses on material issues to an appropriate extent.

IMPACT

The Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has provided an account of the monitoring and measurement of the principal activities' impacts concerning environmental, social, and governance (ESG) issues.

QUALITY AND RELIABILITY OF SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we checked management documents, HR system data, receipts, minutes of meetings, ISO certifications, etc. We have confidence that the specified performance information included in the scope of assurance is reliable at a moderate level of scrutiny for Tianqi Lithium.

ADHERENCE TO GRI STANDARDS 2021

The assurance team concludes that the Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has been prepared with reference to the requirements of GRI Standards 2021.

ADHERENCE TO APPENDIX C2 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORTING CODE OF LISTING RULES PUBLISHED BY HKEX

The assurance team concludes that the Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has been prepared in accordance with the requirements of Appendix C2 Environmental, Social and Governance Reporting Code of Listing Rules published by HKEX.

SELF-REGULATORY GUIDELINES No. 17 FOR COMPANIES LISTED ON SHENZHEN STOCK EXCHANGE-SUSTAINABILITY REPORT (FOR TRIAL IMPLEMENTATION)

The assurance team concludes that the Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has been prepared in accordance with the requirements of Self-Regulatory Guidelines No. 17 for Companies Listed on Shenzhen Stock Exchange-Sustainability Report (For Trial Implementation)

ADHERENCE TO IFRS SUSTAINABILITY DISCLOSURE STANDARD S1 & S2

The assurance team concludes that the Tianqi Lithium Corporation's Sustainability Report for 2025 has been prepared with reference to the requirements of IFRS Sustainability Disclosure Standard S1 & S2.

Índice de contenidos

Índice de contenidos de la Guía de Informes Ambientales, Sociales y de Gobernanza de la Bolsa de Hong Kong

Parte B: Requisitos de divulgación obligatoria

Áreas principales/ aspectos	Divulgación general e indicadores clave de desempeño	Ubicación de la divulgación o notas
Estructura de Gobernanza	El Consejo de Administración publica la declaración que contiene los siguientes contenidos sobre: (i) la supervisión del Consejo de Administración en los temas ESG; (ii) las políticas y estrategias de gestión ESG del Consejo de Administración, incluidos los procesos de evaluación, definición de prioridades y gestión de los problemas materiales relacionados con ESG (incluidos los riesgos para los negocios del emisor); y (iii) cómo el Consejo de Administración revisa los avances de las metas medioambientales, sociales y de gobernanza y cómo se relacionan con los negocios del emisor.	Gobernanza del desarrollo sostenible
Principios de reporte	Descripción o explicación sobre cómo aplica los principios de la Guía de Informes Ambientales, Sociales y de Gobernanza: Materialidad: el Informe ESG debe divulgar sobre: (i) el proceso de identificar los factores materiales de ESG y los criterios para la selección; (ii) si el emisor ha realizado la participación de las partes interesadas, una descripción de las partes interesadas de importancia identificados, y el proceso y los resultados de la participación de las partes interesadas del emisor. Cuantificación: Información requerida sobre las normas, metodologías, hipótesis y/o datos de las herramientas de cálculo utilizadas para el reporte de emisiones/consumo de energía (cuando corresponda) , y la fuente de los factores de conversión utilizados. Consistencia: El emisor debe divulgar en el Informe ESG cualquier cambio (si haya lugar) en los métodos o KPIs utilizados, o cualquier otro factor relevante que afecte una comparación significativa.	Acerca del presente Informe
Ámbitos de reporte	Explicar los ámbitos de reporte del Informe ESG y describir la seleccón de las entidades u operaciones incluidas en el Informe ESG y el proceso del reporte. Cuando ocurra algún cambio en el alcance del Informe, el emisor debe explicar la diferencia y las razones del cambio.	Acerca del presente Informe

Parte C: Disposiciones de "Cumplir o Explicar"

A. Medio Ambiente

Áreas principales	Aspecto	Divulgación general e indicadores clave del desempeño	Ubicación de la divulgación o notas
A1 Emisiones	Divulgación General	Respecto a las emsiones de los gases residuales y GEI, descargas en el agua y la tierra, y generación de residuos peligrosos y no peligrosos, información sobre: (a) las políticas; y (b) los datos sobre el cumplimiento de las leyes y regulaciones relevantes para el emisor.	Gestión del cumplimiento normativo medioambiental Emisiones de contaminantes Gestión de residuos
	A1.1	Los tipos de emisiones y los respectivos datos de emisiones.	Desempeño integral
	A1.2	[Eliminado el 1 de enero de 2025]	/
	A1.3	Cantidad total de residuos peligrosos producidos (en toneladas) e (cuando corresponda) intensidad (por ejemplo, por unidad de volumen de producción, por instalación).	Desempeño integral
	A1.4	Cantidad total de residuos no peligrosos producidos (en toneladas) e (cuando corresponda) intensidad (por ejemplo, por unidad de volumen de producción, por instalación).	Desempeño integral
	A1.5	Descripción del (los) objetivo(s) de emisiones establecidos y los pasos tomados para lograrlos.	Gestión del cambio climático Emisiones de contaminantes
	A1.6	Descripción de los métodos para manejar los residuos peligrosos y no peligrosos, y los objetivos de reducción establecidos y los pasos tomados para lograrlos.	Gestión de residuos
A2 Uso de Recursos	Divulgación General	Políticas sobre el uso eficiente de los recursos, incluyendo energía, agua y otras materias primas.	Uso de energía Gestión de los recursos hídricos
	KPI A2.1	Volumen total de consumo de energía directo y/o indirecto por tipo (por ejemplo, electricidad, gas o petróleo) (en 1,000 KWh) e intensidad (por ejemplo, por unidad de volumen de producción, por instalación).	Desempeño integral
	KPI A2.2	Volumen total de consumo de agua en total e intensidad (por ejemplo, por unidad de volumen de producción, por instalación).	Desempeño integral
	KPI A2.3	Descripción del (los) objetivo(s) de eficiencia energética establecidos y los pasos tomados para lograrlos.	Gestión de la energía
	KPI A2.4	Descripción de si hay algún problema en la obtención de agua que sea adecuada para su propósito, objetivo(s) de eficiencia del agua establecidos y los pasos tomados para lograrlos.	Gestión de los recursos hídricos
	KPI A2.5	Volumen total de material de embalaje utilizado para productos terminados (en toneladas) y, (cuando corresponda) con referencia a por unidad producida.	Desempeño integral
Medio Ambiente y Recursos Naturales	Divulgación general	Políticas para minimizar los impactos significativos del emisor en el medio ambiente y los recursos naturales	Gestión del cumplimeinto medioambiental Conservación de la biodiversidad
	A3.1	Descripción de los impactos significativos causados por las actividades del negocio al medio ambiente y los recursos naturales así como las acciones realizadas para minimizarlos.	Gestión del cumplimeinto medioambiental Conservación de la biodiversidad

B. Society

Áreas principales	Aspecto	Divulgación general e indicadores clave del desempeño	Ubicación de la divulgación o notas
Contratación y normas laborales			
B1 Contratación	Divulgación general	Información en relación con la contratación y el despido, el reclutamiento y la promoción, las horas de la jornada laboral, las vacaciones, la igualdad de oportunidades, la diversidad, la lucha contra la discriminación y otros beneficios y prestaciones: (a) las políticas; y (b) el cumplimiento de las leyes y regulaciones relevantes que tienen un impacto significativo en el emisor.	Responsabilidad en materia de derechos humanos Diversidad, igualdad e inclusión Reclutamiento y contratación del personal Remuneración y prestaciones de los empleados
	B1.1	Número total de los empleados por género, tipo de empleo (por ejemplo, a tiempo completo o parcial), grupo de edad y región geográfica.	Desempeño integral
	B1.2	Tasa de rotación de empleados por género, grupo de edad y región geográfica.	Desempeño integral
B2 Salud y Seguridad	Divulgación General	Información en relación con el entorno de trabajo seguro y garantías para evitar los peligros ocupacionales: (a) las políticas; y (b) el cumplimiento de las leyes y regulaciones relevantes que tienen un impacto significativo en el emisor.	Salud y seguridad en el trabajo
	B2.1	Número y tasa de muertes relacionadas con el trabajo ocurridas en los últimos tres años (incluido el año de Informe).	Rendimiento global
	B2.2	Días perdidos por lesiones laborales	Desempeño integral
	B2.3	Descripción de las medidas adoptadas por la salud y seguridad ocupacionales, y los métodos de implementación y monitoreo	Salud y seguridad oucpacionales
B3 Desarrollo y Capacitación	Divulgación General	Políticas para mejorar el conocimiento y las habilidades de los empleados en el desempeño de sus funciones laborales. Descripción de las actividades de capacitación.	Desarrollo profesional y formación
	B3.1	Porcentaje de los empleados capacitados por género y categoría de empleados (por ejemplo, alta gerencia, gerencia intermedia).	Desempeño integral
	B3.2	Las horas promedio de capacitación completadas por empleado por género y categoría de empleados.	Desempeño integral
B4 Normas laborales	Divulgación General	Información en relación con la prevención del trabajo infantil y forzoso: (a) las políticas; y (b) cumplimiento de las leyes y regulaciones relevantes que tienen un impacto significativo en el emisor..	Responsabilidad en materia de derechos humanos
	B4.1	Descripción de las medidas para revisar las prácticas de contratación para evitar el trabajo infantil y forzoso.	Responsabilidad en materia de derechos humanos
	B4.2	Descripción de los pasos tomados para eliminar las infracciones cuando se descubran.	Responsabilidad en materia de derechos humanos

Áreas principales	Aspecto	Divulgación general e indicadores clave del desempeño	Ubicación de la divulgación o notas
Prácticas operativas			
B5 Gestión de la Cadena de Suministro	Divulgación General	Políticas para gestionar los riesgos ambientales y sociales de la cadena de suministro.	Cadena de suministro responsable
	B5.1	Número de proveedores por región geográfica.	Desempeño Integral
	B5.2	Descripción de las prácticas habituales relacionadas con la contratación de proveedores, número de proveedores a quienes implementan las práctic así como los métodos de implementación y supervisión de las prácticas.	Cadena de suministro responsable
	B5.3	Descripción de las prácticas habituales relacionadas con la identificación de riesgos ambientales y sociales a lo largo de la cadena de suministro, así como los métodos de implementación y supervisión de las prácticas.	Cadena de suministro responsable
B6 Responsabili- dad por los productos	B5.4	Descripción de las prácticas habituales relacionadas con la promoción del uso de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente en la selección de proveedores, así como los métodos de aplicación y supervisión de las prácticas.	Cadena de suministro responsable
	Divulgación general	Información en relación con la salud y seguridad, publicidad, etiquetado y asuntos de privacidad de los productos y servicios proporcionados y los métodos de reparación: (a) las políticas; y (b) el cumplimiento de las leyes y regulaciones relevantes que tienen un impacto significativo en el emisor.	Garantía de responsabilidad del producto Garantía de los derechos e intereses de los clientes Promoción responsable
	B6.1	Porcentaje de productos vendidos o enviados sujetos a recuperación por razones de seguridad y salud.	Desempeño integral
	B6.2	Número de reclamaciones recibidas sobre los productos y servicios, y medidas adoptadas al respecto.	Garantía de los derechos e intereses de los clientes Desempeño integral
	B6.3	Descripción de las prácticas habituales de protección y salvaguarda de los derechos de propiedad intelectual.	Investigación, innovación y desarrollo
	B6.4	Descripción del proceso de control de calidad y procedimientos de recuperación de productos	Garantía de responsabilidad del producto
	B6.5	Descripción de las políticas de protección de datos y privacidad del consumidor, así como los métodos de aplicación y supervisión.	Garantía de los derechos e intereses de los clientes
	Divulgación general	Información en relación con el soborno, la extorsión, el fraude y el lavado de dinero: (a) las políticas; (b) el cumplimiento de las leyes y regulaciones relevantes que tienen un impacto significativo en el emisor.	Ética comercial y transparencia
	B7.1	Número y resultados de casos de litigio sobre prácticas corruptas presentados y concluidos contra el emisor o sus empleados durante el período del Informe.	Desempeño integral
	B7.2	Descripción de las medidas preventivas y los procedimientos de denuncia, así como los métodos de aplicación y supervisión.	Ética comercial y transparencia
B7 Anticorrup- ción	B7.3	Descripción de la capacitación de anticorrupción para los directores y empleados.	Ética comercial y transparencia

Las comunidades

B8 Inversión en las Comunidades	Divulgación general	Políticas para entender las necesidades de las comunidades donde opera según su participación y para asegurar que las actividades consideren los intereses de las mismas.	Inclusión y contribución sociales
	B8.1	Áreas enfocadas de la contribución (por ejemplo, educación, preocupaciones ambientales, necesidades laborales, salud, cultura, deporte).	Inclusión y contribución sociales
	B8.2	Los recursos (como dinero o tiempo) utilizados en las áreas enfocadas.	Desempeño integral

D: Divulgación relacionada con el clima (Bolsa de Hong Kong)

Aspectos/ Categoría	Contenido de la divulgación relacionado con el clima	Ubicación de la divulgación o notas
Aspecto: Gobernanza		
19	(a) Información sobre los órganos de gobierno (que pueden incluir el Consejo de Administración, comités u otros órganos de gobierno equivalentes) o las personas responsables de supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima; en concreto, el emisor deberá indicar que las siguientes informaciones de dichos órganos o personas serán reveladas: (i) cómo determina dicho órgano o persona si dispone de las competencias y capacidades adecuadas, en la actualidad o en el futuro, para supervisar las estrategias de respuesta a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima; (ii) de qué forma y con qué frecuencia dicho órgano o persona recibe información sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima; (iii) si dicho órgano o persona tiene en consideración las cuestiones relacionadas con el clima, así como la forma y la frecuencia para considerar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima; (iv) cómo supervisa dicho órgano o persona los objetivos relativos a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, y cómo define y supervisa la incorporación de los indicadores de rendimiento relacionados con el clima en la política de remuneración; y (b) La función de la dirección en los procesos de gobernanza, las medidas de control y los procedimientos destinados a supervisar, gestionar y controlar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, incluyendo la siguiente información: (i) si dicha función se ha encomendado a un miembro concreto de la dirección o a un comité de dirección, y cómo se supervisa a dicha persona o comité; y (ii) si la dirección dispone de medidas de control y procedimientos que le ayuden a supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima; en caso afirmativo, cómo se integran dichas medidas y procedimientos con otras funciones internas.	Gobernanza del cambio climático Gobernanza del clima Supervisión del Consejo de Administración Responsabilidad de la dirección
Aspecto: Estrategia		
Riesgos y oportunidades relacionados con el clima		
20	El emisor debe divulgar información que permita comprender los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que, según sus previsiones razonables, puedan afectar a los flujos de efectivo, sus canales de financiación o el coste de su capital a corto, medio o largo plazo. En concreto, el emisor debe: (a) describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que, según sus previsiones razonables, puedan afectar a sus flujos de efectivo, sus canales de financiación o el coste de su capital a corto, medio y largo plazo; (b) explicar, para cada riesgo y oportunidad relacionados con el clima que haya identificado, si considera que se trata de un riesgo físico relacionado con el clima o de un riesgo de transición relacionado con el clima; (c) especificar, para cada riesgo y oportunidad relacionados con el clima que haya identificado, el horizonte temporal (corto, medio y largo plazo) en el que razonablemente se espera que puedan afectar al emisor; y (d) explicar cómo define el emisor los conceptos de corto, medio y largo plazo.	Gestión del cambio climático
Modelo de negocio y cadena de valor		
21	El emisor debe divulgar información que permita comprender los efectos actuales y previstos de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en su modelo de negocio y su cadena de valor; en concreto, debe divulgar: (a) la descripción de los efectos actuales y previstos de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en su modelo de negocio y su cadena de valor; y (b) la descripción de los puntos en los que se concentran los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en su modelo de negocio y su cadena de valor (por ejemplo, zonas geográficas, instalaciones y tipos de activos).	Gestión del cambio climático

Aspectos/ Categoría	Contenido de la divulgación relacionado con el clima	Ubicación de la divulgación o notas
Estrategias y decisiones		
22	Los emisores deberán divulgar información que permita comprender el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en sus estrategias y decisiones. En concreto, los emisores deberán divulgar: (a) Información sobre cómo el emisor ha abordado y tiene previsto abordar en el futuro los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en sus estrategias y decisiones, incluyendo cómo el emisor tiene previsto alcanzar los objetivos relacionados con el clima que se haya fijado, así como cualquier objetivo exigido por la legislación o la normativa. En concreto, los emisores deberán divulgar la siguiente información: (i) los cambios introducidos en el modelo de negocio del emisor (incluida la asignación de recursos), tanto en la actualidad como en el futuro previsible, en respuesta a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima; (ii) cualquier medida de adaptación o mitigación (directa o indirecta) que se haya llevado a cabo o se prevea llevar a cabo; (iii) cualquier plan de transición relacionado con el clima del emisor (incluida información sobre las hipótesis principales utilizadas al elaborar dicho plan, así como los factores en los que se basa), o, si el emisor no dispone de dicho plan, una declaración negativa adecuada; (iv) cómo tiene previsto el emisor alcanzar cualquier objetivo relacionado con el clima (incluidos los objetivos de emisiones de gases de efecto invernadero, si los hubiera); y (b) Información sobre cómo el emisor tiene previsto, en la actualidad y en el futuro, dotar de recursos a las medidas divulgadas de conformidad con el apartado 22 (a).	Gestión del cambio climático Gestión de la energía
23	El emisor debe revelar el estado de avance de los planes a los que se hace referencia en el apartado 22(a) de la sección "Información a todos los niveles".	Gestión del cambio climático
Situación financiera, desempeño financiero y flujo en efectivo		
24	Impactos financieros actuales El emisor debe divulgar la siguiente información cualitativa y cuantitativa: (a) cómo los riesgos y oportunidades relacionados con el clima han afectado a su situación financiera, desempeño financiero y los flujos de efectivo del emisor durante el período del Informe; y (b) información sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima identificados, cuando existan riesgos significativos que den lugar a ajustes importantes en el valor contable de los activos y pasivos en los estados financieros correspondientes al siguiente ejercicio.	Gestión del cambio climático
25	Repercusiones financieras previstas El emisor debe divulgar la siguiente información cualitativa y cuantitativa: (a) La evolución prevista de sus resultados financieros a corto y largo plazo, tras haber tenido en cuenta su estrategia de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como sus planes de inversión y enajenación y las fuentes de financiación previstas para la aplicación de dicha estrategia: (i) sus planes de inversión; y (ii) las fuentes de financiación previstas para los fondos necesarios para la aplicación de la estrategia; y (b) las variaciones previstas en sus resultados financieros y flujos de efectivo a corto, medio y largo plazo, basadas en la estrategia del emisor para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Gestión del cambio climático
Resiliencia climática		
26	Tras considerar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que haya identificado, el emisor debe divulgar información que permita comprender la resiliencia de su estrategia y modelo de negocio frente al cambio climático, su evolución y sus incertidumbres. El emisor debe garantizar que la información facilitada sea precisa y utilizar análisis de escenarios relacionados con el clima para evaluar su resiliencia climática. En concreto, el emisor debe divulgar: (a) su evaluación de la resiliencia climática a la fecha de presentación del informe, que ayuda a comprender: (i) el impacto (si lo hubiera) de los resultados del análisis del emisor en su estrategia y modelo de negocio, incluyendo la forma en que el emisor debe responder a los efectos identificados en los análisis de escenarios relacionados con el clima; (ii) el alcance de las incertidumbres significativas consideradas en la evaluación de la resiliencia climática del emisor; y (iii) la capacidad del emisor para adaptar su estrategia y modelo de negocio a corto, medio y largo plazo en función de la evolución climática; (b) Cómo y cuándo se lleva a cabo el análisis de escenarios relacionados con el clima, incluyendo: (i) Los datos de entrada utilizados, incluyendo: (1) Los escenarios relacionados con el clima utilizados por el emisor en el análisis y su procedencia; (2) Si el análisis cubre varios escenarios diferentes relacionados con el clima; (3) Si los escenarios relacionados con el clima utilizados en el análisis están relacionados con los riesgos de transición climática o riesgos físicos relacionados con el clima; (4) si el emisor ha utilizado en sus escenarios hipótesis coherentes con los acuerdos internacionales más recientes sobre el cambio climático; (5) por qué el emisor considera que los escenarios relacionados con el clima seleccionados son pertinentes para evaluar su resiliencia ante cambios, desarrollos o incertidumbres relacionados con el clima; (6) los horizontes temporales utilizados por el emisor en el análisis; y (7) el alcance operativo cubierto por el análisis del emisor (por ejemplo, las ubicaciones operativas y las unidades de negocio cubiertas por el análisis); (ii) las hipótesis clave utilizadas por el emisor en el análisis; y (iii) el período de referencia para el análisis de escenarios relacionados con el clima.	Gestión del cambio climático

Aspectos/ Categoría	Contenido de la divulgación relacionado con el clima	Ubicación de la divulgación o notas
Aspecto: Gestión de riesgos		
27	El emisor debe divulgar la siguiente información: (a) Los procesos y políticas del emisor para identificar, evaluar y priorizar los riesgos relacionados con el clima, así como para mantener su seguimiento, incluyendo información sobre: (i) los datos y parámetros utilizados por el emisor (por ejemplo, las fuentes de información y el alcance de las actividades cubiertas por los procedimientos); (ii) si el emisor utiliza análisis de escenarios relacionados con el clima para identificar dichos riesgos y de qué manera; (iii) cómo evalúa el emisor la naturaleza, la probabilidad y el alcance de los efectos de dichos riesgos (por ejemplo, si el emisor ha tenido en cuenta factores cualitativos, umbrales cuantitativos u otros criterios utilizados); (iv) la jerarquización que el emisor pueda haber establecido entre los riesgos relacionados con el clima y otros tipos de riesgos, y cómo la ha llevado a cabo; (v) cómo supervisa el emisor sus riesgos relacionados con el clima; y (vi) los cambios que el emisor pueda haber introducido en los procesos que utiliza, en comparación con el periodo de información anterior; (b) los procesos que utiliza el emisor para identificar y evaluar las oportunidades relacionadas con el clima, así como para priorizarlas y mantener su seguimiento (incluida la información sobre si el emisor utiliza análisis de escenarios relacionados con el clima para identificar dichas oportunidades y de qué manera); y (c) cómo y en qué medida se integran los procesos de identificación, evaluación, priorización y seguimiento de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los procesos generales de gestión de riesgos del emisor.	Gestión del cambio climático
Aspecto: Indicadores y objetivos		
Emisiones de gases de efecto invernadero		
28	El emisor debe revelar las emisiones totales absolutas de gases de efecto invernadero durante el período del Informe (expresadas en toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente), desglosadas en: (a) emisiones de GEI de alcance 1; (b) emisiones de GEI de alcance 2; y (c) emisiones de GEI de alcance 3.	Desempeño integral
29	El emisor debe: (a) cuantificar sus emisiones de GEI de conformidad con el "Sistema de contabilidad de gases de efecto invernadero: Normas de contabilidad y presentación de informes para empresas (2004)", a menos que la autoridad competente u otra bolsa donde coticé el emisor exija lo contrario; (b) divulgar los métodos utilizados para medir sus emisiones de GEI, incluyendo: (i) los métodos de medición, los datos de entrada y las hipótesis utilizados por el emisor; (ii) los motivos por los que el emisor ha elegido dichos métodos de medición, datos de entrada e hipótesis para medir las emisiones de GEI; y (iii) cualquier cambio que el emisor haya realizado en los métodos de medición, los datos de entrada y las hipótesis durante el período de referencia, así como los motivos de dichos cambios; (c) En relación con las emisiones de GEI de alcance 2 divulgadas de conformidad con el apartado 28(b), divulgar sus emisiones de GEI de alcance 2 por zona geográfica y proporcionar cualquier información sobre los instrumentos contractuales necesarios que ayude a comprender dichas emisiones; y (d) En relación con las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3 divulgadas de conformidad con el apartado 28(c), divulgar las categorías incluidas en la medición de las emisiones de GEI de alcance 3 del emisor, de acuerdo con las categorías de alcance 3 descritas en el "Sistema de Contabilidad de Gases de Efecto Invernadero: Estándar de Contabilidad y Presentación de Informes de la Cadena de Valor Empresarial (Alcance 3) (2011)".	Desempeño integral
Riesgos de transición relacionados con el clima		
30	El emisor deberá revelar el importe y el porcentaje de los activos o actividades empresariales que sean vulnerables a los riesgos de transición relacionados con el clima.	Gestión del cambio climático
Riesgos físicos relacionados con el clima		
31	El emisor deberá revelar el importe y el porcentaje de los activos o actividades empresariales que sean vulnerables a los riesgos físicos relacionados con el clima.	Gestión del cambio climático
Oportunidades relacionadas con el clima		
32	El emisor debe revelar el importe y el porcentaje de los activos o actividades empresariales derivados de oportuni- dades relacionadas con el clima.	Gestión del cambio climático
Uso del capital		
33	El emisor debe revelar el importe de los gastos de capital, la financiación o las inversiones destinadas a riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Gestión del cambio climático Desempeño integral

Aspectos/ Categoría	Contenido de la divulgación relacionado con el clima	Ubicación de la divulgación o notas
Fijación interna del precio del carbono		
34	El emisor debe divulgar lo siguiente: (a) una explicación de si el emisor aplica la fijación del precio del carbono en sus decisiones (por ejemplo, decisiones de inversión, precios de transferencia y análisis de escenarios) y de qué manera lo hace; y (b) el precio por tonelada métrica de emisiones de GEI que el emisor utiliza para evaluar el impacto de sus emisiones; o una declaración negativa adecuada en la que se confirme que el emisor no aplica la fijación del precio del carbono en sus decisiones.	Respuesta al cambio climático
Remuneración		
35	El emisor debe revelar si se han tenido en cuenta factores relacionados con el clima en la política de remuneración y de qué manera, o bien presentar una declaración negativa al respecto.	Respuesta al cambio climático
Indicadores sectoriales		
36	Esta Bolsa anima a los emisores a divulgar uno o varios indicadores sectoriales relacionados con modelos de negocio y actividades específicos. Esta Bolsa considerará los indicadores sectoriales relacionados con los temas de divulgación que se recogen en los requisitos de divulgación sectorial establecidos en las normas internacionales de información financiera y otros marcos de información social y de gobernanza, y evaluará su aplicabilidad.	Desempeño integral
Objetivos relacionados con el clima		
37	El emisor debe divulgar: (a) los objetivos cualitativos y cuantitativos relacionados con el clima que haya establecido para supervisar los avances en la consecución de sus objetivos estratégicos; y (b) cualquier objetivo que el emisor esté obligado a cumplir en virtud de la legislación o la normativa, incluidos los objetivos de emisiones de gases de efecto invernadero. El emisor debe revelar, para cada objetivo: (a) los indicadores utilizados para establecer el objetivo; (b) la finalidad del objetivo (por ejemplo, mitigación, adaptación o iniciativas basadas en la ciencia); (c) el ámbito de aplicación del objetivo (por ejemplo, si el objetivo se aplica a todo el grupo del emisor o solo a una parte, como una unidad de negocio o una zona geográfica); (d) el período de aplicación del objetivo; (e) el período de referencia para medir los avances; (f) los objetivos intermedios o a medio plazo (si los hubiera); (g) en el caso de los objetivos cuantitativos, si se trata de objetivos absolutos o de intensidad; y (h) cómo el último acuerdo internacional sobre el cambio climático (incluidos los compromisos jurídicos derivados de dicho acuerdo) ayuda al emisor a establecer sus objetivos.	Gestión del cambio climático
38	El emisor debe divulgar información sobre los avances realizados en relación con cada uno de los objetivos relacionados con el clima, incluyendo: (a) si el objetivo en sí y el método utilizado para fijarlo han sido verificados por terceros; (b) el procedimiento seguido por el emisor para establecer cada objetivo; (c) los indicadores utilizados para supervisar los avances hacia el cumplimiento de los objetivos; y (d) cualquier modificación interna de los objetivos.	Gestión del cambio climático
39	El emisor debe divulgar información sobre el desempeño de cada uno de los objetivos relacionados con el clima, así como un análisis de las tendencias o cambios en dicho rendimiento.	Gestión del cambio climático Desempeño integral
40	Para cada uno de los objetivos de emisiones de GEI divulgados de conformidad con los apartados 37 a 39, el emisor debe revelar: (a) qué gases de efecto invernadero abarca el objetivo; (b) si el objetivo abarca las emisiones de GEI de alcance 1, alcance 2 o alcance 3;(c) si se trata de un objetivo de emisiones totales de GEI o de un objetivo de emisiones netas de GEI. En caso de que se trate de un objetivo de emisiones netas de GEI, el emisor debe revelar además el objetivo de emisiones totales de GEI correspondiente; (d) si el objetivo se ha obtenido mediante métodos de descarbonización del sector; y (e) si el emisor tiene previsto utilizar créditos de carbono para compensar las emisiones de GEI con el fin de alcanzar cualquier objetivo de emisiones netas de GEI. En relación con el plan de uso de créditos de carbono, el emisor debe revelar: (i) el grado y la forma en que se recurre al uso de créditos de carbono para alcanzar cualquier objetivo de emisiones netas de GEI; (ii) qué programas de terceros verificarán o certificarán dichos créditos de carbono; (iii) el tipo de créditos de carbono, incluyendo si la compensación correspondiente se basa en la eliminación de carbono de origen natural o tecnológico, y si dicha compensación se logra mediante la reducción de emisiones o la eliminación de carbono; y (iv) cualquier otro factor importante necesario para comprender la fiabilidad e integridad de los créditos de carbono	Gestión del cambio climático

Índice de temas de las Directrices N° 17 de la Bolsa de Valores de Shenzhen sobre Autorregulación y Supervisión de las Sociedades Cotizadas - Informe del Desarrollo Sostenible (Provisional)

Dimensión	N.º	Temas	Ubicación de la divulgación o notas
Medioambiental	1	Respuesta al cambio climático	Respuesta al cambio climático
	2	Emisiones de contaminantes	Emisiones de contaminantes
	3	Gestión de residuos	Gestión de residuos
	4	Protección de los ecosistemas y la biodiversidad	Protección de la biodiversidad
	5	Gestión del cumplimiento normativo medioambiental	Gestión del cumplimiento normativo medioambiental
	6	Uso de la energía	Gestión de la energía
	7	Uso de los recursos hídricos	Gestión de los recursos hídricos
	8	Economía circular	Práctica de la economía circular
Social	9	Revitalización rural	Inclusión y contribuciones sociales
	10	Contribuciones sociales	Inclusión y contribuciones sociales
	11	Impulso a la innovación	Investigación, innovación y desarrollo
	12	Ética tecnológica	Ética tecnológica
	13	Seguridad de la cadena de suministro	Cadena de suministro responsable
	14	Trato equitativo a las pymes	Trato equitativo a las pymes
	15	Seguridad y calidad de los productos y servicios	Garantía de responsabilidad del producto
	16	Seguridad de los datos y protección de la privacidad de los clientes	Desarrollo y garantía de la informatización Garantía de los derechos e intereses del cliente
Gebernanza en materia de desarrollo sostenible	17	Empleados	Salud y seguridad ocupacionales Gestión de los recursos humanos
	18	Diligencia debida	Gestión del cumplimiento normativo y riesgos Cadena de suministro responsable
	19	Comunicación con las partes interesadas	Participación de las partes interesadas y evaluación de temas de importancia
	20	Lucha contra el soborno comercial y la corrupción	Ética comercial y transparencia
	21	Lucha contra la competencia desleal	Ética comercial y transparencia

Índice de contenidos de la Norma Internacional de Información Financiera sobre Sostenibilidad N.º 1 (IFRS S1)

Temas	Descripción de los temas	Requisitos para la divulgación	Ubicación de la divulgación o notas
Gobernanza	Órganos de gobernanza o personas individuales encargados de la supervisión de los riesgos y oportunidades vinculados a la sostenibilidad, incluidos el Consejo de Administración, comités u otros órganos de gobernanza equivalentes; así como el papel desempeñado por la dirección en los procesos, controles y procedimientos de gobernanza para el seguimiento, gestión y supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.	De qué manera dicho órgano o persona integra los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad al supervisar la estrategia corporativa, las decisiones sobre operaciones relevantes, los procesos de gestión de riesgos y sus políticas asociadas, incluida la ponderación entre dichos riesgos y oportunidades. La forma y la frecuencia con que la entidad o persona tiene conocimiento de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. Cómo se reflejan las responsabilidades en materia de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en los términos de referencia, el mandato, la descripción de funciones y otras políticas pertinentes aplicables al órgano o la persona. Cómo determina el órgano o la persona si cuenta con las habilidades y competencias adecuadas, o si las desarrollará posteriormente, para supervisar las estrategias formuladas para hacer frente a los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.	Gobernanza de la sostenibilidad Gestión del cumplimiento normativo y riesgos
		Cómo dicho órgano o persona supervisa el establecimiento de objetivos vinculados a los riesgos y oportunidades de sostenibilidad y realiza el seguimiento del progreso de su cumplimiento, incluido si se integran y de qué forma los indicadores de desempeño correspondientes en la política de remuneraciones.	Gestión del rendimiento remunerativo
		El papel de la dirección en los procesos de gobernanza, los controles y los procedimientos que utiliza para supervisar, gestionar y controlar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad, incluyendo: si dicha función se ha asignado a un miembro concreto de la dirección o a un comité de la dirección, y cómo se supervisa a dicha persona o comité; si la dirección utiliza controles y procedimientos para supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad, y cómo se integran dichos controles y procedimientos con otras funciones internas.	Gobernanza del desarrollo sostenible Gestión del cumplimiento normativo y riesgos
Estrategias	Estrategias adoptadas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad	Riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que cabe esperar que afecten a las perspectivas de desarrollo de la entidad.	Gestión del cumplimien- to normativo y riesgos Estrategias del desarrollo sostenible Participación de las partes interesadas y evaluación de los temas de importancia
		Repercusiones actuales y previstas de los riesgos y oportunidades relaciona- dos con la sostenibilidad en su modelo de negocio y su cadena de valor.	Estrategias del desarrollo sostenible Gestión del cumplimien- to normativo y riesgos
		El impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en la estrategia y la toma de decisiones de la entidad, incluyendo cómo la entidad aborda, en la actualidad o tiene previsto abordar, dichos riesgos y oportunidades en su estrategia y toma de decisiones.	Estrategias del desarrollo sostenible Gestión del cumplimien- to normativo y riesgos
		El impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en la situación financiera, los resultados financieros y los flujos de efectivo de la entidad durante el período de referencia, así como su impacto previsto en la situación financiera, los resultados financieros y los flujos de efectivo de la entidad a corto, medio y largo plazo.	Rendimiento económico y responsabilidad financiera Gestión del cumplimien- to normativo y riesgos
		La resiliencia de la estrategia principal y su modelo de negocio ante la incertidumbre derivada de los riesgos relacionados con la sostenibilidad.	Gesetión del cumplimiento normativo y riesgos Estrategia del desarrollo sostenible

Temas	Descripción de los temas	Requisitos para la divulgación	Ubicación de la divulgación o notas
Gestión de riesgos	Procedimiento de identificación, evaluación, priorización y supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad por parte de la entidad	Los procesos y políticas de la entidad destinados a identificar, evaluar, priorizar y supervisar los riesgos relacionados con la sostenibilidad, incluidos los datos de entrada y parámetros utilizados por la entidad; si se recurre al análisis de escenarios para ayudar a identificar dichos riesgos y de qué manera; cómo se evalúan la naturaleza, la probabilidad y la magnitud de los efectos de los riesgos; y si se han producido cambios en los procesos pertinentes con respecto al periodo de referencia anterior, entre otros aspectos.	Gestión del cumplimiento normativo y riesgos Participación de las partes interesadas y evaluación de los temas de importancia
		Procedimiento utilizado por la entidad para identificar, evaluar, priorizar y supervisar las oportunidades relacionadas con la sostenibilidad.	Gestión del cumplimiento normativo y riesgos Participación de las partes interesadas y evaluación de los temas de importancia
		Grado y forma en que el proceso de la entidad para identificar, evaluar, priorizar y realizar el seguimiento de los riesgos y oportunidades vinculados a la sostenibilidad se integra en el proceso global de gestión de riesgos de la entidad e incide en este último.	Gestión del cumplimiento normativo y riesgos
Indicadores y objetivos	Indicadores empleados por la entidad para la supervisión de los riesgos y oportunidades vinculados a la sostenibilidad, incluidos los avances conseguidos en el cumplimiento de los objetivos correspondientes en materia de sostenibilidad.	Indicadores exigidos por las normas internacionales de información financiera sobre sostenibilidad.	Desempeño integral
		Indicadores utilizados por la entidad para medir y supervisar los riesgos u oportunidades relacionados con la sostenibilidad, así como su desempeño, incluyendo la definición de los indicadores, los métodos de cálculo, los datos de entrada y las hipótesis significativas.	Desempeño integral Gestión del cumplimiento normativo y riesgos
		Objetivos fijados y avances en su consecución, incluyendo plazo devigencia de los objetivos, período de referencia para medir los avances, metas escalonadas y a medio plazo, así como el análisis del desempeño en relación con la consecución de cada objetivo.	Desempeño integral Gestión del cumplimiento normativo y riesgos

Índice de contenidos de la Norma Internacional de Información Financiera sobre Sostenibilidad N.º 2 (IFRS S2)

Tema	Descripción del tema	Requisitos de divulgación	Ubicación de divulgación o notas
Gobernanza	El papel que desempeñan los órganos de gobierno o personas encargados de supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima así como la dirección, en los procesos gobernanza, controles y procedimientos para el seguimiento, la gestión y la supervisión de dichos riesgos y oportunidades.	¿De qué manera tiene en cuenta dicha entidad o persona los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a la hora de supervisar la estrategia, las decisiones sobre operaciones importantes, los procesos de gestión de riesgos y las políticas pertinentes del sujeto supervisado, incluyendo si se ponderan dichos riesgos y oportunidades?	Gestión del cambio climático Gobernanza del clima Supervisión del Consejo de Administración Responsabilidad de la dirección
		¿De qué manera supervisa dicha entidad o persona el establecimiento de objetivos relacionados con los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como el progreso en su consecución, incluyendo si se incorporan indicadores de rendimiento pertinentes a la política de remuneración y de qué manera se hace?	Gestión del rendimiento remunerativo Responsabilidad de la dirección
Estrategias	Las estrategias adoptadas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Riesgos y oportunidades relacionados con el clima que cabe esperar razonablemente que afecten a las perspectivas de desarrollo de la entidad.	Gestión del cambio climático Estrategia del clima
		Impactos actuales y previstos de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en su modelo de negocio y su cadena de valor.	Gestión del cambio climático Estrategia del clima
		Impactos de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en la estrategia y la toma de decisiones de la entidad, incluida la información sobre sus planes de transición relacionados con el clima.	Gestión del cambio climático Estrategia del clima
		Impactos de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en la situación financiera, los resultados financieros y los flujos de efectivo de la entidad durante el período de referencia, así como los impactos previstos en la situación financiera, los resultados financieros y los flujos de efectivo de la entidad a corto, medio y largo plazo.	Gestión del cambio climático Estrategia del clima
		Resiliencia climática de la estrategia y el modelo de negocio de la entidad ante los cambios, la evolución y la incertidumbre relacionados con el clima.	Gestión del cambio climático Estrategia del clima
Gestión de riesgos	Los procesos de la entidad para identificar, evaluar, priorizar y supervisar los riesgos relacionados con el clima	Los procesos y políticas de la entidad destinados a identificar, evaluar, priorizar y supervisar los riesgos relacionados con el clima, incluidos los datos de entrada y los parámetros utilizados por la entidad; si se utilizan análisis de escenarios climáticos para ayudar a identificar dichos riesgos y de qué manera; cómo se evalúan la naturaleza, la probabilidad y el alcance de los efectos de los riesgos; y si se han producido cambios en los procesos pertinentes con respecto al período de referencia anterior, entre otros.	Gestión del cambio climático Gestión de los riesgos climáticos
		Los procesos que utiliza la entidad para identificar, evaluar, priorizar y supervisar las oportunidades relacionadas con el clima, incluyendo si se utilizan análisis de escenarios climáticos para ayudar a identificar dichas oportunidades y de qué manera.	Gestión del cambio climático Gestión de los riesgos climáticos
		En qué medida y de qué manera se integran los procesos que utiliza la entidad para identificar, evaluar, priorizar y supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el proceso global de gestión de riesgos de la entidad.	Gestión del cambio climático Gestión de los riesgos climáticos
Indicadores y objetivos	Los indicadores que utiliza la entidad para supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, incluidos los avances realizados en la consecución de sus objetivos en materia climática	Indicadores intersectoriales	Desempeño integral
		Indicadores específicos del sector	Desempeño integral
		Objetivos fijados	Gestión del cambio climático Indicadores y objetivos del clima

Índice de contenidos de las Normas GRI (2021)

Índice de contenidos de las Normas GRI — "Informes basados en las Normas GRI"

Instrucciones de uso	[Tianqi Lithium] ha elaborado, entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025, un informe basado en los estándares GRI sobre la información citada en este índice de contenidos GRI.	
GRI 1 utilizado	GRI 1: Base 2021	
N.º de datos	Datos divulgados	Ubicación de divulgación o notas
GRI 2: Divulgación general (2021)		
La organización y sus prácticas de presentación de informes		
2-1	Datos detallados de la organización	Presentación de la empresa
2-2	Entidades incluidas en el Informe de Desarrollo Sostenible de la organización	Ámbito de la entidad objeto del Informe
2-3	Periodo de referencia, periodicidad del informe y personas de contacto	Periodo cubierto por el Informe
2-4	Reformulación de la información	Acerca de este Informe
2-5	Verificación externa	Declaración de Aseguramiento Independiente
Actividades y trabajadores		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Acerca de este Informe Cadena de suministro responsable
2-7	Empleados	Gestión del capital humano Desempeño integral
2-8	Trabajadores externos	Salud y seguridad en el trabajo
Gobernanza		
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	Sustainable Development Governance
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza	Diversidad en el Consejo de Administración Desarrollo de capacidades del Consejo de Administración
2-12	Función de supervisión del máximo órgano de gobernanza en materia de gestión del impacto	Gobernanza en materia de la sostenibilidad
2-13	Asignación de responsabilidades en materia de gestión del impacto	Gobernanza en materia de la sostenibilidad Respuesta al cambio climático
2-14	El papel del máximo órgano de gobernanza en el Informe de Desarrollo Sostenible	Gobernanza de la sostenibilidad
2-15	Conflictos de intereses	Ética empresarial y transparencia
2-16	Comunicación sobre cuestiones de gran preocupación	Participación de las partes interesadas

N.º de datos	Datos divulgados	Ubicación de divulgación o notas
2-17	Conocimiento compartido del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza de la sostenibilidad / Supervisión del Consejo de Administración
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza de la sostenibilidad
2-19	Política de remuneración	Gestión de la remuneración y el rendimiento
2-21	Ratio de remuneración total anual	Desempeño integral
Estrategias, políticas y prácticas		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de la Presidenta
2-23	Compromisos políticos	Respeto por el medio ambiente Enfoque centrado en las personas
2-24	Compromisos políticos por la integración	Gobernanza como base Socios y beneficio compartido
2-25	Procedimientos para subsanar los impactos negativos	Ética empresarial y transparencia Responsabilidad en materia de derechos humanos
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Participación de las partes interesadas Ética empresarial y transparencia
2-27	Cumplimiento con las leyes y normativas	Cumplimiento normativo y gestión de riesgos
Participación de las partes interesadas		
2-29	Métodos de participación de las partes interesadas	Participación de las partes interesadas Evaluación de temas de importancia
2-30	Convenios colectivos	Responsabilidad en materia de derechos humanos
GRI 3: Temas sustantivos (2021)		
3-1	Proceso de determinación de los temas sustantivos	Participación de las partes interesadas y evaluación de cuestiones de importancia
3-2	Lista de temas sustantivos	Participación de las partes interesadas y evaluación de cuestiones de importancia
3-3	Gestión de los temas sustantivos	Respeto por el medio ambiente Centrado en las personas Socios y beneficio compartido

N.º de datos	Datos divulgados	Ubicación de divulgación o notas
GRI 201: Resultados económicos (2016)		
201-1	Valor económico generado y distribuido directamente	Desempeño integral
201-2	Repercusiones financieras del cambio climático, así como otros riesgos y oportunidades	Lucha contra el cambio climático
201-3	Negocio de planes de prestaciones definidas y otros planes de jubilación	Remuneración y prestaciones de los empleados
GRI 203: Impacto económico indirecto (2016)		
203-1	Inversión en infraestructuras y servicios de apoyo	Inclusión social y contribución
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Inclusión social y contribución
GRI 205: Lucha contra la corrupción (2016)		
205-1	Centros operativos en los que se ha llevado a cabo una evaluación de riesgos de corrupción	Ética empresarial y transparencia
205-2	Difusión y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética empresarial y transparencia
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas adoptadas	Ética empresarial y transparencia
GRI 206: Prácticas anticompetitivas (2016)		
206-1	Acciones legales relacionadas con prácticas anticompetitivas, antimonopolio y de defensa de la competencia	Ética empresarial y transparencia
GRI 207: Tax (2019)		
207-1	Política fiscal	Gobernanza fiscal
207-2	Gobernanza, control y gestión de riesgos fiscales	Gobernanza fiscal
207-3	Participación y gestión de las partes interesadas en relación con las cuestiones fiscales	Gobernanza fiscal
GRI 301: Materiales (2016)		
301-1	Peso o volumen de los materiales utilizados	Desempeño integral
301-2	Materia prima reciclada utilizada	Prácticas de economía circular
301-3	Productos reciclados y sus materiales de embalaje	Prácticas de economía circular
GRI 302: Energía (2016)		
302-1	Consumo energético interno de la organización	Desempeño integral
302-2	Consumo energético externo de la organización	Desempeño integral
302-3	Intensidad energética	Desempeño integral
302-4	Reducción del consumo energético	Gestión de la energía
302-5	Reducción de la demanda energética de los productos y servicios	Gestión de la energía

N.º de datos	Datos divulgados	Ubicación de divulgación o notas
GRI 303: Recursos hídricos y aguas residuales (2018)		
303-1	Interacción entre la organización y el agua como recurso común	Gestión de los recursos hídricos
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el drenaje	Gestión de los recursos hídricos Emisiones de contaminantes
303-3	Captación de agua	Desempeño integral
303-4	Drenaje	Desempeño integral
303-5	Consumo de agua	Desempeño integral
GRI 101: Biodiversidad (2024)		
101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Protección de la biodiversidad
101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Protección de la biodiversidad Gestión de relaves mineros
101-3	Acceso y distribución de beneficios	No aplicable (la empresa no se dedica a la obtención ni a la explotación comercial de recursos genéticos)
101-4	Determinación de los impactos sobre la biodiversidad	Protección de la biodiversidad
101-5	Lugares con impactos sobre la biodiversidad	Protección de la biodiversidad Gestión de relaves mineros
101-6	Factores directos que impulsan la pérdida de biodiversidad	Protección de la biodiversidad
101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	Protección de la biodiversidad Gestión de relaves mineros
101-8	Servicios ecosistémicos	Protección de la biodiversidad
GRI 305: Emisiones (2016)		
305-1	Emisiones directas (alcance 1) de gases de efecto invernadero	Desempeño integral
305-2	Emisiones directas (alcance 2) de gases de efecto invernadero relacionadas con la energía	Desempeño integral
305-3	Otras emisiones indirectas (alcance 3) de gases de efecto invernadero	Desempeño integral
305-4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	Desempeño integral
305-5	Volumen reducido de las emisiones de gases de efecto invernadero	Respuesta al cambio climático Desempeño integral
305-7	Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otros gases significativos	Desempeño integral

N.º de datos	Datos divulgados	Ubicación de divulgación o notas
GRI 306: Residuos (2020)		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos
306-3	Residuos generados	Gestión de residuos Gestión de residuos Desempeño integral
306-4	Residuos desviados de la eliminación	Gestión de residuos Desempeño integral
306-5	Residuos destinados a la eliminación	Gestión de residuos Desempeño integral
GRI 306: Aguas residuales y residuos (2016)		
306-3	Fugas importantes	Emisiones de contaminantes
GRI 308: Evaluación medioambiental de los proveedores (2016)		
308-1	Nuevos proveedores seleccionados según criterios de evaluación ambiental	Cadena de suministro responsable
308-2	Impacto ambiental negativo de la cadena de suministro y medidas adoptadas	Cadena de suministro responsable
GRI 401: Contratación (2016)		
401-1	Empleados de nueva incorporación y empleados desvinculados	Desempeño integral
401-2	Prestaciones para empleados a tiempo completo (no incluidos los empleados temporales o a tiempo parcial)	Remuneración y prestaciones de los empleados
401-3	Permiso parental	Remuneración y prestaciones de los empleados
GRI 402: Relaciones laborales (2016)		
402-1	Plazo mínimo de preaviso ante modificaciones operativas	Selección y contratación de empleados

N.º de datos	Datos divulgados	Ubicación de divulgación o notas
GRI 403: Salud y seguridad ocupacionales (2018)		
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad ocupacionales
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	Salud y seguridad ocupacionales
403-3	Servicios de salud laboral	Salud y seguridad ocupacionales
403-4	Asuntos de salud y seguridad en el trabajo: participación de los trabajadores, consulta y comunicación	Salud y seguridad ocupacionales
403-5	Formación en materia de salud y seguridad en el trabajo para los trabajadores	Salud y seguridad ocupacionales
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad ocupacionales
403-7	Prevención y mitigación de los efectos sobre la salud y la seguridad en el trabajo directamente relacionados con las actividades de la empresa	Cadena de suministro responsable
403-8	Trabajadores cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad ocupacionales
403-9	Accidentes de trabajo	Salud y seguridad ocupacionales Desempeño integral
403-10	Problemas de salud relacionados con el trabajo	Salud y seguridad ocupacionales
GRI 404: Formación y educación (2016)		
404-1	Promedio de horas de formación recibidas por empleado al año	Desarrollo y formación profesional Desempeño integral
404-2	Programas de mejora de competencias y de apoyo a la transición para los empleados	Desarrollo y formación profesional
404-3	Porcentaje de empleados que se someten a evaluaciones periódicas de rendimiento y desarrollo profesional	Gestión del capital humano
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)		
405-1	Diversidad de los órganos de gobernanza y el personal empleado	Diversidad, igualdad e inclusión
405-2	Proporción entre salarios base y remuneraciones de hombres y mujeres	Remuneración y prestaciones del personal
GRI 406: Contra la discriminación (2016)		
406-1	Casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Responsabilidad en materia de derechos humanos Selección y contratación de empleados

N.º de datos	Datos divulgados	Ubicación de divulgación o notas
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva (2016)		
407-1	Centros de operaciones y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva pueden verse amenazados	Responsabilidad en materia de derechos humanos
GRI 408: Trabajo infantil (2016)		
408-1	Centros operativos y proveedores con riesgo material de incidentes de trabajo infantil	Responsabilidad en materia de derechos humanos
GRI 409: Trabajo forzoso y obligatorio (2016)		
409-1	Centros de operaciones y proveedores con riesgo material de incidentes de trabajo forzoso o obligatorio	Responsabilidad en materia de derechos humanos
GRI 413: Comunidades locales (2016)		
413-1	Puntos de actuación en los que participan las comunidades locales, se realizan evaluaciones de impacto y se llevan a cabo planes de desarrollo	Inclusión social y contribución
GRI 414: Evaluación social de los proveedores (2016)		
414-1	Selección de nuevos proveedores mediante criterios sociales	Cadena de suministro responsable
GRI 415: Políticas públicas (2016)		
GRI 416: Salud y seguridad del cliente (2016)		
416-1	Evaluación del impacto en salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Cobertura de responsabilidad civil por productos.
416-2	Incidentes relacionados con el incumplimiento de las normas de salud y seguridad en relación con productos y servicios	Cobertura de responsabilidad civil por productos Desempeño integral
GRI 417: Marketing y señalización (2016)		
417-1	Requisitos relativos a la información y el etiquetado de productos y servicios	Cobertura de responsabilidad civil por productos Marketing responsable
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y la identificación de productos y servicios	Cobertura de responsabilidad civil por productos
417-3	Casos de incumplimiento en materia de comunicación de marketing	Cobertura de responsabilidad civil por productos
GRI 418: Privacidad del cliente (2016)		
418-1	Denuncias confirmadas relacionadas con la violación de la privacidad y los datos de los clientes	Protección de los datos privados de los clientes

Anexos

Anexo 1: Interpretación de las referencias

Para facilitar la redacción y la lectura, en el presente Informe se utilizan las siguientes referencias:

Tianqi Lithium, la empresa y nosotros	se refieren a	Tianqi Lithium Co., Ltd.
Base de Shehong	se refieren a	Tianqi Lithium (Shehong) Co., Ltd.
Base de carbonato de litio de Jiangsu	se refieren a	Tianqi Lithium (Jiangsu) Co., Ltd.
Base de Chongqing	se refieren a	Chongqing Tianqi Lithium Co., Ltd.
Base de Anju	se refieren a	Sui’ ning Tianqi Lithium Co., Ltd.
Yanting New Lithium	se refieren a	Tianqi New Lithium New Materials (Yanting) Co., Ltd.
Base de hidróxido de litio de Jiangsu	se refieren a	Tianqi Lithium New Energy Materials (Suzhou) Co., Ltd.
Tianqi Shenghe	se refieren a	Sichuan Tianqi Shenghe Lithium Co., Ltd.
Todas las bases de producción ya construidas en el país	se refieren a	la base de producción de Shehong, la base de carbonato de litio de Jiangsu, la base de producción de Chongqing, la base de producción de Anju y la base de hidróxido de litio de Jiangsu
TLEA	se refieren a	Tianqi Lithium Energy Australia Pty Ltd
TLK/Kwinana	se refieren a	Tianqi Lithium Kwinana Pty Ltd
Windfield	se refieren a	Windfield Holdings Pty Ltd
Talison	se refieren a	Talison Lithium Pty Ltd

Anexo 2: Índice de consultas de información medioambiental incluidas en la lista de divulgación obligatoria de información medioambiental de 2025

De conformidad con las disposiciones pertinentes de la Comisión de Supervisión del Mercado de Valores, las Bolsas de Valores y el Ministerio de Ecología y Medio Ambiente, he aquí el Índice de consulta de información medioambiental de las empresas filiales incluidas en la lista de divulgación obligatoria de información medioambiental en 2025.

Índice de consulta de información medioambiental de la empresa y filiales incluidas en la lista de divulgación obligatoria de información medioambiental de 2025

Nombre de la empresa	Índice de consulta del informe sobre la divulgación de información medioambiental conforme a la ley
Tianqi Lithium (Jiangsu) Co., Ltd.	Sistema de divulgación de información medioambiental de la empresa conforme a la ley (Jiangsu): http://ywxt.sthjt.jiangsu.gov.cn:18181/spsarchive-webapp/web/viewRunner.html?viewId=http://ywxt.sthjt.jiangsu.gov.cn:18181/spsarchive-webapp/web/sps/views/yfpl/views/yfplHomeNew/index.js
Suining Tianqi Lithium Co., Ltd.	Sistema de divulgación de información medioambiental de la empresa conforme a la ley (Sichuan): https://www.sczwfw.gov.cn/tftb/jmopenpub/jmopen_files/webapp/html5/qyhjxxyfpl/#/index/enterprise-search?areaCode=510000000000
Tianqi Lithium (Shehong) Co., Ltd.	istema de divulgación de información medioambiental de la empresa conforme a la ley (Sichuan): https://www.sczwfw.gov.cn/tftb/jmopenpub/jmopen_files/webapp/html5/qyhjxxyfpl/#/index/enterprise-search?areaCode=510000000000